



BAB III

ANALISIS SISTEM YANG BERJALAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Gambaran Umum Sistem

Berkenaan dengan penggajian, setiap perusahaan memiliki standar, ketetapan, atau aspek-aspek terkait yang berbeda-beda yang mempengaruhi besar kecilnya nilai gaji & upah. Ada perusahaan yang memiliki tunjangan yang spesifik bagi para karyawannya, berbeda dengan perusahaan lainnya. Begitu juga untuk contoh aspek-aspek di bawah ini yang bervariasi di setiap perusahaan yang dapat mempengaruhi besar kecilnya nilai gaji & upah:

- a. Faktor lamanya masa kerja -yang atas dasar pengalaman kerja (experience)-, mempengaruhi perkembangan skill secara empirik (autodidak).
- b. Faktor profesionalisme, keterampilan dan kecakapan serta kemahiran dalam melakukan pekerjaan.
- c. Tinggi rendahnya produktivitas, atau besar-kecilnya produk yang dihasilkan (kinerja).
- d. Faktor volume dan beban kerja serta besar-kecilnya resiko pekerjaan.
- e. Tinggi-rendahnya jabatan (terkait wewenang dan tanggung-jawab) seseorang pekerja/buruh.
- f. Aspek kewilayahan, seperti jauh-dekatnya lokasi atau tempat kerja atau perbedaan wilayah -penetapan- upah.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- g. Aspek kepribadian, terkait dengan tingkat kepercayaan dan kejujuran serta nilai-nilai kepribadian lainnya bagi seseorang pekerja (aspek personality).
- h. Banyak atau sedikitnya uji kompetensi dan sertifikasi kompetensi yang dimiliki, atau tinggi-rendahnya kualifikasi pendidikan (sebagai basic start awal dalam bekerja).
- i. Dan lain-lain sebagainya.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

B. Metode Penelitian

1. Teknik Analisis Data

Menurut Neuman, (2014: 477) analisis data memaksudkan kegiatan mengorganisasi, mengintegrasikan, dan memeriksa yang dilakukan secara sistematis, seraya hal tersebut dilakukan, kita mencari pola dan relasi diantara detail spesifik yang didapat. Analisis data memungkinkan kita untuk meningkatkan pemahaman, meluaskan teori, dan meningkatkan pengetahuan.

Hasil data yang terkumpul, nantinya akan diolah dan dianalisis dengan menggunakan analisis kualitatif. Dimana nilai-nilai yang dianalisis tidak digambarkan dalam bentuk angka-angka melainkan berdasarkan hasil pengolahan data dan penilaian penulis.

Dalam penelitian yang dilakukan penulis, salah satu nilai yang dianalisis adalah 'menghitung total gaji', yang secara sederhana didapatkan dari data 'gaji pokok' ditambah data 'tunjangan' dari karyawan bersangkutan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Teknik Pengumpulan Data

Ⓒ Teknik pengumpulan data yang digunakan sebagai dasar penulisan skripsi adalah sebagai berikut:

a. Observasi tidak langsung (*Observation non-participant*)

Dilakukan dengan cara pengamatan pada sistem penggajian yang berjalan tanpa menjadi bagian dalam sistem yang diamati. (*A Dictionary of Sociology 1998*)

b. Wawancara tidak terstruktur

Dilakukan dengan cara tanya jawab melalui telepon dan bertemu langsung dengan narasumber. Menurut Bailey, (2007: 96) *unstructured interview* mirip dengan percakapan, namun tidak sampai terlalu bebas. *Unstructured interview*, dibandingkan dengan jenis interview lain, fleksibel ketika dilakukan dan memiliki relatif sedikit *guidelines*. *Unstructured interview* seringkali bergerak ke arah bagaimana *interview* tersebut berjalan, dan dipengaruhi oleh konteks yang dihasilkan ketika *interview* sedang berlangsung.

c. Studi literatur

Dilakukan dengan cara mengumpulkan informasi yang berhubungan dengan topik atau masalah yang sedang diteliti. Informasi diperoleh dari buku-buku ilmiah, karya-karya ilmiah, jurnal, laporan penelitian, dan sumber lain yang tercetak, baik secara fisik maupun elektronik dari internet.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Ⓒ Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

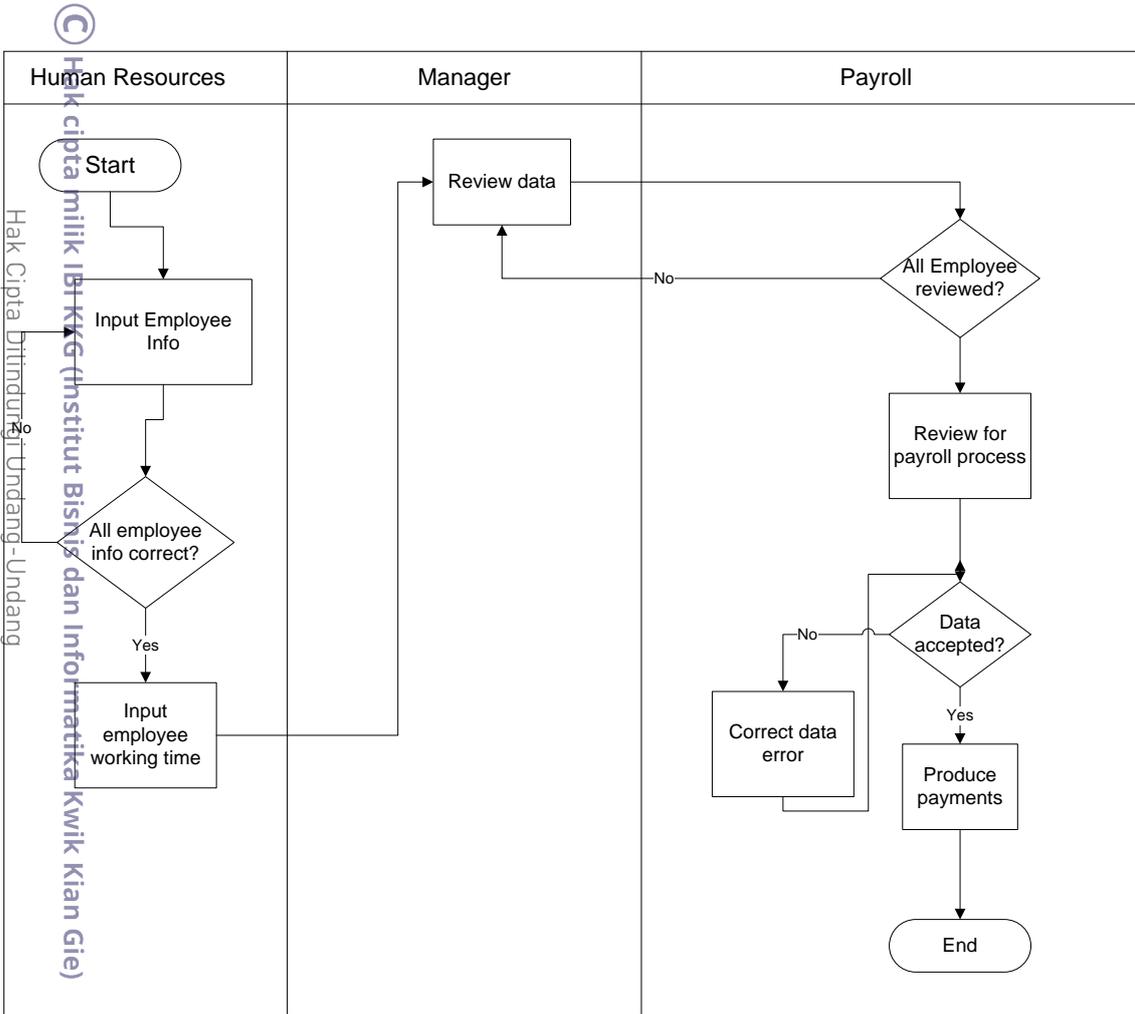
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

C. Sistem yang sudah berjalan



Gambar 3.1
Flowchart Penggajian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.