



DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, F. (2012) *Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. Journal Of Social and Industrial Psychology. Psy 1 (2). Halaman 52-58*
- Andini, Rita. (2006). "Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention: Studi Kasus pada RS Roemani Muhammadiyah Semarang". Tesis: Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana UNDIP Semarang.
- Anggraini, Maria Irine Dian Puspa. (2013). *Pengaruh Keuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan Stres Kerja terhadap Keinginan Karyawan Untuk Keluar*. S2 thesis. UAJY.
- Arifin Johar. (2017). *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*, Jakarta : PT. Elex Media Komputindo
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta
- Carmeli, Abraham dan Jacob Weisberg, (2006), *Exploring Turnover Intention Among Three Professional Groups Of Employee, Human Resource Development Intenational*, Vol 9, No 2,191-206, Juni
- Culpepper (2011). *Three-component commitment and turnover : An examination of temporal aspects*. Journal of Vocational Behavior, 79, 517-527.
- Chang Su-chao dan lee, Mingshing, 2007. *A study on relationship among leadership organizational culture, the operation of learning organization* 14(2) 155-185

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian



Eka, Agus Putu. (2014). "*Peran Mediasi Komitmen Organisasional pada Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Intensi Keluar Karyawan pada Bali Dynasty Resort*". Tesis: Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.

Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia..* Yogyakarta : BPFE

Malay, Hasibuan,. S.P. (2014) *Manajemen Sumber Daya Manuasia*, Edisi Revisi. Jakarta, PT. Bumi Aksara

Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab-Akibat Dan Pengendaliannya*. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo

Robbins, Stephen P. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.

Sinambela, Prof. Dr. Liejan Poltak (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia membangun team kerja yang solit untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Probolinggo : Alfabeta2

Witasari, Lia. (2011). "*Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap Turnover Intention (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*". Fakultas Ekonomi UNDIP Semarang.

Zainal Prof. Dr. Veithzal Rivai., Prof. Dr. H. Mansyur Ramly., Prof. Dr. Thoby Mutis., Dr. Willy Arafah. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek*, Jakarta : RajaGrafindo Persada.