



BAB VI

RENCANA ORGANISASI



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Energy Futsal tidak memerlukan terlalu banyak karyawan, hanya mempekerjakan karyawan sesuai dengan kebutuhan saja. Karyawan di *Energy Futsal* diperkirakan membutuhkan sepuluh orang, berikut tabel kebutuhan tenaga kerja *Energy Futsal* :

Tabel 6.1

Kebutuhan Tenaga Kerja

Jabatan	Jumlah
Manager	1
Kasir	2
Petugas Lapangan	6

Sumber: *Energy Futsal* 2016

Berdasarkan tabel diatas dapat di lihat kebutuhan tenaga kerja yang di butuhkan tenaga kerja *Energy Futsal* tidak terlalu banyak, tetapi sangat effisen.

Proses seleksi karyawan di *Energy Futsal* dilakukan oleh penulis sendiri, biasanya calon karyawan yang mendaftar di rekomendasi dan dari keluarga ataupun teman-teman. Seleksi untuk bagian administrasi dan kasir yaitu harus seorang yang mengerti tentang akuntansi, kemudian seleksi di bagian operasional standar saja dimana karyawan tidak di haruskan memiliki pendidikan tinggi tetapi harus mempunyai tubuh yang bugar, sehat, aktif, rajin dan tahu tentang olahraga. Proses seleksi dilakukan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



penulis dilakukan secara personal, para calon karyawan datang melamar ke *Energy*

Futsal.

B. Struktur Organisasi Perusahaan

Setiap organisasi ataupun perusahaan pasti memiliki suatu struktur organisasi di dalamnya, menurut Hisrich, et.al (2013:255) Struktur organisasi merupakan anggota, pekerjaan, dan hubungan antara komunikasi dan pekerjaan yang saling memiliki satu dengan yang lainnya. Hubungan ini digambarkan pada bagan organisasi perusahaan.

Berdasarkan definisi diatas menurut penulis struktur organisasi sebagai fungsi untuk memudahkan pemilik usaha menetapkan fungsi pada masing-masing bagian, serta membantu memudahkan karyawan agar dapat mengetahui serta menjalankan tugas masing-masing bagian agar kinerja perusahaan berjalan maksimal.

Menurut Buchari Alma (2009:120-127), Jenis organisasi terdiri dari 3 bentuk yaitu:

1. Organisasi garis : adalah suatu bentuk yang mempunyai satu komando atau pemimpin yang memerintah dari atas sampai kebawah. Demikian pula persoalan-persoalan yang terdapat pada bagian bawah tangga organisasi harus diajukan kepihak atas untuk mendapat penyelesaian.
2. Organisasi garis dan staff : guna menghindari kesulitan mencari pimpinan yang serba tahu dan serba cakap, maka orang mengangkat staff tertentu, untuk membantu pimpinan.
3. Organisasi fungsional : oraganisasi menghendaki adanya spesialisasi, dan tidak mengikuti kesederhanaan dan keseragaman komando seperti organisasi lini.

Struktur organisasi juga menggambarkan secara jelas hubungan tanggung jawab antara anggota dalam suatu perusahaan, struktur organisasi di gunakan oleh *Energy*



Futsal adalah bagan organisasi garis yang hanya mempunyai satu otoritas seperti pemilik atau manager yang memerintah dari atas sampai kebawah, demikian atas terjadinya persoalan persolan yang terjadi di bagian bawah organisasi harus di ajukan ke pihak atas untuk dilakukan penyelesaian ataupun evaluasi. Berikut bagan struktur organisasi yang di buat oleh *Energy Futsal* sangat sederhana dengan mengikuti bagan organisasi garis, dapat di lihat pada gambar 6.1 merupaka struktur organisasi *Energy Futsal*.

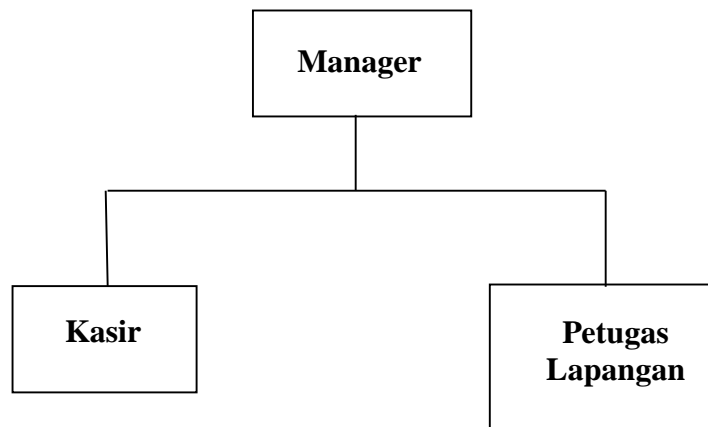
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Gambar 6.1

Struktur Organisasi *Energy Futsal*



Sumber: *Energy Futsal* 2016 Bagan organisasi garis, Buchari alma (2009:120)

Berdasarkan Struktur organisasi dapat dilihat bahwa manager atau pemilik langsung berhubungan dengan para karyawan yang ada. Berikut ini adalah fungsi dan *job description* tiap bidang di *Energy Futsal*:

1. Manager, seorang yang juga penting selain pemilik dalam menjalankan usaha ini, karena memiliki tanggung jawab dan peranan yang sangat besar juga atas keberlangsungan usaha seperti mengatur kegiatan operasi, mengawasi karyawan yang bekerja dan yang paling terpenting yaitu manager harus dapat menciptakan suatu pertumbuhan dan perkembangan yang positif bagi perusahaan. Berikut ini adalah tugas Pemilik :
 - a. Mengatur semua fungsi yang ada di *Energy Futsal*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- b. Menggantikan posisi pemilik saat pemilik tidak ada di tempat
 - c. Mengawasi para karyawan secara langsung agar kegiatan operasi berjalan dengan lancar
 - d. Mengatur pemasaran dan keuangan perusahaan
 - e. Mencari solusi untuk mengatasi setiap masalah yang terjadi saat pemilik tidak ada di tempat
2. Kasir, bagian yang bertanggung jawab untuk mengatur kegiatan penjualan lapangan bagi para orang yang ingin main di *Energy Futsal*. Berikut ini tugas bagian kasir
- a. Menentukan jadwal bermain bagi orang yang sudah memesan lapangan
 - b. Menerima pembayaran bagi orang yang sudah selesai bermain
 - c. Menerima telepon bagi orang yang ingin memesan lapangan
3. Petugas Lapangan adalah bagian yang paling bertanggung jawab bagi kelancaran jalannya kegiatan operasi penyewaan lapangan futsal, serta kebersihan lingkungan area sekitar *Energy Futsal*. Berikut ini adalah tugas dari bagian operasional :
- a. Bertanggung jawab menjaga kebersihan dan kenyamanan lingkungan *Energy Futsal*
 - b. Mengantar konsumen dan memberikan bola pada konsumen.
 - c. Mengawasi setiap penggunaan lapangan dan menghentikan permainan jika waktu sudah habis.
 - d. Membersihkan peralatan yang berhubungan dengan aktifitas penyewaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C. Balas Jasa

Balas jasa merupakan suatu upaya dari pemilik bisnis untuk menghargai usaha dan kinerja serta kontribusi dari karyawan terhadap perusahaan serta untuk meningkatkan semangat dan produktivitas. Balas jasa yang diberikan oleh *Energy Futsal* kepada karyawannya berupa gaji dan THR.

Tabel 6.2
dimulai dari bulan maret 2017
Balas Jasa Karyawan (dalam Rupiah)

Tenaga kerja	Jumlah orang	Gaji/bulan	Total gaji	Gaji/tahun	THR	Total kompensasi/tahun
Manajer	1	6.000.000	6.000.000	60.000.000	2.000.000	62.000.000
Karyawan kasir	2	2.500.000	5.000.000	50.000.000	1.700.000	51.700.000
Petugas Lapangan	6	2.500.000	15.000.000	150.000.000	5.100.000	155.100.000
Total						268.800.000

Sumber: *Energy Futsal*

Hak Cipta Dilindungi
Balas Jasa Karyawan (dalam Rupiah)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.