

BAB VI

RENCANA ORGANISASI

A. Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Dalam menjalankan usahanya, Lunar Futsal membutuhkan 4 karyawan dengan kategori 2 karyawan sebagai karyawan kebersihan, 1 karyawan sebagai karyawan administrasi dan keuangan, dan 1 karyawan sebagai karyawan kantin. Kemudian terdapat seorang manajer yang berfungsi sebagai pengelola dan penanggung jawab usaha. Sementara tugas manajer akan dilaksanakan langsung oleh pemilik.

Untuk mendapatkan karyawan yang diinginkan maka Lunar Futsal memiliki beberapa kriteria yang dibutuhkan. Kriteria tersebut ditujukan untuk semua calon karyawan. Adapun kriteria yang dibutuhkan adalah sebagai berikut:

1. Pria usia 20 – 30 tahun
2. Latar belakang pendidikan minimal berijazah SMA
3. Memahami pembukuan (prioritas karyawan administrasi dan keuangan)
4. Memiliki sifat cepat tanggap dan disiplin
5. Memiliki sifat ramah terhadap pelanggan
6. Memiliki sifat kejujuran yang tinggi

Proses seleksi yang diterapkan bersifat fleksibel. Apabila calon karyawan memenuhi kriteria di atas, maka calon karyawan bernegosiasi dengan manajer mengenai gaji.





B. Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut Robbins dan Judge (2015: 464), Struktur organisasi mendefinisikan bagaimana tugas pekerjaan dibagikan, dikelompokkan, dan dikoordinasikan secara formal. Setiap perusahaan perlu memiliki struktur organisasi. Melalui struktur organisasi dapat tergambarkan bagaimana wewenang dan tanggung jawab masing-masing karyawan. Menentukan struktur organisasi dengan tepat akan mampu membantu perusahaan di dalam melakukan kontrol maupun pengendalian.

Menurut Robbins dan Coulter (2016:336), terdapat tugas desain struktur organisasi tradisional, yaitu:

1. Struktur Sederhana

Yaitu sebuah desain organisasi dengan sedikit departementalisasi, rentang kendali yang luas, otoritas berpusat pada satu orang, dan memiliki sedikit formalisasi.

2. Struktur Fungsional

Yaitu sebuah desain organisasi yang mengelompokkan spesialisasi pekerjaan yang sama atau berhubungan menjadi satu.

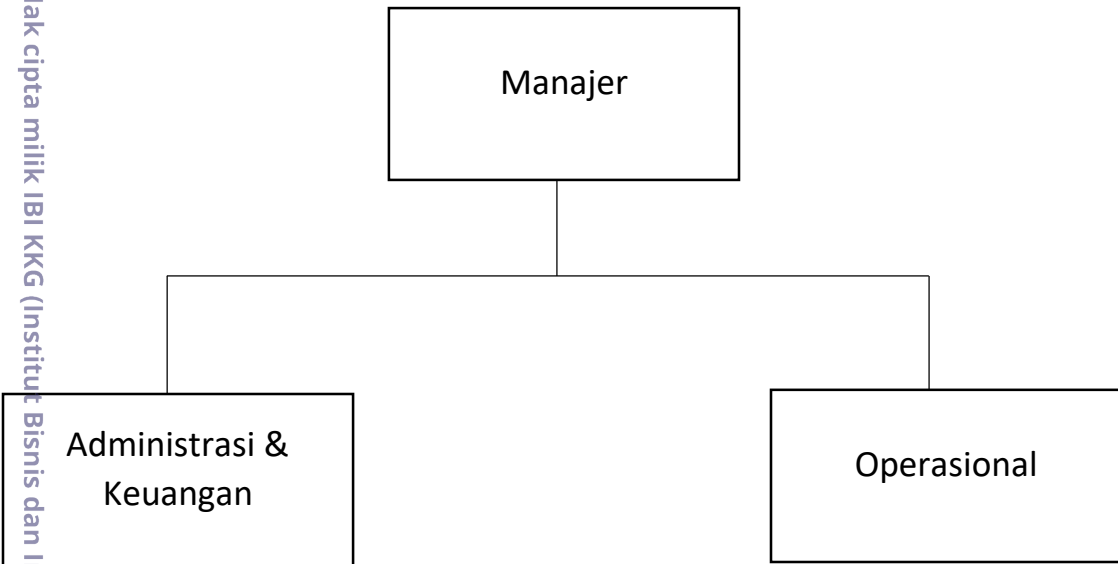
3. Struktur Divisional

Sebuah struktur organisasi yang dibangun oleh beberapa bisnis unit atau divisi yang berbeda. Dalam struktur ini, setiap divisi memiliki otonomi yang terbatas, dengan seorang manajer divisi yang memiliki otoritas atas unitnya dan bertanggung jawab atas performa unit tersebut.

Lunar Futsal sendiri menggunakan struktur sederhana sebagai struktur organisasinya. Berikut adalah gambar dari struktur organisasi Lunar Futsal yang ditunjukkan dalam **gambar 6.1**.

Gambar 6.1

Struktur Sederhana Organisasi Lunar Futsal



Sumber : Lunar Futsal, Tahun 2016

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



C. Uraian Kerja

1. Manajer

Pemilik akan merangkap sebagai Manajer yang mengawasi jalannya proses bisnis Lunar Futsal mulai dari kinerja karyawan, kualitas hasil, pembukuan administrasi, dan juga ikut serta dalam menjalankan kegiatan-kegiatan organisasi lainnya seperti menjalankan promosi kepada masyarakat, membuat laporan keuangan, dan sebagainya.

Job description :

- a. Menetapkan kebijakan dan peraturan dalam operasional Lunar Futsal.
- b. Membagi tugas dan memberikan pengarahan kepada karyawan Lunar Futsal.
- c. Menentukan jam kerja karyawan.
- d. Mengawasi dan mengontrol jalannya proses bisnis Lunar Futsal.
- e. Menentukan besaran kompensasi yang diberikan.
- f. Membantu proses administrasi ketika dibutuhkan.
- g. Mengontrol sosial media.
- h. Menampung aspirasi dari karyawan dan juga *feedback* dari pelanggan.
- i. Mengontrol pembelian peralatan dan perlengkapan.

2. Karyawan Operasional

Job description

- a. Menjaga makanan dan minuman yang dijual
- b. Menjaga kebersihan seluruh sektor
- c. Menjadi kasir untuk setiap makanan dan minuman yang dijual
- d. Membuat laporan penjualan kepada karyawan administrasi dan keuangan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta dimiliki oleh Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Karyawan administrasi dan keuangan

C Job description

- a. Melayani pelanggan dalam melakukan pemesanan lapangan
- b. Mencatat transaksi per hari
- c. Menjaga kebersihan sekitar ruangan
- d. Menawarkan berbagai macam promo yang ditawarkan Lunar Futsal
- e. Melayani pelanggan dalam pengajuan pertanyaan – pertanyaan
- f. Membuat ringkasan keuangan

D. Balas Jasa

Balas jasa merupakan suatu upaya dari pemilik bisnis untuk menghargai usaha dan kinerja serta kontribusi dari karyawan terhadap perusahaan serta untuk meningkatkan semangat dan produktivitas. Balas jasa yang diberikan oleh Lunar Futsal kepada karyawannya berupa gaji dan THR. Gaji yang diberikan akan diberikan sesuai dengan asas adil, andal, dan bersaing.



Tabel 6.1

Balas Jasa Karyawan (dalam Rupiah)

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Tenaga kerja	Jumlah orang	Besar Gaji dalam 1 bulan	Total gaji	Gaji yang dibayarkan dalam 1 tahun	THR	Total kompensasi dalam 1 tahun
Karyawan Administrasi & Keuangan	2	3.375.750	6.751.500	81.018.000	1.687.875	82.705.875
Manajer	1	10.000.000	10.000.000	120.000.000	5.000.000	125.000.000
Karyawan Operasional	6	3.375.750	20.254.500	243.054.000	1.687.875	244.741.875
Total				444.072.000	8.375.750	452.447.750

Sumber: <http://bisnis.liputan6.com/read/2637688/dki-jakarta-tetapkan-ump-2017-sebesar-rp-335-juta>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk keperluan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan satu masalah dan
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBI KKG.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBI KKG.