



## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

#### A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi, lingkungan kerja fisik, dan kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Internux, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diterima karyawan PT Internux dinilai kurang baik dikarenakan masih ada karyawan yang lebih memilih untuk menjawab netral atau ragu-ragu terhadap beberapa butir pertanyaan dalam kuesioner.
2. Kualitas lingkungan kerja fisik PT Internux dinilai kurang baik sesuai dengan respon karyawan yang lebih memilih untuk menjawab netral atau ragu-ragu terhadap beberapa butir pertanyaan dalam kuesioner.
3. Karyawan PT Internux memiliki kompetensi yang baik sesuai dengan respon karyawan yang setuju terhadap butir-butir pertanyaan dalam kuesioner.
4. Kompensasi karyawan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
5. Lingkungan kerja fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Kompetensi karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

#### B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan sebelumnya, terdapat beberapa hal yang disarankan:

1. Perusahaan perlu memperhatikan pemberian kompensasi terutama pada pemberian bonus, jaminan sosial, dan fasilitas lainnya untuk bisa ditingkatkan lagi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Lingkungan kerja fisik perlu diperhatikan oleh perusahaan terutama pada kebersihan lingkungan kerja dan suhu udara ruang kerja. Untuk ruang gerak sudah cukup baik tetapi masih bisa ditingkatkan lagi.
3. Perusahaan perlu memperhatikan pengetahuan dan keahlian yang dimiliki karyawan dan meningkatkannya melalui pelatihan, atau program pengembangan karyawan lainnya dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
4. Untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti atau menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena variabel kompensasi, lingkungan kerja fisik, dan kompetensi karyawan berpengaruh sebesar 34,8%, sehingga masih ada 65,2% variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel yang diteliti.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.