



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Bentuk Kepemilikan

Bentuk usaha merupakan masalah yang timbul pada saat perusahaan dibentuk atau bahkan sebelumnya. Pemilihan bentuk perusahaan perlu dilakukan dengan pertimbangan matang untuk mencegah terjadinya hal-hal yang tidak diinginkan dikemudian hari. Dengan bentuk yang jelas menurut hukum, dapat diharapkan bahwa perusahaan akan dapat dengan tegas menentukan langkah-langkah yang harus dilakukan demi mencapai tujuan yang diidamkan.

Dalam memilih bentuk perusahaan perlu dipertimbangkan berbagai hal berikut :

- a. Jenis usaha yang dijalankan (perdagangan, industri, dan sebagainya)
- b. Ruang lingkup usaha
- c. Pihak-pihak yang terlibat dalam kegiatan usaha
- d. Besarnya resiko kepemilikan
- e. Batas-batas pertanggungjawaban terhadap utang-utang perusahaan
- f. Besarnya investasi yang ditanamkan
- g. Cara pembagian keuntungan
- h. Jangka waktu berdirinya perusahaan
- i. Peraturan-peraturan pemerintah

Ada beberapa bentuk badan usaha yang dikenal di Indonesia, antara lain : perusahaan perseorangan, firma, perseroan komanditer, perseroan terbatas,

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



perusahaan negara, dan koperasi. Bentuk kepemilikan yang digunakan *Cafe Lava*

C *Cake* adalah perusahaan perseorangan.

Perusahaan perseorangan adalah perusahaan yang dikelola dan diawasi oleh satu orang. Di satu sisi pengelola perusahaan memperoleh semua keuntungan perusahaan, disisi lain ia juga menanggung semua resiko yang timbul dalam kegiatan perusahaan.

Kelebihan perusahaan perseorangan :

- a. Mudah dibentuk dan dibubarkan
- b. Bekerja dengan sederhana
- c. Pengelolaannya sederhana
- d. Tidak perlu kebijaksanaan pembagian laba

Kelemahan perusahaan perseorangan:

- a. Tanggung jawab tidak terbatas
- b. Kemampuan manajemen terbatas
- c. Sulit mengikuti pesatnya perkembangan perusahaan
- d. Sumber dana hanya terbatas pada pemilik
- e. Resiko kegiatan perusahaan ditanggung sendiri

B. Struktur Organisasi

Hampir seluruh perusahaan yang berdiri memiliki struktur organisasi. Struktur organisasi ini dibentuk untuk menetapkan posisi seseorang dengan tanggung jawab dan wewenangnya masing-masing. Struktur organisasi menjelaskan tentang hubungan tugas dan otoritas para pegawai.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Menurut Dewi Hanggraeni (2012:27), analisis jabatan atau disebut juga

C *job analysis* adalah sebuah proses yang mempelajari pola-pola aktivitas untuk menentukan tugas, kewajiban, dan tanggung jawab yang diperlukan oleh masing-masing jabatan. Analisis jabatan diperlukan untuk menyusun deskripsi jabatan (*job description*) dan spesifikasi jabatan (*job specification*).

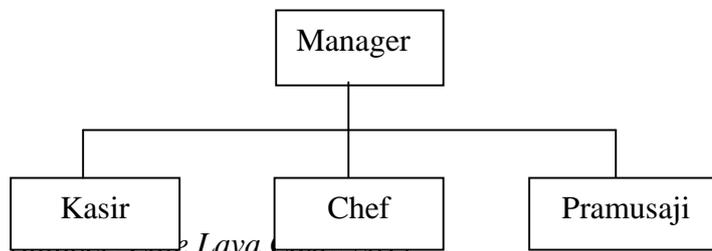
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 6.1

Struktur Organisasi Cafe Lava Cake



Deskripsi persyaratan dan uraian tugas yang ada di *Cafe Lava Cake* adalah sebagai berikut:

1. Manager

Pemilik sekaligus berwenang dan bertanggung jawab sebagai manajer dari perusahaan

a. Persyaratan

- (1) Minimal berpendidikan S1 Ekonomi Manajemen atau Akuntansi
- (2) Mampu berkomunikasi dengan baik, baik secara lisan maupun non lisan
- (3) Dapat menentukan keputusan-keputusan strategis
- (4) Berpenampilan menarik

b. Uraian tugas

- (1) Menentukan kebijakan, ketentuan maupun strategi perusahaan secara menyeluruh.



- (2) Merumuskan, menyusun, dan menetapkan rencana jangka panjang perusahaan.
- (3) Memimpin dan mengawasi kinerja dari koki, pramusaji, kasir
- (4) Menerima laporan-laporan mengenai aktivitas perusahaan dari bawahan.
- (5) Memesan bahan baku kepada supplier.

C

Hak cipta milik IBI KKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Kasir

a. Persyaratan

- (1) Minimal berpendidikan terakhir SMA/SMK
- (2) Pria/wanita dengan usia minimal 18 tahun
- (3) Dapat berkomunikasi dengan baik dan mampu mengoperasikan komputer
- (4) Ulet dan tekun

b. Uraian Tugas

- (1) Memastikan kebersihan lokasi kasir, mesin kasir, dan peralatan kasir lainnya
- (2) Bertanggung jawab atas penerimaan uang apabila terjadi kekurangan penerimaan, uang palsu, dan kesalahan lainnya
- (3) Bertugas mencetak bill dan menerima pembayaran dari konsumen
- (4) Membuat laporan keuangan

3. Pramusaji

a. Persyaratan

- (1) Minimal berpendidikan terakhir SMP
- (2) Pria/wanita dengan usia minimal 20 tahun
- (3) Dapat berkomunikasi dengan baik
- (4) Ramah dan cekatan
- (5) Memiliki penampilan yang bersih dan rapi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



b. Uraian Tugas

- (1) Menyambut tamu yang hadir
- (2) Membacakan menu yang akan disajikan kepada konsumen
- (3) Mencatat pesanan konsumen
- (4) Mengantar makanan kepada konsumen

C. Chef

a. Persyaratan

- (1) Minimal berpendidikan terakhir D3 jurusan masak(Tata Boga)
- (2) Pria/wanita berusia 25-45 tahun
- (3) Kreatif dan inovatif
- (4) Pengalaman 2 tahun atau lebih dalam bidang ini

b. Uraian Tugas

- (1) Menciptakan menu-menu makanan baru
- (2) Membuat makanan yang telah dipesan oleh konsumen
- (3) Memberikan pengarahan kepada pramusaji mengenai cara penyajian
- (4) Menjaga kesegaran dan kualitas bahan baku makanan
- (5) Menjaga kebersihan dapur
- (6) Mengontrol bahan baku

Untuk masalah pembelian bahan baku dan peralatan dapur, koki dan manager bertindak sebagai pembuat alternatif dan manajer sebagai pengambil keputusan.

C. Balas Jasa

Balas jasa atau kompensasi adalah hal yang sangat penting untuk diperhatikan agar usaha yang dijalankan terus berjalan dengan baik. Balas jasa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

4

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



diberikan kepada para pegawai atas usaha atau hasil pekerjaan yang telah mereka

lakukan sehingga aktifitas di dalam cafe berjalan dengan baik.

Peran pegawai begitu penting dalam menjalankan usaha ini. Tanpa pegawai, pemilik tidak akan dapat *handle* semua pekerjaan sendirian. Selain itu, para pegawai ini merupakan ujung tombak usaha yang dijalankan karena merekalah yang akan langsung bertemu dengan para konsumen. Kesejahteraan mereka harus diperhatikan agar mereka dapat memberikan pelayanan yang terbaik bagi konsumen.

Pemilik percaya bila para karyawan terjamin kesejahteraannya, maka mereka akan betah bekerja pada *Cafe Lava Cake* dan mereka akan dengan senang hati memberikan pelayanan yang terbaik bagi para konsumen. Namun, hal penting yang perlu diperhatikan adalah pembayaran kompensasi para pegawai sebaiknya juga harus diimbangi dengan kemampuan dan juga perkembangan perusahaan.

Menurut Robbins dan Timothy A Judge (2015:166), ada 7 unsur pokok dalam imbalan untuk memotivasi pekerja, yaitu:

1. Pembayaran Gaji Berdasarkan Hasil Kerja

Suatu rencana pembayaran gaji yang mana para pekerja dibayar dalam jumlah yang tetap atas setiap unit produksi yang diselesaikan.

2. Pembayaran Gaji Berdasarkan Prestasi

Suatu rencana pembayaran gaji yang didasarkan pada peringkat penilaian kerja.

3. Pembayaran Gaji Berdasarkan Keahlian

Suatu rencana pembayaran gaji yang menetapkan level gaji atas dasar berapa banyak keahlian yang para pekerja miliki atau berapa banyak pekerjaan yang dapat mereka kerjakan.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



4. Bonus
Suatu rencana pembayaran gaji yang memberikan imbalan kepada raperkerja atas kinerja terkini dan bukannya riwayat kinerja.

5. Rencana Pembagian Laba
Suatu program yang dilakukan oleh organisasi yang mendistribusikan kompensasi yang di dasarkan pada beberapa penetapan formula yang dirancang di seputar profitabilitas perusahaan.

6. Pembagian Keuntungan
Suatu rencana sekumpulan insentif yang di dasarkan pada formula.

7. Rencana Kepemilikan Saham Pekerja
Suatu rencana manfaat yang ditetapkan oleh perusahaan yang mana para pekerja memperoleh saham sering kali di bawah harga pasar, sebagai bagian dari manfaat mereka.

Balas jasa para karyawan disesuaikan dari nomer 3, yaitu masing-masing keahlian dari karyawannya gaji yang di berikan dari *Cafe Lava Cake*.

1. Gaji Pokok
Gaji pokok merupakan komponen utama dari kompensasi yang akan diberikan kepada karyawan. Gaji pokok akan di bayarkan secara bulanan dan diterima karyawan setiap akhir bulan.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 6.2

Balas Jasa Karyawan

No	Jabatan	Jumlah (Orang)	Gaji perBulan (Rp)	Total Gaji/orang perBulan(Rp)	Gaji/orang perTahun(Rp)
1.	Manager	1	4.500.000	4.500.000	54.000.000
2.	Chef	1	4.000.000	4.000.000	48.000.000
3.	Pramusaji	2	3.328.000	6.656.000	79.872.000
	Total	4			181.872.000

Sumber: *Cafe Lava Cake*

2. Tunjangan Hari Raya (THR)

THR merupakan tunjangan hari raya yang dimana akan diberikan kepada karyawan setiap satu tahun sekali sebesar 1 bulan gaji pokok. Tunjangan hari raya ini akan diberikan pada karyawan sesuai dengan hari raya agama masing-masing karyawan.

Karyawan yang mendapatkan THR adalah karyawan yang sudah bekerja di *Cafe Lava Cake* selama minimal 1 tahun.

Tabel 6.3

Tunjangan Hari Raya Karyawan

No	Jabatan	Jumlah (Orang)	THR perTahun(Rp)	Total THR/orang perTahun(Rp)
1.	Manager	1	4.500.000	4.500.000
2.	Chef	1	4.000.000	4.000.000
3.	Pramusaji	2	3.328.000	6.656.000
	Total	4		15.156.000

Sumber: *Cafe Lava Cake*

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.