



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis yang telah disajikan sebelumnya pada bab IV, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Terdapat pengaruh atas motivasi kerja terhadap kinerja. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh lemah dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan PT. ARJUNA SINATRIA AMARTA, sehingga hipotesis ketiga terbukti. Dimana motivasi merupakan dorongan seseorang untuk melakukan sesuatu atau tindakan yang mengarah pada tujuan. Karyawan yang mempunyai motivasi yang tinggi cenderung mempunyai kinerja tinggi, sebaliknya mereka yang mempunyai kinerja rendah dimungkinkan karena motivasinya rendah.
2. Terdapat pengaruh atas kompensasi terhadap kinerja. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan PT. ARJUNA SINATRIA AMARTA, sehingga hipotesis pertama terbukti. Dimana jika kompensasi yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan kurang atau tidak baik, maka dampak yang terjadi di perusahaan adalah kinerja karyawan akan menjadi rendah.
3. Terdapat pengaruh atas kompensasi terhadap motivasi kerja. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pada karyawan PT. ARJUNA SINATRIA AMARTA, sehingga hipotesis kedua terbukti. Dimana kompensasi yang memadai akan menumbuhkan motivasi yang tinggi dalam bekerja, karena para karyawan merasa dihargai dan didukung dalam bekerja. Adanya motivasi yang tinggi

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



membuat karyawan menjadi lebih terfokus dan perhatian pada upaya mencapai hasil kerja yang baik dan sesuai harapan perusahaan sehingga hal ini menumbuhkan kinerja yang lebih baik dari para karyawan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

B. SARAN
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka terdapat beberapa saran yang diberikan peneliti sebagai berikut:

1. Bagi pihak PT. ARJUNA SINATRIA AMARTA
 - a. Kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawan tergolong sedang, maka sebaiknya perusahaan memberikan penghargaan kepada setiap divisi yang mampu menunjukkan kinerja yang terbaik. Pemberian penghargaan pada setiap divisi tertentu akan meningkatkan kerja sama antar karyawan. Selain itu juga dapat menciptakan persaingan yang sehat antar divisi dan karyawan.
 - b. Motivasi yang diberikan PT. ARJUNA SINATRIA AMARTA sudah tergolong baik, sebaiknya perusahaan tetap mempertahankannya / lebih ditingkatkan lagi. Misalnya merubah acara liburan bersama ke Teretes, Batu, dll., merubah tujuan liburan agar karyawan tidak bosan dengan acara bersama yang diadakan ke Bali setiap tahunnya. Hal ini juga dapat menghemat biaya pengeluaran perusahaan. Acara kebersamaan ini dapat meningkatkan hubungan sosial antar karyawan dan meningkatkan semangat karyawan dalam bekerja untuk memberikan kinerja yang terbaik. Perusahaan juga perlu memberikan pelatihan kepada karyawan yang kiranya berpotensi untuk lebih meningkatkan kinerjanya. Motivasi yang

semakin tinggi akan memacu karyawan untuk memberikan kinerja yang lebih baik

- c. Dalam masalah kinerja yang terjadi pada perusahaan dapat diperbaiki dengan memperbaiki kebijakan yang ada seperti pemberian kompensasi akan lebih bagus lagi jika perusahaan bisa memberikan gaji lebih daripada kebutuhan mereka. Tentu saja ini akan mendongkrak semangat dan kinerja mereka. Tetapkan reward (bonus/bagi hasil) bagi mereka yang bisa mencapai target, ini akan membuat mereka sangat bersemangat untuk mencapai target yang perusahaan inginkan. Selalu berikan perhatian dan motivasi.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat mengkaji lebih dalam tentang kompensasi dan motivasi kerja yang berpengaruh terhadap kinerja dengan objek penelitian lain dan jumlah responden yang diperbesar dan diperbanyak agar diperoleh gambaran yang lebih lengkap lagi, sehingga diharapkan hasil penelitian yang akan datang lebih baik dari penelitian ini. Serta diharapkan dapat memperluas variabel lain yang dapat diteliti diluar variabel kompensasi dan motivasi kerja, seperti gaya kepemimpinan dan budaya organisasi yang bisa memperngaruhi kinerja.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.