

IMPLEMENTASI APLIKASI SISTEM PENGGAJIAN DENGAN ACTIVITY LOG

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Kwik Kian Gie
School of Business

JAKARTA

Agustus 2017

PENGESAHAN

IMPLEMENTASI APLIKASI SISTEM PENGGAJIAN DENGAN ACTIVITY LOG

Diajukan Oleh

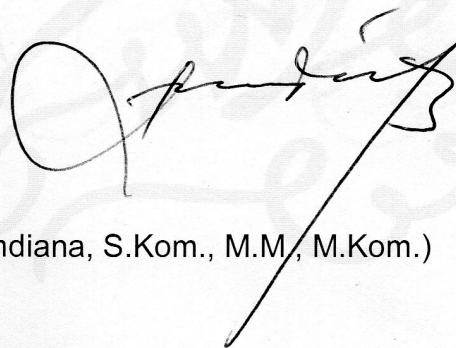
Nama : Hendra Wiguna

NIM : 52150622

Jakarta, 25 Agustus 2017

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing



(Humdiana, S.Kom., M.M., M.Kom.)

Kwik Kian Gie

School of Business

JAKARTA

Agustus 2017

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

ABSTRAK

(C)

Hendra Wiguna / 52150622 / Implementasi Aplikasi Sistem Penggajian dengan Activity Log / Pembimbing: Humdiana, S.Kom., M.M., M.Kom.

Di jaman yang serba cepat sekarang ini, perusahaan membutuhkan proses kerja yang efisien. Setiap perusahaan memiliki masalah yang harus dihadapi, dan setiap masalah harus diselesaikan secara cepat dan tepat, sehingga bisa bersaing dengan perusahaan lain. Untuk itu dibutuhkan aplikasi yang dapat membantu perusahaan untuk bekerja dengan efisien, dan menyelesaikan masalah dengan cepat dan tepat, contohnya aplikasi program penggajian yang cepat, dan akurat.

Sistem penggajian yang baik dapat membantu perusahaan untuk mengelola sumber daya dengan efisien, dan membantu menyelesaikan masalah berkaitan dengan manajemen waktu kerja yang mungkin terjadi. Dengan dilakukannya pencatatan secara otomatis, dan proses yang lebih terstruktur akan menghemat sumber daya yang dimiliki perusahaan.

Adapun metode penelitian yang digunakan untuk mengumpulkan data yang diperlukan, dilakukan dengan observasi, wawancara, dan studi literatur. Dalam menganalisis dan merancang sistem dan aplikasi yang dibutuhkan, digambarkan dengan *data flow diagram*, dan *entity relationship diagram*.

Hasil dari penelitian ini adalah aplikasi penggajian yang dapat memudahkan user mengelola sumber daya manusia, waktu kerja, dan sistem penggajian yang tercatat dengan baik. Dengan pencatatan sumber daya manusia, waktu kerja, dan sistem payroll yang berjalan di perusahaan, maka perusahaan dapat bekerja dengan lebih efisien.

Dengan melewati segala proses tersebut mulai dari pengumpulan data, rancangan aplikasi, sampai penyelesaian aplikasi maka akan tercipta suatu aplikasi yang efisien untuk perusahaan. Perlu diingat bahwa kebutuhan setiap perusahaan yang berbeda maka dibutuhkan aplikasi yang lebih sesuai dengan permintaan perusahaan. Namun, penelitian ini mungkin dapat menjadi salah satu referensi untuk mencari ide dalam pembuatan aplikasi serupa.

Kata kunci: Sistem, Human Resources, Penggajian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menanyakan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Contributor
Hendra Wiguna
Dilindungi oleh hukum copyright
Hendra Wiguna
Bantuan
Humdiana, S.Kom., M.M., M.Kom.
Klik untuk melihat detail

ABSTRACT

©

Hendra Wiguna / 52150622 / An Implementation of Payroll System Application with Activity Log / Advisor: Humdiana, S.Kom., M.M., M.Kom.

In this era of fast paced world, every company needs a efficient work process. Every company has its own problem that needs to be faced, and every problems should be handled swiftly and flawlessly, so it could compete with other companies. Because of that, the needs of application that helps the company to work efficiently, and tackle every arising problems swiftly and flawlessly is urgent, e.g. Payroll application that works swiftly and accurate.

A good payroll system could help the company to maintain its resources efficiently, dan helps maintaining problem that related with worktime managements that could be arise. With automatization in record data, and more structurable procces, it will lessen company cost.

As for research method that being used for collecting needed data, is done by observation, interviews, and literature studies. In analyzing and creating the system and application, is explained by data flow diagram, and entity relationship diagram.

The result of this research is payroll application that ease user to maintaining human resources, worktime, and well recorded payroll system. With recorded human resources, worktime, and payroll system in a company, then the company could work more efficiently.

While work past those processes, starts from collecting data, creating application, and finishing the application, then completing the efficient application that needed by the company. Keep in mind that the needs that each company is different, then the more suitable application is needed. But, hopefully, this research could be one of those reference of idea in similar application.

Keyword: System, Human Resources, Payroll

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa merantumik dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKG.

KATA PENGANTAR



Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa atas kemurahan-Nya dan kasih-Nya yang tak berkesudahan sehingga penulis mampu menyelesaikan penelitian skripsi. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan bagi mahasiswa/i untuk menyelesaikan program pendidikan Strata-1 Program Studi Teknik Informatika di Kwik Kian Gie School of Business.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis selama proses penulisan skripsi, baik berupa bimbingan, nasehat, petunjuk maupun dukungan moral sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis khususnya ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Akhmad Budi, S.Kom., M.M., M.Kom. selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika Kwik Kian Gie School of Business.
2. Humdiana, S.Kom., M.M., M.Kom. selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktunya untuk membimbing serta memberi banyak saran masukan pada penulis.
3. Segenap Tim Dosen Kwik Kian Gie School of Business yang memberikan bekal ilmu pengetahuan dan pengalaman mereka yang bermanfaat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi.
4. Orangtua dan keluarga yang selalu memberi dorongan positif bagi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi.
5. Teman-teman lainnya, yang selalu menemani, berbagi, memberi masukan, dan dorongan kepada penulis selama kuliah.



Penulis menyadari masih ada kekurangan dari skripsi ini. Oleh karena itu penulis membuka diri terhadap semua saran dan kritik yang membangun untuk menjadi lebih baik ke depannya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat!

Jakarta, 25 Agustus 2017

Penulis



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	Error! Bookmark not defined.
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah	Error! Bookmark not defined.
B. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Identifikasi Masalah	Error! Bookmark not defined.
2. Batasan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
A. Analisis dan Perancangan Sistem	Error! Bookmark not defined.
B. Data.....	Error! Bookmark not defined.
C. Informasi.....	Error! Bookmark not defined.
D. Sistem	Error! Bookmark not defined.
E. Sistem Informasi.....	Error! Bookmark not defined.

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak Cipta TBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta TBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar TBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin TBIKKG.

F. Database	Error! Bookmark not defined.
G. Office Automation	Error! Bookmark not defined.
H. Sistem Penggajian.....	Error! Bookmark not defined.
I. Log	Error! Bookmark not defined.
J. Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Sistem	Error! Bookmark not defined.
B. Metode Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Sistem yang sudah berjalan.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
A. Rancangan Sistem	Error! Bookmark not defined.
B. Rancangan Basis Data	Error! Bookmark not defined.
C. Rancangan Antar Muka	Error! Bookmark not defined.
D. Rancangan Alur Program	Error! Bookmark not defined.
E. Implementasi Sistem	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

(C)	4.1	Tabel master_karyawan	27
Tabel Hak cipta milik BIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	4.2	Tabel karyawan_absen_detail_2017	27
Tabel Tak	4.3	Tabel karyawan_gajipokok_detail	28
Tabel Dan Undang-Undang	4.4	Tabel karyawan_tunjangan_detail	28
Tabel master_user	4.5	Tabel master_user	28
Tabel absensi_kar_2017	4.6	Tabel absensi_kar_2017	28
Tabel master_payroll	4.7	Tabel master_payroll	28
Tabel master_payroll_detail	4.8	Tabel master_payroll_detail	29
Tabel master_payroll_tunjangan_detail	4.9	Tabel master_payroll_tunjangan_detail	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1	Konsep Penyimpanan Log	12
Gambar	3.1	Flowchart Penggajian	17
Gambar	4.1	Flowchart yang diusulkan	18
Gambar	4.2	Diagram Konteks	19
Gambar	4.3	Diagram Nol	20
Gambar	4.4	Diagram rinci proses satu	21
Gambar	4.5	Diagram rinci proses dua	21
Gambar	4.6	Diagram rinci proses tiga	22
Gambar	4.7	Diagram rinci proses empat	22
Gambar	4.8	Diagram rinci proses lima	23
Gambar	4.9	Diagram rinci proses enam	23
Gambar	4.10	Entity Relationship Diagram	26
Gambar	4.11	Rancangan Menu Login	30
Gambar	4.12	Rancangan Menu Utama	30
Gambar	4.13	Rancangan <i>User Account Master</i>	31
Gambar	4.14	Rancangan <i>User Account Add</i>	31
Gambar	4.15	Rancangan <i>User Account Search Employee</i>	32
Gambar	4.16	Rancangan <i>User Account Ubah Password</i>	32
Gambar	4.17	Rancangan <i>Employee Master</i>	33
Gambar	4.18	Rancangan <i>Employee Add</i>	33
Gambar	4.19	Rancangan <i>Employee Edit</i>	34
Gambar	4.20	Rancangan <i>Employee Gaji Pokok</i>	34
Gambar	4.21	Rancangan <i>Employee Edit Tunjangan</i>	35

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



Gambar	4.22	Rancangan Absensi (Presensi)	35
Gambar	4.23	Rancangan Payroll Master	36
Gambar	4.24	Rancangan Log Viewer	36
Gambar	4.25	Rancangan Log Viewer Search Object	37
Gambar	4.26	Rancangan Log Viewer Search UID	37
Gambar	4.27	Tampilan Login Form	44
Gambar	4.28	Tampilan Menu Utama	45
Gambar	4.29	Tampilan User Account Master	45
Gambar	4.30	Tampilan User Account Add	46
Gambar	4.31	Tampilan User Account Add_Search Karyawan	47
Gambar	4.32	Tampilan User Account Change Password	48
Gambar	4.33	Tampilan Employee Master	48
Gambar	4.34	Tampilan Employee Add	49
Gambar	4.35	Tampilan Employee Edit	50
Gambar	4.36	Tampilan Employee Edit Gapok	51
Gambar	4.37	Tampilan Absensi	51
Gambar	4.38	Tampilan Payroll Master	52
Gambar	4.39	Tampilan Print Slip Gaji	53
Gambar	4.40	Tampilan Form Proses Payroll	54
Gambar	4.41	Tampilan Log Viewer	54
Gambar	4.42	Tampilan Form Log Viewer Search UserID	55
Gambar	4.43	Tampilan Form Log Viewer Search Karyawan	56

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.