



LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Yth. Bapak/ Ibu Karyawan
PT. Cipta Kencana Mandiri
Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Institut
Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Christopher Erwin Megaputra
NIM : 27130041
Jurusan : Manajemen SDM

Memohon bantuan kepada Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner dari pertanyaan atau pernyataan yang tertera pada kuesioner penelitian. Kuesioner ini bertujuan untuk mengukur sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Kencana Mandiri.

Kuesioner ini hanya untuk kepentingan studi dan sama sekali tidak ada hubungannya dengan status Bapak/ Ibu dalam pekerjaan. Kami akan menjaga kerahasiaan jawaban Bapak/ Ibu.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak/ Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti,

Christopher Erwin M

1. Dilarang menyalin, mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
 - a. Pengutipannya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

PETUNJUK PENGISIAN :

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Isilah identitas responden dengan benar dan lengkap pada tempat yang telah disediakan.
2. Kuesioner ini terdiri dari pertanyaan dengan 5 alternatif jawaban.
3. Jawablah pertanyaan dalam kuesioner ini sesuai dengan apa yang Bapak/ Ibu/ Saudara/Saudari rasakan.
4. Cara mengisi jawaban dengan cara memberi tanda centang (√) pada kolom:
 - ❖ Sangat Tidak Setuju (STS)
 - ❖ Tidak Setuju (TS)
 - ❖ Ragu-ragu (N)
 - ❖ Setuju (S)
 - ❖ Sangat Setuju (SS)
5. Apabila Bapak/ Ibu/ Saudara/ Saudari merasa jawaban yang telah dipilih kurang tepat, maka dapat diperbaiki dengan memberi tanda sama dengan (=) pada jawaban yang dirasa kurang tepat tersebut, kemudian berilah tanda (√) pada jawaban yang tepat.

Contoh:

STS	TS	N	S	SS
≠	√			

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



IDENTITAS RESPONDEN



1. Jenis Kelamin : () Pria () Wanita
2. Usia : () Kurang dari 25 tahun
() Antara 25 tahun sampai 40 tahun
() Lebih dari 40 tahun
3. Pendidikan terakhir : () SMP () SMA/SMK () Diploma/Sarjana
4. Lama Bekerja : () Kurang dari 1 tahun
() Antara 1 tahun sampai 4 tahun
() Lebih dari 4 tahun

Variabel Kepemimpinan

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
a. Bersifat adil						
1	Pimpinan memberikan kesempatan pada semua karyawan untuk mengikuti seleksi jenjang kepegawaian sesuai dengan potensi yang dimiliki karyawan.					
b. Memberikan sugesti						
2	Pimpinan memberikan teladan yang baik dan membagi pengalaman kerjanya.					
c. Mendukung tercapainya tujuan						
1	Pimpinan mempunyai inisiatif yang tinggi dalam memberikan ide untuk meningkatkan hasil kerja.					
d. Sebagai katalisator						
1	Pimpinan memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua karyawannya.					
e. Menciptakan rasa aman						
1	Pimpinan membuat peraturan-peraturan yang dapat mengendalikan keamanan dan kenyamanan karyawan.					
f. Sebagai wakil organisasi						
1	Pimpinan bertanggung jawab atas pengaturan jalannya kegiatan operasional perusahaan.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
7	g. Sumber inspirasi					
	Pimpinan berbicara menggunakan bahasa santun kepada karyawannya serta berpenampilan rapi dan menarik.					
8	h. Bersikap menghargai					
	Pimpinan memberikan pujian kepada karyawan atas hasil kerja yang baik dan menegur karyawan yang melakukan kesalahan.					

Variabel Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
9	a. Hubungan dengan rekan kerja dan atasan					
	Hubungan harmonis terjalin antar pegawai serta antara pegawai dengan pimpinan di tempat kerja.					
10	b. Lingkungan kerja					
	Fasilitas yang disediakan perusahaan lengkap dan kebersihan terjaga sehingga membuat nyaman dalam bekerja.					
11	c. Kesempatan meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan					
	Perusahaan/organisasi memberikan pendidikan dan pelatihan bagi pegawainya.					
12	d. Pemberian tunjangan					
	Perusahaan/organisasi memberikan tunjangan keluarga yang layak bagi pegawainya.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Variabel Kinerja

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
	a. Kuantitas					
	Pekerjaan yang dihasilkan oleh saudara sudah sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan.					
	b. Kualitas					
	Saudara berusaha untuk dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
	c. Ketepatan waktu					
	Saudara tidak pernah menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
	d. Kehadiran					
	Saudara masuk dan pulang dari kantor sesuai dengan jam yang telah di tentukan.					
	e. Kemampuan bekerjasama					
	Saudara sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Lampiran 2

Data Hasil Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	G8
1	4	3	4	3	4	4	5	3
2	3	3	4	3	4	3	3	4
3	4	3	4	3	4	4	3	4
4	2	3	3	2	2	2	3	3
5	3	3	3	4	4	3	3	3
6	4	3	3	4	4	4	3	3
7	3	2	3	2	3	3	1	3
8	3	3	2	3	4	3	3	3
9	4	4	3	3	5	4	5	2
10	3	3	5	3	4	3	3	5
11	3	4	4	2	4	3	3	4
12	4	3	3	4	4	4	4	4
13	3	4	3	4	4	3	3	3
14	4	4	4	4	3	4	3	3
15	3	4	2	4	2	3	3	3
16	4	4	3	4	3	4	4	3
17	3	4	4	3	4	3	3	4
18	4	4	4	3	4	4	3	4
19	3	5	5	4	5	3	3	5
20	3	4	4	4	3	3	3	4
21	2	3	2	2	3	2	3	3
22	4	3	2	3	3	4	2	3
23	3	3	4	4	4	3	3	3

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



24	4	4	4	4	4	4	3	3
25	4	4	5	4	4	4	5	4
26	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	3	3	3	4	4	3	4
28	4	3	3	3	5	4	3	4
29	4	4	4	4	4	4	3	4
30	5	4	5	4	5	4	4	5

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Data Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	M1	M2	M3	M4
1	4	3	3	3
2	3	3	3	4
3	4	3	3	3
4	3	2	2	3
5	4	3	3	4
6	4	3	3	4
7	4	3	3	3
8	4	2	3	4
9	3	1	3	4
10	4	3	4	5
11	3	3	3	3
12	4	4	4	4
13	4	3	3	3
14	5	3	3	3
15	4	3	2	4

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

16	4	4	3	3
17	4	3	2	4
18	4	3	3	4
19	5	2	3	3
20	5	4	4	4
21	3	2	2	3
22	4	3	3	3
23	4	4	3	4
24	4	2	3	4
25	4	4	4	4
26	3	3	3	3
27	4	3	3	4
28	3	3	3	3
29	3	3	3	4
30	5	4	5	5

Data Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	K1	K2	K3	K4	K5
1	5	3	4	3	3
2	3	3	3	4	4
3	3	4	3	3	3
4	2	3	3	2	2
5	3	3	3	3	3
6	3	3	4	4	3
7	4	5	5	3	3
8	4	4	4	4	4



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

9	4	3	4	3	4
10	4	3	5	3	3
11	4	3	3	3	5
12	3	3	3	3	3
13	3	3	4	3	3
14	3	3	4	3	3
15	4	3	3	5	5
16	3	4	3	3	3
17	4	3	3	3	4
18	4	3	4	3	3
19	4	3	4	3	5
20	3	3	4	3	4
21	2	3	1	3	2
22	4	4	3	4	5
23	4	3	3	3	4
24	4	3	4	4	4
25	3	4	5	4	3
26	4	3	3	3	3
27	3	4	3	4	4
28	3	3	3	3	4
29	3	4	5	5	3
30	5	4	4	4	5



Lampiran 3

Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations

	G1	G2	G3	G4	G5	G6	G7	G8	G
Pearson Correlation	1	.237	.310	.476**	.462*	.922**	.404*	.144	.738**
G1 Sig. (2-tailed)		.207	.095	.008	.010	.000	.027	.449	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.237	1	.426*	.488**	.231	.169	.354	.265	.600**
G2 Sig. (2-tailed)	.207		.019	.006	.218	.371	.055	.156	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.310	.426*	1	.269	.470**	.214	.285	.682**	.734**
G3 Sig. (2-tailed)	.095	.019		.150	.009	.256	.126	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.476**	.488**	.269	1	.209	.439*	.301	.111	.615**
G4 Sig. (2-tailed)	.008	.006	.150		.268	.015	.106	.560	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.462*	.231	.470**	.209	1	.429*	.354	.411*	.698**
G5 Sig. (2-tailed)	.010	.218	.009	.268		.018	.055	.024	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.922**	.169	.214	.439*	.429*	1	.369*	.080	.670**
G6 Sig. (2-tailed)	.000	.371	.256	.015	.018		.045	.673	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.404*	.354	.285	.301	.354	.369*	1	-.012	.596**
G7 Sig. (2-tailed)	.027	.055	.126	.106	.055	.045		.951	.001
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.144	.265	.682**	.111	.411*	.080	-.012	1	.537**
G8									

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Sig. (2-tailed)	.449	.156	.000	.560	.024	.673	.951		.002
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.738**	.600**	.734**	.615**	.698**	.670**	.596**	.537**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations

	M1	M2	M3	M4	M
M1 Pearson Correlation	1	.371*	.451*	.226	.694**
M1 Sig. (2-tailed)		.043	.012	.230	.000
M1 N	30	30	30	30	30
M2 Pearson Correlation	.371*	1	.530**	.206	.743**
M2 Sig. (2-tailed)	.043		.003	.276	.000
M2 N	30	30	30	30	30
M3 Pearson Correlation	.451*	.530**	1	.503**	.846**
M3 Sig. (2-tailed)	.012	.003		.005	.000
M3 N	30	30	30	30	30
M4 Pearson Correlation	.226	.206	.503**	1	.643**
M4 Sig. (2-tailed)	.230	.276	.005		.000
M4 N	30	30	30	30	30
M Pearson Correlation	.694**	.743**	.846**	.643**	1
M Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
M N	30	30	30	30	30

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

	K1	K2	K3	K4	K5	K
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang						
Pearson Correlation	1	.086	.357	.176	.577**	.726**
Sig. (2-tailed)		.650	.053	.351	.001	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.086	1	.318	.314	.024	.476**
Sig. (2-tailed)	.650		.086	.091	.898	.008
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.357	.318	1	.226	.017	.624**
Sig. (2-tailed)	.053	.086		.229	.928	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.176	.314	.226	1	.407*	.647**
Sig. (2-tailed)	.351	.091	.229		.026	.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.577**	.024	.017	.407*	1	.676**
Sig. (2-tailed)	.001	.898	.928	.026		.000
N	30	30	30	30	30	30
Pearson Correlation	.726**	.476**	.624**	.647**	.676**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000	.000	
N	30	30	30	30	30	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang menyalin, menyalin, atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menyetujui dan menyetujui sumbu.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

Lampiran 4

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.801	8

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.710	4

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Lampiran 5

Hasil Uji Normalitas

	Unstandardized Residual
Asymp. Sig. (2-tailed)	,872

Lampiran 6

Hasil Uji Multikolonieritas

Variabel	Tolerance	VIF
Gaya Kepemimpinan	0,635	1,576
Motivasi Kerja	0,635	1,576

Lampiran 7

Hasil Uji Heteroskedastisitas

	Sig.
Gaya Kepemimpinan	0,264
Motivasi Kerja	0,344

Lampiran 8

Hasil Uji Autokorelasi

Durbin-Watson
1,934

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 9

Hasil Analisis Regresi Berganda

Model	B
(Constant)	8,283
Gaya Kepemimpinan	0,157
Motivasi Kerja	0,348

Lampiran 10

Hasil Uji F

F	Sig.
4,110	0,028 ^b

Lampiran 11

Hasil Uji T

	t	Sig.
Gaya Kepemimpinan	1,209	0,028
Motivasi Kerja	1,340	0,191

Lampiran 12

Hasil Uji Koefisien Determinasi

R Square
0,233

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Lampiran 13

Foto-foto responden saat mengisi kuscioner



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



SURAT PERNYATAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Christopher Erwin Megaputra

Program Studi : Manajemen

NIM : 27130041

Alamat Lengkap : Jl. kelapa molek 5 blok z 2 nomor 8

Kode pos : 14240

Telp Kantor : 20213031

Telp Rumah : 4520722

No. HP : 081316503658

Menyatakan dengan sungguh-sungguh bahwa :

1. Keabsahan data dan hal-hal lain yang berkenaan dengan keaslian dalam penyusunan karya akhir ini merupakan tanggung jawab pribadi.
2. Apabila dikemudian hari timbul masalah dengan keabsahan data dan keaslian/originalitas karya akhir adalah di luar tanggung jawab Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan saya bersedia menanggung segala resiko sanksi yang dikeluarkan Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie dan gugatan yang oleh pihak lain yang merasa dirugikan.

Demikian agar yang berkepentingan maklum

Jakarta, 8 Februari 2018

Yang membuat pernyataan

C. Erwin M

(Nama Lengkap)

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulisan ini tanpa menuliskan dan menyebutkan sumber.
 a. Penulisan kritik dan tinjauan satu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKIG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKIG.