

## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI

#### A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Tenaga kerja atau yang sering disebut sumber daya manusia merupakan salah satu bagian terpenting dalam organisasi. Oleh karena itu, perlu untuk melakukan pengelolaan manusia yang baik. Manajemen sumber daya manusia menurut Dessler (2015:36) adalah proses mendapatkan, melatih, menilai, dan mengkompensasi karyawan, dan mengurus hubungan tenaga kerja, kesehatan dan keselamatan, dan keadilan mereka.

*Barbell Addicts Gym* membutuhkan 4 karyawan dalam menjalankan usahanya, dengan katerogi 2 instruktur, 1 administrasi dan 1 *cleaning service*. Kemudian terdapat seorang manajer yang berfungsi sebagai pengelola dan penanggung jawab usaha. Tugas manajer akan dilaksanakan langsung oleh pemilik.

*Barbell Addicts Gym* memiliki beberapa kriteria untuk mendapatkan karyawan yang diinginkan. Kriteria tersebut ditujukan untuk semua calon karyawan. Adapun kriteria yang dibutuhkan adalah sebagai berikut :

1. Pria/Wanita usia 20-30 tahun.
2. Latar belakang pendidikan minimal berijazah SMA.
3. Mengerti pembukuan akan lebih diprioritaskan (admin).
4. Mengerti tentang *gym* dan *fitness* (instruktur).
5. Memiliki daya ingat yang baik, cepat dan tanggap terhadap keluhan pelanggan.
6. Ramah terhadap pelanggan.
7. Disiplin, jujur, dan bersih.



Proses seleksi yang diterapkan bersifat fleksibel. Apabila calon karyawan memenuhi kriteria di atas, maka calon karyawan bernegosiasi dengan manajer mengenai gaji.

## B. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi merupakan pola hubungan antara individu dalam suatu kelompok dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan yang secara formal dibagi, dikelompokkan dan dikoordinasikan sehingga merupakan sebuah kesatuan yang diarahkan secara terus menerus pada suatu tujuan tertentu.

Struktur organisasi selalu ditemui dalam sebuah perusahaan atau organisasi dalam berbagai skala bahkan menjadi sesuatu yang harus dimiliki. Fungsi dari struktur organisasi adalah dapat memudahkan pemilik usaha memisahkan fungsi delegasi antar setiap bagian pekerjaan agar setiap pekerjaan yang diberikan ke karyawan sesuai dengan posisinya sehingga pekerjaan yang dihasilkan akan selalu maksimal.

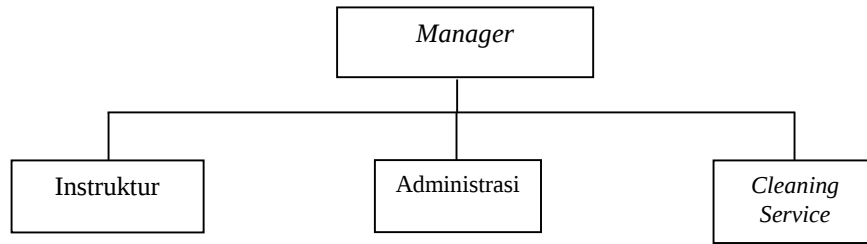
Perusahaan yang tidak mempunyai perencanaan organisasi, pada saat usaha semakin maju, penjualan semakin meningkat maka pemilik usaha akan kewalahan menangani semuanya sendirian. Akibatnya, usaha dapat berhenti dan pelanggan dapat berpindah ke *gym* lain. Struktur organisasi yang digunakan *Barbell Addicts Gym* dapat dilihat pada halaman berikut ini.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 6.1

### Struktur Organisasi *Barbell Addicts Gym*



Sumber : *Barbell Addicts Gym*

#### C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

#### C. Uraian Kerja

Deskripsi kepemilikan dan pembagian tugas karyawan *Barbell Addicts Gym* adalah sebagai berikut :

##### 1. Manajer

Posisi manajer ditempati oleh pemilik, yang bertanggung jawab penuh atas pengawasan, perencanaan, pengontrolan operasional dan manajemen *Barbell Addicts Gym*. Wewenang dan tanggung jawab dari manajer *Barbell Addicts Gym* adalah :

- Menetapkan kebijakan dan peraturan dalam operasional *Barbell Addicts Gym*.
- Membagi tugas dan memberikan pengarahan kepada karyawan *Barbell Addicts Gym*.
- Menentukan jam kerja karyawan.
- Mengawasi dan mengontrol jalannya proses bisnis *Barbell Addicts Gym*.
- Menentukan besaran kompensasi yang diberikan.
- Membantu proses administrasi ketika dibutuhkan.
- Mengontrol social media.
- Menampung aspirasi dari karyawan dan *feedback* dari pelanggan.
- Mengontrol pembelian peralatan dan perlengkapan.



## 2. Instruktur

### **C** Job description :

- Membantu calon pelanggan/pelanggan yang membutuhkan bantuan dalam penggunaan alat *gym*.
- Menjaga kerapihan dan kebersihan lingkungan *gym*.

### Job specification karyawan operasional :

- Pria atau wanita, usia 20 – 30 tahun.
- Berlatar belakang pendidikan minimal SMA.
- Mengerti tentang *gym* dan *fitness* akan lebih diprioritaskan.

## 3. Admininistrasi

### Job description :

- Melayani calon pelanggan/pelanggan yang datang.
- Menerima pembayaran yang dibayarkan oleh pelanggan.
- Melakukan pencatatan pemasukan setiap hari.
- Membuat ringkasan keuangan.
- Memutar musik.
- Mengangkat telepon.

### Job specification administrasi :

- Pria atau wanita, usia 20 – 30 tahun.
- Berlatar belakang pendidikan minimal SMA.
- Mengerti pembukuan akan lebih diprioritaskan.

## 4. Cleaning Service

### Job description :

- Membersihkan seluruh ruangan sebelum dan sesudah beroperasi setiap harinya.
- Bertanggung jawab atas kebersihan alat – alat *gym*.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



c) Menjaga kebersihan toilet.

d) Membuang sampah setiap hari ke tempat penampungan sampah.

*Job specification* karyawan kebersihan :

a) Pria, usia 20-30 tahun.

b) Berlatar belakang pendidikan minimal SMA.

#### D. Balas Jasa

Balas jasa merupakan suatu upaya dari pemilik bisnis untuk meningkatkan semangat kerja, loyalitas, dan kinerja para karyawan. Balas jasa yang diberikan tersebut berupa gaji pokok yang akan diterima setiap bulannya, dan juga THR (Tunjangan Hari Raya). Balas jasa karyawan *Barbell Addicts Gym* dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Tabel 6.1**  
***Barbell Addicts Gym***  
**Balas Jasa Karyawan (Dalam Rupiah)**

| Tenaga kerja     | Jumlah orang | Besar Gaji Per Bulan | Total Gaji | Gaji Yang Dibayarkan Per Tahun | THR        | Total Kompensasi Per Tahun |
|------------------|--------------|----------------------|------------|--------------------------------|------------|----------------------------|
| Manajer          | 1            | 5.000.000            | 5.000.000  | 60.000.000                     | 5.000.000  | 65.000.000                 |
| Instruktur       | 2            | 3.200.000            | 6.400.000  | 76.800.000                     | 6.400.000  | 83.200.000                 |
| Administrasi     | 1            | 3.100.000            | 3.100.000  | 37.200.000                     | 3.100.000  | 40.300.000                 |
| Cleaning service | 1            | 2.300.000            | 2.300.000  | 27.600.000                     | 2.300.000  | 29.900.000                 |
|                  |              |                      |            | 201.600.000                    | 16.800.000 | 218.400.000                |

Sumber : *Barbell Addicts Gym*

Pada tabel 6.1 menunjukkan proyeksi biaya tenaga kerja per tahun 2018 yang dibayarkan yaitu sebesar Rp 218.400.000.