KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB VI

RENCANA ORGANISASI

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Menurut Pride, Hugher dan Kapoor (2013;356) Manajemen sumber daya manusia meliputi semua kegiatan yang terlibat dalam memperoleh, memelihara, dan mengembangkan sumber daya manusia oerganisasi.

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang mementukan keberhasilan dari suatu bisnis. Sebuah perusahaan harus bisa melihat setiap kebutuhan tenaga kerja yang diperlukan oleh organisasi nya, karena kelebihan dan kekurangan tenaga kerja mengakibatkan kegiatan operasional menjadi kurang efektif. Selain itu proses dalam menyeleksi tenaga kerja merupakan proses yang penting demi terbentuknya tim kerja yang kompeten. Dan berikut merupakan perencanaan tenaga kerja dari usaha *Vine clutch*, yaitu :

1. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

   Pada awal bisnisnya, *Vine clutch* berencana akan merekrut beberapa tenaga kerja dan akan ditempatkan di beberapa divisi dalam usaha ini. jumlah tenaga kerja yang akan direkrut oleh *Vine clutch* yaitu sebanyak 4 orang. berikut merupakan rencana kebutuhan tenaga kerja dari *Vine clutch*, yaitu :

Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja *Vine Clutch*

Divisi	Jumlah
Administrasi keuangan	1
Staf Operasional *online*	1
Staf Operasional toko	1
Stock keeper dan packing	1

Sumber : *Vine clutch*, 2017

2. Proses Seleksi Karyawan

Proses seleksi dilakukan supaya tenaga kerja yang didapat merupakan tenaga kerja yang memiliki nilai dan berkompeten, agar dapat terciptanya tim kerja yang efektif dalam suatu organisasi, berikut merupakan proses seleksi dari usaha *Vine clutch*, yaitu:

a. Menyebarkan lowongan pekerjaan
b. proses seleksi pada pelamar kerja
c. Proses wawancara kerja
d. Penerimaan tenaga kerja
e. Pelatihan menurut *job description*
f. Evaluasi kerja tiap periode

B. Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Dessler (2013:30), organisasi terdiri atas sekelompok orang yang memiliki peran formal masing-masing dan bekerja bersama untuk mencapai tujuan organisasi. Sekelompok orang tersebut disusun dalam sebuah struktur yang akan menjelaskan setiap posisi, fungsi dan peran masing-masing. Adapun fungsi / kegunaan dari struktur dalam sebuah organisasi, yaitu :

1. *Kejelasan tanggung jawab*

Struktur organisasi memberikan setiap batasan-batasan tanggung jawab pada setiap posisi, setiap anggota organisasi tentunya harus dapat bertanggung jawab kepada pimpinannya atau kepada atasannya yang telah memberikan kewenangan, karena pelaksanaan atau implementasi kewenangan tersebut yang perlu dipertanggungjawabkan.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. *Kejelasan kedudukan*

Ketika seorang karyawan tau akan posisi dan kedudukannya, maka karyawan tersebut akan memiliki gambaran jelas tentang posisinya dan batasan-batasan yang harus ditetapkan. Dengan adanya kedudukan yang jelas sebuah organisasi dapat dengan lancar berkoordinasi dan berhubungan satu sama lain, komunikasi yang dibangun pun akan menjadi lancar.

3. *Kejelasan mengenai jalur hubungan*

Dalam melaksanakan pekerjaan dan tanggung jawab setiap pegawai didalam sebuah organisasi maka akan dibutuhkan kejelasan hubungan yang tergambar dalam struktur sehingga dalam jalur penyelesaian suatu pekerjaan akan semakin lebih efektif dan dapat saling memberikan keuntungan.

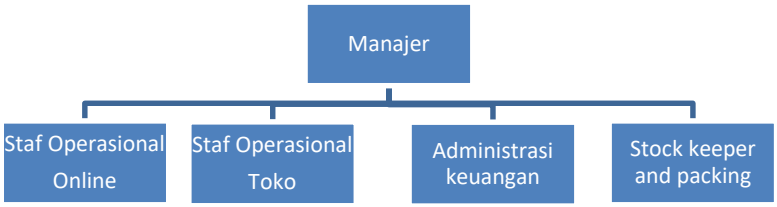
4. *Kejelasan uraian tugas*

Dengan adanya posisi yang jelas, setiap karyawan akan dapat lebih berkonsentrasi dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan, karena karyawan tersebut akan lebih memahami fungsi dan posisinya yang jelas.

Berikut merupakan gambar dari rencana struktur organisasi dari usaha *vine clutch*, yaitu sebagai berikut:

Gambar 6.1

Rencana struktur organisasi *Vine clutch*



Sumber : *Vine clutch*, 2017

KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

C. Tugas Pokok dan Fungsi

Setiap divisi pada organisasi *Vine clutch* memiliki tugas dan perannya masing-masing, hal ini supaya setiap bagian dalam kegiatan operasional dapat berjalan dengan baik. berikut beberapa tugas pokok dari beberapa divisi yang ada, yaitu :

1. Manajer

   Posisi manajer didalam organisasi akan di isi oleh penulis sendiri yang juga merupakan pemilik usaha *Vine clutch*, fungsi manajer disini yaitu mengkomunikasikan target kepada setiap divisi serta memantau dan mengawasi agar setiap kegiatan bisnis dapat berjalan lancar.

2. Administrasi keuangan

   Divisi ini mengurus setiap kegiatan administrasi dan segala hal mengenai keuangan dalam usaha *Vine clutch*

3. Staf operasional *online*

   Divisi ini mengurus setiap kegiatan operasional usaha secara *online.*

4. Staf operasional Toko

   Divisi ini mengurus seluruh kegiatan operasional usaha di toko atau secara *offline.*

5. *Stock Keeper and packing*

   Divisi ini mengurus setiap hal yang berkaitan dengan stok produk dan packing produk.

D. Uraian Kerja Tiap Bagian

Definisi uraian kerja menurut Dessler (2013:136) ialah penjelasan mengenai segala aktivitas dan tanggungjawab dalam suatu pekerjaan. Uraian pekerjaan memberikan ketegasan dan standar tugas yang harus dicapai oleh pemegang jabatan. Berikut merupakan beberapa uraian kerja dari tiap bagian dalam usaha *Vine clutch*, yaitu :

1. Manajer

   a. Menetapkan tujuan dan pengambilan keputusan

   b. Menjaga hubungan baik dengan para *stakeholder*

   c. Bertanggung jawab pada keuntungan dan kerugian usaha

   d. Memantau agar kegiatan operasional bisa berjalan dengan baik

   e. Berkoordinasi dengan semua divisi yang ada

   f. Menyiapkan bahan foto produk

   g. Mengembangkan desain produk

   h. Menetapkan strategi marketing

2. Administrasi keuangan

   a. Mengurusi setiap kebutuhan surat-surat dan *invoice.*

   b. Mengurusi keluar masuknya setiap transaksi yang terjadi.

   c. Membuat jurnal transaksi.

   d. Membuat laporan laba rugi usaha.

   e. Menjadi kasir di toko.

   f. Mengisi posisi manajer ketika manajer utama tidak ada

3. Staf operasional *online*

   a. Melayani setiap transaksi pembelian di *online.*

   b. Sebagai *customer service* secara *online.*

   c. Melakukan posting foto-foto produk di media sosial dan website.

   d. Melakukan strategi marketing sesuai arahan manajer.

   e. Berkoordinasi dengan divisi *packing* dalam mengatur packing dan pengiriman barang.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

f. Berkoordinasi dengan divisi keuangan dalam kegiatan transaksi pembayaran *online.*

4. Staf operasional toko

a. Melayani setiap transaksi pembelian di toko.

b. Sebagai *customer service* di toko.

c. Memperhatikan stok display barang di toko.

d. Mengurus segala kebutuhan dan kebersihan toko.

e. Berkoordinasi dengan divisi keuangan mengenai transaksi toko.

5. *Stock keeper and packing*

a. Mengecek ketersediaan stok produk secara berkala.

b. Mengatur pengelompokan barang dan penyusunan barang di gudang.

c. Mengurus setiap keluar masuknya barang dari gudang.

d. Memberi laporan ke manajer ketika ingin melakukan stok produk.

e. Berkoordinasi dengan staf operasional *online* dalam melakukan *packing* produk.

f. Bertugas melakukan pengiriman barang setiap harinya.

g. Menjaga kebersihan gudang penyimpanan produk.

E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Dessler (2013:378), kompensasi karyawan mencakup segala bentuk pembayaran kepada karyawan yang berasal dari pekerjaan mereka. Setiap Karyawan wajib mendapatkan kompensasi dari jasa yang telah mereka berikan kepada perusahaan. Gaji dan bonus diberikan untuk meningkatkan loyalitas karyawan, meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja, dan meningkatkan kinerja karyawan.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Secara umum Kompensasi dan balas jasa kepada karyawan yaitu dalam bentuk upah atau gaji, meskipun terkadang ada tambahan berupa bonus atau *reward* tertentu, maka dari itu berikut ditampilkan proyeksi tabel gaji karyawan dari *Vine clutch*, yaitu :

Tabel 6.2

Ramalan Gaji Karyawan

Vine clutch Tahun 2019 (dalam rupiah)

No	Divisi	Jumlah	GajiPokok /Bulan	GajiPokok /Tahun
1	Manajer	1	5.000.000	60.000.000
2	Administrasi Keuangan	1	4.000.000	48.000.000
2	Staf Operasional *Online*	1	3.800.000	45.600.000
3	Staf Operasional Toko	1	3.800.000	45.600.000
4	*Stock Keeper and packing*	1	3.800.000	45.600.000
	Total		21.400.000	244.800.000

Sumber : Data diolah *Vine clutch*, 2017

Tabel diatas merupakan total dari kompensasi dari setiap divisinya di tahun 2019. Dari tabel ini kemudian dapat dirincikan lebih lagi setiap kompensasi dari setiap divisinya yaitu sebagai berikut :

1. Manajer
   a. Gaji pokok per bulan yaitu Rp5.000.000,00
2. Administrasi dan keuangan
   a. Gaji pokok per bulan yaitu Rp4.000.000,00
3. Staf Operasional *Online*
   a. Gaji pokok per bulan yaitu Rp3.800.000,00
4. Staf Operasional Toko
   a. Gaji pokok per bulan yaitu Rp3.800.000,00
5. *Stock Keeper and Packing*
   a. Gaji pokok per bulan yaitu Rp3.800.000,00

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Tabel 6.3

Ramalan Tunjangan Hari Raya Karyawan Vine Clutch

Tahun 2019 (dalam rupiah)

No	Divisi	Jumlah	Tunjangan hari raya/tahun
1	Manajer	1	5.000.000
2	Administrasi Keuangan	1	4.000.000
3	Staf Operasional *Online*	1	3.800.000
4	Staf Operasional Toko	1	3.800.000
5	*Stock Keeper and packing*	1	3.800.000
	Total		20.400.000

Sumber : Data diolah *Vine clutch*, 2017

Menurut tabel di atas, jumlah total dari tunjangan hari raya yang akan diterima oleh masing-masing karyawan *Vine clutch* setiap tahunnya adalah sebesar 100% dari gaji pokoknya. Tunjangan akan dibagikan kepada setiap karyawan yang merayakan hari raya besar yang ada seperti pada hari raya imlek, hari raya lebaran atau hari raya natal. Pembagian THR diberikan kepada karyawan yang telah bekerja minimal 1 tahun.

Berikut merupakan tabel gaji karyawan dan THR yang diberikan kepada karyawan *Vine clutch*, yaitu :

Tabel 6.4

Ramalan Total Kompensasi Karyawan *Vine clutch* Tahun 2019

(dalam Rupiah)

No	Divisi	Jumlah	Gaji pokok Per Bulan	Gaji Pokok Per Tahun	Tunjangan Hari raya Per Tahun	Total Per tahun
1	Manajer	**1**	5.000.000	60.000.000	5.000.000	65.000.000
2	Administrasi keuangan	**1**	4.000.000	48.000.000	4.000.000	52.000.000
2	Staf Operasional *online*	**1**	3.800.000	45.600.000	3.800.000	49.400.000
3	Staf Operasional toko	**1**	3.800.000	45.600.000	3.800.000	49.400.000
4	*Stock Keeper and packing*	**1**	3.800.000	45.600.000	3.800.000	49.400.000
	Total					265.200.000

Sumber : Data diolah *Vine clutch*, 2017

Berdasarkan tabel di atas, dapat dibuat proyeksi balas jasa lima tahun ke depan dengan asumsi kenaikan kompensasi akan meningkat sebanyak 8% per tahunnya, asumsi ini di dapat data kenaikan UMP DKI Jakarta dalam 5 tahun terakhir yang menunjukkan kenaikan rata-rata 7%-10%, maka dari itu *Vine clutch* memakai angka kenaikan ump yaitu 8% dalam perhitungan kenaikan di tahun-tahun ke depan. Persentase THR yang diberikan juga tetap mengikuti kenaikan gaji tiap tahunnya. Berikut ditampilkan proyeksi balas jasa lima tahun kedepan pada tabel berikut:

Sumber : https://www.gajiumr.com/umr-jakarta/

Tabel 6.5

Proyeksi Balas Jasa Vine Clutch Lima tahun ke Depan

(dalam rupiah)

Tahun	2019	2020	2021	2022	2023
Kompensasi	265.200.000	286.416.000	309.329.280	334.075.622	360.801.672

Sumber : Data diolah *Vine clutch*, 2017

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie