KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB VI

RENCANA ORGANISASI

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Menurut UU no 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, pengertian tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang dan atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat.

Cheese Potatola merupakan sebuah perusahaan perseorangan yang mempekerjakan 4 orang tenaga kerja dalam melaksanakan operasional usaha. Jumlah Tenaga Kerja yang akan direkrut oleh *Cheese Potatola* diperinci pada **Tabel 6.1.**

Dalam proses pemilihan karyawan, pemilik yang juga selaku manajer *Cheese Potatola* memilih tenaga kerja sesuai dengan keahlian dan pengalaman yang dimiliki oleh orang tersebut. Namun, jika tenaga kerja yang direkrut belum memiliki keahlian membuat atau belum memiliki pengalaman dalam membuat *Cheese Potatola*, maka akan dilakukan pelatihan yang akan dibimbing langsung oleh pemilik *Cheese Potatola*.

Tabel 6.1

Daftar tenaga Kerja

Cheese Potatola

Jabatan	Jumlah
Manajer	1
Juru masak bahan baku	1
Asisten juru masak/waiters	2
TOTAL	4

Sumber: *Cheese Potatola*

Alur Proses Seleksi Karyawan *Cheese Potatola* :

1. Melakukan penyebaran lowongan pekerjaan

Penyebaran lowongan pekerjaan akan dilakukan melalui *website* pencarian kerja di internet seperti www.jobstreet.co.idhttp://id.jobsdb.com/id dan di media sosial seperti *facebook dan instagram.*

2. Melakukan seleksi terhadap para pelamar

Seleksi dilakukan dengan memilih calon yang memenuhi kriteria dan kualifikasi yang dibutuhkan untuk menempati jabatan.

3. Pemanggilan terhadap pelamar yang telah diseleksi

Setelah melakukan seleksi pelamar, kemudian dilakukan pemanggilan terhadap pelamar yang sesuai dengan kriteria dan kualifikasi melalui telepon untuk melakukan *interview.*

4. Melakukan wawancara awal terhadap calon karyawan

Wawancara pelamar dilakukan untuk mengetahui kemampuan, kepribadian, serta karakter dari setiap calon pegawai yang telah diseleksi tersebut.

5. Wawancara lanjutan kepada para calon yang lolos seleksi wawancara awal

Berdasarkan formulir lamaran pekerjaan dan lampiran-lampirannya diadakan tes wawancara lanjutan untuk mendapatkan informasi dari calon tenaga kerja baru secara lebih mendalam

6. Melakukan penerimaan pegawai yang lolos seleksi

Setelah melakukan *interview* mendalamdengan calon pegawai, kemudian akan dilakukan penerimaan pegawai yang paling memnuhi kriteria dan kualifikasi untuk menempati setiap jabatan yang dibutuhkan.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

7. Penempatan karyawan sesuai dengan jabatan

Setelah dilakukan pemilihan pegawai, kemudian dilakukan penempatan pegawai pada jabatan tersebut serta melakukan penjelasan secara rinci mengenai tugas dan wewenang dari setiap jabatan kepada karyawan.Pada tahap ini juga disertai dengan penandatanganan kontrak kerja antara perusahaan dan pegawai.

8. Melakukan pelatihan terhadap karyawan.

Pelatihan pegawai dilakukan selama dua minggu pada setiap jabatan yang ada dengan pengawasan yang dilakukan langsung oleh pemilik.

9. Karyawan bekerja dalam masa percobaan

Setelah seluruh proses di atas selesai dilakukan, maka karyawan akan menjalani masa percobaan yaitu selama 2 bulan.

10. Melakukan evaluasi kinerja karyawan

Setelah pegawai melewati masa percobaan selama dua bulan, akan dilakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat diketahui apakah karyawan sudah bekerja sesuai dengan yang diharapkan atau tidak.

11. Penerimaan sebagai karyawan

setelah melewati masa percobaan selama 2 bulan dan evaluasi yang hasilnya memuaskan maka ditetapkannya karyawan *Cheese Potatola* secara resmi.

B. Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Stephen P. Robbins (2015:464) Struktur Organisasi adalah bagaimana tugas pekerjaan akan dibagi, dikelompokkan, dan dikoordinasikan secara formal. Setiap Perusahaan pasti memiliki struktur organisasi baik perusahaan yang skalanya kecil, sedang hingga skala besar. suatu susunan komponen-komponen atau unit - unit kerja dalam sebuah organisasi. Struktur organisasi menunjukan bahwa adanya pembagian kerja dan bagaimana fungsi atau kegiatan-kegiatan berbeda yang

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

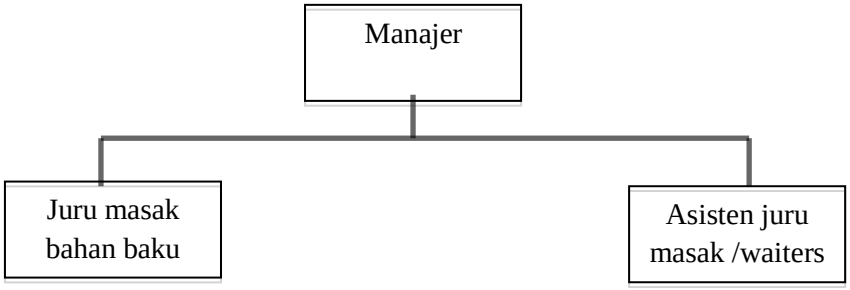
KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

dikoordinasikan. Dan selain itu struktur organisasi juga menunjukkan mengenai spesialisasi-spesialisasi dari pekerjaan, saluran perintah maupun penyampaian laporan.

Struktur organisasi merupakan susunan dan hubungan antara setiap bagian maupun posisi yang terdapat pada sebuah organisasi atau perusahaan dalam menjalankan kegiatan - kegiatan operasionalnya dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah ditentukan sebelumnya. Struktur organisasi dapat menggambarkan secara jelas pemisahan kegiatan dari pekerjaan antara yang satu dengan kegiatan yang lainnya dan juga bagaimana hubungan antara aktivitas dan fungsi dibatasi. Di dalam struktur organisasi yang baik harus dapat menjelaskan hubungan antara wewenang siapa melapor atau bertanggung jawab kepada siapa, jadi terdapat suatu pertanggung jawaban apa yang akan di kerjakan.

Gambar 6.2

Struktur Organisasi *Cheese Potatola*



Sumber: *Cheese Potatola*

C. Tugas Pokok dan Fungsi Uraian Kerja (*Job Description*)

Uraian pekerjaan (*Job Description*) adalah pernyataan secara tertulis dari apa saja yang sebenarnya dikerjakan oleh para karyawan, dan langkah - langkah bagaimana cara mereka melakukannya, dan menjelaskan bagaimana kondisi pekerjaan yang ada. Uraian pekerjaan (*Job description*) dalam *Cheese Potatola* adalah sebagai berikut:

1. Manager

Bagian ini Dimana pemilik yang merangkap juga sebagai kasir, yang bertanggung jawab penuh atas perencanaan, pengawasan, mengontrol kegiatan operasional dan manajemen *Cheese Potatola*.

2. Staf Waiters/Asisten juru masak

Bagian ini bertugas untuk membantu juru masak jika banyak pesanan melayani konsumen yang datang, mengantarkan makanan yang dipesan oleh kosumen, merapikan piring-piring dan gelas sisa dari makanan konsumen.

3. Juru Masak

Bagian ini yang bertanggung jawab atas persiapan bahan baku dan bertugas memasak *Cheese Potatola* sampai *Cheese Potatola* siap disajikan.

Karena usaha *Cheese Potatola* ini tergolong usaha yang masih baru dan tergolong kecil, maka bagian keuangan dan managemen kontrol masih dipegang langsung oleh owner yang bertindak selaku manager. Selang waktu berjalan, bagian-bagian diperusahaan ini akan semakin bertambah seiring perkembangan usaha ini di kemudian hari.

D. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Dessler (2013:378) kompensasi karyawan adalah segala bentuk bayaran atau penghargaan yang diberikan kepada karyawan dan berasal dari pekerjaan mereka.Kompensasi diberikan dengan tujuan memberikan rangsangan dan motivasi kepada tenaga kerja untuk meningkatkan prestasi kerja, serta efisiensi dan efektivitas produksi. Oleh karena itu, bila kompensasi diberikan secara benar, para karyawan akan lebih terpuaskan dan termotivasi untuk mencapai sasaran-sasaran organisasi.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Balas jasa yang diberikan oleh *Cheese Potatola* adalah gaji pokok bulanan dan Tunjangan Hari Raya (THR), Tunjangan Hari Raya hanya diberikan kepada karyawan yang telah bekerja selama minimal 6 bulan,

berikut merupakan tabel gaji karyawan dan THR yang diberikan kepada karyawan *Cheese Potatola*:

Tabel 6.3

Tabel Gaji Karyawan dan THR *Cheese Potatola* Tahun 2018

(dalam rupiah)

No	Jabatan	Jumlah	Gaji Pokok /bulan (Rp)	THR (Rp)	Pengeluaran Gaji dan THR /Tahun (Rp)
1	Manajer	1	5.000.000	5.000.000	65.000.000
2	Juru masak	1	4.000.000	4.000.000	52.000.000
3	Asisten juru masak	2	7.000.000	7.000.000	91.000.000
	TOTAL				**208.000.000**

Sumber:Cheese Potatola

Tabel 6.4

Tabel Gaji Karyawan dan THR *Cheese Potatola* (dalam Rupiah)

Tahun 2018 -2022

Tahun	Total Gaji (Rp)
2018	208.000.000
2019	228.800.000
2020	251.680.000
2021	276.848.000
2022	304.532.800

Sumber: *Cheese Potatola*

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Berdasarkan **Tabel 6.3** diatas, biaya tenaga kerja diasumsikan naik 10% setiap tahunnya, dengan mempertimbangkan segala kondisi, termasuk kenaikan harga Bahan Bakar Minyak, kenaikan harga bahan baku, penurunan penjualan dan krisis global.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.