LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

PELATIHAN PENGELOLAAN MODAL KERJA BAGI UMKM ANGGOTA KOPERASI DEKOPINDA

SEMESTER GANJIL 2020 - 2021



INSTITUT BISNIS DAN INFORMATIKA KWIK KIAN GIE JANUARI 2021

HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN PELAKSANAAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Judul : PELATIHAN PENGELOLAAN MODAL

KERJA

1. Ketua Pelaksana

a. Nama Lengkap : Ari Hadi Prasetyo Drs., MM., M.Ak

b. Jenis Kelamin : Laki-laki

c. NIP : 0098

d. Kepangkatan Akademik : Lektor

e. Bidang Keahlian : Akuntansi

f. Program Studi : Akuntansi

g. Perguruan Tinggi : Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

3. Tim Pelaksana Dosen:

⁻No	Nama	Ket — Keterlibatan Sebagai	Program Studi	Perguruan Tinggi
1	Mulyani SE., MM	Pembicara & Pendamping	Akuntansi	Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
2	lr. Tumpal Janji Raja Sitinjak MM	Pembicara & Pendamping	Manajemen	Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie
3	Bonnie Mindosa SE., MBA	Pembicara & Pendamping	Manajemen	Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

4. Sumber Dana Pengabdian : Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

5. Besar Dana Pengabdian : Rp 1.500.000,00

Jakarta, 30 Januari 2021

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntans

Dr. Hanif Ismail SEA Ak., MAK. M.M.

NIP: 0208

Ketua Pelaksana

Ari Hadi Prasetyo Drs., MM., M.Ak

NIP: 0098

Menyetujui, Ketua LPPM

or. Imam Nuraryo NIP:0624

i

RINGKASAN

Tujuan

Pelatihan pengelolaan modal kerja merupakan salah satu langkah upaya membangun dan mengembangkan pengetahuan bagi para pelaku UMKM terkait aspek keuangan khususnya mengenai bagaimana cara mengelola modal kerja dalam operasional usahanya agar efisien dan efektif.

Manfaat

Manfaat pelaksanaan ini untuk memberikan *knowledge sharing* kepada para pelaku UMKM khususnya anggota Koperasi Dekopinda terkait pengelolaan modal kerja yaitu kas, piutang, persediaan dan hutang dagang.

Rerangka Pemikiran dan Pemecahan Masalah

Proses pelatihan dimulai dari persiapan dengan menganalisis kebutuhan pelatihan, merumuskan tujuan pengabdian, mempersiapkan materi dan melaksanakan pelatihan.

Khalayak Sasaran

Para pelaku UMKM khususnya anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara yang beralamat di Jalan Kebon V, Nomor 18, Jakarta Utara.

Metode Kegiatan

Metode pelatihan dilakukan dengan memberikan :

- a. Presentasi
- b. Diskusi tanya jawab.

Pelaksanaan

Pelaksanaan acara ini diselenggarakan untuk para pelaku UMKM khususnya anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara yang beralamat di Jalan Kebon V, Nomor 18, Jakarta Utara. Instruktur pada pelatihan ini adalah para dosen yang memiliki pengetahuan, keahlian dan pengalaman dalam bidangnya.

Hasil

Hasil dari pelatihan ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan ketrampilan bagi para pelaku UMKM agar dapat mengelola modal kerja dengan baik.

Simpulan

Berdasarkan pelaksanaan kegiatan, penyelenggaraan pelatihan ini memberikan tambahan pengetahuan dan ketrampilan untuk para pelaku UMKM dalam mengelola modal kerja agar lebih efisien dan efektif.

Saran

Melihat bermanfaatnya kegiatan ini, maka hendaknya kegiatan ini dapat terus dilanjutkan secara rutin pada setiap semester.

TIM PELAKSANA DOSEN

PELATIHAN PENGELOLAAN MODAL KERJA BAGI PARA PELAKU UMKM ANGGOTA KOPERASI DEKOPINDA JAKARTA UTARA JALAN KEBON V, NOMOR 18, JAKARTA UTARA

No	Nama	Keterlibatan	Program	Perguruan Tinggi	
140		Sebagai	Studi		
1	Ari Hadi Prasetyo Drs., MM.,	Pembicara &	Akuntansi	Institut Bisnis dan	
	M.Ak	Pendamping	Akulitalisi	Informatika Kwik Kian Gie	
2.	Mulyani SE., MM	Pembicara &	Akuntansi	Institut Bisnis dan Informatik	
		Pendamping	Akulitalisi	Kwik Kian Gie	
3.	Ir. Tumpal Janji Raja Sitinjak MM	Pembicara &		Institut Bisnis dan Informatik	
		Pendamping	Manajemen	Kwik Kian Gie	
4.	Bonnie Mindosa SE., MBA	Pembicara &	Manajemen	Institut Bisnis dan Informatik	
		Pendamping	ivianajemen	Kwik Kian Gie	

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kepada Tuhan Yang Maha Esa atas ijinNya rencana kegiatan pengabdian

kepada masyarakat semester ganjil tahun ajaran 2020/2021 dilaksanakan secara on line di

Koperasi Dekopinda Jakarta Utara di Jakarta.

Kegiatan ini berhubungan dengan adanya kebutuhan dari pihak anggota koperasi

untuk mengembangkan sumber daya manusia yaitu para pelaku UMKM agar dapat

secara maksimal mengelola modal kerja bagi para pelaku UMKM. Kegiatan ini

terlaksana sebagai bagian dari kegiatan non profit dari kampus Institut dan Informatika

Kwik Kian Gie. Kegiatan ini juga adalah merupakan pengabdian kepada masyarakat

dibawah naungan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

Jakarta, Januari 2021

Tim Pengabdian Kepada Masyarakat

iv

DAFTAR ISI

H	alaman
HALAMAN PENGESAHAN	i
RINGKASAN	ii
TIM PELAKSANA DOSEN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
I. PENDAHULUAN	1
1.1. Analisis Situasi	1
1.2. Perumusan Masalah	2
II. TUJUAN DAN MANFAAT	. 3
2.1. Tujuan	. 3
2.2. Manfaat	. 3
III. RERANGKA PEMECAHAN MASALAH	4
IV. PELAKSANAAN KEGIATAN	5
4.1. Realisasai Pemecahan Masalah	5
4.2. Khalayak Sasaran dan Metode yang digunakan	5
V. HASIL KEGIATAN	. 6
VI. SIMPULAN DAN SARAN	7
6.1. Simpulan	. 7
6.2. Saran	. 7
DAFTAR PUSTAKA	. 8
LAMPIRAN	

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Analisis Situasi

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan ini dapat diselesaikan dengan baik. Kegiatan pengabdian kepada masyarakat semester ganjil tahun ajaran 2020/2021 telah berjalan sesuai rencana yaitu terlaksana secara online pada tanggal 30 Januari 2021.

Usaha mikro, kecil dan menengah (UMKM) merupakan pelaku bisnis yang bergerak pada berbagai bidang usaha, yang menyentuh kepentingan masyarakat secara luas. Berdasarkan data Kementerian Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah (2018), populasi usaha kecil dan menengah (UKM) jumlahnya mencapai 62,2 juta unit atau 99,9 % dari keseluruhan pelaku bisnis di tanah air. UKM memberikan kontribusi yang signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja, yaitu sebesar 97%. Semenrtara itu, kontribusi UKM terhadap Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 57,2%.

Dalam proses pemulihan ekonomi Indonesia, sektor UMKM memiliki peranan yang sangat stategis dan penting yang dapat ditinjau dari berbagai aspek. **Pertama**, jumlah industrinya yang besar dan terdapat diberbagai setiap sektor ekonomi. **Kedua**, potensinya yang besar dalam penyerapan tenaga kerja. **Ketiga**, kontribusi UMKM dalam pembentukan PDB yang cukup signifikan.

Sebagai salah satu usaha dalam meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan upayanya yaitu meningkatkan dan mengembangkaan UMKM. Para pelaku UMKM perlu

memahami aspek keuangan yang lebih baik khususnya aktivitas operasional yaitu dalam pengelolaan modal kerja. Tidak sedikit pelaku usaha belum memahami pengelolaan modal kerja yaitu; kas, piutang, persediaan dan hutang dagang yang belum optimal. Sehingga belum dapat menyeimbangkan antara biaya dan laba yang dapat diperoleh dengan tetap memperhatikan pemenuhan penjualan dari usaha utamanya.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas maka hal yang harus dihadapi dan perlu diperhatikan adalah pengelolaan modal kerja bagi para UMKM anggota koperasi Dekopinda Jakarta Utara. Perumusan masalah sebagai berikut :

- a. Bagaimana mengetahui kebutuhan modal kerja?
- b. Bagaimana mengetahui kebutuhan dan pengelolaan kebutuhan kas?
- c. Bagaimana pengelolaan piutang yang optimal?
- d. Bagaimana pengelolaan persediaan yang optimal?
- e. Bagaimana pengelolaan hutang dangang yang baik?

Dengan pemberian pelatihan bagi para UMKM anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara maka diharapkan para UMKM anggota Koperasi akan dapat melakukan pengelolaan modal kerja yang efisien dan efektif.

BAB II

TUJUAN DAN MANFAAT

2.1 Tujuan Kegiatan

Tujuan pelatihan ini adalah agar para UMKM anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara memiliki kemampuan sebagai berikut :

- a. Mengetahui kebutuhan modal kerja.
- b. Mengetahui kebutuhan dan pengelolaan kebutuhan kas.
- c. Mengetahui pengelolaan piutang yang optimal.
- d. Mengetahui pengelolaan persediaan yang optimal.
- e. Mengetahui pengelolaan hutang dangang yang baik.

Atas dasar itu, ruang lingkup pelatihan ini mencakup pemberian pengetahuan mengenai modal kerja dan keterampilan pengelolaannya yang baik.

2.2 Manfaat Kegiatan

Manfaat dari pelatihan pengelolaan modal kerja adalah sebagai berikut :

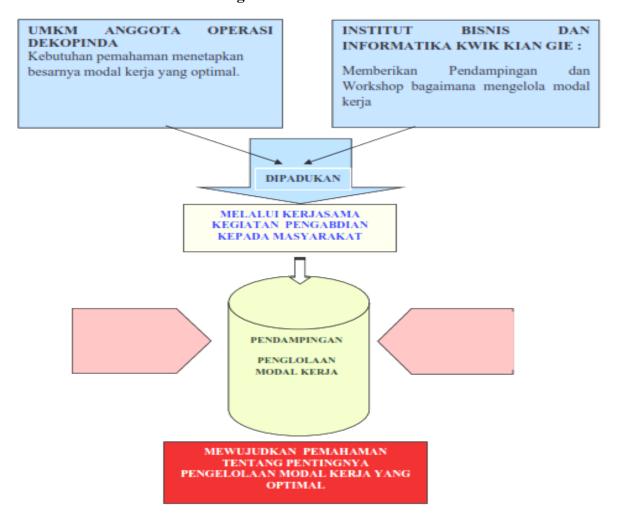
- 1. Mengetahui kebutuhan modal kerja.
- 2. Mengetahui kebutuhan dan pengelolaan kebutuhan kas.
- 3. Mengetahui pengelolaan piutang yang optimal.
- 4. Mengetahui pengelolaan persediaan yang optimal.
- 5. Mengetahui pengelolaan hutang dangang yang baik.

BAB III

KERANGKA PEMECAHAN MASALAH

Para pelaku UMKM anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara belum semuanya mengetahui konsep modal kerja dan pengelolaan modal kerja yang efisien dan efektif. Berdasarkan kondisi tersebut maka dirumuskan kerangka pemecahan masalah seperti terlihat pada gambar 3.1 sebagai berikut :

Gambar 3.1 Kerangka Pemecahan Masalah



IV. PELAKSANAAN KEGIATAN

4.1. Realisasi Pemecahan Masalah

Dikarenakan situasi Jakarta yang masih menerapkan Pembatasan Sosial Berskala Besar maka pelatihan dilaksanakan secara daring atau *online* kepada para pelakau UMKM anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara dengan difasilitasi dan dikoordinasikan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPP) Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie dan pengelola Koperasi Dekopinda. Pemberi materi melaksanakan kegiatan secara online dari Kampus IBI Kwik Kian Gie dan para peserta pelatihan mengakses dari lokasi mereka masing-masing di seluruh Indonesia. Pelatihan secara online tersebut berlangsung pada hari Sabtu, 30 Januari 2021, yang diikuti oleh para UMKM anggota Koperasi. Rangkaian acara dimulai sejak pukul 14.00 - 16.00. Acara berlangsung hanya 1 sesi dimana didahului penjelasan dari Bapak Ari Hadi Prasetyo mengenai laporan keuangan, pentingnya dan konsep penyusunannya kemudian dilanjutkan oleh Bapak Bonnie Mindosa mengenai konsep modal kerja, siklus konversi kas, pengelolaan piutang, persediaan dan hutang dagang. Peserta pelatihan cukup antusias dalam mengikuti kegiatan. Para peserta memberikan perhatian yang cukup dan memberikan pertanyaan dan juga masukan bagi narasumber.

4.2. Khalayak Sasaran

Para pelaku UMKM anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara.

4.3. Metode yang digunakan

Pelatihan ini menggunakan metode penyampaian melalui pelatihan dan tanya jawab, yang dilakukan secara *on line*.

V. HASIL KEGIATAN

Wujud nyata yang dilakukan oleh tim pengabdian masyarakat Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie dengan memberikan pelatihan mengenai pengelolaan modal kerja kepada UMKM anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara pada hari Sabtu 30 Januari 2021. Proses pelatihan berlangsung baik dengan dukungan dari para nara sumber dari tenaga pengajar (dosen) yang kompeten dan berpengalaman dalam bidang Akuntansi dan Keuangan. Materi pelatihan disuguhkan dengan bahasa dan cara penyampaian yang mudah dicerna bagi seluruh peserta, sehingga tidak terlalu membingungkan bagi para peserta.

Acara pelatihan ini merupakan salah satu upaya peningkatan kegiatan akademik serta dalam rangka pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, yaitu Pengabdian Kepada Masyarakat dengan cara menyebarluaskan pengetahuan dan informasi mengenai pengelolaan modal kerja. Salah satu cara meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan upayanya yaitu meningkatkan dan mengembangkaan UMKM, dapat dilakukan dengan pengelolaan operasional bagi pelaku usaha yang lebih efisien dan efektif. Dalam pengelolaan tersebut ada beberapa hal yang perlu menjadi perhatian diantaranya ialah *trade of* kebijakan kredit, *trade of* pengelolaan persediaan dan hutang dagang. Hal ini perlu dijelaskan sehingga para pelaku mengetahui pengelolaan yang optimal.

Oleh karena itu pihak pengelola koperasi khususnya Koperasi Dekopinda Nusantara menginginkan agar para pelaku UMKM dapat menerapkan pengeloalan modal kerja yang efektif dan efisien sehingga pada akhirnya dapat memajukan para anggota Koperasi Dekopinda Jakarta Utara.

VI. SIMPULAN DAN SARAN

6.1. Simpulan

Berdasarkan pelaksanaan kegiatan, penyelenggaraan pelatihan ini memberikan pengetahuan dan ketrampilan yang penting bagi para pelaku UMKM dalam pengelolaan modal kerja sehingga dapat melakukan pengelolaan yang optimal.

6.2. Saran

Melihat bermanfaatnya kegiatan ini, maka hendaknya kegiatan ini dapat terus dilanjutkan secara rutin pada setiap semester.

DAFTAR PUSTAKA

DepKop.go.id, Data UMKM, http://www.depkop.go.id/data-umkm diakses pada tanggal

1 Februari 2021

Bi.go.id/siapik, aplikasi siapik, https://www.bi.go.id/siapik/v107/#/login diakses pada tanggal 3 Februari 2021.

LAMPIRAN



DEWAN KOPERASI DAERAH JAKARTA UTARA

Kantor KOPTI, Jl. Kebon Bawang V, No. 18, RT.011/RW.008, Kel. Kebon Bawang, Kecamatan Tanjung Priuk, Jakarta Utara

Jakarta, 10 November 2020

Perihal: Permohonan Kerjasama Pelatihan & Pendampingan bagi Pengurus dan Anggota Koperasi.

Kepada Yth, **Prof. Dr. Husein Umar**Ketua LPPM

Kwik Kian Gie School of Business

Jl. Yos Sudarso Kav 87, Sunter

Jakarta Utara, 14350

Dengan hormat,

Bersama ini kami dari Dewan Koperasi Daerah (DEKOPINDA) Jakarta Utara, mengajukan permohonan kerjasama dengan LPPM Institut Bisnis dan Informatika dalam bentuk pelatihan-pelatihan yang dapat diberikan bagi seluruh anggota DEKOPINDA Jakarta Utara.

Permohonan ini kami ajukan dalam rangka meningkatkan sumber daya manusia (SDM), menambah pengetahuan dan kualitas bagi pengurus dan anggota koperasi.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan perhatiannya, kami haturkan terima kasih.

Hormat kami,

KETUA DEWAN KOPERASI JAKARTA UTARA

Drs. H. Endang Muchtar

ABSENSI

