



## DAFTAR PUSAKA

Donald, R.Cooper dan Pamela S. Schlinder ( 2017); “*Metode Penelitian Bisnis*”, Edisi 12, Jakarta: Salemba Empat.

Erlyana, Yana. ( 2016 ); “Dampak Kepuasan Karyawan Terhadap Kepemimpinan Dan Promosi Pada Intensi Untuk Pindah Di PT. XYZ” , *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, Oktober. Vol.1, No.2.

Gracia Bunga Astra. ( 2016 ); “Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, terhadap Turnover Intention ( Studi pada konsultan design PT. Graha Cipta)”, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Juni. Vol.III, No.2.

Ghozali, Imam. (2016); “*Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS*”. Semarang: Universitas Dipenogoro.

Hakim Muhammad Lukman. ( 2016 ); “Pengaruh Stres Kerja dan Kesempatan Promosi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Royal Ambarukmo Hotel Yogyakarta)”, *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, Vol 5, No. 6.

Hasibuan, Malayu SP. ( 2017 ); “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Cetakan 18, Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Kadarisman, M. ( 2014 ); “*Manajemen Kompensasi*”, Edisi 1, Jakarta : Rajawali Pers.

Karavardar, Gulsah. ( 2014 ); “Organizational Career Growth and Turnover Intention: An Application in Audit Firms in Turkey”, *International Business Research*, Vol. 7, No. 9.

Lauren, Jessica. ( 2017 ); “Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT. “X””, *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 5, No. 1.

Permana, Yudith Aditya dan M. Djudi Mukzam Ika Ruhana. ( 2015 ); “Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap turnover intention ( Studi Pada

Hak cipta dilindungi Undang-undang  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Malang)", *Jurnal Administrasi Bisnis*, Agustus. Vol. 25, No. 2.

Putrianti, Arin Dewi dan M. Djudi Mukzam . ( 2014 ); "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Turnover Intention ( Studi pada karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir pusat Malang)", *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Juli. Vol. 12, No. 2.

Robbins, Stephen P. dan Judge Timothy A (2015); "*Organizational Behavior*", Edisi 16, Jakarta: Salemba Empat.

Samudranaknan, Samson. ( 2010 ); "Mediating role of organizational commitmen on HR practices and turnover intention among ICT professionals", *Jurnal of Management Research*, April. Vol. 10, No. 1.

Sari, Evitamala. ( 2015 ); "Pengaruh kepuasan kerja, komitmen dan promosi jabatan terhadap turnover intention pada karyawan PT. Orindo Alam Ayu cabang pekan baru", *Jurnal of Management*, Februari. Vol. 2, No. 1.

Sugiyono ( 2016 ); "*Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*". Bandung: Alfabeta.