

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Optimo, sehingga hipotesis pertama (H1) telah terbukti. Hal ini membuktikan bahwa rekrutmen yang diadakan perusahaan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Optimo.
2. Seleksi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Optimo, sehingga hipotesis kedua (H2) tidak terbukti. Hal ini membuktikan bahwa seleksi yang diadakan perusahaan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Optimo.
3. Rekrutmen dan seleksi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Optimo, sehingga hipotesis ketiga (H3) telah terbukti. Hal ini membuktikan bahwa rekrutmen dan seleksi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Optimo.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





B. Saran

Ⓒ Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas, maka terdapat beberapa saran dari peneliti, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, informasi rekrutmen yang didapat melalui iklan, media massa, kampus dan lain-lain memiliki bobot paling rendah, maka disarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan lagi untuk lebih banyak menggunakan cara eksternal lainnya seperti website perusahaan atau aplikasi lowongan kerja lainnya, serta rekrutmen internal seperti referensi karyawan, dan lain-lain, sehingga tepat sasaran untuk mendapatkan kandidat lebih baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian, karyawan yang merasa bahwa tes tertulis yang diujikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan mereka memiliki bobot paling rendah, maka disarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan lagi dalam proses tes tertulis, seperti lebih mengujikan pertanyaan-pertanyaan yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan karyawan, agar karyawan lebih paham tentang pekerjaan mereka.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat menambah variabel-variabel diluar dari variabel rekrutmen dan seleksi yang dianggap juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu, agar memperoleh hasil yang lebih luas, sebaiknya jumlah responden diperbanyak lagi. Peneliti berharap hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik lagi dari penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Ⓒ Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.