



## DAFTAR PUSTAKA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
- Abdullah, I., R. Omar, et al. (2013). *Effect of Personality on Organizational Commitment and Employees' Performance: Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan*. Middle-East Journal of Scientific Research 18(6): 759-766.
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Penerbit Aswaja Pressindo.
- Adityawarman, Yudha & Sanim, Bunasor & Sinaga, Bonar M. (2015). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Krekot*
- Amelia, Hadi. (2019). *Peran desain pekerjaan dan karir bagi karyawan generasi milenial*
- Anggraeni, Putri Novilia. (2018). *HUBUNGAN JENJANG KARIR DENGAN WORK LIFE BALANCE PADA WANITA KARIR*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Artadi, Febri (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Merapi Agung Lestari*.
- Budiati, F., Susianti, Y., Ponco, W., et al. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Cahill, K. E., Mcnamara, T. K., Pitt-catsouphes, M., & Valcour, M. (2015). *Linking Shifts in the National Economy with Changes in Job Satisfaction , Employee Engagement and Work – Life Balance*. Journal of Behavioral and Expermental Economics, 56, 40–54.
- Colquitt, J., et al. (2011). *Organizational behavior: Improving Performance And Commitment In The Workplace*. McGraw-Hill Irwin.
- Cooper dan Schindler. (2014). *Bussiners Research Method*. New York: McGrawHill
- Dina. (2018). *Pengaruh Work-Life Balancee Terhadap Kinerja Karyawan di KUD Minatani Brondong Lamongan*
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). *Beyond Work and Family: A Measure of Work/ Nonwork Interference and Enhancement*. *Journal of Occupational Health Psychology*. American Psychological Association. Vol. 14, No. 4.



- Ganapathi, & Gilang, &. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero)*. Ecodemica, IV (October), 125–135.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara. Kurniawan.
- Hasibuan, P.S. Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hersey, Paul; Kenneth H. Blanchard dan Dewey E. Johnson, 1996. *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resources*. New Jersey: Prentice Hall.
- Husein, U. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Indonesia. (2018). *Survei Sosial Ekonomi Nasional 2017 Maret (KOR)* Laporan ditulis pada: August 23, 2018. <http://microdata.bps.go.id/mikrodata/index.php>
- Irawati, Rusda & Carrollina, Dini Arimbi. (2017). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT. Giken Precision Indonesia*.
- Kurniawan, Kosasih Andi. (2014). *Pengaruh Tingkat Work-Life Balance Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Pada Perawat Rumah Sakit*. EJournal Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda
- McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The Case for Work/Life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice*. 20:20 Series 15.
- Muliawati, Triyana & Frianto, Agus. (2020). *Peran Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial : Studi Literatur*
- Nurwahyuni, Siti. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Work-Life Balance (Studi Kasus PT. Telkom Indonesia Regional V)*.
- Pangemanan, F. L., Tumbel, T. M., dan Pio, J. R. (2017). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Poluan, Alfian Ranny. (2018) *Pengaruh Work-Life Balance, Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bank Negara Indonesia (PERSERO) TBK, Kantor Cabang Manado*.
- Ramadhani, Malika. (2013). *Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kesuksesan Karir (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwa Generali Indonesia)*. Jurnal FEB Universitas Brawijaya Malang.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

a. Penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Penguji tidak menguji kepentingan yang wajar-IBIKKG.

Copyright © 2018 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie  
 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



Robbins, P. Stephen & Coutler, Mary. 2016, *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.

Relos, Jeky K.R & Sambul, Sofia A.P & Rumawas, Wehelmina. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*.

Runtuwene, Bernhard & Christofel. (2016). *Pengaruh Penempatan Kerja, Mutasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Manad*.

Sama, Ischevell Vialara & Pio, Riane & Rumawas, W. (2016). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Manado*

Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Tangkeallo, Dian Intan. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada RSUD Lakipadada Tana Toraja*.

Tjabrata, Fernando Reinhard & Bode & Lucky. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sabar Ganda Manado*.

Utomo, B. D. (2014). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*.

Wambui, M. L., Cherotich, B. C., Emily, T., & Dave, B. (2017). *Effects of Work Life Balance on Employees' Performance in Institutions of Higher Learning. A Case Study of Kabarak University*. Kabarak Journal of Research & Innovation, 4(2), 60–79.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

Widiyanto, Joko. (2012). *SPSS For Windows*. Badan Penerbit-FKIP UMS.

Widiyanto, Joko. (2014). *SPSS For Windows untuk Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Surakarta. Lap FKIP UMS

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Copyright © Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie  
 Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penyusunan laporan,  
 penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.