KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

BAB VI

RENCANA ORGANISASI

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Merencanakan sumber daya manusia, merupakan hal penting yang harus direncanakan karena sdm merupakan factor dalam mendukung menjalankan suatu bisnis. Menurut Kasmir (2016 : 158), perencanaan sumber daya manusia adalah merencanakan jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan sesuai dengan analisis jabatan yang telah dibuat.

Dengan atas dasar teori diatas, maka C&C membutuhkan tenaga kerja paruh waktu atau bisa juga freelance. Tenaga kerja ini akan melakukan pekerjaan yang dibutuhkan. Bidang yang ada untuk dikerjakan oleh sumber daya manusia adalah:

1. Pemasar dan packaging
2. Kurir antar dan ambil barang

Untuk mendapatkan tenaga kerja tidaklah seperti perusahaan yang harus mengirimkan CV lalu melakukan screening dan penseleksian karena tenaga kerja yang digunakan adalah bersifat freelance dan bukan pegawai tetap, namun sistem pemberian upah adalah gaji yang tetap selama perbulan.

C&C menggunakan sistem ini karena C&C merupakan usaha dibidang online dan juga membutuhkan freelancer untuk mendukung jalannya bisnis. Namun untuk bisa menjadi freelance C&C tetap ada syarat yang berlaku untuk ditaati serta aka nada fasilitas yang diberikan untuk menunjang pekerjaan, yaitu:

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Pemasar dan packaging

   Mengerti sosial media dan dapat mengoperasikannya secara baik dan memiliki standar kerapian yang baik untuk melakukan packagaing. Fasilitasnya adalah handphone dan paket data yang dibutuhkan untuk mengontrol melalui internet

2. Kurir antar dan ambil barang

   Memiliki surat izin mengemudi kendaraan bermotor, serta ketelitian dalam melakukan tugasnya agar tidak salah saat melakukan pengiriaman dan pengambilan barang. Fasilitasnya, kendaraan roda dua dan bahan bakar yang dibutuhkan

Jika freelancer yang mengajukan diri tidak memiliki hal diatas sesuai bidang yang diingikan maka tidak bisa menjadi freelacer bagi C&C. hal ini menjadi suatu keharusan karena jika tidak sesuai kriteria maka tidak akan bisa melakukan pekerjaannya secara baik, sehingga akan menghambat penjualan dan tugas lainnya bagi C&C.

Jam kerja yang dilakukan lebih fleksibel karena bersigat freelance, saat ada barang yang harus diantar atau diambil maka dari C&C akan memanggil freelancer yang telah diterima. Berbeda bagi pemasar dan packaging, pekerja dibidang ini harus bisa memantau sosial media di jam operasionalnya sehingga jika ada konsumen yang melakukan komunikasi, konsumen tidak menunggu lama untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan. Walaupun harus memantau dijam operasional C&C, tetap saja dapat melakukan aktivitasnya yang lain karena hal ini dapat dilakukan dimanapun dan kapanpun.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

B. Struktur Organisasi Perusahaan

© Hak Cipta milik BI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Dalam menjalankan bisnis, memiliki struktur organisasi dapat memudahkan dalam membagi tanggung jawab yang akan dilakukan sehingga tidak terjadi kesahalan dalam mengerjakan pekerjaan yang pada akhirnya menjadi kerugian. Struktur organisasi memiliki beberapa bentuk menurut kasmir (2016 : 67), yaitu:

1. Organisasi lini

   Organisasi yang semata mata memiliki hubungan wewenang lini dalam organisasinya. Bentuk skala organisasinya ialah kecil dengan jumlah karyawan yang sedikit

2. Organisasi lini dan staf

   Dalam organisasi lini dan staf terdapat kesatuan komando terutama dalam pelimpahan wewenang dari pimpinan tertinggi kepada unit bawahnya dan berlangsung secara vertical.

3. Organisasi fungsional

   Merupakan organisasi yang terdiri dari beberapa fungsi. Penyusunan organisasi ini didasarkan pada sifat dan macam macam fungsi yang harus dilaksanakan.

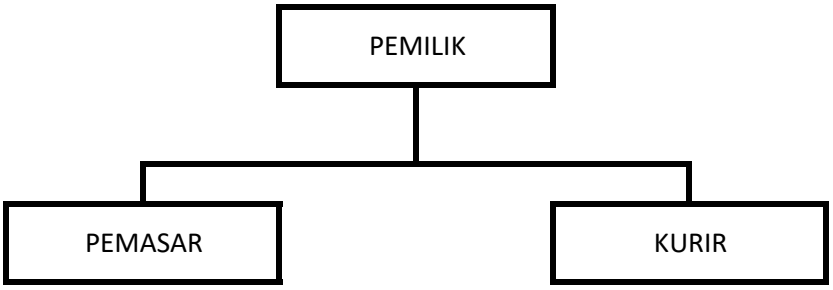
C&C menggunakan struktur organisasi lini. Struktur ini mempunyai wewenang yang tersentralisasi dan langsung diawasi dengan mudah serta kordinasi dan pengambilan keputusan juga tidak menjadi hal yang sulit. Penggunaan struktur oraganisasi ini dikarenakan karyawan yang sangat sedikit.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Gambar 6.1

Struktur Organisasi C&C



Sumber C&C

C. Tugas Pokok dan Fungsi

Dalam sebuah divisi dari struktur, pasti memiliki tugas dan fungsinya masing masing yang berguna dalam menunjang proses bisnis berjalan dengan baik. Jika ada divisi yang tidak melakukan fungsinya secara benar, maka akan mengganggu jalannya proses bisnis. Berikut ini adalah uraian tugas dari divis yang dimiliki C&C:

1. Pemilik

   Pemilik melakukan pengawasan terhadap pemasar, kurir, keuangan, produk masuk dan keluar.

2. Pemasar

   Menjalin hubungan yang baik kepada customer, pihak endorse, melakukan promosi dimedia sosial.

3. Kurir

   Melakukan antar dan ambil barang serta melakukan pengemasan barang

D. Uraian Kerja Tiap Bagian

Dalam pekerjaan tentunya harus dideskripsikan secara jelas dan tepat, sehingga menjadi landasan dalam melakukan suatu pekerjaan serta bertanggung jawab. Pekerjaan dapat dispesifikasikan seperti fisik, kemampuan, kepribadian dan minat yang sesuai sehingga tidak menjadi suatu kerugian. Job Description dari C&C adalah sebagai berikut.

1. Pemilik
   a. Melakukan pengawasan dari proses bisnis
   b. Melakukan penghitungan biaya
   c. Melakukan penghitungan stok barang masuk dan keluar
   d. Memastikan pembayaran gaji karyawan
2. Pemasar
   a. Melakukan penjualan
   b. Melakukan promosi pada sosial media
   c. Melakukan kerja sama kepada edorse
   d. Menjalin hubungan yang baik dengan konsumen
3. Kurir
   a. Mengantar dan mengmabil produk yang dijual dan disimpan
   b. Melakukan pengemasan barang

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Syarat untuk menjadi freelancer bagi C&C adalah:

1. Pemasar
   a. Dapat aktif disosial media
   b. Respon cepat tanggap
   c. Memiliki etika yang baik
   d. Memiliki handphone standar android
2. Kurir
   a. Memiliki sim C
   b. Disiplin, jujur dan bertanggung jawab
   c. Teliti

E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Bagi suatu usaha, karyawan merupakan sumber daya yang penting, karena jika tidak ada karyawan maka kegiatan operasional tidak akan berjalan. Bagi C&C, karyawan bersifat freelancer dimana tidak menjadi sistim pegawai yang tetap sehingga pembayaran gaji pun tidak menjadi hal yang tetap tiap bulannya. Pembayaran gaji dihitung dari target penjualan tiap harinya, seperti:

1. Pemasar

   Insentif yang diberikan bagi pemasar adalah gaji perbulan yang akan diberikan sebesar Rp 3.000.000,- dimana gaji ini deberikan dari keuntungan penjualan yang diperoleh dari C&C.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

2. Kurir

Hitungan gaji yang diberikan adalah sebesar Rp 1.500.000,- per bulan. Gaji ini diberikan sesaui dengan tugas dan kinerjanya yang dilakukan.

Gaji yang diberikan masih belum bisa mengikuti aturan pemerintah yang mengatur pemberian upah minimum regional, karena karyawan yang bersifat freelancer dan bukan sebagai pegawai tetap. Freelancer dengan tingak upah yang diberikan sangatlah besar. Upah yang diberikan pada tahun ketiga akan mengalami peningkatan persentase.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian