KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB VI

RENCANA ORGANISASI

A. Bentuk Kepemilikan

Minimarket *Healthy Living* merupakan suatu badan usaha yang dimiliki oleh satu orang pemilik yaitu Melissa Nathalia, yang adalah pemilik tunggal sekaligus pengawas dari minimarket *Healthy Living* ini, yang dapat diastikan bahwa keseluruhan modal dari minimarket ini berasal dari pemilik, dan seluruh tanggung jawab dan wewenang serta resiko yang bisa terjadi akan ditanggung sendiri oleh pemilik yang dalam hal ini adalah Melissa. Termasuk keuntungan dari minimarket ini seluruhnya 100% akan menjadi hak milik dari pemilik yaitu Melissa.

Untuk kedepannya, minimarket *Healthy Living* berencana untuk membuka cabang outlet yang ke-2 dalam kurun waktu 5-6 tahun kedepan, dan berencana untuk memasuki pasar di daerah Jakarta Utara.

B. Struktur Organisasi

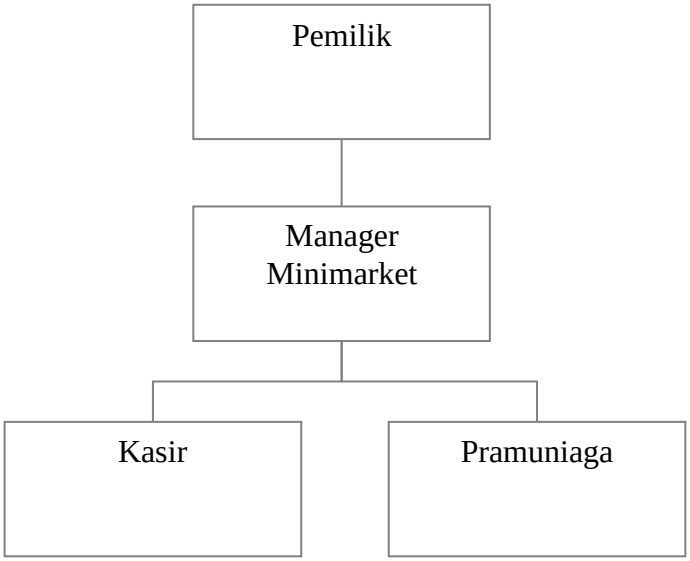
Setiap perusahaan pada umumnya mempunyai struktur organisasi. Penyusunan struktur organisasi merupakan langkah awal dalam memulai pelaksanaan kegiatan perusahaan dengan kata lain penyusunan struktur organisasi adalah langkah terencana dalam suatu perusahaan untuk melaksanakan fungsi perencanaa, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan.

Struktur organisasi itu sendiri merupakan gambaran keranka dan susunan hubungan diantar fungsi, baigan atau posisi, juga menunjukan hierarki organisasi dan truktur sebagai wadah untuk menjalankan wewenang, tanggung jawab dan sistem

pelaporan terhadap atasan dan yang pada akhirnya memberikan stabilitas dan kontinuitas yang memungkinkan organisasi tetap hidup walaupun orang datang dan pergi serta pengkoordinasian hubungan dengan lingkungan, struktur organisasi tersebut dapat menghindari ataupun mengurangi kesimpangsiuran dalam pelaksanaan tugas tersebut.

Struktur organisasi dari minimarket *Healthy Living* dapat dilihat pada gambar 6.1 di bawah ini:

Gambar 6.1
Struktur Organisasi Minimarket *Healthy Living*



(sumber: minimarket *Healthy Living*)

Setiap pekerja yang bekerja dalam kegiatan oprasional minimarket *Healthy Living* memiliki fungsi, tugas dan tanggung jawab masing-masing. Tugas dan spesifikasi pembagian tugas masing-masing akan dijabarkan sebagai berikut:

1. Manager minimarket

   Posisi manager minimarket akan dipegang oleh pemilik usaha sendiri untuk memastikan semua hal berjalan dengan lancar dan sesuai

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

ketentuan. Tanggung jawab dan wewenang dari manager minimarket adalah:

a. Menyusun perencanaan strategis di bidang pemasaran, keuangan, persediaan dan sumber daya manusia

b. Bertanggung jawab dalam mengatur dan mengawasi operasional minimarket

c. Melakukan evaluasi karyawan minimarket

d. Melakukan kontrol pengendalian barang di gudang penyimpanan

e. Bertanggung jawab atas pemesanan produk persediaan kepada pemasok

f. Bertanggung jawab dalam melakukan pengecekan ulang barang pesanan yang di pesan minimarket

g. Bertanggung jawab atas pembuatan laporan keuangan dan *cash flow* minimarket

2. Kasir

Posisi kasir menjadi posisi yang penting dalam sebuah usaha minimarket karena posisi ini merupakan *frontman* dalam usaha tersebut, sehingga posisi harus merepresentasikan usaha yang dibawah naungannya orang tersebut bekerja. Tugas dan tanggung jawab posisi kasir adalah sebagai berikut:

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

a. Memastikan perhitungan transaksi setiap pelanggan ataupun konsumen minimarket

b. Membuat laporan *cash flow* harian minimarket

c. Memasukan data produk masuk secara digital

d. Ramah dan tanggap dalam bekerja

e. Menjaga kebersihan lingkungan kerja

f. Memberikan bantuan serta informasi yang dibutuhkan konsumen minimarket

3. Pramuniaga

a. Menata dan merapikan produk-produk yang di pasarkan ke etalase

b. Menjaga kebersihan etalase minimarket

c. Menjaga kebersihan lingkungan kerja

d. Selalu ramah dan tersenyum dalam melayani konsumen

e. Memberikan bantuan dan informasi yang dibutuhkan konsumen minimarket

f. Membantu melakukan pengecekan barang dagang masuk

C. Balas Jasa

Menurut Gary Dessler (2013;413) kompensasi karyawan (*employee compensation*) meliputi semua bentuk bayaran yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

hubungan kerja mereka. Kompensasi karyawan memiliki dua komponen utama, yaitu pembayaran finansial langsung atau *direct financial payments* (upah, gaji, insentif, komisi, dan bonus) dan pembayaran finansial tidak langsung atau *indirect financial payments* (tunjangan finansial seperti asuransi dan liburan yang dibayar oleh pemberi kerja).

Untuk meningkatkan produktivitas serta meningkatkan semangat kerja setiap karyawan dan pekerja agar tetap konsisten, minimarket *Healthy Living* memberikan kompensasi atau pembayaran keuangan langsung berupa gaji dan bonus seperti THR. Karyawan tidak mendapatkan uang lembur karena kegiatan usaha yang mengikuti jam buka dan tutup mall, sehingga tidak karyawan tidak dihitung lembur. Kompensasi yang diberikan oleh minimarket *Healthy Living* diperuntukan untuk setiap karyawan atau pekerja di minimarket yaitu manager minimarket, kasir, dan pramuniaga.

Gaji untuk manager minimarket per bulan pd tahun pertama sebesar Rp7.500.000,- sudah termasuk uang makan dan uang transport dan untuk Tunjangan Hari Raya sebesar Rp7.500.000,- Jadi, total balas jasa untuk satu orang manager minimarket adalah sebesar Rp97.500.000,-/tahun.

Untuk gaji kasir setiap bulan dalam tahun pertama sebesar Rp3.500.000,- sudah termasuk uang makan dan uang transport dan untuk bonus Tunjangan Hari Raya sebesar Rp3.500.000,- Jadi, total balas jasa untuk satu orang kasir adalah sebesar Rp45.500.000,-/tahun.

Perhitungan gaji seorang pramuniaga setiap bulannya pada tahun pertama sebesar Rp3.500.000,- sudah termasuk uang makan dan uang transportasi dan untuk bonus Tunjangan Hari Raya sebesar Rp3.500.000,- Jadi, total balas jasa untuk satu orang pramuniaga adalah Rp45.500.000,-/tahun.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Perhitungan gaji diatas akan mengalami kenaikan sebesar 5% setiap tahunnya dengan asumsi tingkat rata-rata tingkat inflasi dari Juni 2015 sampai dengan Januari 2017 sebesar 4,44% seperti dijabarkan pada tabel 6.1 dibawah ini:

Tabel 6.1
Tingkat Inflasi Bulan Juni 2015 – Januari 2017

Bulan Tahun	Tingkat Inflasi	Rata-Rata Tingkat Inflasi
Januari 2017	3,49%	4,44%
Desember 2016	3,02%	
Nopember 2016	3,58%	
Oktober 2016	3,31%	
September 2016	3,07%	
Agustus 2016	2,79%	
Juli 2016	3,21%	
Juni 2016	3,45%	
Mei 2016	3,33%	
April 2016	3,60%	
Maret 2016	4,45%	
Februari 2016	4,42%	
Januari 2016	4,14%	
Desember 2015	3,35%	
Nopember 2015	4,89%	
Oktober 2015	6,25%	
September 2015	6,83%	
Agustus 2015	7,18%	
Juli 2015	7,26%	
Juni 2015	7,26%	

(sumber: data inflasi – Bank Sentral Republik Indonesia)

Dengan penjabaran gaji tiap jenis karyawan diatas dan data persentase inflasi 2 tahun terakhir, maka kenaikan pembayaran balas jasa akan diperjelas dalam penjabaran perhitungan per tahun yang dapat dilihat pada tabel-tabel di bawah ini:

Tabel 6.2
Balas Jasa Tahun 2018 (dalam rupiah)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Keterangan	Perhitungan	Perhitungan (Rp)	Jumlah (Rp)
<u>Manajer Minimarket</u>			
Gaji per tahun	12 x 7.500.000	90.000.000	
THR	1 x 7.500.000	7.500.000	
TOTAL	(1orang x 97.500.000)		97.500.000
<u>Kasir</u>			
Gaji per tahun	12 x 3.500.000	42.000.000	
THR	1 x 3.500.000	3.500.000	
TOTAL	(1orang x 45.500.000)		45.500.000
<u>Pramuniaga</u>			
Gaji per tahun	12 x 3.500.000	42.000.000	
THR	1 x 3.500.000	3.500.000	
TOTAL	(2orang x 45.500.000)		91.000.000
Total Balas Jasa Tahun 2018			**234.000.000**

(sumber: minimarket *Healthy Living*)

Tabel 6.3
Balas Jasa Tahun 2019 (dalam rupiah)

Keterangan	Perhitungan	Perhitungan (Rp)	Jumlah (Rp)
<u>Manajer Minimarket</u>			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 7.875.000	94.500.000	
THR	1 x 7.875.000	7.875.000	
TOTAL	(1orang x 102.375.000)		102.375.000
<u>Kasir</u>			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 3.675.000	44.100.000	
THR	1 x 3.675.000	3.675.000	
TOTAL	(1orang x 47.775.000)		47.775.000
<u>Pramuniaga</u>			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 3.675.000	44.100.000	
THR	1 x 3.675.000	3.675.000	
TOTAL	(2orang x 47.775.000)		95.550.000
Total Balas Jasa Tahun 2019			**245.700.000**

(sumber: minimarket *Healthy Living*)

Tabel 6.4
Balas Jasa Tahun 2020 (dalam rupiah)

Keterangan	Perhitungan	Perhitungan (Rp)	Jumlah (Rp)

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hakcipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Manajer Minimarket			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 8.250.000	99.000.000	
THR	1 x 8.250.000	8.250.000	
TOTAL	(1orang x 107.250.000)		107.250.000
Kasir			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 3.850.000	46.200.000	
THR	1 x 3.850.000	3.850.000	
TOTAL	(1orang x 50.050.000)		50.050.000
Pramuniaga			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 3.850.000	46.200.000	
THR	1 x 3.850.000	3.850.000	
TOTAL	(2orang x 50.050.000)		100.100.000
Total Balas Jasa Tahun 2020			**257.400.000**

(sumber: minimarket *Healthy Living*)

Tabel 6.5
Balas Jasa Tahun 2021 (dalam rupiah)

Keterangan	Perhitungan	Perhitungan (Rp)	Jumlah (Rp)
Manajer Minimarket			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 8.625.000	103.500.000	
THR	1 x 8.625.000	8.625.000	
TOTAL	(1orang x 97.500.000)		112.125.000
Kasir			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 4.025.000	48.300.000	
THR	1 x 4.025.000	4.025.000	
TOTAL	(2orang x 52.325.000)		104.650.000
Pramuniaga			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 4.025.000	48.300.000	
THR	1 x 4.025.000	4.025.000	
TOTAL	(2orang x 52.325.000)		104.650.000
Total Balas Jasa Tahun 2021			**321.425.000**

(sumber: minimarket *Healthy Living*)

Tabel 6.6
Balas Jasa Tahun 2022 (dalam rupiah)

Keterangan	Perhitungan	Perhitungan (Rp)	Jumlah (Rp)
Manajer Minimarket			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 9.000.000	108.000.000	

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

THR	1 x 9.000.000	9.000.000	
TOTAL	(1orang x)		117.000.000
<u>Kasir</u>			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 4.200.000	50.400.000	
THR	1 x 4.200.000	4.200.000	
TOTAL	(3orang x 54.600.000)		163.800.000
<u>Pramuniaga</u>			
Gaji per tahun (+5%)	12 x 4.200.000	50.400.000	
THR	1 x 4.200.000	4.200.000	
TOTAL	(3orang x 54.600.000)		163.800.000
Total Balas Jasa Tahun 2022			**444.600.000**

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Dilarang Mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Dilindungi Undang-Undang
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie