BAB V

Kesimpulan Dan Saran

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan sebelumnya mengenai pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan maka dapat ditarik kesimpulan penelitian berikut ini :

- Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Milenial di Wilayah Jakarta.
- Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Milenial di Wilayah Jakarta.
- Motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Milenial di Wilayah Jakarta.

B. Saran

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas sebelumnya mengenai pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan milenial, maka peneliti memberikan saran penelitian sebagai berikut:

. Perusahaan tempat karyawan bekerja perlu memperhatikan dan memberikan kebijakan-kebijakan yang dapat memenuhi kebutuhan karyawan. Karena jika kebutuhan-kebutuhan karyawan dapat terpenuhi dan memuaskan maka semangat kerja dan kinerja karyawan akan meningkat. Perusahaan diharapkan dapat memperhatikan karakteristik karakter milenial dan memperhatikan apa yang menjadi kebutuhan karyawan. Kebutuhan karyawan dapat berupa gaji untuk memenuhi kebutuhan dasar, kebutuhan rasa aman dalam bekerja, penghargaan dan kesempatan promosi kepada karyawan dan



2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah

tanpa izin IBIKKG

kesempatan untuk mencapai aktualisasi diri Karyawan yang terpenuhi kebutuhannya akan memiliki semangat kerja dan kinerja yang tinggi.

- Perusahaan-perusahaan tempat para karyawan bekerja perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang membuat karyawan betah dan nyaman bekerja. Perusahaan dapat menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang karyawan dalam bekerja. Perusahaan perlu memperhatikan penerangan dalam ruangan kerja sehingga karyawan dapat bekerja dengan maksimal dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik akan mendorong karyawan menjadi bersemangat dan betah untuk bekerja serta dapat meningkatkan rasa bertanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik menuju kearah peningkatan kinerja karyawan.
- Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian agar dapat menambah variabel-variabel lain di luar motivasi dan lingkungan kerja yang dianggap juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu gaji, motivasi kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, disiplin kerja, komunikasi, kepuasan kerja dan faktor lainnya (Siagian dalam Masnilayati 2018). Selain itu, agar memperoleh hasil yang lebih luas, peneliti dapat menambahkan jumlah responden dan menambahkan elemen lintas generasi baik yang sebelumnya yaitu Generasi X maupun generasi selanjutnya yaitu Generasi Z.

) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,