



DAFTAR PUSTAKA

- Anggreany, Andi Veny 2016, “Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Donggala”, e-Jurnal Katalogis, Volume 5, No. 1 (2017), diakses pada 1 September 2017, <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/7953>.
- Darmawan, Ferdias (2017), Skripsi: *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT Sefas Pelindotama Jakarta*, Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Dessler, Gary (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-14, Jakarta: Salemba Empat.
- Dharmawan, Anak Agung Ngurah Bagus, dkk 2012, “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol. 6, No. 2: (2012), diakses pada 30 Agustus 2017, <https://ojs.unud.ac.id/index.php/jmbk/article/view/2203>.
- Ditto, Anoki herdian (2010), Skripsi: *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro, diakses pada 2 September 2017, <http://eprints.undip.ac.id/23253/>.
- Hamali, Arif Yusuf (2016), *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Handoko, T. Hani (2014), *Manajemen Personalian dan Sumberdaya Manusia*, Edisi ke-2, Yogyakarta: Penerbit BPFE.

Hanggraeni, Dewi (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

Kaswan, M.M. (2016), *Peak Performance*. Bandung: Alfabeta.

Margareth, Helga (2012), Skripsi: *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Divisi Network Management Pt Indosat, Tbk.)*. Universitas Bakrie, http://journal.bakrie.ac.id/index.php/jurnal_ilmiah_ub/article/view/152, diakses pada 1 September 2017.

Norianngono, Yacinda Chresstela Prasyda, Djamhur Hamid, dan Ika Ruhana 2014, "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8, No. 2: (2014), diakses pada 1 September 2017, <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/383>.

Notoatmodjo, Soekidjo (2015), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineka Cipta.

Priansa, Donni Juni (2016), *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Rahmawanti, Nela Pima, Bambang Swasto dan Arik Prasetya 2014, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 8, No. 2: (2014), diakses pada 5 April 2017, <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/366>.

Hak Cipta Ditinjau Undang-Undang Hak Cipta Ditinjau Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Riyadi, Slamet 2011, “Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi

Ⓒ Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur”.

Jurnal manajemen dan kewirausahaan, Vol. 13, No. 1, diakses pada 5 April 2017,

<http://ced.petra.ac.id/index.php/man/article/view/18243>.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge (2015), *Perilaku organisasi*, Edisi ke-16, Jakarta:

Salemba Empat.

Ruky, Achmad S. (2016), *Strategi, Kebijakan, dan Cara Penataan Upah, Gaji, dan*

Renumerasi, Jakarta: PT Intipesan Pariwara.

Setiawan, Ferry dan A. A. Sg. Kartika Dewi 2013, “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugrah”. e-Jurnal Manajemen

Universitas Udayana, Vol. 3, No. 5: (2014), diakses pada 1 September 2017,

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/7951>.

Suwatno, H. (2016), *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung:

Alfabeta.

Wibowo (2016), *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja*

Jangka Panjang. Jakarta: Rajawali Pers.

Winanti, Marliana Budhiningtias 2011, “Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan

(Survei Pada Pt. Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat)”. Jurnal UNIKOM,

Volume 72, No. 11, diakses pada 30 Agustus 2017,

<https://repository.unikom.ac.id/30497/>.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.