



DAFTAR PUSTAKA

- AA.Ngr. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi, Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, Vol. 5, No. 1*
- Abdul (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Publik*
- Aditya, N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Core.ac.uk*
- Aditya, S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Repository.ump.ac.id.*
- Afandi, P (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Agus Tunggal, I. W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Volume 4*
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Baiq Ertin, Rosyia Wardani. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *ejurnal.binawakya.or.id.*
- Chadek Novi Charisma, G. P. (2018). Pengaruh Stress Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Manajemen Vol. 4 No.2,*
- Daniel Surjosuseno. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA Vol. 3, No. 2*
- Damayanti, R. H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmu Manajemen Bisnis dan Terapan, Oktober No 2.*
- David Harly Weol. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan. *Ejournal unsrat Volume 15 No. 05*
- Delva (2020), Skripsi : *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Sumatera Utara: Universitas Muhammadiyah.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Deta Pascarino. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Repository.uin-suska.ac.id*

Didit, Darmawan (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kemampuan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Vol.12 No.1*

Dwi Maya Sari. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Repository.perpus.lainsalatiga.ac.id*

Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA Vol. 5, No.1, .*

Fiska. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Media.neliti.com*

Hamali, A. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Ilham Nuryasin, Mochammad A., Ika Ruhana. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 41 No.1*

Irhamatul, J (2016), Skripsi : *Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan*. Malang: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim

Irfan. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*, Bandung: Alfabeta CV, 2018

Kementerian Perindustrian, Diakses 20 November 2019
<https://kemenperin.go.id/artikel/21258/Sambangi-Korea,-Menperin:-Lotte-Chemical-Tambah-Investasi-Jadi-USD-4,3-Miliar>

Kementerian Perindustrian, Diakses 10 November 2020.
<https://kemenperin.go.id/artikel/21035/Industri-Kimia-Hilir-Sumbang-PDB-Hingga-Rp-91,7-Triliun>

Kurniawan. (2016), Skripsi : *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Moyivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jember: Universitas Jember.

Made, I. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja pada Kinerja. *Vol.20.No.2.Agustus(PP83-176)*.

Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Hak Cipta dilindungi undang-undang. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber. a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Jakarta : UUP STIM YKPN.

Mardiana. (2018). *Manajemen Produksi*. Jakarta: Penerbit Badan Penerbit IPWI.

Mila, B. (2015). Terori Kepuasan Kerja. *Seputarpengetahuan.co.id*

Ni Made, F. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Volume 4* .

Nitisemito. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.

Novita, B. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 34 No. 1* .

Nuryasin. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 41 No.1* .

Nurul (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Student Vol 7, No 6*

Pascarino, D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Repository.uin-suska.ac.id* .

Rahayu, P. (2019). Pengaruh Lingkunagan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Eprints.uny.ac.id*

Robbins, Sthepen P & Timothy A.Judge. 2017. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16, Jakarta: Salemba 4

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi dan Produktivitas Kerja*, Cetakan Pertama, Bandung : PT Refika Aditama

Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi 6, Salemba Empat, Jakarta Selatan.

Sinambela. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sri Widodo (2015). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bandung : Manggu.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi*. Yogyakarta : Andi.

Surjosuseno, D. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *AGORA Vol. 3, No. 2*.

Hak cipta milik IBI KIB (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Suska. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Repository.uin-suska.ac.id*

Tiya, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Repository.uinjkt.ac.id*

Weol, D. H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan. *Ejournal unsrat Volume 15 No. 05*

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima, Jakarta : Rajawali Pers.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.