



BAB VI

RENCANA ORGANISASI

© Hak cipta milik IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Tenaga kerja adalah penduduk dalam usia kerja yang siap melakukan pekerjaan. Menurut UU No. 13 Tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat.

Tenaga kerja merupakan aset perusahaan yang berharga karena merupakan penggerak perusahaan sehingga tanpa adanya tenaga kerja, perusahaan tidak dapat melakukan kegiatan operasionalnya. Berikut adalah jumlah tenaga kerja yang direncanakan oleh *Chopin Music Course* untuk membantu menjalankan kegiatan operasional perusahaan:

1. Tenaga Pengajar: 8 orang

Chopin Music Course membutuhkan tenaga pengajar sebanyak 8 orang karena *Chopin Music Course* memiliki 8 ruang kelas yang terdiri dari 2 ruang kelas untuk drum, 2 ruang kelas untuk piano, 2 ruang kelas untuk gitar, 1 ruang kelas untuk biola dan 1 kelas untuk Cello. 8 orang tenaga pengajar ini juga terdiri dari 2 orang tenaga pengajar drum, 2 orang tenaga pengajar piano, 2 orang tenaga pengajar gitar, 1 orang tenaga pengajar biola dan 1 orang tenaga pengajar cello. Kemudian pada tahun 2020 terjadi penambahan tenaga pengajar sebanyak 10 orang karena adanya penambahan 10 ruang kelas baru yang terdiri dari 2 ruang kelas drum, 2 ruang kelas gitar, 3 ruang kelas piano, 1 ruang kelas biola dan 1 orang kelas Cello.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Administrasi: 1 orang

C Chopin Music Course membutuhkan 1 orang tenaga kerja administrasi untuk mendata setiap konsumen yang ada.

3 Office Boy: 4 orang

Dibutuhkan 1 orang tenaga kerja *office boy* untuk agar setiap ruangan yang ada di *Chopin Music Course* selalu terlihat rapi dan bersih.

4 Petugas Keamanan atau Satpam: 1 orang

Dibutuhkan 1 orang tenaga kerja satpam agar lingkungan kerja di *Chopin Music Course* terasa aman dan untuk mengantisipasi dari tindak kejahatan.

5 Owner atau Manajer

Owner adalah juga sekaligus manajer disini akan mengawasi semua kegiatan yang dilakukan oleh pekerja lainnya untuk memastikan tidak adanya kesalahan dalam pekerjaan yang dilakukan

Untuk proses seleksi karyawan adalah:

1 Seleksi surat lamaran yang masuk

2 Pengisian formulir lamaran

3 Pemeriksaan referensi

4 Wawancara pendahuluan

5 Tes-tes pemeriksaan

6 Tes psikologi

7 Persetujuan atasan langsung

8 Memutuskan diterima atau ditolak

(sumber: Muchlisin Riadi,2016)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



B. Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Stephen P. Robbins dan Mary Coulter (2016: 336) ada beberapa struktur organisasi perusahaan, antara lain:

1. *Simple Structure*

“Most companies start as entrepreneurial ventures using a simple structure, an organizational design with little departmentalization, wide spans of control, authority centralized in a single person, and little formalization.”

2. *Functional Structure*

“ A functional structure is an organizational design that groups similar or related occupational specialties together.”

3. *Divisional Structure*

“ The divisional structure is an organizational structure made up of separate business units or divisions.”

Setiap organisasi memiliki struktur, bahkan organisasi yang sederhana sekalipun. Struktur organisasi dapat menunjukkan tingkatan wewenang dan hubungan yang ada dalam suatu organisasi. Sebuah struktur organisasi yang baik seharusnya mampu menjelaskan tentang posisi, tugas, tanggung jawab, serta wewenang yang dimiliki oleh masing-masing bagian dalam struktur tersebut. Berikut adalah struktur organisasi *Chopin Music Course*:

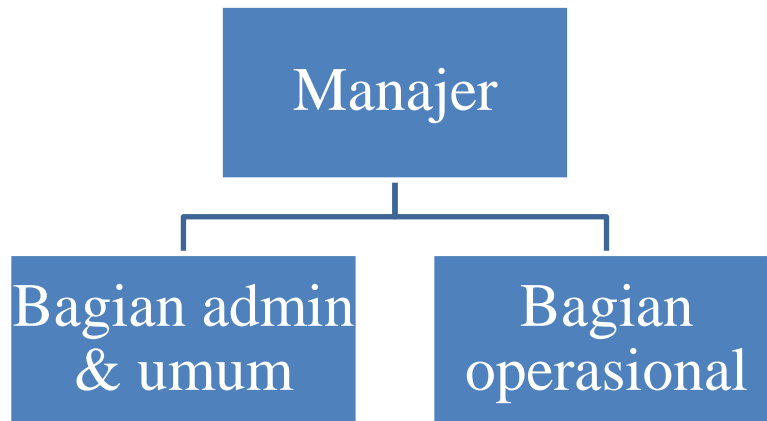
© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 6.1

Struktur Organisasi *Chopin Music Course*



Sumber: *Chopin Music Course*

Struktur organisasi yang digunakan oleh *Chopin Music Course* adalah struktur organisasi sederhana, dimana manajer bertanggung jawab penuh kepada bagian admin & umum serta bagian operasional. Admin & umum akan bertanggung jawab kepada *office boy* dan satpam, sedangkan bagian operasional adalah tenaga pengajar yang ada di *Chopin Music Course*.

C. Tugas Pokok dan Fungsi

Setiap bagian dari strktur organisasi memiliki tugas pokoknya masing-masing serta fungsi dari bagian tersebut yang semuanya itu bertujuan untuk mendukung kegiatan operasional. Jika satu bagian tidak ada, maka kegiatan operasional bisnis akan terganggu. Tugas pokok dan fungsi dari setiap bagian dalam struktur organisasi *Chopin Music Course* adalah:

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Manajer

Menurut Gary Dessler (Tj.2015: 4) “manajer adalah orang yang bertanggung jawab dalam pencapaian sasaran organisasi, dan ia melakukannya dengan cara mengelola usaha yang dilakukan oleh sejumlah orang dalam organisasi.

Tugas pokok dan fungsi dari manajer di *Chopin Music Course*:

Mengontrol setiap proses bisnis, mengontrol kinerja setiap bagian agar sesuai dengan yang direncanakan, membuat rencana-rencana bisnis untuk kedepannya, memotivasi semangat kerja setiap karyawan yang ada di *Chopin Music Course*, membuat struktur organisasi yang sederhana serta membuat *job description* untuk setiap karyawan.

2. Guru

Melaksanakan kegiatan belajar mengajar sesuai dengan alat musik yang dikuasai untuk dapat mencerdaskan setiap murid dalam bermusik.

3. Admin & umum membawahi office boy dan satpam.

Bertugas mendata setiap murid yang ada di *Chopin Music Course* dan bertanggung jawab mengawasi setiap kinerja *office boy* dan satpam.

a. Satpam

Menjaga lingkungan kerja di *Chopin Music Course* agar tetap kondusif, aman, dan nyaman.

b. Office Boy

Menjaga agar setiap ruangan yang ada di *Chopin Music Course* tetap bersih, indah, dan nyaman.

D. Uraian Kerja (*Job Description*) tiap Bagian

Setiap pekerjaan harus dideskripsikan dengan lengkap agar setiap karyawan mengerti dengan jelas apa saja tugas mereka serta sebagai acuan kepada setiap



karyawan akan bertanggungjawab yang mereka miliki. Berikut adalah *job description* dan tiap bagian yang ada di *Chopin Music Course*:

1. Manajer mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. Melakukan promosi secara rutin dan berkala melalui media sosial, official *website*, dan brosur.
- b. Memimpin, mengurus, dan bertanggung jawab penuh atas seluruh kegiatan yang berlangsung di *Chopin Music Course*.
- c. Merekrut dan menyeleksi tenaga pengajar, karyawan administrasi, satpam, dan *office boy*.
- d. Mengatur dan mengkoordinasikan pelaksanaan tugas guru dan karyawan.
- e. Mengatur pembayaran gaji guru dan karyawan.
- f. Mengontrol kinerja setiap karyawan.
- g. Memberikan pelatihan kepada karyawan yang dirasa membutuhkan pelatihan tambahan.
- h. Membuat laporan keuangan.
- i. Melakukan evaluasi kerja setiap guru dan karyawan melalui *feedback* dari konsumen.

2. Guru mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. Mengajar musik sesuai dengan alat musiknya yang dikuasainya.
- b. Membuat laporan hasil belajar setiap pertemuan dan memberikan laporan tersebut kepada karyawan administrasi untuk diolah datanya dan diberikan kepada pemilik serta murid atau orang tua murid.

3. Administrasi mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. Mengurus pendaftaran murid baru dengan melakukan pendataan data diri murid.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- b. Mengatur jadwal kursus murid baru.
- c. Melayani dan menerima tamu yang datang.
- d. Melayani pertanyaan-pertanyaan dari calon konsumen tentang Chopin Music Course.
- e. Menampung kritik dan saran yang diberikan oleh konsumen.
- f. Menyusun laporan prestasi murid setiap bulannya dan diberikan ke pemilik serta murid atau orang tua murid.
- g. Memberikan kartu pembayaran untuk bulan berikutnya kepada para murid atau orang tua murid setiap akhir bulan.

4. *Office boy* mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. Menjaga kebersihan setiap ruangan yang ada di *Chopin Music Course*.
- b. Menjaga kebersihan toilet.
- c. Menyalakan AC dan lampu ketika ruangan akan dipakai untuk kegiatan belajar mengajar serta mematikan AC dan lampu ketika ruangan sudah tidak dipakai lagi untuk kegiatan belajar mengajar.
- d. Menjaga kebersihan dapur.
- e. Bertanggung jawab atas semua peralatan dapur dan perlengkapan dapur.

6. Petugas keamanan atau satpam mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. Menjaga lingkungan kerja di *Chopin Music Course* supaya tetap kondusif dan aman.
- b. Memberikan salam kepada setiap konsumen yang datang dan yang akan pulang sambil membukakan pintu.

Berikut ini adalah kriteria-kriteria setiap jabatan yang disyaratkan oleh *Chopin Music Course* dalam mencari karyawan:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Guru musik

- C** a. Laki-laki atau perempuan usia minimal 20 tahun sampai 40 tahun
b. Mempunyai semangat kerja yang tinggi
c. Mampu membaca not balok
d. Memiliki kemampuan minimal grade 4 ABRSM untuk alat musik yang akan diajarkan
e. Disiplin, sabar, bertanggung jawab, tepat waktu, humoris, dan tegas
f. Sehat secara jasmani dan rohani

2. Administrasi

- a. Perempuan usia minimal 18 tahun sampai 30 tahun
b. Mempunyai semangat kerja yang tinggi
c. Pendidikan minimal SMA atau sederajat
d. Menguasai dalam *microsoft word* dan *microsoft excel*.
e. Memiliki kemampuan komunikasi yang baik
f. Disiplin, tepat waktu, sabar, ramah, dan bertanggung jawab
g. Sehat secara jasmani dan rohani

3. Office boy

- a. Laki-laki usia minimal 17 tahun sampai 30 tahun
b. Mempunyai semangat kerja yang tinggi
c. Disiplin, tepat waktu, rajin, ramah, dan bertanggung jawab
d. Sehat secara jasmani dan rohani

4. Satpam

- a. Laki-laki usia minimal 19 tahun sampai 30 tahun
b. Mempunyai semangat kerja yang tinggi
c. Tinggi badan minimal 168 cm dan berat badan proporsional

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- d. Pendidikan minimal SMA atau sederajat
- e. Tubuh tidak bertato dan bertindik
- f. Tidak berkacamata
- g. Memiliki kemampuan bela diri
- h. Disiplin, tepat waktu, bertanggung jawab, sabar, dan ramah
- i. Sehat secara jasmani dan rohani

E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Karyawan yang bekerja kepada sebuah perusahaan tentu telah memberikan kontribusi kepada perusahaan tersebut, baik itu dari tenaga, waktu, maupun pikiran. Oleh sebab itu, perusahaan harus memberikan kompensasi dan balas jasa atas apa yang telah dikontribusikan oleh karyawannya berupa gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR). Kompensasi dan balas jasa ini harus diberikan sesuai dengan perjanjian yang telah disepakati bersama oleh perusahaan dan karyawan. *Chopin Music Course* akan menetapkan gaji untuk setiap karyawan minimal sama dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) yaitu untuk DKI Jakarta pada tahun 2017 adalah 3.355.750 (sumber: Danu Damarjati, 2016). Gaji yang diberikan sudah termasuk gaji pokok, uang makan, dan uang transportasi. Untuk memotivasi semangat kerja karyawan, maka setiap tahunnya akan diberikan kenaikan gaji sebesar 10% dari UMP yang ditentukan. Untuk guru musik yang ada di *Chopin Music Course* sendiri diberikan kebijakan sendiri yaitu selain menerima gaji dan THR, guru musik di *Chopin Music Course* juga akan mendapatkan 50% dari uang kursus murid tiap bulan untuk murid yang diajarkannya. Berikut adalah kompensasi dan balas jasa karyawan *Chopin Music Course*:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.1

**Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tahun 2018
(Dalam Rupiah)**

No	Jabatan	jumlah	Gaji / Bulan	Gaji / Tahun	THR	Total
1	Manajer	1	6.500.000	78.000.000	6.500.000	84.500.000
2	Pengajar	8	5.000.000	480.000.000	5.000.000	520.000.000
3	Administrasi	1	3.600.000	43.200.000	3.600.000	46.800.000
4	office boy	4	3.250.000	156.000.000	3.250.000	169.000.000
5	Satpam	1	3.500.000	42.000.000	3.500.000	45.500.000

Sumber: Danu Damarjati, 2016, data diolah

Tabel 6.2

**Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan *Chopin Music Course*
Tahun 2018-2022
(Dalam Rupiah)**

no	Jabatan	Tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
1	Manajer	84.500.000	92.950.000	102.245.000	112.469.500	123.716.450
2	Pengajar	520.000.000	572.000.000	629.200.000	1.293.600.000	1.422.960.000
3	Administrasi	46.800.000	51.480.000	56.628.000	62.290.800	68.519.880
4	office boy	169.000.000	185.900.000	204.490.000	224.939.000	247.432.900
5	Satpam	45.500.000	50.050.000	55.055.000	60.560.500	66.616.550
	Total	865.800.000	952.380.000	1.047.618.000	1.753.859.800	1.929.245.780

Sumber: Tabel 6.1, data diolah

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya.
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.3

**Tambahan Balas Jasa *Chopin Music Course*
Untuk Guru Musik Tahun 2018
(Dalam Rupiah)**

Jasa	Level	Jumlah	Harga	Total
Piano	<i>beginner</i>	727	175.000	127.225.000
	<i>intermediate</i>	241	200.000	48.200.000
	<i>Expert</i>	0	225.000	0
Gitar	<i>beginner</i>	1006	100.000	100.600.000
	<i>intermediate</i>	530	125.000	66.250.000
	<i>Expert</i>	0	175.000	0
Drum	<i>beginner</i>	800	125.000	100.000.000
	<i>intermediate</i>	357	150.000	53.550.000
	<i>Expert</i>	0	175.000	0
Biola	<i>beginner</i>	628	150.000	94.200.000
	<i>intermediate</i>	172	175.000	30.100.000
	<i>Expert</i>	0	200.000	0
Cello	<i>beginner</i>	599	160.000	95.840.000
	<i>intermediate</i>	167	187.500	31.312.500
	<i>Expert</i>	0	212.500	0
Total				747.277.500

Sumber: Tabel 5.10, data diolah

Guru musik di *Chopin Music Course* akan diberikan kebijakan tambahan sendiri dalam pemberian kompensasi dan balas jasa. Setiap guru akan diberikan tambahan balas jasa sebesar 50% dari biaya harga kursus per bulan setiap murid yang diajarkannya. Hal ini merupakan bentuk dari penghargaan *Chopin Music Course* terhadap kontribusi dari setiap guru musik yang ada di *Chopin Music Course* karena mereka bukan hanya memberikan pengetahuan tentang alat musik yang mereka kuasai, tetapi mereka juga memberikan waktu mereka untuk tetap berada di *Chopin Music Course* mulai dari hari Senin hingga Jumat dari pukul 13:00 hingga pukul 21:00.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 6.4

**Tambahan Chopin Music Course Balas Jasa Untuk Guru Musik Tahun 2018-2022
(Dalam Rupiah)**

Alat Musik	Level	Tahun				
		2018	2019	2020	2021	2022
Piano	beginner	127.225.000	93.800.000	60.550.000	76.475.000	94.500.000
	intermediate	48.200.000	145.000.000	227.000.000	325.000.000	464.400.000
	Expert	0	36.000.000	72.450.000	161.550.000	261.900.000
Gitar	beginner	100.600.000	66.300.000	54.000.000	57.400.000	75.700.000
	intermediate	66.250.000	146.125.000	201.625.000	274.500.000	402.875.000
	Expert	0	41.475.000	89.775.000	180.075.000	285.600.000
Drum	beginner	100.000.000	68.375.000	54.375.000	58.750.000	79.500.000
	intermediate	53.550.000	138.900.000	199.800.000	267.900.000	414.150.000
	Expert	0	36.750.000	68.600.000	145.250.000	238.000.000
Biola	beginner	94.200.000	77.400.000	44.100.000	62.250.000	78.000.000
	intermediate	30.100.000	113.400.000	178.850.000	280.700.000	396.900.000
	Expert	0	28.000.000	56.800.000	135.400.000	74.200.000
Cello	beginner	95.840.000	80.640.000	43.680.000	60.160.000	79.040.000
	intermediate	31.312.500	113.625.000	188.250.000	293.062.500	419.812.500
	Expert	0	30.812.500	56.312.500	140.037.500	239.275.000
Total		747.277.500	1.216.602.500	1.596.167.500	2.518.510.000	3.603.852.500

Sumber: Tabel 6.3, data diolah

Tabel 6.5

**Total Kompensasi dan Balas Jasa Chopin Music Course Untuk Guru Musik Tahun
2018-2022
(Dalam Rupiah)**

Keterangan	2018	2019	2020	2021	2022
Gaji	520.000.000	572.000.000	629.200.000	1.293.600.000	1.422.960.000
Tambahan Gaji	747.277.500	1.216.602.500	1.596.167.500	2.518.510.000	3.603.852.500
Total	1.267.277.500	1.788.602.500	2.225.367.500	3.812.110.000	5.026.812.500

Sumber: Tabel 6.2, tabel 6.4, data diolah



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.