



## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN



Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh dari hasil pengolahan data dari variabel Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan Kerja bernilai negatif dan berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera, artinya seseorang yang merasakan kepuasan akan merasa nyaman berada di lingkungan perusahaan sehingga merasa sulit untuk meninggalkan perusahaan.
2. Stres Kerja bernilai positif dan berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT. Sinar Niaga Sejahtera, artinya bahwa Stres Kerja yang tinggi dapat meningkatkan keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan dan sebaliknya stres kerja yang rendah mengurangi keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan. Oleh sebab itu perusahaan perlu memperhatikan hal-hal yang berkaitan dengan stres kerja sehingga mengurangi keinginan karyawan untuk meninggalkan perusahaan.

#### B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian di lapangan maka penulis bermaksud memberikan saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti yang selanjutnya, yaitu sebagai berikut:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



## 1. Bagi PT. Sinar Niaga Sejahtera

Ⓒ Berdasarkan hasil penelitian yang penulis buat diketahui bahwa pada variabel kepuasan kerja diketahui pada dimensi tinggi atau rendahnya stress kerja sangat mempengaruhi turnover intention perusahaan jadi perusahaan PT. Sinar Niaga Sejahtera menstbailkan tingkat stres kerja karyawan di perusahaannya agar dapat menghasilkan kepuasan kerja maksimal untuk perusahaan sehingga dapat mengurangi *turnover intention* di perusahaannya.

## 2. Bagi Peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya , dapat mencari faktor lain yang dapat mempengaruhi turnover intention serta dapat juga menggunakan metode lain dalam meneliti *turnover intention* agar mendapatkan informasi yang lebih bervariasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.