



BAB VI

RENCANA ORGANISASI

A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Menurut UU No 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Bab I pasal 1 ayat 2 disebutkan bahwa tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melakukan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun masyarakat. Fokus dari perencanaan SDM adalah memastikan organisasi memiliki jumlah pekerja yang cukup, dengan kapabilitas yang benar di dalam waktu dan tempat yang tepat. Berikut adalah jumlah kebutuhan pekerja yang diperlukan oleh usaha Tambak Warong Ikan:

1. Penjaga tambak 1 orang
2. Kurir 2 orang
3. Pekerja untuk pasca panen ikan 2 orang

Untuk mendapatkan karyawan yang berpotensi dan produktif, proses seleksi memilih individu yang memiliki kualifikasi dibutuhkan dalam organisasi. Berikut ini adalah tahapan seleksi yang dilakukan oleh Tambak Warong Ikan untuk pekerja di Tambak Warong Ikan:

1. Membuka Lowongan Pekerjaan

Hal ini dilakukan penulis dengan cara memasang brosur lowongan pekerjaan di depan Tambak Warong Ikan maupun di rumah penulis. Selain itu penulis juga terjun langsung untuk mencari pekerja ke kampung-kampung.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Melakukan *Interview*

Pemilik usaha Tambak Warong Ikan memanggil semua pelamar untuk diwawancarai. Tambak Warong Ikan akan menilai kelayakan pekerja sesuai dengan spesifikasi pekerjaan dari masing-masing posisi.

Persyaratan untuk penjaga tambak adalah sebagai berikut :

- a. Belum memiliki anak / baru menikah
- b. Dapat tinggal di tambak
- c. Pendidikan minimal SMU / sederajat.
- d. Jujur
- e. Mampu mengangkat yang beban berat
- f. Memiliki kemampuan pemasaran yang baik
- g. Dapat mengendarai mobil
- h. Surat keterangan baik dari polisi
- i. Foto Copy SIM A
- j. Foto Copy KTP

Berikut adalah persyaratan untuk menjadi kurir di Tambak Warong Ikan:

- a. Pendidikan minimal SMU / sederajat
- b. Usia 20- 40 tahun
- c. Mampu mengangkat beban berat
- d. Memiliki kemampuan pemasaran yang baik
- e. Foto copy SIM A
- f. Foto Copy KTP
- g. Mengerti memperbaiki mobil yang rusak

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Dan pada tahap ini juga pemilik akan menanyakan dan memberikan penawaran gaji kepada calon pekerja serta pemaparan *jobdesk* calon pekerja.

3. Penerimaan pekerja

Setelah proses calon pekerja lulus proses *Interview*, calon pekerja resmi menjadi pekerja di Tambak Warong Ikan.

C Hak cipta milik IBI KKG (Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

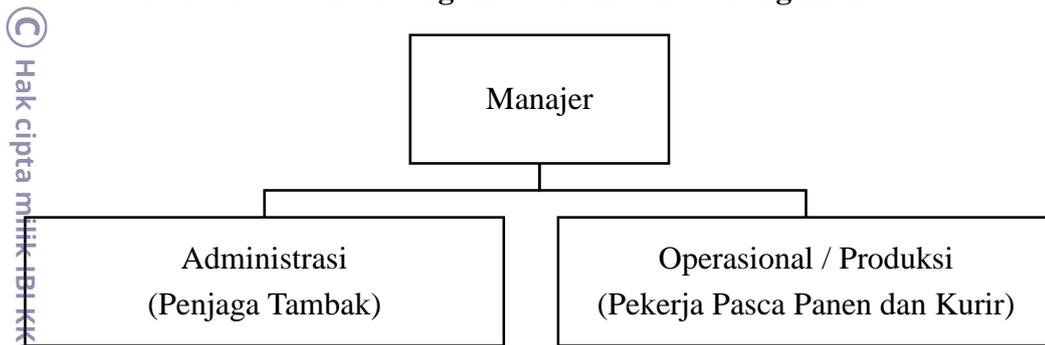
B. Struktur Organisasi Perusahaan

Setiap organisasi perlu memiliki struktur organisasi. Melalui struktur organisasi yang baik dan jelas, maka akan memudahkan para anggota organisasi untuk memahami tugas, wewenang dan tanggung jawabnya secara lebih jelas dan rinci, serta memudahkan dalam mencari solusi atau pemecahan terhadap persoalan yang terjadi dalam organisasi tersebut. Menurut Stephen P. Robbins (2014:486) ada beberapa jenis struktur organisasi tradisional yaitu struktur organisasi sederhana, struktur organisasi fungsional dan struktur organisasi divisional. Melihat teori yang tersebut, maka struktur organisasi Tambak Warong Ikan termasuk dalam struktur organisasi sederhana karena Tambak Warong ikan memiliki struktur yang tidak rumit, kompleksitas yang rendah, sedikit formalisasi dan mempunyai wewenang yang disentralisasikan pada seseorang. Berikut adalah susunan struktur organisasi dari usaha Tambak Warong Ikan yang dapat dilihat pada **gambar 6.1**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Gambar 6.1
Rencana Struktur Organisasi Tambak Warong Ikan



Sumber :

Tambak Warong Ikan, 2016

C. Tugas Pokok dan Fungsi

Setiap bagian dari yang ada dalam struktur organisasi memiliki tugas dan fungsi masing-masing yang semuanya mendukung operasi bisnis agar berjalan dengan baik.

Berikut adalah tugas pokok dan fungsi dari setiap bagian di Tambak Warong Ikan:

1. Manajer

Pada posisi ini yang menjadi manajer di Tambak Warong Ikan adalah Penulis sendiri, dimana seorang manajer mempunyai tugas yakni mengatur bawahan yang ada di Tambak Warong Ikan agar bekerja sesuai dengan visi dan misi Tambak Warong Ikan sendiri serta melakukan pengawasan terhadap peralatan dan operasional Tambak Warong Ikan.

2. Administrasi

Pekerja yang berada pada administrasi, memiliki tugas untuk menjaga perlengkapan, peralatan, dan bahan baku yang ada di Tambak Warong Ikan. Pekerja yang ada diposisi ini juga dituntut harus mampu untuk menguasai kemampuan budidaya ikan yang baik dan benar, dimana nantinya akan dilatih oleh manajer.



C Hak cipta milik IBI Kian Gie (Institusid dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

3. Operasional / Produksi

Pekerja yang berada pada posisi operasional / produksi, memiliki tugas untuk mengantarkan produk yang siap di pasarkan kepada konsumen serta menjaga relasi / hubungan kepada konsumen.

D. Uraian kerja tiap Bagian

Uraian kerja atau *job description* dalam daftar tugas, pekerjaan, dan tanggung jawab dibutuhkan dalam pekerjaan. Berikut adalah penjelasan dari masing-masing deskripsi pekerjaan sesuai dalam struktur organisas Tambak Warong Ikan

1. Manajer

- a. Mengatur dan mengelola seluruh kegiatan operasional pada Tambak Warong Ikan
- b. Mengawasi dan mengevaluasi kegiatan-kegiatan yang dilakukan oleh seluruh karyawan Tambak Warong Ikan
- c. Melakukan perencanaan strategis agar dapat memajukan Tambak Warong Ikan
- d. Membayar seluruh biaya yang dibutuhkan oleh Tambak Warong Ikan

2. Penjaga Tambak

- a. Menjaga perlengkapan yang ada di Tambak Warong Ikan
- b. Memberikan laporan ketersediaan bahan baku
- c. Memberi makan dan vitamin kepada ikan
- d. Melakukan pengawasan terhadap kolam-kolam pengembangbiakkan agar ikan yang dikembangbiakkan tidak terserang virus atau penyakit

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- e. Menjadi supir pengganti jika kurir tidak masuk
 - f. Membantu proses panen
3. Kurir
 - a. Mengantarkan pesanan pelanggan
 - b. Memasarkan produk kepada pelanggan
 4. Pekerja Tambahan Pasca Panen
 - a. Membantu menyotir ikan yang layak di panen
 - b. Membantu pasca panen ikan

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Di dalam memberikan gaji kepada karyawan, perusahaan perlu mempertimbangkan beberapa hal dan menyesuaikan dengan kemampuan dan kapasitas perusahaan, jangan sampai balas jasa tersebut menjadi beban yang membuat perusahaan tidak dapat berkembang.

Memberikan balas jasa kepada karyawan merupakan kewajiban yang harus dipenuhi oleh perusahaan tanpa terkecuali. Perusahaan perlu mengingat bahwa tanpa para pekerja tentu perusahaan tidak dapat berjalan dengan baik oleh sebab itu untuk meningkatkan semangat kerja, loyalitas, dan kinerja para pekerja Tambak Warong Ikan akan memberikan balas jasa / kompensasi.

Gaji yang diberikan akan mengikuti UMK Muara Enim dengan asumsi akan naik 10% per tahun. Selain gaji pekerja di Tambak Warong Ikan juga akan mendapatkan THR sebesar gaji sebulan yang akan diberikan pada Hari Raya tertentu. Berikut adalah Tabel Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan Tambak Warong Ikan yang bisa di lihat di **Tabel 6.1**



Tabel 6.1

Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

(dalam rupiah)

No	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR	Total
1	Penjaga Tambak	1	3.000.000	36.000.000	3.000.000	39.000.000
2	Kurir	2	2.500.000	60.000.000	5.000.000	65.000.000
3	Pekerja Pasca Panen	2	2.500.000	60.000.000	5.000.000	65.000.000
4	Manajer	1	5.000.000	60.000.000	5.000.000	65.000.000
	Total	6	13.000.000	216.000.000	18.000.000	234.000.000

Sumber: Tambak Warong Ikan, 2016

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.