

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROVICES INDONESIA

Oleh :

Nama : MURY TRY FAJRI EDALSYAH

NIM : 23160423

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat

untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen

Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

INSTITUS BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

AGUSTUS 2020

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

PENGESAHAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROVICES INDONESIA

Diajukan Oleh

Nama : MURY TRY FAJRI EDALSYAH

NIM : 23160423

Jakarta, 26 Agustus 2020

Disetujui Oleh :

Pembimbing



(Ponce Priyantono, S.E.M.M.)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA 2020

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





ABSTRAK

Mury Fry Fajri Edalsyah / 23160423 / 2020 / Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Provinces Indonesia / Dosen Pembimbing: Ponco Priyanto, S.E.,M.M.

Seiring berkembangnya pertumbuhan ekonomi di Indonesia, setiap perusahaan harus mempertahankan produktivitas perusahaan yang dimiliki, sehingga dapat memberikan efek positif pada angkatan kerja dan menekan angka pengangguran. Pengelolaan sumber daya manusia sangat penting dalam mencapai tujuan suatu perusahaan. Oleh karena itu, pengelolaan sumber daya manusia harus dilakukan secara profesional oleh departemen tersendiri dalam suatu perusahaan, sehingga mampu mewujudkan keberhasilan perusahaan atau kinerja yang baik. Oleh sebab itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Provinces Indonesia.

Terdapat empat indikator untuk mengukur variabel Disiplin kerja yaitu kehadiran karyawan setiap hari, ketetapan jam kerja, mengenakan pakaian kerja dan tanda pengenal, ketaatan karyawan terhadap peraturan. Kemudian, terdapat empat indikator untuk mengukur variabel Kompensasi yaitu kepuasan terhadap gaji, kepuasan terhadap insentif, kepuasan terhadap tunjangan, kepuasan terhadap fasilitas. Dan setelah itu, terdapat lima indikator dari variabel Kinerja yaitu kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, kemandirian.

Penelitian ini menggunakan metode penyebaran kuesioner kepada 60 responden, namun hanya 43 kuesioner saja yang dikembalikan. Oleh karena itu penelitian ini berfokus kepada 43 responden dengan menggunakan alat ukur uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, skala likert, uji asumsi klasik, dan analisis regresi berganda. Data diolah dengan menggunakan program IBM SPSS *Statistics 22*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua hipotesis diterima yang berarti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Saran dari hasil penelitian ini adalah bahwa disiplin kerja dan kompensasi penting untuk dipertimbangkan dalam memberikan semangat kepada karyawan PT Provinces Indonesia dalam meningkatkan kinerja karyawan.

ABSTRACT

Mury Try Fajri Edalsyah / 23160423 / 2020 / *The effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance at PT Provinces Indonesia* / Advisor: Ponco Priyantono, S.E., M.M.

As economic growth develops in Indonesia, each company must strengthen the productivity of the company it owns, so that it can have a positive effect on the workforce and reduce unemployment. Human resource management is very important in achieving the goals of a company. Therefore, human resource management must be carried out professionally by a separate department within a company, so as to be able to realize company success or good performance. Therefore, this study aims to determine the effect of work discipline and compensation on employee performance at PT Provinces Indonesia.

There are four indicators to measure the Work Discipline variable, namely each employee's day, hours worked, wearing work clothes and identification, employee obedience to regulations. Then, four indicators are presented to measure the compensation variable, namely satisfaction with salary, satisfaction with incentives, satisfaction with benefits, satisfaction with facilities. And after that, there are five indicators of the Performance variable, namely quality, quantity, timeliness, efficiency, independence. This study uses the method of distributing questionnaires to 60 respondents, but only 43 questionnaires were requested. Therefore, this study examines 43 respondents using a validity measurement tool, reliability test, descriptive analysis, Likert scale, classic assumption test, and multiple regression analysis. Data is processed using the IBM SPSS Statistics 22 program.

The results of this study indicate that all accepted hypotheses that show positive and significant work discipline on employee performance, positive and significant compensation on employee performance, as well as work coordination and simultaneous compensation prove to be positive and significant on employee performance.

Suggestions from the results of this study are work discipline and compensation is important to increase the spirit of giving to employees of PT Provinces Indonesia in improving employee performance





KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah swt, oleh karena anugerah-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Provinces Indonesia”.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari keterbatasan yang ada. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh sebab itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dukungan baik secara mental maupun moral kepada :

1. Bapak Ponco Priyantono, S.E.,M.M., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan membimbing sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
2. Ibu Rita Eka Setianingsih, S.E.,M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen
3. Bapak Rizal selaku Supervisor HRD di PT Provinces Indonesia yang telah memberi izin untuk meneliti di perusahaan PT Provinces Indonesia
4. Orang tua yang telah memberikan dorongan dan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini
5. Teruntuk Alina Tazkiyah Mury, Qainan Maliq Neelendra dan Sekala Maliq Neelendra, terima kasih karena selalu menemani dan memberikan semangat dalam proses mengerjakan skripsi ini

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti sadar masih terdapat banyak kekurangan dan masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti menerima segala masukan, kritik, dan saran

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

agar dapat lebih baik lagi untuk kedepannya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 26 Agustus 2020

Mury Try Fajri Edalsyah

Peneliti

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Batasan Masalah	7
D. Batasan Penelitian	7
E. Rumusan Masalah	8
F. Tujuan Penelitian	8
G. Manfaat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori	10
1. Kinerja.....	10
a. Pengertian Kinerja.....	10



© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



KWIK KIAN GIE
 SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Penulisan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



b. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	11
c. Penilaian Kinerja.....	12
d. Tujuan Penilaian Kinerja.....	12
e. Manfaat Penilaian Kinerja.....	13
f. Indikator Kinerja.....	14
2. Disiplin Kerja.....	15
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	15
b. Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	16
c. Macam-Macam Disiplin Kerja.....	17
d. Pendekatan Disiplin Kerja.....	17
e. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	19
f. Indikator Disiplin kerja.....	20
3. Kompensasi.....	21
a. Pengertian Kompensasi.....	21
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	22
c. Jenis-Jenis Kompensasi.....	24
d. Tujuan Kompensasi.....	26
e. Indikator Kompensasi.....	28
B. Penelitian Terdahulu.....	29
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Hipotesis Penelitian.....	30

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



BAB III METODE PENELITIAN..... 32

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Objek Penelitian..... 32

B. Desain Penelitian..... 32

C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 34

D. Teknik Pengambilan Sampel 35

E. Teknik Pengumpulan Data 35

F. Teknik Analisis Data 36

1. Uji Validitas 36

2. Uji Reliabilitas 36

3. Analisis Deskriptif 36

4. Skala Likert..... 37

5. Uji Asumsi Klasik..... 39

 a. Uji Normalitas..... 39

 b. Uji Heteroskedastisitas..... 40

 c. Uji Multikolinearitas 40

6. Analisis Regresi Berganda..... 41

 a. Uji Simultan (Uji F) 41

 b. Uji Signifikan Parameter Individu (Uji t) 42

 c. Uji Determinasi (R^2) 42

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN 44

A. Gambaran Umum Objek Penelitian..... 44



1. Profil Perusahaan	44
2. Visi dan Misi.....	45
B. Analisis Deskriptif	45
1. Profil Responden.....	45
a. Analisis Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
b. Analisis Profil Responden Berdasarkan Usia.....	46
c. Analisis Profil Responden Berdasarkan Posisi / Jabatan	46
d. Analisis Profil Responden Berdasarkan Lama nya Bekerja	47
2. Analisis Variabel.....	48
a. Variabel Disiplin Kerja	48
b. Variabel Kompensasi	50
c. Variabel Kinerja Karyawan.....	52
C. Hasil Penelitian	55
1. Uji Validitas	55
2. Uji Reliabilitas	59
3. Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Normalitas Data	59
b. Uji Multikolinearitas	60
c. Uji Heteroskedastisitas.....	60
4. Analisis Regresi Berganda.....	61
1. Uji Simultan (Uji F).....	61

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Uji Parsial (Uji t).....	62
3. Koefisien Determinasi (R ²).....	62
D. Pembahasan	63
1. Profil Responden.....	63
2. Pengaruh Disiplin kerja (X1) terhadap Kinerja karyawan.....	64
3. Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kinerja karyawan.....	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	67
A. Simpulan	67
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	71

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Presensi Karyawan Tahun 2019	5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	34
Tabel 3.2	Skala Likert	38
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Posisi / Jabatan.....	46
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	47
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja.....	48
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi.....	50
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	57
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	58
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4.14	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji F	61
Tabel 4.16	Hasil Uji t	62
Tabel 4.17	Hasil Uji R ²	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	30
Gambar 3.1 Rentang Skala Likert	39
Gambar 4.1 Rentang Skala Rata-Rata Disiplin Kerja	499
Gambar 4.2 Rentang Skala Rata-Rata Kompensasi	522
Gambar 4.3 Rentang Skala Rata-Rata Kinerja Karyawan.....	544

© Hak cipta milik IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	711
Lampiran 2 Hasil Data Kuesioner	755
Lampiran 3 Hasil Pengolahan Data	811
Lampiran 4 Tabel Distribusi t.....	89
Lampiran 5 Tabel Distribusi f	90
Lampiran 6 Tabel Distribusi r.....	930

© Hak cipta milik IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.