



BAB VI

RENCANA ORGANISASI



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

1. Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja

Menurut UU No. 13 2003 Bab 1 Pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Dalam menjalankan kegiatan bisnis, tenaga kerja diperlukan untuk membantu pebisnis dalam mencapai tujuan usahanya. Hal tersebut dikarenakan terbatasnya tenaga pebisnis untuk melakukan seluruh aktivitas bisnis serta kurangnya keahlian yang dimiliki pebisnis terhadap pekerjaan yang terspesialisasi

Dalam menjalankan usahanya, Nugget tempe JJ mempekerjakan beberapa tenaga kerja yang sesuai dengan tugas dan keahliannya masing-masing supaya proses usaha berjalan dengan efektif. Mengingat usaha ini baru dimulai, jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan oleh Nugget tempe JJ adalah 5 orang.

Tabel 6.1

Kebutuhan Tenaga Kerja

Jabatan	Jumlah
Manajer	1
Produksi/Juru masak	2
Penjualan	2
TOTAL	5

2. Seleksi karyawan

Seleksi karyawan merupakan hal terpenting dalam membentuk sebuah Organisasi.

Pelaksanaan seleksi karyawan harus dilaksanakan secara jujur, cermat dan objektif

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



agar karyawan yang diterima benar-benar terqualifikasi untuk menjabat dan melaksanakan pekerjaan.

Dalam proses seleksi karyawan JJ Nugget tempe, pemilik selaku manajer yang akan melakukan perekrutan dan seleksi. Berikut merupakan tahapan Nugget tempe JJ dalam merekrut karyawan:

- a. Membuka lowongan pekerjaan. JJ Nugget tempe akan membuat berita lowongan kerja untuk domisili sekitar bisnis berdiri melalui internet, dan media sosial. Pelamar harus membuat *Curriculum Vitae (CV)* dan mengirimkannya kepada alamat e-mail milik JJ Nugget tempe .
- b. Melakukan seleksi terhadap para pelamar. Setelah menerima beberapa *CV* yang telah dikirim, JJ Nugget tempe akan memilih beberapa karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan.
- c. Melakukan *Interview* terhadap calon karyawan. Ketika proses seleksi sudah dilakukan, selanjutnya adalah menghubungi calon pelamar yang sudah lolos seleksi *CV* untuk melakukan proses *interview*. *Interview* dilakukan untuk mengetahui kemampuan, kepribadian, dan karakter dari para calon karyawan yang telah lulus seleksi.
- d. Penerimaan calon karyawan. Setelah *interview* selesai dilakukan, selanjutnya ada pengumuman penerimaan karyawan yang akan dihubungi langsung oleh pemilik JJ Nugget tempe.
- e. Pelatihan dan penempatan jobdesk bagi para karyawan. Karyawan yang berhasil diterima akan dilatih sesuai dengan bidang pekerjaan yang ditentukan. Proses pelatihan akan berlangsung sambil terus diawasi langsung oleh pemilik usaha sampai karyawan tersebut dapat menyelesaikan pekerjaannya secara baik dan mandiri.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



B. Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Stephen P. Robbins (2017:531) “struktur organisasi adalah bagaimana tugas pekerjaan akan dibagi, dikelompokkan, dan dikoordinasikan secara formal “. Setiap perusahaan pasti memiliki struktur organisasinya baik dalam skala kecil maupun skala besar. Tujuan dari struktur organisasi adalah untuk mengarahkan dan menunjukkan tugas masing – masing karyawan.

Struktur Organisasi merupakan susunan dan hubungan antara setiap bagian maupun posisi yang terdapat pada sebuah organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan – kegiatan operasionalnya dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya. Struktur organisasi dapat menggambarkan secara jelas pemisahan kegiatan dari pekerjaan antara yang satu dengan kegiatan yang lainnya dan juga bagaimana hubungan antara aktivitas dan fungsi dibatasi. Di dalam struktur organisasi yang baik harus dapat menjelaskan hubungan antara wewenang siapa melapor atau bertanggung jawab kepada siapa, jadi terdapat suatu pertanggungjawaban apa yang akan di kerjakan secara jelas.

Stephen P. Robbins (2015:470) membuat beberapa desain struktur organisasi sebagai berikut:

1. *The Simple Structure* (Struktur Sederhana)

Struktur tipe ini memiliki tingkat departementalisasi yang lebih rendah, rentang kontrol yang lebih luas, kekuasaan yang terpusat pada satu orang, dan sedikit formalisasi. Ini adalah sebuah organisasi yang “datar” dimana hanya ada dua atau tiga struktur vertikal dan sedikit karyawan. Struktur ini diterapkan oleh banyak bisnis yang masih kecil dimana pemilik bisnis juga bekerja sebagai manajer.

Kekuatan dari struktur ini ada pada kesederhanaannya dimana pengambilan keputusan dapat dilakukan secara cepat, fleksibel, serta biayanya rendah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kelemahan terbesar dari struktur ini adalah adanya formalisasi yang rendah dan sentralisasi tinggi menyebabkan struktur ini tidak cocok digunakan apabila perusahaan terus berkembang menjadi lebih besar.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. The Bureaucracy Structure (Struktur Birokrasi)

Struktur ini dicirikan oleh adanya tugas rutin yang dijalankan lewat spesialisasi pekerjaan, peraturan dan kebijakan yang ketat, pekerjaan dikelompokkan menjadi beberapa departemen fungsional, kekuasaan tersentralisasi, dan rentang kontrol yang sempit serta proses pengambilan keputusan yang harus melalui rantai komando. Kekuatan utama dari struktur ini adalah standarisasi operasional sehingga semua kegiatan telah ditetapkan sebelumnya.

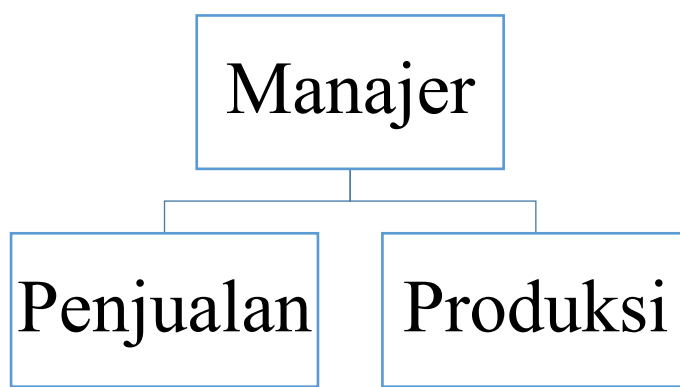
3. The Matrix Structure (Struktur Matriks)

Struktur organisasi matriks ini sering juga disebut dengan struktur organisasi proyek karena karyawan yang berada di unit kerja fungsional juga harus mengerjakan kegiatan atau tugas proyek-proyek organisasi yang ditugaskan kepadanya. Struktur organisasi matriks ini mengakibatkan terjadinya multi komando dimana seorang karyawan diharuskan untuk melapor kepada dua pimpinan yaitu pimpinan di unit kerja fungsional dan pimpinan proyek. Struktur organisasi ini biasanya digunakan oleh perusahaan yang berskala besar atau perusahaan-perusahaan multinasional.

Berdasarkan teori diatas, JJ Nugget tempe menggunakan simple structure atau struktur sederhana karena skala bisnis yang masih kecil dan anggota organisasi yang masih sedikit. Berikut adalah susunan struktur organisasi JJ Nugget tempe

Gambar 6.2

Struktur Organisasi JJ NUGGET TEMPE



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sumber : JJ Nugget tempe

C Tugas Pokok dan Fungsi

JJ Nugget tempe memiliki 3 bagian pekerjaan yang memiliki tugas, dan fungsinya masing – masing. Sebagai instrumen yang penting bagi berjalannya bisnis, ketiga jabatan tersebut mengemban tanggung jawab yang besar bagi keberlangsungan bisnis Berikut adalah uraian tugas dan fungsi dari masing – masing bagian pekerjaan di JJ Nugget tempe

a. Manajer

Manajer dalam hal ini direncanakan akan bertindak sebagai pengontrol dan pengawas dari seluruh kegiatan operasional perusahaan. Manajer juga bertanggung jawab untuk mengawasi bahan untuk produksi, keuangan serta merancang strategi pemasaran yang akan dilakukan JJ Nugget tempe

b. Produksi (Juru Masak)

Bagian Produksi (Juru Masak) bertanggung jawab dalam proses pembuatan produk makanan yang dijual oleh JJ Nugget tempe. Mulai dari mengolah dan membersihkan bahan mentah, menyiapkan bumbu – bumbu dan peralatan masak yang diperlukan. Juru masak bertanggung jawab menjaga kebersihan dapur dan menjaga semua peralatan dan perlengkapan agar tidak rusak atau hilang selama bekerja.

c. Penjualan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Posisi ini bertanggung jawab terhadap pemasaran dan penjualan serta bertugas untuk melayani konsumen dengan memberikan menu dan menginput pesanan konsumen. Bagian penjualan akan mencetak struk yang berisi total belanja konsumen lalu menyimpan uang dari transaksi tersebut kedalam mesin penyimpanan uang.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

D Uraian Kerja (*Job Description*)

Deskripsi pekerjaan berisi tentang tugas dan tanggung jawab yang dimiliki setiap bagian pekerjaan di JJ Nugget tempe. Deskripsi pekerjaan merupakan panduan yang diberikan oleh perusahaan kepada para karyawan agar lebih jelas dalam menjalankan tugasnya. Berikut adalah uraian tugas dan tanggung jawab bagi setiap bagian pekerjaan di JJ Nugget tempe.

1. Manajer
 - a. Membuat perencanaan jangka pendek dan jangka panjang, melakukan pembukuan keuangan perusahaan, penentuan strategi pemasaran, membuat kebijakan operasional, membuat prosedur kerja dan pengambil keputusan akhir bagi setiap kebijakan.
 - b. Melakukan kontrol secara keseluruhan, membuat dan menjalankan fungsi karyawan sesuai *job description*, dan mengawasi kegiatan operasional maupun administrasi.
 - c. Bertanggung jawab terhadap hal-hal yang menyangkut sumber daya manusia perusahaan, seperti perekrutan, seleksi, deskripsi jabatan masing-masing karyawan, *shift* kerja serta pemberian balas jasa.
 - d. Bertanggung jawab atas hubungan perusahaan dengan pihak luar.
2. Produksi (Juru Masak)
 - a. Bertanggung jawab atas pengoperasian dapur JJ Nugget tempe .
 - b. Bertanggung jawab dalam penciptaan kreasi menu makanan.



- c. Bertanggung jawab atas perlengkapan dan peralatan yang digunakan untuk mengolah bahan baku
 - d. Bertanggung jawab dalam menjaga kualitas bahan baku makanan.
 - e. Bertanggung jawab untuk memeriksa ketersediaan bahan baku, serta membuat daftar kebutuhan bahan baku yang dibutuhkan kepada manajer.
 - f. Memastikan jumlah dan jenis bahan untuk produksi sesuai dengan yang sudah dipesan dan tidak mengalami kekurangan persediaan.
3. Penjualan
 - a. Melayani pembayaran dan mencatat semua transaksi penjualan.
 - b. Bertanggung jawab menyimpan, menjaga dan menghitung uang dari hasil transaksi

E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Kompensasi dan balas jasa merupakan sesuatu yang diterima oleh karyawan sebagai ganti dari kontribusi mereka kepada perusahaan. Kompensasi dan balas jasa merupakan alasan utama seseorang mencari pekerjaan. Selain itu, kompensasi juga dapat menjadi penyemangat dan memotivasi seseorang agar dapat bekerja dengan lebih giat. Kompensasi dan balas jasa karyawan juga dibutuhkan untuk mempertahankan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Berikut adalah bentuk kompensasi yang diberikan JJ Nugget tempe kepada para karyawannya.

a. Gaji Pokok

Gaji adalah balas jasa dalam bentuk uang yang diterima karyawan sebagai timbal balik dari kontribusi mereka dalam bentuk penyelesaian tugas dan pekerjaan yang telah diberikan. Pemberian gaji kepada karyawan ditetapkan berdasarkan tingkat kerja dan persetujuan antara pemberi kerja dengan pekerja.

b. Tunjangan Hari Raya (THR)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Menurut Peraturan Menteri Tenaga Kerja R.I No. PER-06/MEN/2016 tentang tunjangan hari raya keagamaan bagi pekerja di perusahaan adalah memberikan THR sebesar 1 bulan gaji selambat-lambatnya 7 hari sebelum hari raya keagamaan pekerja. THR diberikan satu kali dalam setahun disesuaikan dengan hari raya keagamaan dari masing – masing pekerja. THR juga harus diberikan dalam bentuk mata uang rupiah milik Negara Republik Indonesia.

Dalam rangka memberikan pengupahan yang layak kepada karyawan serta mengikuti peraturan pemerintah yang dikeluarkan, JJ Nugget Tempe akan menetapkan minimal gaji pekerja nya sesuai dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) DKI Jakarta yang ditetapkan oleh Pemerintah setiap tahunnya. Setelah adanya kebijakan dan formulasi baru yang dikeluarkan pemerintah terhadap kenaikan upah buruh ataupun pegawai melalui peraturan pemerintah nomor 78 tahun 2015 dengan perhitungan rumus kenaikan upah setiap tahunnya sebagai berikut.

Perhitungan Kenaikan UMP:

$$\text{Jumlah UMP tahun sebelumnya} + [(\text{persentase inflasi} + \text{persentase pertumbuhan ekonomi}) \times \text{jumlah UMP tahun sebelumnya}]$$

Sumber : <http://setkab.go.id>

Kompensasi yang akan diberikan oleh JJ Nugget Tempe kepada para pekerjanya adalah gaji pokok per bulan dan tunjangan hari raya sebesar gaji pokok selama 1 bulan. Berikut adalah rincian gaji dan tunjangan yang diberikan JJ Nugget Tempe kepada karyawannya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.3

Gaji Karyawan JJ Nugget Tempe Tahun 2020

JABATAN	Jml	GAJI POKOK	GAJI/TAHUN	THR	TOTAL
Manajer	1	Rp4,000,000	Rp48,000,000	Rp2,000,000	Rp50,000,000
Juru masak	2	Rp3,000,000	Rp36,000,000	Rp3,000,000	Rp39,000,000
Penjualan	2	Rp3,000,000	Rp36,000,000	Rp3,000,000	Rp39,000,000
TOTAL	5	Rp10,000,000	Rp120,000,000	Rp8,000,000	Rp128,000,000

Tabel 6.4

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan JJ Nugget Tempe Tahun 2021

JABATAN	Jml	GAJI POKOK	GAJI/TAHUN	THR	TOTAL
Manajer	1	Rp4,200,000	Rp50,400,000	Rp4,200,000	Rp54,600,000
Juru masak	2	Rp6,300,000	Rp75,600,000	Rp6,300,000	Rp81,900,000
Penjualan	2	Rp6,300,000	Rp75,600,000	Rp6,300,000	Rp81,900,000
TOTAL	5	Rp16,800,000	Rp201,600,000	Rp16,800,000	Rp218,400,000

Sumber : JJ Nugget Tempe

Tabel 6.5

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan JJ Nugget Tempe Tahun 2022

JABATAN	Jml	GAJI POKOK	GAJI/TAHUN	THR	TOTAL
Manajer	1	Rp4,410,000	Rp52,920,000	Rp4,410,000	Rp57,330,000
Juru masak	2	Rp6,615,000	Rp79,380,000	Rp6,615,000	Rp85,995,000
Penjualan	2	Rp6,615,000	Rp79,380,000	Rp6,615,000	Rp85,995,000
TOTAL	5	Rp17,640,000	Rp211,680,000	Rp17,640,000	Rp229,320,000

Tabel 6.6

Proyeksi Gaji dan THR Karyawan JJ Nugget Tempe Tahun 2023

JABATAN	Jml	GAJI POKOK	GAJI/TAHUN	THR	TOTAL
Manajer	1	Rp4,630,500	Rp55,566,000	Rp4,630,500	Rp60,196,500

Juru masak	2	Rp6,945,750	Rp83,349,000	Rp6,945,750	Rp90,294,750
Penjualan	2	Rp6,945,750	Rp83,349,000	Rp6,945,750	Rp90,294,750
TOTAL	5	Rp18,522,000	Rp222,264,000	Rp18,522,000	Rp240,786,000

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

