



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis penelitian mengenai pengaruh Kepuasan Kompensasi Finansial dan Peluang Promosi terhadap Tingkat *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Aston Imperial Bekasi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepuasan kompensasi finansial berpengaruh secara positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat *turnover intention*.
2. Peluang promosi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap tingkat *turnover intention*.

B. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi Hotel Aston Imperial Kota Bekasi
 - a. Hasil penelitian ini memberikan hasil untuk kepuasan kompensasi finansial berpengaruh secara positif namun tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat *turnover intention*. Walaupun tidak berpengaruh secara signifikan kepuasan kompensasi finansial berpengaruh secara positif terhadap tingkat *turnover intention*, sehingga perlu bagi hotel Aston Imperial untuk menjaga dan menyesuaikan bahkan membuat program kompensasi yang lebih meningkatkan



kepuasan kompensasi finansial untuk karyawannya, karena hal ini dapat menyebabkan tingkat *turnover intention* pada perusahaan tinggi dan akan menyebabkan rendah kepuasan kerja karyawan yang disebabkan oleh kepuasan kompensasi finansial yang tidak memuaskan.

- b. Hasil penelitian untuk variabel peluang promosi berpengaruh secara positif dan berpengaruh signifikan tingkat *turnover intention*. Hal-hal yang perlu diperhatikan oleh hotel Aston Imperial kota Bekasi yaitu agar dapat menjaga dan meminimalkan tingkat *turnover intention*, memperbaiki sistem atau program promosi karyawan baik program promosi yang berdasarkan kedisiplinan, prestasi, kompetensi, loyalitas, dan latar belakang pendidikan karyawan, sehingga perlu adanya perbaikan dan penyesuaian serta pembentukan program promosi yang baik, sehingga tingkat *turnover intention* dapat dipertahankan.
- c. Untuk meminimalkan dan menjaga tingkat *turnover intention*, maka hotel Aston Imperial bekasi harus meningkatkan program-program kerja yang dapat menimbulkan rasa puas pada karyawan hotel Aston Imperial bekasi.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Nilai adjusted R² yang relative kecil yaitu 0,249, sehingga penulis menduga ada faktor lain yang diperkirakan lebih berpengaruh terhadap tingkat *turnover intention* yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Maka dari itu peneliti selanjutnya diharapkan untuk menguji variabel lain yang diduga berpengaruh terhadap tingkat *turnover intention*.