

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan hasil penelitian yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lingkungan kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia, sehingga hipotesis pertama terbukti. Hal ini membuktikan bahwa lingkungan kerja yang diterapkan perusahaan berdampak positif pada kinerja karyawan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Eka Warna Kimia sehingga hipotesis kedua terbukti. Hal ini membuktikan bahwa kepuasan kerja yang diterapkan perusahaan berdampak positif pada kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka terdapat beberapa saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Berdasarkan kuesioner dengan nilai rata-rata terendah 3,98 dengan pertanyaan “Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada diperusahaan”. Berarti bahwa selama ini lingkungan kerja yang dirasakan karyawan berada diantara tidak nyaman dan nyaman. Namun, karyawan tetap perlu ruang kerja yang lebih rapih dan terorganisir supaya meningkatkan kemampuan karyawan untuk fokus dan produktif.
2. Berdasarkan kuesioner dengan nilai rata-rata terendah 4,24 dengan pertanyaan “Saya memperoleh peningkatan karir dalam pekerjaansaya”.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





Hal ini menunjukkan bahwa karyawan belum puas dengan peningkatan karirnya. Maka dari itu, perusahaan meningkatkan lebih maksimal lagi melalui program pengembangan karir yang lebih baik secara terencana dan berkerlanjutan.

3. Berdasarkan kuesioner dengan nilai rata-rata terendah 4,34 dengan pertanyaan “Saya selalu bekerja sesuai dengan perencanaan agar sesuai dengan tujuan”. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan bekerja belum maksimal. Namun, kinerja dapat lebih maksimal jika pihak pimpinan tetap follow up untuk mengetahui sejauh mana rencana kerja setiapkaryawan.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti atau menambahkan variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan, sehingga penelliti yang akan datang dapat lebih baik dari penelitianini.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.