



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Provinces Indonesia, sehingga hipotesis pertama (H1) terbukti. Hal ini membuktikan bahwa disiplin kerja yang dilakukan karyawan positif terhadap kinerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Provinces Indonesia, sehingga hipotesis kedua (H2) terbukti. Hal ini membuktikan bahwa kompensasi yang diberikan perusahaan positif terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, maka terdapat beberapa saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, Disiplin kerja yang dilakukan oleh karyawan PT Provinces Indonesia telah dilakukan dengan baik karena karyawan hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan. Namun, pada pernyataan mengenai karyawan pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan memiliki bobot terendah maka disarankan agar perusahaan memperhatikan *job description* yang diberikan kepada karyawan dengan beban kerja yang diposisi itu, sehingga karyawan pulang kerja tepat waktu. Jika hal ini diperhatikan oleh perusahaan maka karyawan akan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

bekerja lebih semangat dan menjadikan disiplin kerja sebagai komitmen dalam bekerja

2. Berdasarkan hasil penelitian, Kompensasi yang diberikan kepada karyawan PT Provinces Indonesia telah layak sesuai dengan upah minimum yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Namun, mengingat pernyataan mengenai insentif yang diperoleh sudah sesuai dengan harapan karyawan memiliki bobot terendah, maka disarankan agar perusahaan dapat memperhatikan kembali mengenai sistem pemberian insentif oleh perusahaan kepada karyawan agar karyawan berkinerja lebih baik lagi.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat menambah variabel-variabel diluar dari variabel Disiplin kerja dan Kompensasi yang dianggap juga memiliki pengaruh terhadap Kinerja kerja karyawan. Selain itu, agar memperoleh hasil yang lebih luas, sebaiknya jumlah responden diperbanyak lagi. Peneliti berharap hasil dari penelitian selanjutnya dapat lebih baik lagi dan lebih maksimal dari penelitian ini.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.