



Lampiran 1

No	Nama Perusahaan	KODE
2.	PT Multi Bintang Indonesia Tbk	MLBI
a.	PT Sepatu Bata Tbk	BATA
	PT Sautan Luas Tbk	LTLS
	PT Astra Graphia Tbk	ASGR
	PT Multipolar Corporation Tbk	MLPL
	PT Indomobil Sukses Internasional Tbk	IMAS
	PT United Tractors Tbk	UNTR
	PT Modern Internasional Tbk	MDRN
	PT Indofarma Tbk	INAF
	PT Kalbe Farma Tbk	KLBF
	PT Pyridam Farma Tbk	PYFA
	PT Tempo Scan Pacific Tbk	TSPC
	PT Mandom Indonesia Tbk	TCID
4	PT Unilever Indonesia Tbk	UNVR

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 2

Lampiran GRI tahun 2012

PT Multi Bintang Indonesia Tbk (MLBI)

EG 1 Hal 30

Perputaran Bersih dan Biaya Berkat kepercayaan konsumen yang terus meningkat dan pemulihan pasar bir sepenuhnya dari lonjakan cukai pada tahun 2010, pendapatan selama periode sembilan bulan dalam ulasan tumbuh sebesar 28% menjadi Rp 1.567 miliar. Peningkatan beban pokok penjualan sebesar 12% disebabkan oleh volume penjualan yang lebih tinggi.

EG 2 Hal 20

Tinjauan ke depan Walaupun pasar bir telah pulih dari lonjakan cukai pada tahun 2010, kami sangat menyadari pembatasan yang lebih ketat pada saat ini. Pada saat yang bersamaan, Indonesia mengalami peningkatan pendapatan bersih, pertumbuhan industri turisme, dan pertumbuhan yang cepat dalam ritel modern dan outlet di-tempat di sejumlah kota, menciptakan jaringan saluran distribusi yang lebih luas. Ke depannya, kami akan terus meraih peluang pasar dan mengoperasikan bisnis kami secara kompeten sesuai dengan kondisi peraturan.

EG 8 HAL 30

Selain itu, kami berkontribusi pada renovasi masjid, sekolah, dan perumahan umum untuk mewujudkan lingkungan yang lebih kondusif bagi penerima bantuan.

EN 3 Hal 28

Hasilnya, proses kerja diperbaiki sementara pemakaian energi dan air terus menurun di kedua brewery.

EN 5 Hal 26

Untuk terus meningkatkan efisiensi operasional, kami mengintensifkan program "Total Productive Management" yang inovatif.

EN 6 Hal 26

Program pengawasan air yang memusatkan pada metode "biopori" inovatif, telah diimplementasikan sebagai bagian dari upaya kami menjaga keberlanjutan sumber air.

EN 27 Hal 18

Tahun 2012 menandai tahun kejayaan bagi MBI karena mencatat 28% pertumbuhan penjualan yaitu sebesar Rp 1.567 miliar dalam sembilan bulan pertama tahun ini.

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



LA 1 Hal 58

Pada tanggal 30 September 2012 dan 31 Desember 2011, Perseroan mempekerjakan 343 dan 357 karyawan tetap.

LA 9 Hal 28

Mendorong lingkungan kerja yang produktif namun aman, kami secara proaktif mempertahankan standar dan praktik keselamatan yang tinggi pada brewery kami. Selain melaksanakan pelatihan keselamatan bagi staf dan pengunjung ke brewery, kami berinvestasi pada peralatan keselamatan seperti alat penahan jatuh yang menjadikan brewery kami tempat yang lebih aman untuk bekerja.

LA 11 Hal 9

Perseroan dan entitas anak memiliki program pensiun imbalan pasti. Program pensiun imbalan pasti adalah program pensiun yang menetapkan jumlah imbalan pensiun yang akan diterima oleh karyawan pada saat pensiun, yang biasanya tergantung pada satu faktor atau lebih, seperti umur, masa kerja dan jumlah kompensasi.

SO 4 Hal 38

Sebagai bagian dari tata kelola perusahaan, Perseroan berkomitmen pada standar keterbukaan, kejujuran dan akuntabilitas tertinggi dalam berbisnis. Kebijakan pelaporan kecurangan Perseroan dimaksudkan membantu karyawan yang meyakini telah menemukan tindakan malpraktik, ketidakpatuhan, atau pelanggaran dalam lingkungannya. Kebijakan ini dirancang untuk memberikan perlindungan bagi karyawan yang mengungkapkan kekhawatiran tersebut jika pengungkapan dilakukan dengan niat baik dan tanpa maksud buruk. Perseroan mengembangkan saluran pelaporan kecurangan bagi karyawan untuk melaporkan setiap kekhawatiran tentang tindakan malpraktik, penyalahgunaan, dan pelanggaran.

PR 3 Hal 28

Untuk mencegah konsumsi alkohol oleh anak di bawah usia, kampanye penyaringan usia kami, "21+" berusaha untuk meningkatkan usaha penjual eceran dalam menghentikan penjualan alkohol kepada mereka yang berusia di bawah 21 tahun. Gambar "21+" yang dirancang khusus diletakkan di titik penjualan.

PR 6 Hal 8

MBI adalah pemasar dan pendukung minum MBI dengan cara yang bertanggung jawab. Mempromosikan produk bir kami secara bertanggung jawab, kami merancang pemasaran bir kami hanya untuk konsumen dalam usia minum yang sah, yaitu 21 tahun dan di atasnya.

Insisi Kur Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PT Sepatu Bata Tbk (BATA)

EC 1 Hal 4

Total Laba Rugi Komprehensif 69.343

EC 8 Hal 6

dimana Perseroan menyerahkan bantuan sepatu kepada anak-anak yang berkebutuhan khusus dan menjelaskan rencananya untuk memperbaiki sarana bermain di sekolah tersebut. Selain itu, Bata Children's Program juga menyumbangkan sarana bermain bagi Sekolah Taman Kanak-Kanak yang berlokasi tidak jauh dari Pabrik Purwakarta

EM 5 Hal 5

Mengevaluasi dan meningkatkan efisiensi, efektivitas dan prosedur kontrol pada proses bisnis organisasi (Business Reengineering)

EM 6 Hal 8

Mengevaluasi dan meningkatkan efisiensi, efektivitas dan prosedur kontrol pada proses bisnis organisasi (Business Reengineering)

EM 26 Hal 6

Sebagai bentuk dari komitmen dan tanggung jawab sosialnya terhadap masyarakat serta dalam upaya mendukung pelestarian alam (Green Campaign), maka Perseroan telah mengadakan berbagai kegiatan dalam Environment Health and Safety (EHS) Program dan Bata Children's Program beberapa yang ditujukan untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan dan ramah lingkungan

LA 1 Hal 50

Karyawan Berdasarkan Jabatan / Number of Employees based on Position

LA 2 Hal 50

Karyawan Berdasarkan Umur / Number of Employees based on Age

LA 8 Hal 6

Pada tanggal 8 Februari 2012 Perseroan mengadakan pelatihan tanggap kebakaran (Fire Drill) di Pabrik Purwakarta, yang ditujukan untuk memberikan pembekalan kepada para Manajer dan karyawan pabrik dalam mengatasi bahaya kebakaran. Hal ini tidak hanya untuk menjaga keselamatan pabrik dari bahaya kebakaran, melainkan juga merupakan upaya untuk melindungi masyarakat yang tinggal di seputar pabrik terhadap dampak yang mungkin timbul dari kebakaran

LA 11 Hal 1

Yayasan Dana Pensiun

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta dan hak milik BIKK (Institute of Business and Information Kwik Kian Gie)



LA 13 Hal 50

Karyawan Berdasarkan Jabatan / Number of Employees based on Position

Karyawan Berdasarkan Umur / Number of Employees based on Age

PT Lautan Luas Tbk (LTLS)

1. Ditahun 2012, pendapatan Lautan Luas dari penjualan, komisi dan jasa mencapai Rp 6.214 miliar, meningkat Rp 685 miliar atau 12,38% dari tahun 2011

2. Total liabilitas jangka panjang diproyeksikan meningkat pada tahun 2013 terkait rencana Perseroan untuk menerbitkan obligasi dengan tenor 5 dan/atau 7 tahun.

Program Perseroan bertujuan memberi kontribusi bagi pengentasan perumahan tak layak dan tuna wisma di Indonesia serta menjadikan pembangunan perumahan yang layak sebagai bagian dari kesadaran yang kami wujudkan melalui tindakan nyata

3. Di bulan Desember 2012, PT LAUTAN LUAS Tbk mendivestasikan seluruh sahamnya (99,93%) di PT Datti Carbon Nusantara sebagai bagian dari strategi Perseroan untuk fokus kepada bisnis utama dan efisiensi.

4. Di bulan Desember 2012, PT LAUTAN LUAS Tbk mendivestasikan seluruh sahamnya (99,93%) di PT Datti Carbon Nusantara sebagai bagian dari strategi Perseroan untuk fokus kepada bisnis utama dan efisiensi.

5. Risiko Lingkungan Lautan Luas senantiasa menerapkan sistem pemantauan lingkungan yang ketat di pabrik, fasilitas distribusi, dan sistem pengolahan limbah

LA 3 Hal 6

Program Kepemilikan Mobil Lautan Luas menyediakan program kepemilikan mobil yang disebut sebagai skema pembelian mobil karyawan. Program ini memberikan karyawan pilihan untuk memiliki mobil setelah rentang waktu yang ditentukan.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



LA 10 Hal 62

Lautan Luas Training and Education Activities Kegiatan Pelatihan dan Pendidikan Lautan Luas  
Number of participants (person) Quantity of training (man-day) Length of training in house (class-hour) Total fund for training (Rp million)

LA 11 Hal 63

Dana Pensiun Lautan Luas tak hanya memedulikan karyawan yang masih aktif bekerja di Perseroan, tetapi juga turut membantu merencanakan kehidupan mereka setelah pensiun. Perseroan menyediakan fasilitas pensiun bagi karyawan yang telah lama bekerja sebagai pelengkap program pensiun nasional, Jamsostek. Program ini sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku.

PT Astra Graphia Tbk (ASGR)

EG 1 Hal 11

Astragraphia berhasil mempertahankan pertumbuhan pada pendapatan bersih yang mencapai sebesar Rp2,06 triliun atau meningkat 20% dibandingkan tahun sebelumnya

EG 2 Hal 10

Sepanjang tahun 2012 Astragraphia berhasil mengatasi tantangan di tengah situasi perekonomian global yang kurang menguntungkan akibat krisis Eropa yang berimbas pada kondisi makro ekonomi Indonesia. Direksi telah melakukan perbaikan internal dan penguatan pada penguasaan pasar guna meminimalkan risiko terhadap pencapaian pendapatan bersih dan laba bersih, serta sekaligus menjaga daya saing di pasar

EG 5 Hal 97

Dalam memperkerjakan karyawan, Astragraphia menerapkan kebijakan upah di atas standar minimum lokal di seluruh kantor cabang.

EG 8 Hal 96

Donasi bagi masyarakat di sekitar perusahaan, berupa kegiatan rutin pemberian donasi bagi masyarakat sekitar perusahaan dalam bentuk uang dan barang sesuai keperluan. Kegiatan tersebut antara lain pada perayaan hari besar keagamaan seperti Idul Fitri, Idul Adha dan Hari Natal, karyawan Astragraphia secara sukarela mengumpulkan uang dan barang untuk diberikan kepada masyarakat yang membutuhkan, terutama panti-panti asuhan

EN 5 Hal 94

Untuk itu, Xerox membuat desain produk yang bertanggung jawab terhadap lingkungan dan efisiensi energi, yang didukung oleh perangkat lunak manajemen dokumen dan teknologi digital yang dapat membantu mengurangi limbah kertas, sebagai generasi baru teknologi hijau (the next generation of green technologies).

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



EN 6 Hal 94

Untuk itu, Fuji Xerox membuat desain produk yang bertanggung jawab terhadap lingkungan dan efisiensi energi, yang didukung oleh perangkat lunak manajemen dokumen dan teknologi digital yang dapat membantu mengurangi limbah kertas, sebagai generasi baru teknologi hijau (the next generation of green technologies).

EN 8 Hal 94

Konsumsi Air Water consumption Liter 12,972,000

EN 10 Hal 97

Konsumsi Air Water consumption Liter 12,972,000

EN 16 Hal 96

Tabel Kegiatan Terkait Lingkungan Hidup

EN 18 Hal 96

Tabel Kegiatan Terkait Lingkungan Hidup

EN 19 Hal 96

Tabel Kegiatan Terkait Lingkungan Hidup

EN 20 Hal 96

Tabel Kegiatan Terkait Lingkungan Hidup

EN 22 Hal 96

Tabel Kegiatan Terkait Lingkungan Hidup

EN 26 Hal 96

Dalam kaitannya dengan AGC dan AFC, Astragraphia terus melanjutkan program-program inisiatif penghematan energi (listrik, air, dan bahan bakar), seperti pengurangan penggunaan lampu, pengurangan aktivitas lift di luar jam kerja, kampanye penghematan penggunaan air, dan optimalisasi konsumsi bahan bakar minyak dalam menjalankan aktivitas operasional bisnis. Pencapaian 2012 dapat dilihat dari Tabel Kampanye Penghematan.

EN 28 Hal 87

Pada tahun 2012, Astragraphia menghadapi gugatan dari KPPU (Komisi Pengawas Persaingan Usaha) atas dugaan pelanggaran Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 terkait dengan Tender Penerapan Kartu Tanda Penduduk Berbasis NIK Secara Nasional (KTP Elektronik) Tahun 2011-2012. Dalam Putusan Perkara Nomor 03/KPPU-L/2012 tanggal 13 November 2012, KPPU antara lain menyatakan Astragraphia terbukti secara sah melanggar Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 dan menghukum Astragraphia membayar denda sebesar Rp4.000.000.000 (Empat miliar Rupiah) ke Kas Negara.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Instansi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



EN 30 Hal 100

Tabel Kegiatan Sosial dan Kemasyarakatan

LA 1 Hal 26

Pada akhir tahun 2012, jumlah karyawan Astragraphia dan anak perusahaan, AGIT, tercatat sebanyak 1.479 orang, dengan komposisi sebagai berikut:

LA 3 Hal 97

Semua karyawan Astragraphia mendapatkan hak atas upah/gaji dan tunjangan-tunjangan yang terkait dengan jabatan, indeks penempatan, hari raya keagamaan, makan,

LA 11 Hal 97

Astragraphia juga menerapkan keikutsertaan karyawan dalam program pensiun Astra dan menjadi peserta Dana Pensiun Astra dan Jamsostek. Peserta yang pensiun normal atau mengundurkan diri sebelum usia pensiun normal akan menerima manfaat pensiun tersebut.

LA 13 Hal 25

SUMBER DAYA MANUSIA Pada akhir tahun 2012, jumlah karyawan Astragraphia dan anak perusahaan, AGIT, tercatat sebanyak 1.479 orang, dengan komposisi sebagai berikut:

SO 8 Hal 8

Pada tahun 2012, Astragraphia menghadapi gugatan dari KPPU (Komisi Pengawas Persaingan Usaha) atas dugaan pelanggaran Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 terkait dengan Tender Penerapan Kartu Tanda Penduduk Berbasis NIK Secara Nasional (KTP Elektronik) Tahun 2011-2012. Dalam Putusan Perkara Nomor 03/KPPU-L/2012 tanggal 13 November 2012, KPPU antara lain menyatakan Astragraphia terbukti secara sah melanggar Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 dan menghukum Astragraphia membayar denda sebesar Rp4.000.000.000 (Empat miliar Rupiah) ke Kas Negara

PR 5 Hal 6

Pada Astragraphia Information Technology (AGIT). Astragraphia berhasil mempertahankan pertumbuhan yang stabil dari segi pendapatan bersih dan laba bersih, serta indikator-indikator lainnya termasuk kepuasan pelanggan. Pencapaian ini sangat penting untuk terus meningkatkan pertumbuhan yang lebih baik lagi di masa mendatang.

PR 8 Hal 9

Customer Service Center AGIT Sebagai sebuah perusahaan yang bergerak di bidang jasa layanan ICT, maka AGIT memberikan layanan Customer Service Center (CSC) yaitu dukungan pasca instalasi dan implementasi terhadap para pelanggannya. CSC merupakan Pusat layanan support bagi pelanggan selama 24 jam (single point of contact) bagi seluruh pelanggan AGIT. CSC dapat dihubungi melalui web iserw.ag-it.com atau melalui telepon 24 jam di 29241177 atau email [csc@ag-it.com](mailto:csc@ag-it.com)

Hak cipta dimiliki oleh Bina Informatika Kwik Kian Gie  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin BIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin BIKKG.

PERKARA PENTING Pada tahun 2012, Astragraphia menghadapi gugatan dari KPPU (Komisi Pengawas Persaingan Usaha) atas dugaan pelanggaran Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 terkait dengan Tender Penerapan Kartu Tanda Penduduk Berbasis NIK Secara Nasional (KTP Elektronik) tahun 2011-2012. Dalam Putusan Perkara Nomor 03/KPPU-L/2012 tanggal 13 November 2012, KPPU antara lain menyatakan Astragraphia terbukti secara sah melanggar Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 tahun 1999 dan menghukum Astragraphia membayar denda sebesar Rp4.000.000.000 (Empat miliar Rupiah) ke Kas Negara.

PT Multipolar Corporation Tbk

Pendapatan bersih per 31 Desember 2012 sebesar Rp 12,6 triliun, mengalami kenaikan 22,36% dibandingkan dengan pendapatan bersih pada akhir tahun 2011 dengan jumlah

Bidang Sosial Partisipasi dalam program sosial ANCOP (Angkat Citra Orang Papa) Global Walk, yaitu program penggalangan dana untuk membantu pendidikan anak-anak dari keluarga kurang mampu. Program ini merupakan kegiatan rutin yang telah dilakukan Perseroan sejak tahun 2011 dan berlanjut pada tahun 2012.

Komitmen Perseroan dalam bidang lingkungan dimulai dengan menjalankan program cinta lingkungan di dalam internal perusahaan. Program ini berupa penempatan tempat sampah berdasarkan jenis sampah di setiap sudut perusahaan, regulasi untuk mematikan listrik yang tidak terpakai dan regulasi penghematan kertas yang dilakukan secara ketat dengan menempelkan banner serta pakta regulasi tersebut di setiap sudut perusahaan.

Komitmen Perseroan dalam bidang lingkungan dimulai dengan menjalankan program cinta lingkungan di dalam internal perusahaan. Program ini berupa penempatan tempat sampah berdasarkan jenis sampah di setiap sudut perusahaan, regulasi untuk mematikan listrik yang tidak terpakai dan regulasi penghematan kertas yang dilakukan secara ketat dengan menempelkan banner serta pakta regulasi tersebut di setiap sudut perusahaan.

EN 28 Hal 42 (laporan audit)

Surat Ketetapan Pajak Pada bulan April 2012, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") dan Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar ("SKPKB") untuk tahun pajak 2010. Berdasarkan SKPLB tersebut, rugi fiskal Perusahaan dikoreksi menjadi laba fiskal sebesar Rp34.902 dan tagihan pajak Perusahaan sebesar Rp10.033 telah disetujui oleh Direktorat Jenderal Pajak, sedangkan berdasarkan SKPKB, Perusahaan terutang tambahan pajak penghasilan Pasal 4 ayat 2 dan





21 beserta dendanya sebesar Rp2. Perusahaan telah melakukan penyesuaian atas koreksi rugi fiskal, tagihan pajak, tambahan pajak terutang beserta dendanya tersebut pada laporan keuangan konsolidasian yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2012. Pada bulan Mei 2012, Perusahaan telah menerima restitusi pajak bersih sebesar Rp10.031 atas lebih bayar Pajak Penghasilan Badan tahun 2010.

LA 1 Hal 10  
Dijelaskan bahwa jumlah karyawan Perseroan dan Anak Perusahaan 1.303 orang

LA 11 Hal 21 (Laporan audit)

Impegnasi Pensiun

SO 2 Hal 6

Etika Bisnis: Warga Perseroan tidak diperbolehkan melakukan perbuatan korupsi atau melakukan perbuatan yang mendorong terjadinya korupsi. Perseroan juga mendorong agar warga Perseroan menyampaikan laporan jika mengetahui adanya tindakan korupsi atau adanya tindakan yang berpotensi pada terjadinya korupsi.

SO 4 Hal 6

Etika Bisnis: Warga Perseroan tidak diperbolehkan melakukan perbuatan korupsi atau melakukan perbuatan yang mendorong terjadinya korupsi. Perseroan juga mendorong agar warga Perseroan menyampaikan laporan jika mengetahui adanya tindakan korupsi atau adanya tindakan yang berpotensi pada terjadinya korupsi.

PR 8 Hal 1

Perkembangan dan prestasi yang diraih Perseroan senantiasa kami selaraskan dengan pelayanan terbaik kepada pelanggan sebagai bentuk komitmen atas customer excellent services

PT Indomobil Sukses International Tbk (IMAS)

PT Indomobil Sukses International Tbk (IMAS)

EC 1 Hal 4

Perseroan membukukan peningkatan penjualan bersih sebesar 24,47% yaitu dari sebesar Rp 15,89 triliun di tahun 2011 menjadi sebesar Rp 19,78 triliun di tahun 2012

EC 8 Hal 9

PT Indomobil Finance Indonesia kembali melaksanakan kegiatan sosial dengan membantu merenovasi sekolah. Tahun ini PT Indomobil Finance Indonesia membantu merenovasi SD Dharma Ibu di daerah Cilendek Barat, Bogor Barat.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 14 Hal 51

PT Hino Motor Indonesia dalam konferensi pers pada perayaan 30 tahun Hino Indonesia, menyampaikan secara simbolis program CSR kepada berbagai instansi yang meliputi perlindungan lingkungan dan konservasi alam, kesehatan dan pelayanan masyarakat, pendidikan dan olah raga.

EN 18 Hal 28

Perseroan akan terus melaksanakan pengembangan jaringan pemasaran. Peluncuran produk-produk baru yang inovatif dan ramah lingkungan juga menjadi salah satu langkah strategis yang akan diambil untuk meningkatkan daya tarik dan kepuasan pelanggan.

LA 11 Hal 5 (Laporan audit)

Grup mempunyai program pensiun iuran pasti untuk seluruh karyawan tetap yang memenuhi syarat. Jumlah dana pensiun ditanggung Grup sebesar 9,00% dari penghasilan dasar karyawan yang bersangkutan

HP 7 Hal 1

ETIKA / ETHICS BERDAYA / CAPACITY KEBERSAMAAN / TOGETHERNESS DEDIKASI / DEDICATION BERUPAYA / EFFORT Tugas karyawan adalah untuk bekerja, tapi tidak sebagai budak. Pekerjaan adalah sumber kebebasan. "Selalu lakukan tugas dengan baik, tanpa pamrih" (Bhagavad Gita).

PT United Tractor Tbk (UNTR)

TA 1 Hal 3

Ditengah perubahan pasar dan berbagai tantangan tersebut, Perseroan tetap mampu mencatatkan kenaikan pendapatan konsolidasi, mencapai nilai sebesar Rp55,95 triliun, naik 1,6% dari nilai penjualan tahun 2011, sebesar Rp55,05 triliun

HC 2 Hal 8

Tahun 2012 merupakan tahun yang penuh dinamika dalam perspektif makro ekonomi maupun industri yang ditandai dengan fluktuasi pasar dan makin ketatnya kompetisi. Kondisi yang berubah tersebut telah menghadirkan tantangan tersendiri bagi Perseroan sehingga memerlukan perencanaan matang, ketajaman analisa dan ketepatan pengambilan keputusan.

EC 5 Hal 291

Kebijakan Perseroan yang berkaitan dengan peningkatan atau pengembangan kesejahteraan karyawan dapat dilihat secara terinci dalam Laporan Tahunan 2012. Dalam hal pemberian manfaat dan gaji, perseroan selalu mempertimbangkan kondisi perusahaan, situasi perekonomian, dan perusahaan lain sejenis, serta besaran upah minimal regional yang ditetapkan oleh Pemerintah. Dalam hal rekrutmen, Perseroan memilih calon karyawan berdasarkan kompetensi tertentu. Dengan tingkat pendidikan dan pengalaman tertentu, penduduk yang berada di lokasi sekitar perusahaan dapat bekerja di Perseroan sebagai mekanik, operator, dan staf operasional lainnya.



EC 6 Hal 291

Kebijakan Perseroan yang berkaitan dengan peningkatan atau pengembangan kesejahteraan karyawan dapat dilihat secara terinci dalam Laporan Tahunan 2012. Dalam hal pemberian manfaat dan gaji, Perseroan selalu mempertimbangkan kondisi perusahaan, situasi perekonomian, dan perusahaan lain sejenis, serta besaran upah minimal regional yang ditetapkan oleh Pemerintah. Dalam hal rekrutmen, Perseroan memilih calon karyawan berdasarkan kompetensi tertentu. Dengan tingkat pendidikan dan pengalaman tertentu, penduduk yang berada di lokasi sekitar perusahaan dapat bekerja di Perseroan sebagai mekanik, operator, dan staf operasional lainnya.

EC 7 Hal 291

Kebijakan Perseroan yang berkaitan dengan peningkatan atau pengembangan kesejahteraan karyawan dapat dilihat secara terinci dalam Laporan Tahunan 2012. Dalam hal pemberian manfaat dan gaji, Perseroan selalu mempertimbangkan kondisi perusahaan, situasi perekonomian, dan perusahaan lain sejenis, serta besaran upah minimal regional yang ditetapkan oleh Pemerintah. Dalam hal rekrutmen, Perseroan memilih calon karyawan berdasarkan kompetensi tertentu. Dengan tingkat pendidikan dan pengalaman tertentu, penduduk yang berada di lokasi sekitar perusahaan dapat bekerja di Perseroan sebagai mekanik, operator, dan staf operasional lainnya.

EC 8 Hal 292

Perseroan menyadari sifat kegiatan usahanya secara tidak langsung memberi dampak ekonomi pada kehidupan di sekitar lokasi operasional perusahaan. Setiap melakukan pengembangan usaha, Perseroan selalu tunduk pada peraturan yang berlaku termasuk persyaratan analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL), yang memperhitungkan dampak lingkungan dan sosial di lokasi usaha. Melalui Public Contribution Roadmap, Perseroan telah merumuskan berbagai program kegiatan yang dapat meningkatkan kemandirian dan kesejahteraan masyarakat, seperti UTFUTURE untuk program pendidikan masyarakat, UTGROWTH untuk program pengembangan ekonomi masyarakat, UTCARE untuk program kesehatan, UTREES untuk program pelestarian lingkungan, serta program perbaikan infrastruktur seperti jalan, listrik desa, dan lain-lain.

EC 9 Hal 292

Perseroan menyadari sifat kegiatan usahanya secara tidak langsung memberi dampak ekonomi pada kehidupan di sekitar lokasi operasional perusahaan. Setiap melakukan pengembangan usaha, Perseroan selalu tunduk pada peraturan yang berlaku termasuk persyaratan analisis mengenai dampak lingkungan (AMDAL), yang memperhitungkan dampak lingkungan dan sosial di lokasi usaha. Melalui Public Contribution Roadmap, Perseroan telah merumuskan berbagai program kegiatan yang dapat meningkatkan kemandirian dan kesejahteraan masyarakat, seperti UTFUTURE untuk program pendidikan masyarakat, UTGROWTH untuk program pengembangan ekonomi masyarakat, UTCARE untuk program kesehatan, UTREES untuk program pelestarian lingkungan, serta program perbaikan infrastruktur seperti jalan, listrik desa, dan lain-lain.

EN 1 Hal 93

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang distribusi alat berat, kontraktor penambangan dan pertambangan batu bara, Perseroan berupaya meminimalkan penggunaan material dan energi yang



bersumber dari alam secara langsung ataupun tidak langsung dalam operasional kerja, seperti penggunaan bahan bakar minyak, oli, konsumsi listrik dan air

EN.3 Hal 293

Secara keseluruhan Perseroan menargetkan reduksi penggunaan sumber daya alam minimal 5% setiap tahunnya dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Selain mencapai efisiensi dalam proses, penetapan target ini juga merupakan salah satu upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca yang ditimbulkan dari penggunaan sumber daya alam dan energi. Pemakaian solar, listrik, dan air mengalami penurunan masing-masing sebesar 7% (dari 0,00058 liter/produksi menjadi 0,00062 liter/produksi), 17% (dari 0,01367 kWh/produksi menjadi 0,001129 kWh/produksi) dan 15% (dari 0,000063 meter kubik/produksi menjadi 0,00006 meter kubik/produksi). Penurunan pemakaian ini juga tidak lepas dari pengembangan inovasi program penghematan sumber daya alam dan energi yang diterapkan di Perseroan dan anak perusahaan. Sedangkan untuk pemakaian oli mengalami peningkatan sebesar 22% seiring dengan meningkatnya jumlah produksi, kegiatan pemeliharaan serta perbaikan unit bekas pakai

EN.4 Hal 303

Secara keseluruhan Perseroan menargetkan reduksi penggunaan sumber daya alam minimal 5% setiap tahunnya dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Selain mencapai efisiensi dalam proses, penetapan target ini juga merupakan salah satu upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca yang ditimbulkan dari penggunaan sumber daya alam dan energi. Pemakaian solar, listrik, dan air mengalami penurunan masing-masing sebesar 7% (dari 0,00058 liter/produksi menjadi 0,00062 liter/produksi), 17% (dari 0,01367 kWh/produksi menjadi 0,001129 kWh/produksi) dan 15% (dari 0,000063 meter kubik/produksi menjadi 0,00006 meter kubik/produksi). Penurunan pemakaian ini juga tidak lepas dari pengembangan inovasi program penghematan sumber daya alam dan energi yang diterapkan di Perseroan dan anak perusahaan. Sedangkan untuk pemakaian oli mengalami peningkatan sebesar 22% seiring dengan meningkatnya jumlah produksi, kegiatan pemeliharaan serta perbaikan unit bekas pakai

EN.5 Hal 314

Retrofit Refrigerant Freon dengan Refrigerant Hydrocarbon yang lebih ramah lingkungan untuk instalasi pendingin ruangan. Aktivitas ini dapat menghemat pemakaian daya listrik dan menurunkan emisi karbon rata-rata sebesar 25%

EN 6 Hal 293

Inisiatif pengelolaan sumber daya alam yang berbasis Green Process ini dalam rangka mendukung pelestarian lingkungan sebagai wujud nyata dan peran serta Perseroan dalam pencegahan perubahan iklim

EN 7 Hal 293

Inisiatif pengelolaan sumber daya alam yang berbasis Green Process ini dalam rangka mendukung pelestarian lingkungan sebagai wujud nyata dan peran serta Perseroan dalam pencegahan perubahan iklim

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- a. penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 8 Hal 293

Secara keseluruhan Perseroan menargetkan reduksi penggunaan sumber daya alam minimal 5% setiap tahunnya dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Selain mencapai efisiensi dalam proses, penetapan target ini juga merupakan salah satu upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca yang ditimbulkan dari penggunaan sumber daya alam dan energi. Pemakaian solar, listrik, dan air mengalami penurunan masing-masing sebesar 7% (dari 0,00058 liter/produksi menjadi 0,00062 liter/produksi), 17% (dari 0,01367 kWh/produksi menjadi 0,001129 kWh/produksi) dan 15% (dari 0,000063 meter kubik/produksi menjadi 0,00006 meter kubik/produksi). Penurunan pemakaian ini juga tidak lepas dari pengembangan inovasi program penghematan sumber daya alam dan energi yang diterapkan di Perseroan dan anak perusahaan. Sedangkan untuk pemakaian oli mengalami peningkatan sebesar 22% seiring dengan meningkatnya jumlah produksi, kegiatan pemeliharaan serta perbaikan unit bekas pakai

EN 16 Hal 295

Jumlah Emisi Gas Rumah Kaca dan Bahan Perusak Ozon

EN 17 Hal 295

Jumlah Emisi Gas Rumah Kaca dan Bahan Perusak Ozon

EN 18 Hal 295

Perseroan berinisiatif mengurangi emisi dengan melengkapi alat yang dapat mengurangi konsentrasi gas buang dengan cerobong asap ke atas, serta diletakkan di ruang kedap suara. Emisi gas buang yang dihasilkan Perseroan berasal dari sumber yang tidak bergerak, melalui kegiatan utilitas mesin genset dan cerobong pengecatan, serta sumber bergerak dari aktivitas kendaraan berat pengangkut barang

EN 19 Hal 295

Jumlah Emisi Gas Rumah Kaca dan Bahan Perusak Ozon

EN 20 Hal 295

Jumlah Emisi Gas Rumah Kaca dan Bahan Perusak Ozon

EN 21 Hal 295

Limbah yang dikelola oleh UT dan anak perusahaan terbagi dalam beberapa kategori menurut jenis dan pemakainya: limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan limbah tidak berbahaya (non-B3)

EN 22 Hal 295

Limbah yang dikelola oleh UT dan anak perusahaan terbagi dalam beberapa kategori menurut jenis dan pemakainya: limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan limbah tidak berbahaya (non-B3)

Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



EN 24 Hal 295

Limbah yang dikelola oleh UT dan anak perusahaan terbagi dalam beberapa kategori menurut jenis dan pemakainya: limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan limbah tidak berbahaya (non-B3)

EN 30 Hal 300

Pengeluaran untuk program pengelolaan lingkungan Perseroan dan anak perusahaan adalah 16% dari total budget CSR di tahun 2012.

LA 7 Hal 301

Sedangkan untuk tingkat keparahan (Severity Rate) mengalami kenaikan yaitu 1.063 dari 310,78 pada tahun sebelumnya yang dihitung dari jumlah hari hilang, yang diakibatkan kecelakaan kerja yang mengakibatkan hari hilang kali 1 juta jam kerja dibagi total jam kerja karyawan dalam setahun. Kenaikan tingkat keparahan yang terjadi pada tahun 2012 disebabkan oleh kondisi dan tindakan yang tidak aman dari orang lain. Secara keseluruhan peristiwa kecelakaan sepanjang tahun 2012 berjumlah 134 kejadian yang terdiri dari 3 near miss, 1 kejadian kebakaran kecil, 1 kali kejadian berkaitan lingkungan, 32 cedera ringan, 83 kerusakan properti, 9 kejadian cedera mengakibatkan hari hilang dan termasuk kejadian fatality. Dengan kejadian kecelakaan kerja tersebut, Perseroan segera menindaklanjuti kejadian-kejadian tersebut dengan berbagai program sosialisasi K3 terhadap seluruh karyawan dan subkontraktor melalui berbagai pelatihan, di antaranya pelatihan tingkat lanjutan untuk level Superior, Safety Talk untuk semua kalangan, dan berbagai program preventif lainnya

LA 8 Hal 300

Komitmen dan inisiatif Perseroan dalam meningkatkan kesadaran karyawan atas keselamatan dan kesehatan kerja (K3) tercakup di dalam program yang terpadu. Dalam program ini Perseroan melibatkan partisipasi karyawan, keluarga karyawan dan juga masyarakat yang berada di sekitar wilayah operasional sebagai bagian dari para pemangku kepentingan utama yang akan terpengaruh dan berpengaruh pada berkelanjutan usaha perusahaan

SG 1 Hal 300

Sejalan dengan rumusan Public Contribution Roadmap, yang ditetapkan manajemen Perseroan di awal tahun 2012, fokus Perseroan dalam meningkatkan kinerja sosial adalah memastikan terjalannya hubungan yang harmonis antara perusahaan, komunitas lokal dan para pemangku kepentingan terkait. Perseroan juga berpartisipasi aktif dalam program nasional bidang lingkungan, pendidikan dan kesehatan yang bersinergi dengan anak perusahaan dalam kegiatan "Berbagi untuk Bangsa

PT Modern International Tbk (MDRN)

EC 1 Hal 2

Penjualan pada tahun 2012 mencapai Rp 1.009,3 milyar atau meningkat sebesar 12,5% dibandingkan dengan penjualan tahun 2011 yang mencapai Rp 896,9 milya



EC 8 Hal 77

Peduli Anak Yatim dan Anak Pemulung

Buka Puasa Bersama dengan Anak Yatim

FM 5 Hal 9

Di bidang Industrial Office Imaging, fokus pada penyediaan Multifunction Color Copier melalui solusi manajemen dokumen yang mampu memberikan efisiensi biaya serta ramah lingkungan.

FM 6 Hal 9

Di bidang Industrial Office Imaging, fokus pada penyediaan Multifunction Color Copier melalui solusi manajemen dokumen yang mampu memberikan efisiensi biaya serta ramah lingkungan.

FM 20 Hal 10

Menyediakan line up solusi cetak photo digital print tanpa chemical seperti DL 600 yang ramah lingkungan, investasi yang terjangkau, perawatan yang mudah dan membutuhkan ruangan yang tidak besar sehingga mengurangi biaya operasional pelanggan.

LA 1 Hal 9

Perseroan menyajikan layanan lengkap berupa tenaga sales, teknisi, dan layanan purna jual untuk para mitra bisnis dan konsumen di setiap kantor cabang, sehingga produk dan layanan yang dibutuhkan dapat dinikmati oleh seluruh konsumen akhir di seluruh Indonesia. PT Modern Internasional Tbk sampai dengan tahun 2012 memiliki total karyawan sebanyak 2.510 orang

PT Indofarma Tbk (INAF)

FM 1 Hal 9

Dari sisi penjualan Indofarma berhasil membukukan pencapaian sebesar Rp1,16 triliun, angka yang tidak jauh berbeda dengan pencapaian di tahun sebelumnya yakni Rp1,2 triliun

FM 5 Hal 9

Dari sisi internal tantangan yang dihadapi oleh Indofarma antara lain dalam melakukan penataan anak perusahaan untuk penyesuaian dengan kebijakan induk. Sedangkan dari sisi eksternal Perseroan dihadapkan pada kenaikan kurs yang berdampak langsung pada meningkatnya harga bahan dan kenaikan Upah Minimum Provinsi yang berpengaruh pada harga pokok produksi

EC 7 Hal 203

Pengembangan sosial dan kemasyarakatan, seperti penggunaan tenaga kerja lokal, pemberdayaan masyarakat sekitar perusahaan, perbaikan sarana dan prasarana sosial, bentuk donasi lainnya, dan lain-lain; dan

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang menyalin atau mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 8 Hal 203

Pengembangan sosial dan kemasyarakatan, seperti penggunaan tenaga kerja lokal, pemberdayaan masyarakat sekitar perusahaan, perbaikan sarana dan prasarana sosial, bentuk donasi lainnya, dan lain-lain; dan

HN 2 Hal 203

Lingkungan hidup, seperti penggunaan material dan energi yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang, sistem pengolahan limbah perusahaan, sertifikasi di bidang lingkungan yang dimiliki, dan lain-lain; dan

HN 5 Hal 14

Selain itu, Indofarma juga turut serta memperhatikan isu go green dengan melaksanakan praktik green office di seluruh unit usahanya. Indofarma menggalakkan program hemat dan efisiensi sumber daya kantor dan tempat usaha melalui penggunaan air, listrik yang hemat dan seperlunya

HN 6 Hal 14

Selain itu, Indofarma juga turut serta memperhatikan isu go green dengan melaksanakan praktik green office di seluruh unit usahanya. Indofarma menggalakkan program hemat dan efisiensi sumber daya kantor dan tempat usaha melalui penggunaan air, listrik yang hemat dan seperlunya

LA 1 Hal 44

Terhitung hingga 31 Desember 2012, Indofarma memiliki total 904 karyawan dengan pembagian komposisi sebagai berikut:

LA 2 Hal 45

Komposisi karyawan berdasarkan tingkat usia: Employee composition by age:

HN 5 Hal 77

Indofarma berkomitmen untuk mendukung kebebasan karyawan untuk berserikat. Oleh karena itu, perusahaan mengakui keberadaan Serikat Pekerja Indofarma yang dibentuk oleh para karyawan yang keberadaannya terdaftar pada Suku Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Pemerintah Kota Administrasi Jakarta Selatan No. 570/V/P/I/2009 tanggal 22 Januari 2012. Serikat Pekerja Indofarma memiliki visi untuk mewujudkan harmonisasi hak dan kewajiban pekerja dan perusahaan dalam lingkup ketertaraan.

SO 2 Hal 19

Pengendalian gratifikasi menjadi sangat penting bagi Indofarma karena gratifikasi tersebut dapat menjadi tindak pidana suap dan merupakan salah satu tindakan korupsi yang dapat memberikan dampak buruk sekaligus pencitraan negatif bagi Indofarma.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



SO 4 Hal 161

Meneruskan tindak pidana tersebut kepada penyidik untuk proses lebih lanjut, jika terbukti dan terkait dengan tindak pidana umum atau korupsi. Dalam hal ini, SPI melakukan koordinasi dengan Sekretaris Perusahaan guna memastikan adanya bukti permulaan yang cukup dan jika bukti-bukti cukup maka SPI merekomendasikan kepada Direktur Utama untuk persetujuan

PR 8 Hal 14

Dalam rangka melayani keluhan pelanggan Indofarma memberi kesempatan kepada para pelanggan khususnya untuk menyampaikan keluhannya melalui tim pemasaran secara langsung maupun secara tidak langsung melalui saluran komunikasi yang tersedia sebagai berikut:

PT Kalbe Farma Tbk (KLBF)

EC 1 Hal 6

PT Kalbe Farma Tbk. (“Kalbe” atau “Perseroan”) menutup tahun 2012 dengan kinerja yang positif, membuktikan peningkatan penjualan bersih sebesar 25,0% mencapai Rp13.636 miliar di akhir tahun

EC 2 Hal 1

Menengok ke belakang, tahun 2012 merupakan tahun penuh tantangan bagi ekonomi dunia, yang ditandai dengan masih berlanjutnya perlambatan ekonomi, terutama di Eropa dan Amerika Serikat. Disemester kedua tahun 2012, perlambatan ekonomi dunia mulai mempengaruhi pertumbuhan di Cina dan India, dua pasar negara berkembang terbesar dan pendorong pertumbuhan ekonomi dunia, yang berakibat meningkatnya tekanan pada ekspor komoditas Indonesia. Kekhawatiran penurunan ekspor Indonesia, serta terus meningkatnya permintaan mata uang asing untuk memenuhi kebutuhan impor, telah mendorong terjadinya pelemahan nilai Rupiah, yang mengalami depresiasi sebesar 6,6% menjadi senilai Rp9.670 per 1 US\$ di akhir tahun, dengan disertai dengan gelombang yang cukup berarti.

EC 6 Hal 2

Perseroan melanjutkan pelaksanaan kebijakan strategic sourcing dalam pengadaan pasokan bahan baku utama. Memanfaatkan prinsip meraih harga optimum melalui pembelian dalam jumlah banyak dengan kontrak jangka panjang, program tersebut mensyaratkan koordinasi erat antara fungsi-fungsi pemasaran dan produksi Kalbe, serta kerjasama dengan para pemasok di Indonesia atau negara asal

EC 8 Hal 21

Kalbe Berbagi – Pendidikan, yang fokus pada inisiatif pengembangan pendidikan, sebagai salah satu faktor kunci kemajuan sebuah bangsa;

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 3 Hal 240

Dengan berkurangnya sumber daya tak terbarukan ditandai dengan meningkatnya biaya listrik, Kalbe berinisiatif untuk menggunakan sumber energi terbarukan dengan mengimplementasikan solar cell sebagai sumber energi untuk penerangan area parkir dan beberapa bangunan kecil.

EN 5 Hal 240

Dengan berkurangnya sumber daya tak terbarukan ditandai dengan meningkatnya biaya listrik, Kalbe berinisiatif untuk menggunakan sumber energi terbarukan dengan mengimplementasikan solar cell sebagai sumber energi untuk penerangan area parkir dan beberapa bangunan kecil.

EN 6 Hal 240

Dengan berkurangnya sumber daya tak terbarukan ditandai dengan meningkatnya biaya listrik, Kalbe berinisiatif untuk menggunakan sumber energi terbarukan dengan mengimplementasikan solar cell sebagai sumber energi untuk penerangan area parkir dan beberapa bangunan kecil.

EN 8 Hal 246

Hasil Audit PROPER 2012 PROPER Audit Results 2012

EN 10

Hasil Audit PROPER 2012 PROPER Audit Results 2012

EN 18 Hal 239

Program Zero Emission Dalam rangka mendukung upaya-upaya Pemerintah untuk memelihara iklim dunia serta mengurangi terjadinya pemanasan global, sejak tahun 2008 Perseroan telah menggantikan penggunaan solar dengan gas sebagai bahan bakar boiler dalam rangka pengurangan emisi sulfur dioksida dari gas buang.

EN 20 Hal 237

Udara Pengendalian pencemaran udara dilakukan dengan secara rutin melalui pemantauan dan pengukuran rutin terhadap emisi gas buang baik dari sumber emisi tidak bergerak seperti cerobong pabrik maupun dari sumber bergerak misalnya dari kendaraan operasional. Hal tersebut bertujuan agar cemaran SO2, NO2, CO2, maupun partikel yang dilepaskan ke udara masih dalam batas ambang yang diperbolehkan oleh peraturan dan perundangundangan.

EN 26 Hal 238

Penggunaan pelarut organik dalam kegiatan produksi dan penelitian telah menjadi perhatian Perseroan mengingat bahan pelarut organik dapat menimbulkan dampak negatif bagi kesehatan dan lingkungan. Kami telah memulai inisiatif jangka panjang untuk mengurangi penggunaan bahan pelarut organik dalam kegiatan produksi dan penelitian kami

LA 1 Hal 241

Statistik Karyawan berdasarkan Status Karyawan



LA 3 Hal 241

- a. Kebijakan ini dilaksanakan Perseroan dalam praktik perekrutan, promosi, pengembangan kompetensi, penugasan, serta pemberian kompensasi dan tunjangan

LA 8 Hal 70

Biofarmasi adalah lini usaha yang ketujuh, yang ditujukan untuk mengantisipasi perkembangan teknologi medis dan paradigma pengobatan masa depan dalam bentuk targeted therapy. Aktivitas meliputi kegiatan riset di bidang sel punca untuk pengobatan berbagai penyakit, serta layanan diagnostik molekular untuk

LA 11 Hal 42

Tunjangan Pensiun Kesempatan pelatihan dan pengembangan juga ditawarkan kepada para karyawan yang mulai memasuki masa pensiun, melalui program Persiapan Pensiun Kalbe. Melalui program ini, karyawan yang mulai memasuki masa pensiun menerima pembekalan berbagai pendidikan di bidang persiapan mental, pengelolaan keuangan keluarga, tip hidup sehat serta kiat-kiat kewirausahaan. Sebanyak satu Program Pra-pensiun yang dilaksanakan di tahun 2012 diikuti oleh sebanyak 40 karyawan.

LA 13 Hal 90

Sumber Daya Manusia Human Resources 10,030 karyawan tetap permanent employees 7,670 karyawan tidak tetap contractual employees

HR 5 Hal 241

Kebebasan Berserikat Kalbe menghargai hak karyawan untuk membentuk dan berpartisipasi dalam serikat-serikat pekerja. Kami bekerjasama dengan Serikat Pekerja untuk memastikan bahwa seluruh peraturan ketenagakerjaan dalam Perseroan telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

SO 4 Hal 73

Internal untuk mencegah praktik-praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, dan praktik kecurangan lainnya di dalam pelaksanaan kegiatan usaha. Oleh karenanya, Kalbe melanjutkan upaya persiapan rancangan Whistleblowing System (WBS), yang telah dimulai tahun 2011. Pada tahun 2012, sejalan dengan pembahasan Pedoman Etika secara lebih mendalam, Satuan Kerja GCG juga memperbaiki rancangan WBS untuk menyesuaikan dengan kebutuhan Perseroan.

PR 8 Hal 245

Selama tahun 2012, Perseroan menerima sebanyak 260 keluhan yang seluruhnya telah ditanggapi dan diselesaikan.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta © IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



PT Pyridam Farma Tbk (PYFA)

EC 1 Hal 39

Peningkatan ini sejalan dengan naiknya penjualan bersih Perseroan selama tahun 2012. Yang menggemirakan, jumlah piutang yang jatuh tempo di bawah 30 hari secara persentase membaik dari sebelumnya 95,62% , menjadi 97,53%. Ini menunjukkan bahwa pelanggan yang dimiliki oleh Perseroan memiliki kualitas yang baik dalam berkomitmen penyelesaian piutang. Namun demikian, Perseroan tetap melakukan tindakan yang berhati-hati dan meningkatkan cadangan kerugian usaha dari Rp. 65.462.268,- menjadi Rp. 250.000.000,

EC 2 Hal 5

Meskipun demikian, perekonomian Indonesia masih tumbuh positif di atas angka 6% karena didukung oleh kuatnya permintaan pasar domestik. Peningkatan ini diakibatkan oleh kekuatan yang kian membesar dari

EC 8 Hal 7

Sebagai bentuk perwujudan nyata kepedulian terhadap masyarakat sekitar, terutama yang kurang mampu, Perseroan sepanjang tahun 2012 telah melakukan berbagai macam kegiatan sosial. Obat-obatan disumbangkan secara cuma-cuma dan rutin kepada beberapa Poliklinik dan Balai Pengobatan yang berada disekitar lokasi, baik pabrik maupun kantor pusat Perseroan.

LA 1 Hal 20

Perseroan memiliki jumlah karyawan tetap sebanyak 653 orang per 31 Desember 2012 yang tidak mengalami perubahan jumlah dibanding yang tercatat tahun lalu

LA 2 Hal 53

Sebagian besar karyawan Perseroan masih berusia di bawah 40 tahun. Setiap karyawan diharapkan memberikan seluruh kemampuannya guna menunjang program Perseroan. Karyawan berjiwa muda merupakan aset yang tinggi yang dapat dikembangkan untuk jangka panjang Perseroan.

LA 8 Hal 1

Pemeriksaan kesehatan seluruh karyawan dilaksanakan secara berkala dan terus menerus untuk memastikan tidak adanya sumber kontaminasi produk yang berasal dari karyawan.

LA 13 Hal 1

SUMBER DAYA MANUSIA Perseroan memiliki jumlah karyawan tetap sebanyak 653 orang per 31 Desember 2012 yang tidak mengalami perubahan jumlah dibanding yang tercatat tahun lalu. Sebagian karyawan di departemen Produksi mengalami pemberhentian sementara selama pekerjaan renovasi berjalan.

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



HR 7 Hal 62

Masing-masing bagian dari Perseroan harus menghindari terjadinya dominasi oleh pihak manapun, tidak terpengaruhi oleh kepentingan tertentu, bebas dari benturan kepentingan (conflict of interest) dan dari segala pengaruh atau tekanan, sehingga pengambilan keputusan dapat dilakukan secara obyektif;

PT Tempo Scan Pacific (TSPC)

FC 1 Hal 28

Selanjutnya, hasil kinerja keuangan Tempo Scan tahun 2012 memuaskan dan hal tersebut tercapai melalui kinerja pertumbuhan positif dari ketiga bidang usaha utamanya yaitu divisi farmasi, divisi produk konsumen dan kosmetika, dan divisi distribusi. Hasil positif tersebut tercermin dalam penjualan bersih konsolidasian Tempo Scan yang meningkat 14,7% serta berjumlah Rp. 6.631 milyar.

FC 2 Hal 29

Situasi lain situasi ekonomi negara-negara Asia cukup menggairahkan meskipun tiap negara memiliki permasalahannya sendiri. Sejalan dengan itu, indeks harga saham gabungan di Jakarta pada akhir 2012 telah meningkat sebesar 12,9% dan ditutup pada angka 4.317. Namun nilai tukar Rupiah khususnya terhadap Dollar Amerika Serikat berangsur-angsur turun menjadi rata-rata Rp. 9.418 untuk tahun 2012, sedangkan di tahun 2011 nilai tukar rata-rata adalah Rp. 8.773.

FC 8 Hal 57 & 58

Kegiatan CSR Center utama lainnya yang diselenggarakan oleh Tempo Scan adalah program “bodrex Reaksi Cepat”. Program ini memberikan bantuan pelayanan kesehatan kepada masyarakat pra sejahtera yang menjadi korban bencana alam atau yang kurang mendapatkan akses pelayanan kesehatan yang optimal. Program ini dibentuk oleh Tempo Scan sebagai perwujudan rasa terima kasih produk bodrex, obat sakit kepala yang sudah lebih dari 40 tahun diterima dan dipercaya oleh masyarakat, dan mendapat penghargaan dari berbagai institusi di Indonesia

EN 5 Hal 52

Mirip dengan upaya yang dilakukan di pabrik farmasi, pabrik CPC juga berupaya untuk meningkatkan efisiensi produksi melalui perbesaran batch produksi dan mempersingkat waktu siklus produksinya.

EN 6 Hal 52

Mirip dengan upaya yang dilakukan di pabrik farmasi, pabrik CPC juga berupaya untuk meningkatkan efisiensi produksi melalui perbesaran batch produksi dan mempersingkat waktu siklus produksinya.

LA 8 Hal 52

Salah satu kegiatan CSR Center yang utama adalah “Program Sosial Indonesia Tersenyum” (“PSIT”), yaitu suatu program yang memberikan bantuan medis berupa tindakan operatif/invasif kepada anak-anak dari keluarga pra sejahtera di Indonesia yang menderita kelainan bawaan dari lahir,

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta milik IBIKKG (Insitut Bsis dan Infratrata Kwik Kian Gie)



seperti kelainan jantung bawaan, bibir sumbing atau tidak ada langit-langit, kelainan saluran pencernaan, hydrocephalus congenital, hernia congenital, katarak congenital, jari-jari dempet dan lainnya. Sejak dicanangkan pada tahun 2007, PSIT telah membantu sekitar 723 anak-anak dari keluarga pra-sejahtera yang tersebar di 15 propinsi di Indonesia, di mana 94% dari mereka berusia di bawah 12 tahun. Selain itu, program ini telah menjalin kerjasama dengan berbagai instansi di seluruh Indonesia baik pemerintah maupun swasta.

PT Mandom Indonesia Tbk (TCID)

Perseoran berhasil menciptakan kondisi keuangan yang sehat dan mampu mencapai target tahunan yang ditetapkan sehingga dapat mempertahankan keberhasilan usaha yang berkelanjutan. Perseoran dengan baik dapat mencapai penjualan pada tahun 2012 sebesar Rp. 1,85 triliun atau tumbuh 11,9% dibandingkan dengan tahun 2011

Saat ini pertumbuhan ekonomi Indonesia terus meningkat. Hal ini diperkuat oleh meningkatnya konsumsi dalam negeri yang mencakup 60% dari total produksi domestik bruto (PDB). Selain itu juga, pertumbuhannya jumlah masyarakat kelas menengah secara signifikan juga ikut mendukung pertumbuhan ekonomi Indonesia. Perubahan perilaku pembelian konsumen tersebut mendorong pertumbuhan di pasar modern

Pendidikan Guna mendukung perkembangan wawasan generasi muda dan kehidupan yang lebih menyenangkan, indah dan sehat, Perseroan berusaha mendukung dunia pendidikan di sekolah maupun di kehidupan sehari-hari masyarakat.

Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, teknologi informasi dan kegiatan lainnya

Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, teknologi informasi dan kegiatan lainnya

Disamping telah memiliki pengolahan limbah cair, Perseroan telah memiliki tempat dan izin untuk penyimpanan sementara limbah padat yang selanjutnya limbah tersebut diangkut oleh pihak ketiga. Perseroan juga memperhatikan kualitas udara antara lain penghijauan di sekitar lokasi, melakukan uji emisi secara berkala terhadap kendaraan Boiler dan juga uji emisi cerobong. Guna menjaga lingkungan kerja, Perseroan melakukan pengecekan rutin ambient ruang produksi dan kebisingan

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



ambient dalam ruangan. Guna menjaga kualitas air tanah, Perseroan tidak lagi menggunakan air tanah serta memiliki Sumur Resapan (Biopori) yang tersebar di taman di lingkungan Perseroan.

EN.26 Hal 80

Dalam hal desain produk, Perseroan berusaha meringankan beban produk pada lingkungan dengan menjalankan kebijakan 3R, yaitu Reduce, Reuse, dan Recycle tanpa mengurangi

LA.1 Hal 3

Pada tanggal 31 Desember 2012, jumlah karyawan Perseroan adalah 4.570 orang.

LA.11 Hal 83

Perseroan menyelenggarakan Dana Pensiun Pemberi Kerja dengan sistim manfaat pasti. Dana Pensiun pada mulanya didirikan pada tahun 1992 dalam bentuk Yayasan Dana Pensiun Tancho Indonesia. Namun pada tahun 1996, telah dirubah menjadi Dana Pensiun Mandom Indonesia untuk menyesuaikan ketentuan Undang-Undang No.11 Tahun 1992 Tentang Dana Pensiun

HA.4 Hal 78

Orang-orang yang Bekerja untuk Grup Mandom 1. Pengembangan Sumber Daya yang Menciptakan Nilai dan Lingkungan Kerja yang Baik 2. Penghargaan Terhadap Hak Asasi Manusia, Perlindungan Terhadap Perlakuan Diskriminatif 3. Pembedaan Antara Urusan Resmi dan Urusan Pribad

PR.1 Hal 85

Perseroan juga memberikan perhatian khusus pada kesehatan dan keselamatan kerja karyawan dengan melakukan beberapa aktivitas secara rutin yaitu medical check-up bagi seluruh karyawan, memberikan penyuluhan/seminar kesehatan bagi karyawan, memberikan latihan evakuasi pemadam kebakaran dan melakukan pemeriksaan alat-alat APAR (Alat Pemadam Api Ringan), dan juga melakukan training sertifikasi karyawan (SIO, Instalatur listrik, dan lain-lain) sesuai dengan persyaratan yang dibutuhkan dalam melaksanakan pekerjaan.

PR.6 Hal 85

Pada bulan Maret, GLAZELLE de Pucelle meluncurkan GLAZELLE de Pucelle Mist Cologne. Untuk memperkenalkan produk ini di pasar, kegiatan iklan dan promosi telah dilakukan, salah satunya penayangan iklan TV dan pemasangan iklan di media cetak. Kedepannya, Perseroan akan terus mengembangkan GLAZELLE de Pucelle sebagai usaha untuk memperluas target pasar Perseroan

PR.8 Hal 81

Sebagai produsen kosmetik, Perseroan berkomitmen untuk menghasilkan produk yang aman dan memuaskan bagi konsumen. Untuk itu, Perseroan melakukan pengawasan ketat mulai dari pengadaan material sampai produk yang dikirim ke pelanggan. Setiap bahan baku dicek atau dites sesuai standar yang diberikan oleh Mandom Corporation dan sesuai ketentuan Balai Penelitian Obat dan Makanan (BPOM). Untuk meningkatkan kepuasan pelanggan, Perseroan menerima saran dari konsumen sebagai usaha untuk meningkatkan hubungan yang lebih baik lagi dengan masyarakat pada umumnya.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PT Unilever Indonesia Tbk (UNVR)

EC 1 Hal 1

Penjualan Bersih Net Sales 27,3 Triliun Trillion

EC 2 Hal 2

Kedepannya, kami masih akan menghadapi tantangan dalam hal biaya serta ketidakpastian akibat krisis ekonomi global yang akan berdampak pada perekonomian. Kendati demikian, Indonesia diperkirakan akan tetap menikmati pertumbuhan yang berkelanjutan, dan kami percaya bahwa strategi yang disusun manajemen untuk 2013 akan memberikan landasan yang kuat bagi Perseroan untuk mempertahankan momentum seraya mengantisipasi tekanan inflasi yang mungkin timbul di masa mendatang.

EC 6 Hal 2

Mulai dari membantu pemasok kami untuk mengadopsi praktik perkebunan lestari, mengurangi limbah dan emisi di dalam proses produksi, menyelaraskan inovasi produk dengan misi sustainability kami serta memotivasi konsumen untuk mengikuti gaya hidup yang sustainable

EC 8 Hal 1

Mengarah pada pencapaian target penerapan pola sehat di kalangan anak-anak, Program Kesehatan dan Hygiene Sekolah telah mendidik 951.685 pelajar di 4.418 sekolah dasar (SD) dengan dukungan 18.565 'Dokter Kecil', program ini berkontribusi meningkatkan kebiasaan mencuci tangan dengan sabun di sejumlah SD-SD yang dibantu hingga 20%. Pada 2012, bekerjasama dengan Lifebuoy dan Ikatan Dokter Indonesia (IDI), kami telah menyelenggarakan lomba "Dokter Kecil" yang paling berprestasi.

EN 5 Hal 37

Kami berhasil mencapai kemajuan yang baik dalam meraih target kami di bidang sustainability pada 2012. Dengan menerapkan serangkaian inisiatif penghematan energi di dalam operasi kami, kami berhasil mencapai target pengurangan energi.

EN 6 Hal 37

Kami berhasil mencapai kemajuan yang baik dalam meraih target kami di bidang sustainability pada 2012. Dengan menerapkan serangkaian inisiatif penghematan energi di dalam operasi kami, kami berhasil mencapai target pengurangan energi.

EN 7 Hal 37

Kami berhasil mencapai kemajuan yang baik dalam meraih target kami di bidang sustainability pada 2012. Dengan menerapkan serangkaian inisiatif penghematan energi di dalam operasi kami, kami berhasil mencapai target pengurangan energi.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 17 Hal 122

Konsumsi energi telah dikurangi dari 1,187 GJ / Ton menjadi 1.108 GJ / Ton, yang setara dengan pengurangan energi 6,7% per ton produksi. Mengurangi penggunaan energi juga memiliki dampak positif terhadap kinerja emisi CO2 kami: emisi CO2 dari energi turun sebesar 8,4% per ton produk

EN 18 Hal 122

Konsumsi energi telah dikurangi dari 1,187 GJ / Ton menjadi 1.108 GJ / Ton, yang setara dengan pengurangan energi 6,7% per ton produksi. Mengurangi penggunaan energi juga memiliki dampak positif terhadap kinerja emisi CO2 kami: emisi CO2 dari energi turun sebesar 8,4% per ton produk

EN 19 Hal 122

Konsumsi energi telah dikurangi dari 1,187 GJ / Ton menjadi 1.108 GJ / Ton, yang setara dengan pengurangan energi 6,7% per ton produksi. Mengurangi penggunaan energi juga memiliki dampak positif terhadap kinerja emisi CO2 kami: emisi CO2 dari energi turun sebesar 8,4% per ton produk

EN 20 Hal 122

Konsumsi energi telah dikurangi dari 1,187 GJ / Ton menjadi 1.108 GJ / Ton, yang setara dengan pengurangan energi 6,7% per ton produksi. Mengurangi penggunaan energi juga memiliki dampak positif terhadap kinerja emisi CO2 kami: emisi CO2 dari energi turun sebesar 8,4% per ton produk

EN 26 Hal 122

Meskipun kami berhasil mencapai hal-hal tersebut, perbaikan terus-menerus dan inisiatif-inisiatif baru untuk mengurangi dampak lingkungan masih diperlukan jika kami ingin mencapai target kami yaitu mengurangi separuh dampak lingkungan kami pada tahun 2020, dengan mematok tahun 2008 sebagai dasar untuk sasaran USLP ini

LA 1 Hal 11

KARYAWAN PER AKHIR 2012 EMPLOYEES AT THE END OF 2012

LA 3 Hal 107

Karyawan memiliki hak atas serangkaian tunjangan, termasuk asuransi kesehatan dan skema pensiun

LA 7 Hal 98

Untuk meraih target menumbuhkan bisnis dua kali lipat, kami harus terus menerus menyempurnakan standard dan praktik keselamatan kerja. Untuk itu, kami menargetkan angka kecelakaan nihil di tempat kerja dan mendukungnya dengan kampanye ekstensif bertema 'From Zero to Hero' yang mulai digelar pada 2010. Selama tiga tahun terakhir kampanye ini telah memfokuskan diri pada pengembangan rasa tanggung jawab pribadi di kalangan karyawan, tidak hanya bagi keselamatan mereka tetapi juga keselamatan orang-orang lain di sekitarnya. Pada 2012 kami memperkuat kampanye ini dengan mengusung tema 'Keselamatan Dimulai dari Diri Sendiri (Safety Starts with Me



LA 11 Hal 65

dana pensiun, peluang kepemimpinan dan klub olahraga yang didanai Perusahaan, yang benar-benar membuat Unilever sebagai lingkungan istimewa bagi orang-orang yang spesial.

HR 5 Hal 9

kebebasan berserikat, sistem penggajian dan waktu kerja yang memenuhi peraturan perundang-undangan di Indonesia

PA 1 Hal 9

Unilever memiliki komitmen untuk terus menerus mengadakan perbaikan dalam pengelolaan dampak lingkungan dan mendukung sasaran jangka panjang

PA 8 Hal 216

Customer Services & Key Account Management Wisma Aldiron Dirgantara Jl. Gatot Subroto Kav. 72 Pancoran Jakarta 12780 Tel. +6221 791 81880 Fax. +6221 791 9695

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran GRI 2013

PT Multi Bintang Indonesia (MLBI)

EC 1 Hal 14

Laba usaha meningkat sebesar 19% dari Rp 1.278 miliar menjadi Rp 1.525 miliar. Dinyatakan dalam persentase perputaran bersih, margin laba usaha meningkat dari 42% menjadi 43%

EC 2 Hal 25

Multi Bintang, perusahaan minuman yang telah diwarisi selama lebih dari 80 tahun, tetap yakin terhadap pertumbuhan perekonomian Indonesia dan potensi pasar minuman di masa mendatang. Oleh karena itu, kami terus berinvestasi untuk masa depan dengan cara meningkatkan aset perusahaan, memperkuat merek-merek kami, mengembangkan karyawan, dan menjaga kelangsungan komunitas serta lingkungan tempat kami beroperasi.

EC 8 Hal 42

Mempedulikan Komunitas Ketika Badai Haiyan menghantam Filipina di penghujung tahun 2013, Multi Bintang bergabung dengan Perusahaan HEINEKEN lainnya dalam menggalang dana bagi para korban. Kami ikut membantu membangun kembali rumah dan kehidupan di Filipina melalui Habitat for Humanity – mitra kami dalam menanggulangi bencana di daratan Filipina.

EN 3 Hal 26

Untuk melestarikan lingkungan, kami mengurangi lebih jauh pemakaian air dan energi.

EN 5 Hal 38

Selain itu, implementasi dari program Total Productive Management (TPM) tetap pada jalur yang tepat. TPM diharapkan dapat menghadirkan optimalisasi sumber daya sementara mempertahankan standar produk pada tingkat tertinggi. Selanjutnya ke depan, kami akan mengintensifkan program TPM untuk mempertahankan efisiensi yang berkelanjutan dan pengelolaan biaya yang lebih baik

EN 6 Hal 58

Selain itu, implementasi dari program Total Productive Management (TPM) tetap pada jalur yang tepat. TPM diharapkan dapat menghadirkan optimalisasi sumber daya sementara mempertahankan standar produk pada tingkat tertinggi. Selanjutnya ke depan, kami akan mengintensifkan program TPM untuk mempertahankan efisiensi yang berkelanjutan dan pengelolaan biaya yang lebih baik

EN 13 Hal 12

Dengan semangat membina masa depan yang lebih cerah secara bersama-sama, tim penjualan dan distributor kami berkumpul saat diadakan Konferensi Penjualan dan Distributor Nasional bulan November 2013, untuk menanam pohon bakau di hutan bakau, Pantai Indah Kapuk. Kegiatan ini telah berhasil menanamkan 100 pohon bakau, yang mencontohkan kepedulian Multi Bintang terhadap lingkungan dan komunitas sekitar.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBIKKG dan institusi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



EN 18 Hal 42

mengurangi operasi yang padat karbon, mengadopsi praktik energy efisiensi, dan meningkatkan pengelolaan bahan pendingin. Upgrade dari fasilitas CO2 dan generator pendingin di Brewery

Tangerang mendukung upaya kami untuk mengurangi emisi CO

EN 19 Hal 41

Pelestarian lingkungan merupakan komponen yang menyatu dalam bisnis kami. Dalam hal ini, kami mengutamakan tiga bidang fokus utama: air, emisi CO2 dan perolehan sumber bahan baku.

EN 26 Hal 6

Untuk melestarikan lingkungan, kami mengurangi lebih jauh pemakaian air dan energi.

LA 1 Hal 6

Per 31 Desember 2013 dan 30 September 2012, Perseroan mempekerjakan sejumlah 380 dan 343

karyawan

LA 3 Hal 74

Perseroan dan entitas anak memberikan penghargaan tambahan untuk karyawan yang mencapai kriteria tertentu dalam masa kerja. Imbalan diberikan pada acara tertentu setiap tahun. Perseroan dan entitas anak juga memberikan penghargaan untuk karyawannya yang mencapai usia pensiun.

LA 11 Hal 74

Perseroan dan entitas anak memberikan penghargaan tambahan untuk karyawan yang mencapai kriteria tertentu dalam masa kerja. Imbalan diberikan pada acara tertentu setiap tahun. Perseroan dan entitas anak juga memberikan penghargaan untuk karyawannya yang mencapai usia pensiun.

SO 4 Hal 4

Kebijakan pelapor kecurangan Perseroan dimaksudkan membantu karyawan yang meyakini telah menemukan tindakan malpraktik, ketidakpantasan, atau pelanggaran dalam lingkungan kerjanya. Kebijakan ini dirancang untuk menawarkan perlindungan bagi karyawan yang mengungkapkan kekhawatiran tersebut jika pengungkapan dilakukan dengan niat baik dan tidak bermaksud buruk. Perseroan mengembangkan saluran pelapor kecurangan bagi karyawan untuk melaporkan setiap kekhawatiran tentang tindakan malpraktik, penyalahgunaan, dan pelanggaran.

PR 3 Hal 40

Kami berkomitmen untuk mewujudkan konsumsi yang bertanggung jawab sebagai salah satu dari praktik bisnis kami yang bertanggung jawab. Dengan demikian, kami mendorong konsumsi yang moderat serta membatasi promosi produk minuman beralkohol kepada konsumen yang berusia di bawah batasan hukum yang sah untuk mengkonsumsi minuman beralkohol, yaitu 21+. Untuk meneguhkan kembali pentingnya konsumsi yang bertanggung jawab dan mencegah konsumsi oleh mereka di bawah usia, kami meluaskan jangkauan kampanye “21+” dengan berkolaborasi secara dekat dengan para mitra retailer modern kami



PT Sepatu Bata Tbk (BATA)

EC 1 Hal 13

Menelaah hasil Perusahaan pada tahun 2013, PT. Sepatu Bata Tbk mencapai penjualan sebesar Rp902 miliar, yang merupakan pertumbuhan yang mengesankan 20% dibandingkan dengan penjualan pada tahun 2012 sebesar Rp751 miliar. Penjualan ekspor telah meningkat sebesar 24% pada 2013.

EC 2 Hal 4

Struktur Modal Perusahaan terdiri dari Modal sendiri dan Laba dari operasional perusahaan. Pada akhir periode 2013, modal sendiri Rp13 miliar dan laba bersih Perusahaan sebesar Rp44,3 miliar. Disisi lain, terdapat pembayaran dividen sebesar Rp35 miliar, sehingga pada akhir periode terdapat penambahan laba yang ditahan sebesar Rp8,9 miliar. Manajemen secara berkala mereview stuktur modal ini dengan mempertimbangkan kondisi ekonomi yang terjadi. Hal ini dilakukan agar manajemen dapat mengelola resiko dengan baik.

EC 8 Hal 6

Pemberian donasi bagi anak-anak korban banjir di sekitar Sungai Ciliwung, Kalibata, South Jakarta. 2. Pemberian sepatu gratis kepada anak-anak karyawan yang berprestasi. 3. Pemeriksaan kesehatan gratis kepada anak-anak karyawan. 4. Pemberian sumbangan untuk Sekolah Anak Jalanan. 5. Pemberian sepatu gratis kepada siswa/siswi SLB di Purwakarta. 6. Pemberian santunan kepada anak yatim pada bulan Ramadhan. 7. Pelaksanaan lomba menggambar dan mewarnai bagi anak-anak. 8. Pembagian daging hewan kurban. 9. Perbaikan dan pengecatan sarana sekolah dan olahraga di Purwakarta. 10. Pembuatan pedestrian yang menghubungkan kampung dan sekolah

EN 5 Hal 53

Mengevaluasi dan meningkatkan efisiensi, efektivitas dan prosedur control pada proses bisnis organisasi. 2. Menelaah, menilai dan meningkatkan efektivitas dan efisiensi sesuai dengan fungsi, prosedur operasional, keuangan dan administrasi;

EN 6 Hal 53

Mengevaluasi dan meningkatkan efisiensi, efektivitas dan prosedur control pada proses bisnis organisasi. 2. Menelaah, menilai dan meningkatkan efektivitas dan efisiensi sesuai dengan fungsi, prosedur operasional, keuangan dan administrasi;

EN 12 Hal 63

Dalam hal perlindungan terhadap lingkungan, Perusahaan telah mengimplementasikan program penanaman pohon di lingkungan pabrik. Hal ini senantiasa kami lakukan sebagai partisipasi kami untuk menjaga kelestarian lingkungan pabrik dan kelestarian lingkungan alam sekitar

LA 1 Hal 32

ada akhir tahun 2013, jumlah karyawan Perusahaan adalah sebanyak 906 orang. Tabel di bawah ini yang menggambarkan komposisi karyawan berdasarkan umur, jabatan dan tingkat pendidikan.

1. Hak cipta dilindungi undang-undang. Dilarang penjiplakan atau penyalinan sebagian atau seluruhnya tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

LA 2 Hal 32

ada akhir tahun 2013, jumlah karyawan Perusahaan adalah sebanyak 906 orang. Tabel di bawah ini yang menggambarkan komposisi karyawan berdasarkan umur, jabatan dan tingkat pendidikan.

LA 11 Hal 34

Yayasan Dana Pensiun / Pension Foundation

LA 13 Hal 32

ada akhir tahun 2013, jumlah karyawan Perusahaan adalah sebanyak 906 orang. Tabel di bawah ini yang menggambarkan komposisi karyawan berdasarkan umur, jabatan dan tingkat pendidikan.

PT Lautan Luas (LTLS)

LA 1 Hal 30

Pada tahun 2013, pendapatan Lautan Luas dari penjualan, komisi, dan jasa adalah Rp 5.735 miliar, menurun sebesar Rp 479 miliar atau -7,7% dibandingkan tahun 2012

LA 2 Hal 50

Risiko-risiko timbul dari ketidakpastian dalam pasar keuangan seperti yang berdampak terhadap ekonomi global baru-baru ini, kelalaian untuk melakukan pelaksanaan yang bermutu atas proyek-proyek yang telah direncanakan, kewajiban hukum, kejutan kredit, kecelakaan, penyebab alami dan lain-lain yang paling tidak penting di antara risiko-risiko tersebut, dari tindakan pesaing yang tidak diperkirakan.

LA 3 Hal 24

Pada tahun 2013, Perseroan menerbitkan Obligasi bertenor 5 tahun sebesar Rp 700 miliar, dimana dana obligasi digunakan untuk membayar kembali pinjaman jangka pendek seperti yang telah dinyatakan sebelumnya. Meskipun menerbitkan Obligasi, perusahaan berhasil menurunkan jumlah pinjaman berbunga sehingga memperbaiki rasio hutang berbunga terhadap ekuitas menjadi 1.1X, lebih rendah ketimbang rasio yang diproyesikan sebelumnya yang sebesar 1.3X.

LA 8 Hal 28

Lautan Luas bekerja sama dengan Happy Heart Foundation yaitu suatu yayasan yang menangani pembangunan dan renovasi sekolah untuk memberikan harapan bagi anak-anak setelah bencana. Pada Desember 2013 Perseroan turut membangun serta merenovasi sekolah dasar yang berada di Teluk Bango, Kawawang. Pembangunan sekolah dasar ini dilaksanakan sebagai wujud nyata Perseroan terhadap pentingnya ketersediaan sekolah di daerah masyarakat prasejahtera untuk tetap mengadakan kegiatan belajar mengajar. Adapun kegiatan membangun sekolah ini, terus berkesinambungan sampai dengan tahun-tahun berikutnya





EN 5 Hal 6

Hubungan yang terjalin dengan pelanggan dan pemasok merupakan proses yang tidak akan pernah berakhir untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan efisien

EN 6 Hal 6

Hubungan yang terjalin dengan pelanggan dan pemasok merupakan proses yang tidak akan pernah berakhir untuk mendapatkan hasil yang lebih baik dan efisien

LA 3 Hal 6

PROGRAM KEPEMILIKAN MOBIL Lautan Luas menyediakan program kepemilikan mobil bagi karyawan yang disebut sebagai skema pembelian mobil. Program ini merupakan serangkaian pengaturan dimana karyawan memiliki opsi untuk memperoleh mobil setelah jangka waktu tertentu.

LA 9 Hal 6

DANA KESEHATAN Perusahaan menyediakan asuransi kesehatan yang inovatif untuk seluruh karyawan dan keluarga inti mereka melalui Dana Pemeliharaan Kesehatan

LA 10 Hal 1

Pelatihan semua penguatan organisasi dimulai dengan mengembangkan perilaku dan sikap staf dalam visi Perusahaan, dan mengembangkan keterampilan karyawan di seluruh organisasi. Rangkaian program pelatihan kami yang bersifat menyeluruh memaksimalkan perkembangan dan sumbangsih karyawan kami. Ini adalah komitmen jangka panjang sebagaimana yang dibuktikan dengan data untuk beberapa tahun di bawah ini:

PT Astra Graphia Tbk (ASGR)

EC 1 Hal 1

Astragraphia kembali mencatat kinerja yang memuaskan di tahun 2013. Hal ini ditunjukkan dengan pencapaian pendapatan bersih konsolidasian yang bertumbuh 10% menjadi Rp 2.261,25 miliar dan laba bersih konsolidasian bertumbuh 22% menjadi Rp 209,01 miliar.

EC 2 Hal 77

Secara umum kondisi makro ekonomi Indonesia tidak terlalu berdampak langsung terhadap bisnis Astragraphia. Demikian pula kondisi politik. Namun, kondisi makro tetap menjadi rujukan bagi Astragraphia di dalam menentukan rencana bisnis ke depan. Bank Indonesia meyakini inflasi akan

EC 5 Hal 12

Astragraphia memberikan upah di atas standar minimum yang telah ditentukan pemerintah kepada setiap karyawan dan memberikan kenaikan upah pada setiap periode dengan besar yangimbang sesuai dengan hasil evaluasi kinerja karyawan tersebut



Donasi bagi masyarakat di sekitar perusahaan, berupa kegiatan rutin pemberian donasi bagi masyarakat sekitar perusahaan dalam bentuk uang dan barang sesuai keperluan. Kegiatan tersebut antara lain pada perayaan hari besar keagamaan seperti Idul Fitri, Idul Adha dan Hari Natal, karyawan Astragraphia secara sukarela mengumpulkan uang dan barang untuk diberikan kepada masyarakat yang membutuhkan, terutama kepada tempat ibadah di sekitar perusahaan. Aksi Donor Darah yang dilakukan karyawan Astragraphia bekerja sama dengan PMI DKI Jakarta setiap tiga bulan diikuti oleh rata-rata 100 orang per periode.

Hal ini didukung oleh fi tur Smart Energy Management Technology yang menghasilkan efisiensi penggunaan listrik dan kertas.

Hal ini didukung oleh fi tur Smart Energy Management Technology yang menghasilkan efisiensi penggunaan listrik dan kertas.

Hal ini didukung oleh fi tur Smart Energy Management Technology yang menghasilkan efisiensi penggunaan listrik dan kertas.

Dalam rangka aktivitas penghijauan, Astragraphia bekerja sama dengan PT Marga Mandalasakti mengadakan kegiatan penanaman pohon di sepanjang area Tol TangerangMerak KM 87 pada tanggal 13 September 2013 lalu. Penanaman pohon ini dihadiri dan diresmikan secara simbolis oleh Bapak Herrijadi Halim selaku Wakil Presiden Direktur PT Astra Graphia Tbk dan Bapak Sunarto Sasrowijoto selaku Direktur Teknik & Operasi PT Marga Mandalasakti

Astragraphia juga melakukan instalasi pengolahan air limbah, analisa limbah cair domestik dan analisa udara ambient, kebisingan dan pencahayaan yang rutin dilaksanakan setiap tahun. Berikut adalah tabel kegiatan lingkungan hidup yang telah dilakukan oleh Astragraphia sepanjang tahun 2013 serta rincian biaya yang dikeluarkan: Tabel Kegiatan Lingkungan Hidup Table of Environmental Activities

Astragraphia juga melakukan instalasi pengolahan air limbah, analisa limbah cair domestik dan analisa udara ambient, kebisingan dan pencahayaan yang rutin dilaksanakan setiap tahun. Berikut adalah tabel kegiatan lingkungan hidup yang telah dilakukan oleh Astragraphia sepanjang tahun 2013 serta rincian biaya yang dikeluarkan: Tabel Kegiatan Lingkungan Hidup Table of Environmental Activities



EN 18 Hal 111

Astragraphia juga melakukan instalasi pengolahan air limbah, analisa limbah cair domestik dan analisa udara ambien, kebisingan dan pencahayaan yang rutin dilaksanakan setiap tahun. Berikut adalah tabel kegiatan lingkungan hidup yang telah dilakukan oleh Astragraphia sepanjang tahun 2013 serta rincian biaya yang dikeluarkan: Tabel Kegiatan Lingkungan Hidup Table of Environmental Activities

EN 19 Hal 111

Astragraphia juga melakukan instalasi pengolahan air limbah, analisa limbah cair domestik dan analisa udara ambien, kebisingan dan pencahayaan yang rutin dilaksanakan setiap tahun. Berikut adalah tabel kegiatan lingkungan hidup yang telah dilakukan oleh Astragraphia sepanjang tahun 2013 serta rincian biaya yang dikeluarkan: Tabel Kegiatan Lingkungan Hidup Table of Environmental Activities

EN 20 Hal 111

Astragraphia juga melakukan instalasi pengolahan air limbah, analisa limbah cair domestik dan analisa udara ambien, kebisingan dan pencahayaan yang rutin dilaksanakan setiap tahun. Berikut adalah tabel kegiatan lingkungan hidup yang telah dilakukan oleh Astragraphia sepanjang tahun 2013 serta rincian biaya yang dikeluarkan: Tabel Kegiatan Lingkungan Hidup Table of Environmental Activities

EN 26 Hal 111

Astragraphia juga melakukan instalasi pengolahan air limbah, analisa limbah cair domestik dan analisa udara ambien, kebisingan dan pencahayaan yang rutin dilaksanakan setiap tahun. Berikut adalah tabel kegiatan lingkungan hidup yang telah dilakukan oleh Astragraphia sepanjang tahun 2013 serta rincian biaya yang dikeluarkan: Tabel Kegiatan Lingkungan Hidup Table of Environmental Activities

EN 28 Hal 101

Pada tahun 2013, Astragraphia menghadapi perkara penting sehubungan dengan permohonan kasasi kepada Mahkamah Agung yang diajukan oleh KPPU (Komisi Pengawas Persaingan Usaha). Kasus ini bermula pada tahun 2012, dimana Majelis KPPU dalam Putusannya Nomor 03/KPPU-L/2012 tanggal 13 November 2012, telah menyatakan Astragraphia terbukti secara sah melanggar Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 dan menghukum Astragraphia membayar denda sebesar Rp. 4.000.000.000 (Empat miliar Rupiah) ke Kas Negara.

EN 30 Hal 116

Tabel Kegiatan Sosial dan Kemasyarakatan Table of Social and Community Activities

LA 1 Hal 25

Hingga akhir tahun 2013, jumlah karyawan Astragraphia dan entitas anak AGIT, mencapai 1.484 orang. Statistik jumlah karyawan Astragraphia dan AGIT adalah sebagai berikut

LA 2 Hal 26

Hingga akhir tahun 2013, jumlah karyawan Astragraphia dan entitas anak AGIT, mencapai 1.484 orang. Statistik jumlah karyawan Astragraphia dan AGIT adalah sebagai berikut

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



LA 3 Hal 114

Dalam hal kesehatan dan kesejahteraan umum, semua karyawan Astragraphia mendapatkan hak atas tunjangan-tunjangan yang terkait dengan jabatan, indeks penempatan, hari raya keagamaan, makan, transportasi, pemeliharaan kesehatan, biaya rumah sakit, kaca mata, bersalin, kedukaan, dan pernikahan.

LA 7 Hal 114

Mengenai keselamatan kerja, Astragraphia mematuhi Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja yang menimbang bahwa setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi setiap produktivitas Nasional. Prinsip Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tersebut selalu diterapkan Astragraphia dalam segala aspek kegiatannya. Di tahun 2013, tidak ada kecelakaan kerja yang signifikan hingga mengakibatkan hilangnya hari kerja. Untuk mencegah dan menanggulangi terjadinya kecelakaan di area kerja, Astragraphia rutin melakukan kegiatan pelatihan tanggap darurat kepada setiap personil keamana

LA 11 Hal 113

Astragraphia juga menerapkan keikutsertaan karyawan dalam program pensiun Astra dan menjadi peserta Dana Pensiun Astra dan Jamsostek. Peserta yang pensiun normal atau mengundurkan diri sebelum usia pensiun normal akan menerima manfaat pensiun tersebut

LA 12 Hal 113

Evaluasi Kinerja. Evaluasi Kinerja dilaksanakan dengan menilai aspek proses kerja dan hasil kerja. Sedangkan bagi karyawan yang memiliki bawahan, ditambah dengan aspek people management, yang mengevaluasi kemampuan karyawan dalam membina bawahannya.

LA 13 Hal 26

Hingga akhir tahun 2013, jumlah karyawan Astragraphia dan entitas anak AGIT, mencapai 1.484 orang. Statistik jumlah karyawan Astragraphia dan AGIT adalah sebagai berikut

HR 4 Hal 12

Astragraphia melakukan praktek ketenagakerjaan dengan kesetaraan perlakuan terhadap karyawan dimulai dari proses rekrutmen karyawan. Proses ini dilakukan berdasarkan prinsip-prinsip keterbukaan melalui publikasi luas, proses seleksi dan pengujian akhir hingga tahap karyawan diterima. Keputusan atas pemilihan karyawan tidak didasarkan atas gender, ras, maupun agama. Astragraphia tidak memperkerjakan karyawan di bawah umur sesuai dengan ketentuan undang-undang yang berlaku di Indonesia. Karyawan terpilih melalui seleksi akan melalui masa pelatihan dan percobaan yang disesuaikan dengan penunjukan (assignment)

HR 6 Hal 12

Astragraphia melakukan praktek ketenagakerjaan dengan kesetaraan perlakuan terhadap karyawan dimulai dari proses rekrutmen karyawan. Proses ini dilakukan berdasarkan prinsip-prinsip

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



keterbukaan melalui publikasi luas, proses seleksi dan pengujian akhir hingga tahap karyawan diterima. Keputusan atas pemilihan karyawan tidak didasarkan atas gender, ras, maupun agama. Astragraphia tidak memperkerjakan karyawan di bawah umur sesuai dengan ketentuan undang-undang yang berlaku di Indonesia. Karyawan terpilih melalui seleksi akan melalui masa pelatihan dan percobaan yang disesuaikan dengan penunjukan (assignment)

SO 8 Hal 101

Pada tahun 2013, Astragraphia menghadapi perkara penting sehubungan dengan permohonan kasasi kepada Mahkamah Agung yang diajukan oleh KPPU (Komisi Pengawas Persaingan Usaha). Kasus ini bermula pada tahun 2012, dimana Majelis KPPU dalam Putusannya Nomor 03/KPPU-L/2012 tanggal 13 November 2012, telah menyatakan Astragraphia terbukti secara sah melanggar Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 dan menghukum Astragraphia membayar denda sebesar Rp. 4.000.000.000 (Empat miliar Rupiah) ke Kas Negara. Astragraphia menganggap putusan KPPU tidak tepat, karena Astragraphia adalah pihak yang kalah dalam tender, dan tidak mendapat keuntungan apapun dengan menangnya peserta tender lainnya. Astragraphia mengajukan keberatan melalui Pengadilan Negeri Jakarta Pusat pada tanggal 11 Desember 2012.

PR 1 Hal 17

Astragraphia memberikan layanan menjelang instalasi, instalasi hingga fase purna jual demi memberi perlindungan kepada konsumen. Salah satu layanan yang diberikan oleh Astragraphia yaitu Diagnose. Diagnose adalah layanan proaktif support, dimana layanan Astragraphia dapat memprediksi potensi terjadinya suatu masalah bahkan sebelum pelanggan menyadarinya. Untuk saat ini, layanan ini hanya tersedia untuk portofolio PSB

PR 5 Hal 17

Selain layanan tersebut, Astragraphia mempunyai penanggulangan atas pengaduan konsumen melalui Customer Assistance Centre (CAC) sebagai penghubung antara pelanggan dengan Astragraphia. Sistem CAC didukung oleh Service Territory Management dan Guaranteed Tracking Respond System yang memungkinkan Astragraphia untuk: Segera mengirimkan teknisi pengganti bila teknisi pertama berhalangan datang ke pelanggan. Memantau kepastian kedatangan teknisi, memberikan informasi estimasi waktu kedatangan teknisi, serta memastikan penyelesaian/ketuntasan problem mesin di pelanggan. Melakukan pengecekan ulang secara acak untuk memastikan ketuntasan penyelesaian masalah mesin dan kepuasan pelanggan.

PR 8 Hal 17

Selain layanan tersebut, Astragraphia mempunyai penanggulangan atas pengaduan konsumen melalui Customer Assistance Centre (CAC) sebagai penghubung antara pelanggan dengan Astragraphia. Sistem CAC didukung oleh Service Territory Management dan Guaranteed Tracking Respond System yang memungkinkan Astragraphia untuk: Segera mengirimkan teknisi pengganti bila teknisi pertama berhalangan datang ke pelanggan. Memantau kepastian kedatangan teknisi, memberikan informasi estimasi waktu kedatangan teknisi, serta memastikan penyelesaian/ketuntasan problem mesin di pelanggan. Melakukan pengecekan ulang secara acak untuk memastikan ketuntasan penyelesaian masalah mesin dan kepuasan pelanggan.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak Cipta Milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



PT Multipolar Corporation Tbk (MLPL)

EC 1 Hal 22

Laba bersih MLPT meningkat 85,4% menjadi Rp 52,8 miliar dibandingkan dengan laba tahun 2012 yang hanya sebesar Rp 28,5 milia

EC 2 Hal 24

Pertumbuhan yang berhasil dicapai Perseroan dari tahun ke tahun merupakan indikator perkembangan Perseroan di masa mendatang. Secara garis besar, sikap optimis terhadap prospek usaha anak-anak perusahaan Perseroan ke depan dapat dilihat dari dua faktor yaitu kondisi perekonomian nasional dan kondisi internal Perseroan, di mana keduanya menunjukkan perkembangan yang positif.

EC 8 Hal 48

Tahun 2013, Perseroan memfokuskan kegiatan CSR-nya pada korban erupsi Gunung Sinabung, Kabupaten Tanah Karo, Sumatera Utara. Gunung Sinabung dinyatakan berada pada status 'siaga' sejak September 2013 dan menjadi status 'awas' pada November 2013. Pada tanggal 5 Desember 2013 Perseroan dan Hypermart, yang merupakan salah satu bisnis anak perusahaan Perseroan, menyerahkan bantuan secara langsung berupa makanan, minuman, obat-obatan, perlengkapan sanitasi, serta selimut kepada Ketua Posko Tanggap Darurat untuk membantu para pengungsi yang saat itu jumlahnya sudah melebihi 18.000 ribu orang.

EN 3 Hal 40

berdasarkan jenis sampah di setiap sudut kantor, regulasi untuk mematikan listrik yang tidak terpakai dan penghematan kertas yang dilakukan secara ketat dengan sosialisasi di setiap jajaran karyawan.

EN 5 Hal 42

Tata Kelola Perusahaan/Good Corporate Governance (GCG) adalah struktur dan mekanisme yang mengatur pengelolaan perusahaan agar sesuai dengan harapan stakeholders. Prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik merupakan pijakan kokoh untuk mewujudkan visi dan misi Perseroan dan merupakan perangkat standar yang bertujuan memperbaiki citra, efisiensi dan efektifitas serta tanggung jawab sosial Perseroan. Pemahaman ini mendasari komitmen Perseroan untuk senantiasa menegakkan penerapan GCG dalam setiap jenjang organisasi dan kegiatan operasionalnya.

LA 1 Hal 11

Jumlah Karyawan Perseroan dan Anak Perusahaan - Non Tbk. 1.004 orang

LA 2 Hal 15

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender

Hak Cipta Milik BIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilanggang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin BIKKG.  
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin BIKKG.

LA 11 Hal 20 (Laporan audit)

Perusahaan dan entitas anak tertentu menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk karyawan tetap yang ingin berpartisipasi. Dana pensiun iuran pasti terdiri dari kontribusi karyawan sebesar 3% serta kontribusi Perusahaan sebesar 5% dari gaji pokok karyawan yang bersangkutan.

LA 13 Hal 15

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia Komposisi Karyawan Berdasarkan Gende

LA 4 Hal 60

Etika Bisnis Warga Perseroan tidak diperbolehkan melakukan perbuatan korupsi atau melakukan perbuatan yang mendorong terjadinya korupsi. Perseroan juga mendorong agar insan Perseroan menyampaikan laporan jika mengetahui adanya tindakan korupsi atau adanya tindakan yang berpotensi pada terjadinya korup

PT Indomobil Sukses International Tbk (IMAS)

LA 1 Hal 30

Laba bersih perseroan mengalami penurunan sebesar 33,59% , menjadi 523,46 milliar

LA 2 Hal 27

Untuk tahun 2014 pertumbuhan ekonomi Indonesia diharapkan lebih baik dibandingkan tahun 2013 dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi yang dibuat oleh pemerintah diawal tahun 2014 sebesar 6%

LA 8 Hal 50

January membantu korban banjir

LA 13 Hal 30

Penanaman bibit pohon bakau

LA 1 Hal 15

6.799 karyawan tetap dan 6870 karyawan kontrak

LA 2 Hal 15

Tabel berdasarkan usia





PT United Tractor Tbk (UNTR)

EC 1 Hal 35

Perseroan mencatat penurunan pendapatan konsolidasi bersih sebesar 9% menjadi Rp51,01 triliun dari tahun 2012 yang sebesar Rp55,95

EC 2 Hal 24

Ditengah menurunnya perekonomian global dan kinerja industri pertambangan, Perseroan dapat mempertahankan posisinya sebagai market leader melalui penerapan dan penguatan strategi diferensiasi usaha.

EC 7 Hal 86

Pada 2013, United Tractors memberikan lebih banyak kesempatan bagi tenaga kerja lokal. Melalui kantor, cabang dan lokasi kerja di berbagai daerah di Indonesia, Perseroan merekrut talents dari masyarakat setempat.

EC 8 Hal 197

UT telah mengembangkan 621 Sekolah Menengah kejuruan (SMK) sebagai mitra pembangunan di seluruh Indonesia, dan telah bekerja sama dengan 39 universitas, dengan berbagai kegiatan yang dilakukan antara lain sesi berbagi pengetahuan CEO Perusahaan, renovasi infrastruktur, bimbingan belajar dan beasiswa.

EN 3 Hal 192

Program efisiensi sumber daya alam dan energi, meliputi langkah-langkah efisiensi air, listrik, konsumsi bahan bakar, dll.;

EN 5 Hal 192

Program efisiensi sumber daya alam dan energi, meliputi langkah-langkah efisiensi air, listrik, konsumsi bahan bakar, dll.;

EN 6 Hal 192

Program efisiensi sumber daya alam dan energi, meliputi langkah-langkah efisiensi air, listrik, konsumsi bahan bakar, dll.;

EN 13 Hal 39

CSR yang telah dilakukan meliputi penanaman pohon sejumlah 129.433 pohon,

EN 26 Hal 191

Green Product: untuk menciptakan produk, termasuk jasa, yang aman dan ramah lingkungan;

Hak Cipta Milik Berkeadilan (Industri Besar dan Informatica Kwik Kian Gie)

1. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui pelatihan, peningkatan keterampilan, dan peningkatan pengetahuan. 2. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 3. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 4. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 5. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 6. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 7. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 8. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 9. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan. 10. Penguatan kemampuan sumber daya manusia melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan, dan peningkatan kemampuan.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 16 Hal 192

2. Program mengurangi limbah, menekan emisi gas rumah kaca dan menghindari bahan perusak lapisan ozon; dan 3. Program pengelolaan limbah, baik limbah cair dan padat. efisiensi energi dan Sumber Daya alam Konsumsi Energi/Energy Consumption 2013 2012 Δ (%) Solar/Diesel (m<sup>3</sup>/production) 0.000656 0.000619 +6% Bensin/Gasoline (Litre/production) 0.00000015 0.00000016 -17% Listrik/Electricity (KWh/production) 0.000012 0.000010 -17% Pelumas/Lubricant oil (Litre/production) 0.0000107 0.000011 -3%

EN 17 Hal 192

2. Program mengurangi limbah, menekan emisi gas rumah kaca dan menghindari bahan perusak lapisan ozon; dan 3. Program pengelolaan limbah, baik limbah cair dan padat. efisiensi energi dan Sumber Daya alam Konsumsi Energi/Energy Consumption 2013 2012 Δ (%) Solar/Diesel (m<sup>3</sup>/production) 0.000656 0.000619 +6% Bensin/Gasoline (Litre/production) 0.00000015 0.00000016 -17% Listrik/Electricity (KWh/production) 0.000012 0.000010 -17% Pelumas/Lubricant oil (Litre/production) 0.0000107 0.000011 -3%

EN 18 Hal 192

2. Program mengurangi limbah, menekan emisi gas rumah kaca dan menghindari bahan perusak lapisan ozon; dan 3. Program pengelolaan limbah, baik limbah cair dan padat. efisiensi energi dan Sumber Daya alam Konsumsi Energi/Energy Consumption 2013 2012 Δ (%) Solar/Diesel (m<sup>3</sup>/production) 0.000656 0.000619 +6% Bensin/Gasoline (Litre/production) 0.00000015 0.00000016 -17% Listrik/Electricity (KWh/production) 0.000012 0.000010 -17% Pelumas/Lubricant oil (Litre/production) 0.0000107 0.000011 -3%

EN 19 Hal 192

2. Program mengurangi limbah, menekan emisi gas rumah kaca dan menghindari bahan perusak lapisan ozon; dan 3. Program pengelolaan limbah, baik limbah cair dan padat. efisiensi energi dan Sumber Daya alam Konsumsi Energi/Energy Consumption 2013 2012 Δ (%) Solar/Diesel (m<sup>3</sup>/production) 0.000656 0.000619 +6% Bensin/Gasoline (Litre/production) 0.00000015 0.00000016 -17% Listrik/Electricity (KWh/production) 0.000012 0.000010 -17% Pelumas/Lubricant oil (Litre/production) 0.0000107 0.000011 -3%

EN 20 Hal 192

2. Program mengurangi limbah, menekan emisi gas rumah kaca dan menghindari bahan perusak lapisan ozon; dan 3. Program pengelolaan limbah, baik limbah cair dan padat. efisiensi energi dan Sumber Daya alam Konsumsi Energi/Energy Consumption 2013 2012 Δ (%) Solar/Diesel (m<sup>3</sup>/production) 0.000656 0.000619 +6% Bensin/Gasoline (Litre/production) 0.00000015 0.00000016 -17% Listrik/Electricity (KWh/production) 0.000012 0.000010 -17% Pelumas/Lubricant oil (Litre/production) 0.0000107 0.000011 -3%

LA 1 Hal 69

Jumlah karyawan Perseroan berdasarkan status pekerjaan pada tahun 2013 Number of Company employee based on employment status in 2013

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie  
 Jl. Cita Damai No. 100, Kuningan, Jakarta Selatan 12560  
 Telp: (021) 5715 1000, 5715 1001, 5715 1002, 5715 1003, 5715 1004, 5715 1005, 5715 1006, 5715 1007, 5715 1008, 5715 1009, 5715 1010  
 Email: info@kwikkiangie.ac.id, www.kwikkiangie.ac.id



LA 2 Hal 195

Pada 2013 tingkat turnover karyawan adalah sebesar 4,79%, dengan 2,12% berdasarkan alasan pribadi, 2,7% lainnya dikarenakan berakhirnya masa kontrak maupun diberhentikan, 0,32% pensiun, dan 0,09% sisanya meninggal dunia. Perseroan terus meningkatkan kualitas program-programnya guna menciptakan lingkungan kerja terbaik demi mendorong peningkatan loyalitas dan pertumbuhan SDM.

LA 3 Hal 87

Perseroan memberikan paket remunerasi yang wajar, meliputi: • Gaji, • Tunjangan kesehatan, • Tunjangan transportasi, • Makan siang, • Tunjangan hari raya, • Asuransi jiwa, • Fasilitas perumahan,

LA 7 Hal 194

Pada 2011 Perseroan berhasil mengurangi tingkat frekuensi hari kerja yang hilang sebesar 0,14, pada 2012, sebesar 0,23), sedangkan tingkat severity turun dari 51,50 pada 2012 menjadi hanya 35,38 pada 2013.

LA 10 Hal 82

Perseroan berhasil meningkatkan angka partisipasi dalam program dan pelatihan yang diadakan di tahun 2011, dengan rata-rata partisipasi 42 jam per karyawan per tahun. Karyawan UT pada khususnya selalu antusias mengikuti setiap program dan pelatihan yang diadakan Perseroan karena dapat meningkatkan kemampuan dan kinerja mereka dalam jangka panjang.

LA 11 Hal 128

Ditinjau dari sisi keuntungan, Perseroan membukukan keuntungan aktuarial atas program pensiun hingga sebesar Rp44,48 miliar. Selain itu Perseroan mencatatkan beberapa pendapatan komprehensif maupun biaya komprehensif lain, sehingga nilai bersih pendapatan komprehensif adalah sebesar Rp1,45 triliun. Oleh karenanya Perseroan mencatatkan total pendapatan komprehensif tahun 2013 sebesar Rp6,25 triliun.

LA 13 Hal 69

Jumlah karyawan Perseroan berdasarkan status pekerjaan pada tahun 2013 Number of Company employee based on employment status in 2013

HR 4 Hal 95

Sebagai salah satu tanggung jawab perusahaan, United Tractors juga memberi perlakuan dan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan sesuai dengan kemampuan terbaik mereka tanpa memandang jenis kelamin, suku, agama, ras dan kelompok, dengan menghormati hak asasi manusia mereka. Perseroan berusaha menghilangkan semua bentuk diskriminasi selama perekrutan dan penugasan.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



SO 4 Hal 185

Kebijakan Pelaporan Pelanggaran Direksi menunjuk Tim Pelaporan Pelanggaran menangani laporan pelanggaran terhadap kebijakan Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Untuk itu, Perseroan melindungi pelapor penyimpangan dan pelanggaran. Pihak Pelapor harus melapor ke Tim Pelaporan Pelanggaran secara tertulis, dengan disertai dokumen pendukung dan bukti-bukti penyimpangan atau pelanggaran. Mekanisme Pelaporan laporan dapat disampaikan melalui surat, SMS atau email yang ditujukan kepada Tim Pelaporan Pelanggaran. Setiap informan akan menerima balasan pesan yang menyatakan bahwa laporan tersebut akan ditindaklanjuti. Jika laporan tersebut berisi informasi tentang salah satu anggota Tim Pelaporan Pelanggaran atau Direksi di salah satu anak perusahaan, laporan harus disampaikan kepada Presiden Direktur Perseroan. Jika laporan berisi informasi tentang salah satu anggota Direksi, laporan harus ditujukan kepada Presiden Komisaris Perseroan.

Pr 5 Hal 202

Indeks Kepuasan Pelanggan UT menyelenggarakan survei Indeks Kepuasan Pelanggan setiap dua tahun untuk mendapatkan umpan balik dari pelanggan tentang kinerja bisnis secara keseluruhan untuk kemudian melakukan perbaikan.

Pr 8 Hal 201

Kebijakan pelanggan UT selalu menerapkan kebijakan dan prosedur yang diselaraskan dengan proses internal penerapan undang-undang dalam hal perlindungan konsumen. UT juga menerapkan standar pelayanan kepada pelanggan secara terus menerus menggunakan prinsip Quality, Cost, Delivery, Safety, Morale dan Environment (QCDSME). Oleh karena itu, masing-masing anak perusahaan dalam Grup wajib memberikan pelayanan terbaik menyeluruh sehingga perlindungan hak-hak dan kepentingan pelanggan, serta perlindungan terhadap bisnis UT, selalu terjaga.

PT Modern International Tbk (MDRN)

FC 1 Hal 9

Secara keseluruhan, kami puas dengan kinerja Direksi serta pencapaian Perseroan, meningkatkan penjualan tahun 2013 hingga 26% dari Rp1.009 milyar menjadi Rp1.273,4 milyar

EC 2 Hal 9

Kita patut bersyukur atas pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2013 yang menunjukkan kecenderungan positif. Memandang kepada pertumbuhan ekonomi yang baik serta ditopang oleh pertumbuhan konsumsi rumah tangga, menjadi indikasi yang baik sekaligus kesempatan bagi usaha Perseroan dan Entitas anak untuk meningkatkan kinerjanya.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Kompetisi mendesain batik tahunan. Kegiatan ini ditujukan bagi orang-orang muda serta bertujuan untuk memberikan donasi kepada usaha kecil menengah serta Museum Batik yang adalah warisan Indonesia yang perlu dilestarikan 2. Mengadakan program Edutainment serta berbagi kebahagiaan bersama anak-anak jalanan 3. Mengadakan sarapan bersama masyarakat serta pemberian perawatan gratis bagi komunitas yang marginal.

Kerjasama dengan Warabeya Nichiyo Co Ltd diharapkan rampung pada tahun 2014 untuk meningkatkan variasi produksi makanan segar dengan kualitas & kuantitas yang lebih baik sekaligus peningkatan efektifitas and efisiensi dalam produksi, dengan keahlian, teknologi dan pengalaman yang dimiliki oleh Warabeya

Kerjasama dengan Warabeya Nichiyo Co Ltd diharapkan rampung pada tahun 2014 untuk meningkatkan variasi produksi makanan segar dengan kualitas & kuantitas yang lebih baik sekaligus peningkatan efektifitas and efisiensi dalam produksi, dengan keahlian, teknologi dan pengalaman yang dimiliki oleh Warabeya

Program pengolahan limbah organik 7-Eleven menjadi makanan ternak yang dilakukan secara

Program pengolahan limbah organik 7-Eleven menjadi makanan ternak yang dilakukan secara

Pada tahun 2013, secara keseluruhan SDM Perseroan total berjumlah 2.501 oran

Pada tahun 2013, secara keseluruhan SDM Perseroan total berjumlah 2.501 oran

ntuk kesejahteraan karyawan, Perseroan juga menyediakan sejumlah tunjangan dan fasilitas untuk mendorong motivasi, kinerja dan produktivitas karyawan. Ada berbagai tunjangan yang diberikan Perseroan kepada karyawan yang meliputi tunjangan Hari Raya, penghargaan bagi karyawan yang berprestasi berupa bonus dan insentif, jaminan hari tua, asuransi kesehatan melalui manulife, MOP, COP serta jaminan kecelakaan kerja.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 6 Hal 51

Health Benefit Coverage, Upaya Perseroan menciptakan perlindungan kesehatan karyawan untuk semua level dengan menggunakan Insurance provider yang profesional dan sesuai dengan ketentuan Regulator/Pemerintah.

LA 13 Hal 64

Pada tahun 2013, secara keseluruhan SDM Perseroan total berjumlah 2.501 oran

HA 7 Hal 8

Independency: Perseroan berupaya menjalankan usaha secara profesional serta menghindari benturan kepentingan dan tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat

PR 1 Hal 2

Menjaga kesehatan konsumen melalui penggunaan bahan baku yang baik, segar dan sehat.

PR 6 Hal 8

Digital Advertising seperti iklan di website, Email & SMS Blast, serta melakukan kegiatan Below the line seperti pameran di Mall, gedung perkantoran dan demo mesin langsung di pelanggan

PT Indofarma Tbk (INAF)

EC 1 Hal 5

Per 31 Desember 2013, jumlah penjualan bersih Indofarma tercatat sebesar Rp1,33 triliun; meningkat 16% dibandingkan tahun 2012 yang tercatat sebesar Rp1,15 triliun

EC 2 Hal 1

Tahun 2013 bukanlah tahun yang menggembirakan bagi kondisi perekonomian Indonesia. Kondisi ekonomi global yang dipenuhi ketidakpastian mempengaruhi kinerja ekonomi nasional. Secara garis besar, di sepanjang tahun 2013, pertumbuhan ekonomi nasional mencapai titik terendah sebesar 5,7% di kuartal IV; cukup jauh di bawah asumsi Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Perubahan (APBN-P) 2013 sebesar 6,3%

EC 5 Hal 4

Standar gaji telah ditetapkan sesuai dengan dengan Upah Minimum Provinsi (UMP) yang berlaku

EC 8 Hal 2

Kepedulian Indofarma terhadap masyarakat kurang mampu telah diwujudkan secara nyata melalui pemberian bantuan pengobatan gratis, Posyandu untuk peningkatan kesehatan balita dan anak-anak di sekitar Area Perusahaan.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 5 Hal 51

Indofarma juga meremajakan mesin-mesin yang sudah tidak sesuai dengan teknologi terkini melalui pengadaan beberapa mesin baru berupa mesin cetak tablet dan penyalutan tablet. Peremajaan mesin diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses produksi.

EN 6 Hal 51

Indofarma juga meremajakan mesin-mesin yang sudah tidak sesuai dengan teknologi terkini melalui pengadaan beberapa mesin baru berupa mesin cetak tablet dan penyalutan tablet. Peremajaan mesin diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses produksi.

EN 13 Hal 01

Indofarma telah melakukan bagiannya untuk melestarikan lingkungan hidup dengan berbagai kegiatan yang mendukung program penghijauan di beberapa wilayah Jabodetabek. Diharapkan, serangkaian kegiatan tersebut dapat menginspirasi berbagai pihak untuk turut serta menyatakan wujud kepeduliannya secara nyata

EN 26 Hal 51

Indofarma juga meremajakan mesin-mesin yang sudah tidak sesuai dengan teknologi terkini melalui pengadaan beberapa mesin baru berupa mesin cetak tablet dan penyalutan tablet. Peremajaan mesin diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas proses produ

LA 1 Hal 36

Hingga 31 Desember 2013, IGM memiliki 31 cabang dengan jumlah SDM mencapai 770 karyawan

LA 2 Hal 43

Berikut adalah data komposisi karyawan berdasarkan tingkat usia, gender, tingkat pendidikan, status karyawan dan tingkat jabatan.

LA 10 Hal 45

Disepanjang tahun 2013, Perusahaan telah mengeluarkan investasi sebesar Rp749.767.000 terkait dengan pelatihan dan pengembangan kompetensi SDM dengan total waktu pelatihan mencapai 13.560 jam

LA 11 Hal 61

Nilai kini kewajiban pensiun tergantung pada beberapa faktor yang ditentukan dengan dasar aktuarial berdasarkan beberapa asumsi. Asumsi yang digunakan untuk menentukan biaya pensiun neto mencakup tingkat diskonto dan kenaikan gaji di masa datang. Adanya perubahan pada asumsi ini akan mempengaruhi jumlah tercatat kewajiban pensiun.

LA 13 Hal 43

Berikut adalah data komposisi karyawan berdasarkan tingkat usia, gender, tingkat pendidikan, status karyawan dan tingkat jabatan.



SO 4 Hal 91

Sistem Whistleblowing (WBS) WBS merupakan sistem yang mengelola pengaduan/ pengungkapan mengenai perilaku melawan hukum sekaligus wujud komitmen yang tinggi untuk menerapkan tata kelola perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsipnya. Terdapat kesempatan bagi setiap karyawan Indofarma untuk melaporkan

PR 8 Hal 103

Indofarma mempunyai tanggung jawab baik secara sosial maupun etika sehingga Perusahaan berkewajiban untuk memproduksi produk farmasi bermutu. Untuk menangani segala keluhan dari para pelanggan atas kualitas produk Indofarma, Perusahaan menyediakan saluran komunikasi melalui: Email : [corsec@indofarma.co.id](mailto:corsec@indofarma.co.id) Website : [www.indofarma.co.id](http://www.indofarma.co.id)

PT Kalbe Farma Tbk (KLBF)

SO 1 Hal 4

Laba bersih tumbuh 10,7% dari Rp1.734 miliar menjadi sebesar Rp1.920 miliar di tahun 2013, didukung oleh kinerja penjualan yang solid di seluruh lini usahanya.

SO 2 Hal 1

Setelah menikmati periode pertumbuhan, sepanjang tahun 2013 perekonomian Indonesia mulai merasakan dampak ketidakpastian ekonomi global yang berkepanjangan.

SO 8 Hal 244

Kalbe Berbagi - Kesehatan Kalbe Berbagi Kesehatan merupakan kegiatan tanggung jawab sosial Kalbe yang utama, mengingat keberadaan Perseroan yang signifikan di sektor kesehatan Indonesia. Kalbe Berbagi – Kesehatan mencakup kegiatan layanan medis dan pemeriksaan kesehatan gratis, serta pembagian donasi peralatan kesehatan dan suplemen ke berbagai masyarakat di seluruh Indonesia

EN 3 Hal 50

dengan pemanfaatan lampu LED untuk penerangan. Pada tahun 2013 lampu-lampu taman sudah mulai menggunakan teknologi solar cell dan rata-rata energi listrik yang berhasil dihemat dari setiap unit sebesar 23 kwh /bulan

EN 5 Hal 50

Pemanfaatan instrument analisis yang lebih efisien, seperti penggunaan ultra performance liquid chromatography (UPLC) yang dapat meningkatkan efisiensi penggunaan reagen dan mengurangi jumlah limbah yang dihasilkan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 6 Hal 250

Pemanfaatan instrument analisis yang lebih efisien, seperti penggunaan ultra performance liquid chromatography (UPLC) yang dapat meningkatkan efisiensi penggunaan reagen dan mengurangi jumlah limbah yang dihasilkan

EN 18 Hal 249

Pengelolaan limbah B3 dilakukan melalui prosedur Waste Management dan dioperasikannya Tempat Penampungan Sementara (TPS) B3 yang memiliki izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan dipantau operasionalnya melalui Laporan Neraca Limbah untuk memastikan bahwa limbah B3 yang masuk sesuai dengan jumlah Limbah B3 yang dikeluarkan ke instansi pengelola limbah yang memiliki izin dari Kementrian Lingkungan Hidup. Neraca Limbah ini merupakan bagian tak terpisahkan yang harus dilaporkan kepada Kementerian Lingkungan Hidup sebagai pemenuhan kewajiban lingkungan

EN 20 Hal 248

Pengendalian pencemaran udara dilakukan dengan pemantauan dan pengukuran secara periodik terhadap emisi gas buang baik dari sumber emisi tidak bergerak seperti cerobong pabrik maupun dari sumber bergerak misalnya dari kendaraan operasional. Tujuannya adalah agar cemaran SO<sub>2</sub>, NO<sub>2</sub>, CO<sub>2</sub> maupun partikel yang dilepaskan ke udara masih dalam batas ambang yang diperbolehkan oleh peraturan dan perundang-undangan

EN 26 Hal 249

Inisiatif penyempurnaan yang berkesinambungan juga senantiasa dilakukan di bidang lingkungan, untuk terus meningkatkan kinerja dalam menjaga lingkungan dan mencegah pencemaran yang diantaranya sebagai berikut:

LA 1 Hal 116

Statistik Karyawan Berdasarkan Golongan

LA 2 Hal 116

Statistik Karyawan Berdasarkan Golongan

LA 3 Hal 251

Kepatuhan pada prinsip keadilan dalam ketenagakerjaan dimanifestasikan dalam bentuk pemberian kesempatan yang sama bagi setiap warga Indonesia untuk bergabung dengan Kalbe, tanpa memandang latar belakang gender, agama, kelas dan status sosial. Kebijakan ini dilaksanakan dalam praktik perekrutan, promosi, pengembangan kompetensi, penugasan, serta pemberian kompensasi dan tunjangan Perseroan. Kalbe juga berkomitmen untuk memenuhi setiap hak karyawan di bidang keamanan bekerja, tunjangan dan kompensasi yang adil, keamanan sosial serta pengembangan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

LA 11 Hal 171

Selain itu, Grup Kalbe menyelenggarakan program pensiun manfaat pasti untuk seluruh karyawan tetapnya yang pendanaannya dilakukan seluruhnya oleh Grup Kalbe. Kewajiban imbalan pensiun tersebut merupakan nilai kini kewajiban imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi dengan nilai wajar aset program dan penyesuaian atas keuntungan atau kerugian aktuarial dan biaya jasa lalu yang belum diakui. Kewajiban imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode Projected Unit Credit.

LA 13 Hal 116

Statistik Karyawan Berdasarkan Golongan

HR 1 Hal 68

Walaupun menghadapi banyak tantangan, pelaksanaan JKN akan memberikan banyak manfaat ke depan. JKN merupakan bagian dari pemenuhan dan pelaksanaan hak asasi manusia seperti dinyatakan dalam Undang Undang Dasar, dengan menyediakan hak akses terhadap layanan kesehatan bagi setiap rakyat Indonesia. JKN juga merupakan langkah penting untuk membangun kesejahteraan jutaan rakyat Indonesia.

HR 4 Hal 21

Dimanifestasikan dalam bentuk pemberian kesempatan yang sama bagi setiap warga Indonesia untuk bergabung dengan Kalbe, tanpa memandang latar belakang gender, agama, kelas dan status sosial. Kebijakan ini dilaksanakan dalam praktik perekrutan, promosi, pengembangan kompetensi, penugasan, serta pemberian kompensasi dan tunjangan Perseroan. Kalbe juga berkomitmen untuk memenuhi setiap hak karyawan di bidang keamanan bekerja, tunjangan dan kompensasi yang adil, keamanan sosial serta pengembangan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif.

HR 5 Hal 251

Kebebasan Berserikat Kalbe menghargai hak karyawan untuk membentuk dan berpartisipasi dalam serikat-serikat pekerja. Perseroan bekerja sama dengan Serikat Pekerja untuk memastikan bahwa seluruh peraturan ketenagakerjaan dalam Perseroan telah sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

SO 4 Hal 37

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk menerapkan Pedoman Etika dengan baik, Perseroan menyadari perlunya suatu upaya pengendalian internal untuk mencegah praktik-praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme, dan praktik kecurangan lainnya di dalam pelaksanaan kegiatan usaha. Rancangan WBS yang sedang dikembangkan Perseroan mengatur aspek-aspek mekanisme pengaduan pelanggaran yang baku, peranan organ-organ GCG dalam penanganan pengaduan pelanggaran, mengatur cara penanganan terhadap pelanggaran yang dilaporkan, serta menjamin perlindungan terhadap pihak-pihak yang terlibat di dalamnya. Karyawan sebagai salah satu pemangku kepentingan yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha Perseroan memiliki peranan yang penting untuk ikut mengawasi dan melaporkan tindakan-tindakan kecurangan yang terjadi.





PR 8 Hal 24

Layanan Pelanggan Customer Care Tel. 0800-140-2000 (toll free) E-mail:  
customer@kalbenutritionals.com

PT Pyrdiam Farma Tbk (PYFA)

UJ 1 Hal 4

Penjualan 492,55

FC 2 Hal 6

Tahun 2013 merupakan tahun yang sulit bagi pyrdiam farma tapi berhasil dilalui....

FC 8 Hal 7

Bantuan kepada masyarakat miskin dan posyandu....

FM 1 Hal 4

Tabel Produksi...

FM 3 Hal 4

Pemarikan air sebanyak...

FM 5 Hal 4

Pembuatan air purified...

FM 6 Hal 44

Pembuatan air purified...

FM 26 Hal 44

Pembuatan air purified...

EN 30 Hal 81

Pendaanaan CSR sebesar.....

LA 1 Hal 20

Komposisi karyawan...

LA 2 Hal 20

Komposisi karyawan ...

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



LA 3 Hal 52

Pemberian insentif...

LA-13 Hal 40

komposisi karyawan...

HR 4 Hal 7

Penyetaraan gender dan perkerutan yang adil...

DA 2 Hal 1

Dewan Direksi selalu berhati hati dalam melaksanakan tugas tugasnya, tidak ada pelanggaran hukum.

DA 4 Hal 1

Dewan Direksi selalu berhati hati dalam melaksanakan tugas tugasnya, tidak ada pelanggaran hukum.

PT

Tempo Scan Pacific (TSPC)

TC 1 Hal 3

Nilai penjualan bersih konsolidasian Tempo Scan meningkat 3,4% serta berjumlah Rp. 6.855 milyar, namun bila penjualan bersih tersebut disesuaikan atas dasar dihentikannya distribusi produk dari salah satu prinsipal pharma sejak Januari 2013, maka sebenarnya nilai penjualan bersih Tempo Scan meningkat hampir sebesar 12%

EC 2 Hal 1

Mengingat latar belakang situasi iklim politik yang tidak menguntungkan dan perselisihan antara unsur-unsur elite politik negara; maka tahun 2013 telah diakhiri dengan perlambatan tingkat pertumbuhan ekonomi yang hanya sebesar 5,8%. Pertumbuhan tersebut telah mengakhiri tingkat pertumbuhan ekonomi Indonesia yang pesat yang berkisar antara 6% sampai 6,8% selama 3 tahun terakhir berturut-turut.

EC 8 Hal 10

oleh Tempo Scan adalah program “bodrex Reaksi Cepat” yang dibentuk sejak tahun 2006 dengan misi untuk memberikan bantuan layanan kesehatan komunal di wilayah yang mayoritas penduduknya pra sejahtera di mana mereka menjadi korban bencana alam atau berada di wilayah yang program kesehatan lingkungannya (community health programs) masih belum optimal.

EN 3 Hal 49

. Mengelak biaya utilitas melalui pengawasan pemakaian secara ketat, terutama untuk bahan bakar dan listrik yang mengalami kenaikan tarif signifikan, masing-masing sebesar 12% dan 22%. Sebagai

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



hasilnya, pada tahun 2013 biaya utilitas CPCMg hanya meningkat sebesar 2,9%, sementara upaya tersebut tidak terlalu berhasil untuk PMG bila dilihat dari kenaikan biaya utilitasnya yang naik sebesar 18,3%.

EN 5 Hal 6

Hasil evaluasi lapangan berupa temuan-temuan dan rekomendasi disertai analisa yang bersifat independen, akurat dan positif dalam rangka peningkatan sistem pengendalian internal dan efisiensi serta efektivitas penggunaan sumber daya perusahaan, disampaikan dalam rapat kerja bersama dengan Direktur Keuangan dan Kepala Divisi terkait untuk mendapat tanggapan atas hasil evaluasi kerjanya

EN 6 Hal 6

Hasil evaluasi lapangan berupa temuan-temuan dan rekomendasi disertai analisa yang bersifat independen, akurat dan positif dalam rangka peningkatan sistem pengendalian internal dan efisiensi serta efektivitas penggunaan sumber daya perusahaan, disampaikan dalam rapat kerja bersama dengan Direktur Keuangan dan Kepala Divisi terkait untuk mendapat tanggapan atas hasil evaluasi kerjanya

LA 3 Hal 9

Suatu pihak adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan pasca-kerja dari Kelompok Usaha atau entitas yang terkait dengan Group.

LA 11 Hal 11

Nilai kini liabilitas pensiun bergantung pada sejumlah faktor yang ditentukan oleh basis aktuarial dengan menggunakan sejumlah asumsi. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam menentukan biaya (laba) neto untuk pensiun termasuk tingkat diskonto. Setiap perubahan asumsi ini akan berdampak pada nilai tercatat liabilitas pensiun. iv. Pension benefits The present value of the pension obligations depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis using a number of assumptions. The assumptions used in determining the net cost (income) for pensions include the discount rate. Any changes in these assumptions will impact the carrying amount of pension obligations. Kelompok Usaha menentukan tingkat diskonto yang sesuai pada setiap akhir tahun. Tingkat bunga yang harus digunakan untuk menentukan nilai sekarang dari estimasi kas keluar di masa depan yang diperlukan untuk menyelesaikan liabilitas pensiun. Dalam menentukan tingkat diskonto yang sesuai, Kelompok Usaha mempertimbangkan tingkat bunga berkualitas tinggi obligasi pemerintah yang memiliki denominasi dalam mata uang dimana manfaat akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sesuai masa liabilitas pensiun yang bersangkutan

PT Mandm Indonesia Tbk (TCID)

EC 1 Hal

penjualan dapat dicapai sebesar rp 2,03 triliun dari target tahun 2013 yang sebesar rp 2 triliun. penjualan tahun 2013 tumbuh 9,5% dibandingkan dengan tahun 2012

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Has cips nmlin IBIKKG (IBI) Bng dan Informatika Kwik Kian Gie

Di tahun 2013 situasi perekonomian Indonesia mempunyai banyak tantangan, baik dari dalam negeri maupun situasi ekonomi global. Dari dalam negeri seperti kenaikan bahan bakar minyak (bbm) bersubsidi pada bulan Juni 2013 yang berdampak pada kenaikan harga-harga barang pokok yang menyebabkan kenaikan inflasi pada tahun 2013 menjadi 8,38%. Ditambah pula pelemahan nilai tukar rupiah membuat perlambatan pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2013.

Perseroan terus berusaha untuk mengedukasi masyarakat luas mengenai cara penggunaan kosmetik yang benar dan aman, serta menjaga penampilan bersih dan rapi dengan mengadakan beauty class dan handsome class ke berbagai lapisan masyarakat. Dalam hal ini Perseroan juga bekerja sama dengan Perguruan Tinggi Buddhi, Tangerang untuk mengedukasi penggunaan kosmetik yang benar dan aman bagi kaum muda.

Disamping masalah limbah, Perseroan juga peduli terhadap kualitas udara di lingkungan Perseroan dengan melakukan penghijauan di sekitar Perseroan dan melakukan uji emisi berkala terhadap kendaraan boiler dan emisi cerobong. Selain itu, untuk lingkungan kerja, Perseroan melakukan pengecekan rutin ambien dalam ruangan. Sedangkan untuk menjaga kualitas air tanah, Perseroan tidak lagi menggunakan air tanah, serta memiliki sumur resapan (biopori) yang tersebar di taman di lingkungan Perseroan.

Disamping masalah limbah, Perseroan juga peduli terhadap kualitas udara di lingkungan Perseroan dengan melakukan penghijauan di sekitar Perseroan dan melakukan uji emisi berkala terhadap kendaraan boiler dan emisi cerobong. Selain itu, untuk lingkungan kerja, Perseroan melakukan pengecekan rutin ambien dalam ruangan. Sedangkan untuk menjaga kualitas air tanah, Perseroan tidak lagi menggunakan air tanah, serta memiliki sumur resapan (biopori) yang tersebar di taman di lingkungan Perseroan.

Biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk kegiatan tanggung jawab sosial pada tahun 2013 adalah sebesar Rp 4 Milyar

Pada akhir tahun 2013 liabilitas jangka pendek tercatat sebesar Rp 203 miliar, meningkat 104,4% dari Rp 99 miliar di tahun 2012. Hal ini terutama disebabkan oleh peningkatan utang usaha. Sedangkan liabilitas jangka panjang tercatat sebesar Rp 80 miliar, meningkat 22,0% dari Rp 65 miliar pada akhir tahun 2012 sehubungan dengan peningkatan liabilitas imbalan kerja. Hasilnya, jumlah liabilitas pada akhir tahun 2013 adalah sebesar Rp 283 miliar, meningkat 71,8% dari Rp 165 miliar pada akhir tahun 2012.





LA 11 Hal 44

Kepemilikan di bawah 5% / ownership by less than 5% - Dana pensiun / pension Fund

LA 12 Hal 42

Sepanjang tahun 2013, Departemen HRD tetap konsisten memfasilitasi kebutuhan pengembangan karyawan melalui pengadaan pelatihan dan penerapan sistem evaluasi dengan Balance Scorecard di semua level jabatan untuk pemenuhan standar kompetensi sesuai kebutuhan pekerjaan. Seperti tahun-tahun sebelumnya, Departemen HRD kembali mengadakan training untuk semua level jabatan, baik karyawan lokal maupun ekspatriat, dengan tema kompetensi yang spesifik seperti Advanced Leadership dan Teamwork. Selain itu, Departemen HRD juga mendorong karyawan untuk memantapkan kompetensi spesifik yang dibutuhkan dalam proses kerja.

HR 1 Hal 84

Penghargaan Terhadap Hak asasi Manusia, Larangan Terhadap perlakuan Diskriminatif

HR 4 Hal 85

Penghargaan Terhadap Hak asasi Manusia, Larangan Terhadap perlakuan Diskriminatif

Unilever Tbk (UNVR)

HR 1 Hal 90

Unilever Indonesia Tbk ("Unilever Indonesia") dan Entitas Anak melaporkan peningkatan laba yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar 10,6% dibandingkan dengan tahun 2012 menjadi sebesar Rp5,3 triliun. Hal tersebut terutama disebabkan oleh meningkatnya penjualan bersih sepanjang tahun sebesar 12,7%.

HR 2 Hal 91

Di saat bisnis dan ekonomi yang menantang, Unilever Indonesia sukses menjaga arus kas. Jumlah kas dan setara kas sebesar Rp261 miliar pada tahun 2013 dibandingkan dengan Rp230 miliar pada tahun 2012. Dengan kinerja yang memuaskan di tahun 2013, Unilever Indonesia menunjukkan arus kas bersih positif dari penjualan barang jadi. Hal ini diimbangi dengan aktivitas pendanaan melalui pembayaran dividen kepada pemegang saham sebesar Rp5,1 triliun

EC 6 Hal 7

Bagi Unilever Indonesia, sustainability atau keberlanjutan merupakan jantung dari model pertumbuhan kami. Indonesia tengah menghadapi berbagai masalah sosial dan lingkungan, termasuk diantaranya masalah kemiskinan, kesehatan, nutrisi, sumber daya lestari, pengelolaan limbah dan perubahan iklim. Kami berupaya mengatasi tantangan-tantangan tersebut secara langsung dengan memfokuskan kembali setiap aspek yang berkaitan dengan bisnis yang berkelanjutan. Mulai dari membantu pemasok kami untuk mengadopsi praktik perkebunan lestari, mengurangi limbah dan emisi di dalam proses produksi, menyelaraskan inovasi produk dengan misi

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta dimiliki oleh Kwik Kian Gie School of Business dan Informatika Kwik Kian Gie  
 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



sustainability kami serta memotivasi konsumen untuk mengikuti gaya hidup yang sustainable. Di bawah ini adalah komitmen Unilever global dalam sustainability. Unilever Indonesia akan berkontribusi terhadap pencapaian komitmen tersebut

EN 8 Hal 135

Program Sekolah Sehat berfokus pada penanaman pola hidup bersih dan sehat di kalangan siswa Sekolah Dasar, seperti cuci tangan pakai sabun di 5 saat penting, khususnya sehabis ke toilet dan sebelum makan; gosok gigi pagi dan malam, sarapan bergizi sebelum berangkat sekolah, dan penggunaan toilet secara benar baik di sekolah maupun di rumah. Pesan-pesan ini diperkuat oleh para siswa terlatih yang bekerjasama dengan teman-teman sebaya mereka sebagai 'dokter kecil', dengan dukungan dari para guru, komite sekolah, dan kader-kader terlatih dari posyandu dan puskesmas di kawasan-kawasan yang menjadi target di seluruh Indonesia. Pada 2013, program ini menjangkau 3,5 juta anak, dengan dukungan dari 100.000 dokter kecil.

EN 3 Hal 7

Keseluruhan langkah efisiensi ini merupakan bagian dari 'Project Zero', sebuah prakarsa yang bertujuan meniadakan kenaikan biaya, Setiap minggu, tim pabrik melakukan cost monitoring supaya biaya produksi dapat dikontrol dengan ketat. Langkah lainnya yang diambil di tingkat perusahaan untuk efisiensi biaya antara lain mengurangi jumlah rapat dan mendorong efisiensi pemakaian barang-barang konsumsi. Untuk mengimbangi kenaikan biaya listrik sebesar 15%, kami melakukan upaya guna menekan pemakaian energi dan menanamkan pola pikir hemat energi di seluruh pabrik dan kantor kami, seraya mencari sumber energi alternatif yang lebih hemat. Hasilnya, 10 kerugian energi terbesar di pabrik-pabrik kami telah dapat kami kurangi sampai separuhnya.

EN 5 Hal 7

Keseluruhan langkah efisiensi ini merupakan bagian dari 'Project Zero', sebuah prakarsa yang bertujuan meniadakan kenaikan biaya, Setiap minggu, tim pabrik melakukan cost monitoring supaya biaya produksi dapat dikontrol dengan ketat. Langkah lainnya yang diambil di tingkat perusahaan untuk efisiensi biaya antara lain mengurangi jumlah rapat dan mendorong efisiensi pemakaian barang-barang konsumsi. Untuk mengimbangi kenaikan biaya listrik sebesar 15%, kami melakukan upaya guna menekan pemakaian energi dan menanamkan pola pikir hemat energi di seluruh pabrik dan kantor kami, seraya mencari sumber energi alternatif yang lebih hemat. Hasilnya, 10 kerugian energi terbesar di pabrik-pabrik kami telah dapat kami kurangi sampai separuhnya.

EN 6 Hal 7

Keseluruhan langkah efisiensi ini merupakan bagian dari 'Project Zero', sebuah prakarsa yang bertujuan meniadakan kenaikan biaya, Setiap minggu, tim pabrik melakukan cost monitoring supaya biaya produksi dapat dikontrol dengan ketat. Langkah lainnya yang diambil di tingkat perusahaan untuk efisiensi biaya antara lain mengurangi jumlah rapat dan mendorong efisiensi pemakaian barang-barang konsumsi. Untuk mengimbangi kenaikan biaya listrik sebesar 15%, kami melakukan upaya guna menekan pemakaian energi dan menanamkan pola pikir hemat energi di seluruh pabrik dan kantor kami, seraya mencari sumber energi alternatif yang lebih hemat. Hasilnya, 10 kerugian energi terbesar di pabrik-pabrik kami telah dapat kami kurangi sampai separuhnya.

Hasil cipta nilai IBIKGS Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang melakukan kegiatan atau tindakan yang bertentangan dengan peraturan, kebijakan, prosedur, dan tata tertib yang berlaku di lingkungan Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKGG.



EN 13 Hal 1

Di Unilever Indonesia, kami percaya bahwa sebelum mengajak orang lain untuk bertindak, kami harus memulai dari diri sendiri. Kami telah menggelar program penanaman pohon di sekolah-sekolah,

EN 16 Hal 7

Kami telah memetakan keseluruhan emisi kami dan melakukan pemantauan secara teratur serta menggunakan hasilnya sebagai bahan untuk penyusunan strategi pengurangan selanjutnya. Sebagai wujud dari komitmen kami untuk menggunakan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, kami telah beralih menggunakan gas alam sebagai bahan bakar utama bagi boiler-boiler kami. Jumlah emisi total telah berkurang 2,75% pada 2013 dibanding 2012.

EN 17 Hal 7

Kami telah memetakan keseluruhan emisi kami dan melakukan pemantauan secara teratur serta menggunakan hasilnya sebagai bahan untuk penyusunan strategi pengurangan selanjutnya. Sebagai wujud dari komitmen kami untuk menggunakan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, kami telah beralih menggunakan gas alam sebagai bahan bakar utama bagi boiler-boiler kami. Jumlah emisi total telah berkurang 2,75% pada 2013 dibanding 2012.

EN 18 Hal 7

Kami telah memetakan keseluruhan emisi kami dan melakukan pemantauan secara teratur serta menggunakan hasilnya sebagai bahan untuk penyusunan strategi pengurangan selanjutnya. Sebagai wujud dari komitmen kami untuk menggunakan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, kami telah beralih menggunakan gas alam sebagai bahan bakar utama bagi boiler-boiler kami. Jumlah emisi total telah berkurang 2,75% pada 2013 dibanding 2012.

EN 24 Hal 138

Salah satu pilar program Green & Clean adalah konsep Bank Sampah (Community Waste Bank), yang di tahun 2013 telah dilaksanakan di 712 komunitas di 10 kota intervensi Green & Clean di seluruh Indonesia. Melalui konsep ini, masyarakat didorong untuk mengumpulkan, memilah dan menjual sampah anorganik mereka guna memperoleh keuntungan. Pada akhir tahun, bank-bank sampah lingkungan ini telah menyerap sampah anorganik sebanyak 1.200 ton dari 36.479 rumah tangga yang berpartisipasi, dan dinikmati oleh 182.395 penerima manfaat langsung. Bank-bank sampah ini bukan saja menjangkau pembuangan sampah secara aman dan higienis, namun juga mendorong pengembangan aktivitas ekonomi skala kecil lainnya seperti skema tabungan dan pinjaman, usaha kecil yang menjual barang-barang kerajinan rumah tangga dan koperasi

LA 1 Hal 6

Karyawan di 2013 Employee in 2013

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Insitut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

LA 3 Hal 83

Kami menunjukkan apresiasi kami atas kepatuhan melalui bentuk imbalan yang signifikan dan pemberian penghargaan tahunan bagi kontraktor yang menampilkan kinerja keselamatan yang terbaik.

LA 4 Hal 130

Hubungan Industrial merupakan sebuah indikator penting dalam keberlanjutan jangka-panjang sebuah organisasi. Hak dan kewajiban Perseroan dan para karyawan kami telah dirumuskan dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB),

LA 7 Hal 16

Pada saat yang sama, Perseroan memberikan jaminan kesehatan dan kesejahteraan tingkat premium pada karyawannya. Saya berbesar hati dapat melaporkan bahwa Perseroan menerima Zero Accident Award pada 2013

LA 8 Hal 142

Kebersihan adalah pangkal kesehatan. Mencuci tangan dengan sabun sesudah ke toilet dan sebelum makan merupakan cara yang paling sederhana namun ampuh untuk mencegah penyebaran penyakit menular seperti diare yang menjadi penyebab ribuan kematian yang dapat dicegah, khususnya di kalangan anak-anak, setiap tahunnya. Serupa halnya, menggosok gigi setiap hari sesudah sarapan dan sebelum tidur mengurangi peluang timbulnya kerusakan gigi dan gangguan kesehatan mulut lainnya yang dapat menjurus ke penyebaran penyakit di bagian tubuh lainnya. Lebih jauh lagi, dengan mengurangi frekuensi tidak masuk sekolah akibat sakit, perilaku hidup bersih dapat membantu meningkatkan manfaat yang didapat dari proses belajar di sekolah.

LA 11 Hal 99

Dana Perstun Manfaat Pasti Unilever Indonesia

HR 4 Hal 242

Kegiatan yang dilakukan terkait praktik ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja, seperti kesetaraan gender dan kesempatan kerja, sarana dan keselamatan kerja, tingkat turnover karyawan, tingkat kecelakaan kerja, dan lain-lain

HR 5 Hal 18

Kami menghargai pribadi dan hak karyawan untuk kebebasan berserikat. Kami akan menjalin komunikasi secara baik dengan para karyawan melalui informasi berbasis Perseroan dan tata cara konsultasi.

HR 6 Hal 17

Kami tidak akan menggunakan setiap bentuk pemaksaan, tekanan atau pun pekerja anak-anak.





HR 7 Hal 117

ami tidak akan menggunakan setiap bentuk pemaksaan, tekanan atau pun pekerja anak-anak.

SO 4 Hal 100

Pencegahan Benturan Kepentingan, dan Hubungan dengan Pemerintah, Regulator dan LSM. Salah satu kegiatan yang dilakukan adalah sebuah talk-show bersama Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) yang dihadiri oleh para karyawan di Kantor Pusat dan disiarkan ke pabrik-pabrik dan site-site kami lainnya.

SO 8 Hal 4

Customer services

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang menggunakan sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Penugutan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## Lampiran GRI Tahun 2014

### PT Multi Bintang Indonesia (MLBI)

#### EC 1 Hal 10

Multi Bintang mencatatkan pertumbuhan pendapatan sebesar dua digit pada tahun 2014, dengan didukung oleh berbagai inovasi yang dilakukan sepanjang tahun. Penelitian kami yang terus-menerus untuk memahami kebutuhan konsumen telah melahirkan sebuah inovasi produk tahun ini, Bintang Radler, kombinasi unik Bir Bintang dengan rasa lemon alami. Sementara itu, Bir Bintang tetap menjadi penyumbang terbesar penjualan kami, yang tetap dekat di hati konsumen melalui berbagai kegiatannya. Produk unggulan kami lainnya, yaitu Heineken, juga mendorong loyalitas konsumen Indonesia melalui serangkaian kampanye global. Pada tahun ini, kami juga memperluas bisnis dengan membangun

#### EC 2 Hal 5

Dukung oleh meledaknya pertumbuhan ekonomi kelas menengah, Indonesia diprediksi akan menjadi salah satu kekuatan ekonomi dengan pertumbuhan tercepat di dunia. Kondisi ini memberikan dasar yang kuat bagi Multi Bintang untuk terus berinovasi, baik dalam pengembangan produk maupun fasilitas produksi, serta fasilitas infrastruktur terkait

#### EC 8 Hal 7

Urusan kesehatan dan keselamatan kerja merupakan bagian yang tak terpisahkan dari budaya perusahaan kami yang kami kembangkan. Kami memastikan segala upaya sebagai komitmen kami dalam mewujudkan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi seluruh karyawan Perseroan. Secara khusus, kami melakukan kampanye berkendara yang aman di daerah internal perusahaan. Kampanye serupa juga kami berikan kepada mitra bisnis kami di sektor transportasi barang dan produk. Kami terus-menerus mengingatkan semua vendor pengemudi truk kami untuk mengemudi dengan aman dan selalu melakukan pengecekan dan pemeriksaan secara rinci sebelum mengemudi truk.

#### EN 3 Hal 5

Kedua, kami telah meluncurkan Program Perlindungan Air kami, yang berfokus pada proyek efisiensi air dan keseimbangan air

#### EN 5 Hal 5

Kedua, kami telah meluncurkan Program Perlindungan Air kami, yang berfokus pada proyek efisiensi air dan keseimbangan air

#### EN 6 Hal 5

Kedua, kami telah meluncurkan Program Perlindungan Air kami, yang berfokus pada proyek efisiensi air dan keseimbangan air

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh isi laporan ini untuk tujuan komersial atau publikasi lainnya tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBIKKG. Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



EN 13 Hal 74

Penanaman Bambu di Jolotundo, Jawa Timur. Bamboo planting in Jolotundo, East Java

LA 1 Hal 53

The Heineken Leadership Competency kami luncurkan mulai kuartal pertama 2014 kepada seluruh 494 karyawan, untuk memastikan bahwa kami mempunyai persepsi yang sama tentang pengembangan. Seiring dengan program tersebut, kami memperkenalkan Personal Development Plan (Rencana Pengembangan Pribadi) untuk mengaktifkan dialog yang lebih mendalam antara karyawan dan atasan untuk membahas aspirasi dan kesempatan karir yang ada, serta pengembangan soft skill

LA 3 Hal 5 (Laporan Audit)

LIABITAS IMBALAN KERJA

LA 11 Hal 18 (Laporan Audit)

Imbalan kerja jangka panjang lainnya Perseroan dan entitas anak memberikan penghargaan tambahan untuk karyawan yang mencapai kriteria tertentu dalam masa kerja. Imbalan diberikan pada acuan tertentu setiap tahun. Perseroan dan entitas anak juga memberikan penghargaan untuk karyawannya yang mencapai usia pensiun.

SO 4 Hal 9

Sebagai bagian dari pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, kami berkomitmen menerapkan standar keterbukaan yang terbaik, jujur dan bertanggung jawab dalam mengelola usaha. Kebijakan sistem pengaduan dimaksudkan untuk memberikan sarana kepada karyawan yang meyakini

PR 3 Hal 66

Sejak 2011 dan berlanjut hingga saat ini, Multi Bintang telah menjalankan program pembinaan dengan memberikan bimbingan secara langsung pada komunitas penjual dan pengecer untuk memastikan bahwa produk bir yang kami produksi hanya dijual kepada mereka yang memenuhi syarat untuk mengkonsumsi minuman beralkohol. Multi Bintang terus membuat advokasi untuk realisasi pola konsumsi yang bertanggung jawab dan perdagangan produk yang juga bertanggung jawab. Target kampanye kami adalah untuk meningkatkan kesadaran pengecer, konsumen dan juga masyarakat luas bahwa bir adalah minuman beralkohol, dan hanya diperbolehkan untuk dikonsumsi oleh mereka yang berusia 21 tahun atau lebih tua. Untuk itu, kami memiliki dukungan penuh dari mitra bisnis (mitra CVS) kami, terutama untuk pelaksanaan pola perdagangan minuman beralkohol yang bertanggung jawab, dan memberikan edukasi tentang mengkonsumsi bir secara bertanggung jawab.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie  
 Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip, menyalin, atau menjiplak seluruh atau sebagian isi dari dokumen ini tanpa izin IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PT Sepatu Bata Tbk (BATA)

EC 1 Hal 25

Pada akhir 2014, pendapatan Perseroan mencapai Rp1,008 triliun dibandingkan tahun lalu Rp902,4 miliar; meningkat 12% dibandingkan tahun lalu. Laba Sebelum Pajak meningkat sebesar 55% dari Rp63,7 miliar menjadi Rp98,9 miliar. Laba bersih Perseroan meningkat sebesar 59% menjadi Rp70,8 miliar pada tahun 2014, dibandingkan dengan Rp44,4 miliar pada tahun 2013

EC 2 Hal 4

Disisi lain, kondisi perekonomian nasional yang masih kurang kondusif seperti turunnya nilai tukar rupiah terhadap dolar, naiknya harga bahan bakar, listrik dan gas menyebabkan daya beli masyarakat menurun. Akan tetapi kami yakin untuk jangka panjang, bahwa Perusahaan akan bisa menghadapi tantangan ini dengan baik. Perusahaan juga masih menerapkan strategi dengan menjual berbagai macam produk dengan harga yang berbeda untuk level pendapatan yang berbeda, jadi konsumen masih bisa menyesuaikan dengan kemampuan daya belinya. Disamping itu pula, Perusahaan terus berusaha untuk menerapkan efisiensi dalam kegiatan operasional agar tetap sejalan dengan tujuan Perusahaan yakni memberikan nilai tambah bagi keberlangsungan Perusahaan.

EC 8 Hal 2

Perusahaan mengakui bahwa sebagai Perusahaan yang baik, ia harus memberikan kontribusi pada masyarakat juga. Perusahaan berkomitmen untuk ikut mengangkat anak-anak kurang mampu melalui Program Anak Bata (BCP). Melalui kegiatan ini, kami berusaha untuk menyentuh kehidupan masyarakat dengan cara yang positif yang merupakan bagian terpenting dari lingkungan dan masyarakat dimana Perusahaan kami beroperasi.

EN 1 Hal 42

Ada tiga macam tipe produk yang dihasilkan dari produksi, yakni: Injected Plastic, Cemented Closed/Sandal adan DIP (Direct Injection Proses). Pencapaian Produksi PT. Sepatu Bata Tbk pada tahun 2014 mencapai 4,6 juta pasang sedangkan tahun lalu memproduksi 4,8 juta pasang. Perusahaan masih bisa ada kesempatan untuk meningkatkan jumlah produksi dikarenakan kapasitas produksi yang bisa mencapai 8 juta pasang

EN 11 Hal 55

Penanaman pohon dilingkungan pabrik Untuk menjaga kelestarian alam di pabrik, PT. Sepatu Bata terus menambah penanaman pohon di lingkungan pabrik. Kegiatan ini memberikan efek yang sangat positif bagi lingkungan pabrik.

EN 13 Hal 55

Penanaman pohon dilingkungan pabrik Untuk menjaga kelestarian alam di pabrik, PT. Sepatu Bata terus menambah penanaman pohon di lingkungan pabrik. Kegiatan ini memberikan efek yang sangat positif bagi lingkungan pabrik.

1. Dilarang menyalin atau menjiplak isi KIK (Kwik Kian Gie) atau BUKU (Buku Kwik Kian Gie) tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
Kwik Kian Gie School of Business  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penggunaan Water Adhesive Dibandingkan dengan Sole Adhesive, Water Adhesive terbukti lebih aman dan ramah terhadap lingkungan. Water adhesive tidak mudah terbakar dan terbukti lebih efisien dan lebih biaya

LA 1 Hal 34  
Sampai dengan akhir tahun 2014, jumlah karyawan Perusahaan adalah sebanyak 990

LA 2 Hal 34  
Sampai dengan akhir tahun 2014, jumlah karyawan Perusahaan adalah sebanyak 990

LA 13 Hal 34  
Sampai dengan akhir tahun 2014, jumlah karyawan Perusahaan adalah sebanyak 990

PLautan Luas Tbk (LTLS)

FC 1 Hal 38  
Pada tahun 2014, pendapatan Lautan Luas dari penjualan, komisi, dan jasa adalah sebesar Rp 5.888 miliar, meningkat sebesar Rp 153 miliar atau 2,7% dibandingkan tahun 2013

FC 2 Hal 58  
Keberhasilan Perseroan bergantung pada kinerja usaha para pelanggannya yang bergerak dalam berbagai bidang industri. Maka, adanya penurunan kondisi ekonomi dapat berdampak negatif terhadap performa Perseroan karena permintaan dari industri juga akan berkurang pada saat seperti itu. Akan tetapi, para pelanggan kami berada di negara yang memiliki kinerja ekonomi terkuat di dunia: Indonesia, Tiongkok, India, dan negara lain di wilayah Asia dan Afrika sehingga risiko ketidakstabilan ekonomi bisa diminimalkan

FC 5 Hal 39  
Peningkatan ini terutama disebabkan oleh beban gaji yang lebih tinggi yang diatribusikan dari penambahan karyawan dan kenaikan gaji yang disesuaikan dengan inflasi dan kenaikan upah minimum standar

EC 8 Hal 68  
Dalam program ini Perusahaan bertujuan untuk menyediakan akses terhadap perumahan yang layak huni di Indonesia serta menjadikan pembangunan rumah yang layak dan sehat sebagai wujud dari kepedulian di masyarakat yang kami sampaikan melalui tindakan nyata yaitu dengan cara Perusahaan melibatkan langsung beberapa karyawan untuk menjadi relawan dalam proses pembangunan rumah.





EN 5 Hal 23

Untuk mendorong efektivitas dan efisiensi operasional, kami akan terus mengembangkan implementasi dari Enterprise Resource Planning untuk meningkatkan kualitas dan keandalan dari sistem informasi manajemen, dan untuk membangun sebuah dasar bersama dalam melakukan perencanaan dan alokasi sumber daya di seluruh Perseroan dalam rangka mempertahankan keunggulan kompetitif kami.

EN 6 Hal 23

Untuk mendorong efektivitas dan efisiensi operasional, kami akan terus mengembangkan implementasi dari Enterprise Resource Planning untuk meningkatkan kualitas dan keandalan dari sistem informasi manajemen, dan untuk membangun sebuah dasar bersama dalam melakukan perencanaan dan alokasi sumber daya di seluruh Perseroan dalam rangka mempertahankan keunggulan kompetitif kami.

EN 18 Hal 58

Lautan Luas secara berkelanjutan mengembangkan dan mengimplementasikan sistem pemantauan lingkungan yang ketat di pabrik-pabrik manufaktur, fasilitas distribusi, dan sistem pengolahan limbah untuk meminimalisasi adanya dampakdampak terhadap lingkungan.

EN 26 Hal 58

Lautan Luas secara berkelanjutan mengembangkan dan mengimplementasikan sistem pemantauan lingkungan yang ketat di pabrik-pabrik manufaktur, fasilitas distribusi, dan sistem pengolahan limbah untuk meminimalisasi adanya dampakdampak terhadap lingkungan.

LA 3 Hal 65

Program Kepemilikan Mobil merupakan suatu fasilitas karyawan yang diberikan Lautan Luas kepada mereka yang mengemban tugas tertentu mewakili Perseroan dalam berurusan dengan stakeholders. Program ini merupakan serangkaian pengaturan dimana karyawan memiliki opsi untuk memperoleh kendaraan mobil setelah jangka waktu tertentu

LA 10 Hal 83

Lautan Luas Training and Education Activities 2014 2013 Kegiatan Pelatihan dan Pendidikan Lautan Luas Number of participants (person) 2,030 1,266 Jumlah peserta (orang) Quantity of training (man-day) 1,888 1,462 Kuantitas pelatihan (orang-hari) Total fund for training (Rp Million) 2,828 2,000 Jumlah dana pelatihan (Rp Juta)

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Program Kepemilikan Mobil merupakan suatu fasilitas karyawan yang diberikan Lautan Luas kepada mereka yang mengemban tugas tertentu mewakili Perseroan dalam berurusan dengan stakeholders. Program ini merupakan serangkaian pengaturan dimana karyawan memiliki opsi untuk memperoleh kendaraan mobil setelah jangka waktu tertentu



PT Astra Graphia Tbk (ASGR)

EC 1 Hal 67

Astragraphia mencatat pertumbuhan laba bruto konsolidasian sebesar 4% menjadi Rp 681,83 miliar. Pencapaian pertumbuhan ini diperoleh dari penjualan akibat penguasaan pasar yang baik tanpa melakukan kebijakan perubahan harga secara nasional.

EC 2 Hal 7

Dalam nota keuangan dan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (RAPBN) 2015, pemerintah memprediksikan tantangan perekonomian global tahun 2015 meliputi: (1) ketidakpastian perekonomian global yang dipicu oleh perlambatan maupun krisis ekonomi di berbagai negara; (2) risiko gejolak harga komoditas di pasar global, khususnya harga minyak mentah; (3) komitmen untuk turut serta mendukung ASEAN Economic Community (AEC); dan (4) pelaksanaan agenda pembangunan global paska 2015.

EC 5 Hal 12

Astragraphia tidak memperkerjakan karyawan di bawah umur sesuai dengan ketentuan undang-undang yang berlaku di Indonesia. Karyawan terpilih melalui seleksi akan melalui masa pelatihan dan percobaan yang disesuaikan dengan penunjukan (assignment). Astragraphia memberikan upah di atas standar minimum yang telah ditentukan pemerintah kepada setiap karyawan dan memberikan kenaikan upah pada setiap periode dengan jumlah yang mengacu pada hasil evaluasi kinerja karyawan tersebut.

EC 8 Hal 14

Donasi bagi masyarakat di sekitar perusahaan, berupa kegiatan rutin pemberian donasi bagi masyarakat sekitar perusahaan dalam bentuk uang dan barang sesuai keperluan. Kegiatan tersebut antara lain: pada perayaan hari besar keagamaan seperti Idul Fitri, Idul Adha dan Hari Natal, perusahaan dan karyawan Astragraphia secara sukarela mengumpulkan uang dan barang untuk diberikan kepada masyarakat yang membutuhkan, terutama kepada tempat ibadah di sekitar perusahaan.

EN 3 Hal 4

n. Hal ini didukung oleh fitur Smart Energy Management Technology yang menghasilkan efisiensi penggunaan listrik dan kertas. Fitur ini diterapkan pada setiap produk yang dipasarkan oleh OPB

EN 5 Hal 44

n. Hal ini didukung oleh fitur Smart Energy Management Technology yang menghasilkan efisiensi penggunaan listrik dan kertas. Fitur ini diterapkan pada setiap produk yang dipasarkan oleh OPB

EN 6 Hal 4

n. Hal ini didukung oleh fitur Smart Energy Management Technology yang menghasilkan efisiensi penggunaan listrik dan kertas. Fitur ini diterapkan pada setiap produk yang dipasarkan oleh OPB

KWK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS  
1. Dilarang menyalin, mengutip, atau menjiplak isi laporan ini tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





secara konsisten dan berkesinambungan dalam kegiatan usahanya. Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (GCG) yang terdiri dari 5 (lima) prinsip dasar, yaitu keterbukaan informasi (transparency), akuntabilitas (accountability), pertanggungjawaban (responsibility), kemandirian (independency), kesetaraan (equality) serta kewajaran (fairness) menjadi rambu bagi Astragraphia untuk menjaga keseimbangan antara kepentingan pemegang saham dan pem

HR 6 Hal 12

Astragraphia tidak memperkerjakan karyawan di bawah umur sesuai dengan ketentuan undang-undang yang berlaku di Indonesia. Karyawan terpilih melalui seleksi akan melalui masa pelatihan dan percobaan yang disesuaikan dengan penunjukan (assignment). Astragraphia memberikan upah di atas standar minimum yang telah ditentukan pemerintah kepada setiap karyawan dan memberikan kenaikan upah pada setiap periode dengan jumlah yang mengacu pada hasil evaluasi kinerja karyawan tersebut.

HR 7 Hal 8

Dengan berlandaskan pada Catur Dharma sebagai filosofi perusahaan, Astragraphia berkomitmen penuh untuk senantiasa meningkatkan kualitas penerapan praktik Good Corporate Governance secara konsisten dan berkesinambungan dalam kegiatan usahanya. Prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (GCG) yang terdiri dari 5 (lima) prinsip dasar, yaitu keterbukaan informasi (transparency), akuntabilitas (accountability), pertanggungjawaban (responsibility), kemandirian (independency), kesetaraan (equality) serta kewajaran (fairness) menjadi rambu bagi Astragraphia untuk menjaga keseimbangan antara kepentingan pemegang saham dan pem

SO 4 Hal 15

Astragraphia masih belum memiliki prosedur baku tentang Whistleblowing System. Meskipun demikian, karyawan dapat melaporkan kepada Direksi apabila mengetahui adanya penyalahgunaan, penyimpangan atau pelanggaran terkait etika bisnis, peraturan perusahaan, anggaran dasar, hukum, rahasia perusahaan atau rahasia dagang dan pelanggaran lainnya yang dapat merugikan Astragraphia maupun pemangku kepentingan (stakeholders).

SO 8 Hal 13

Perkara penting yang dihadapi oleh Astragraphia pada tahun 2014, terkait dengan permohonan kasasi kepada Mahkamah Agung yang diajukan oleh KPPU (Komisi Pengawas Persaingan Usaha). Kasus ini merupakan lanjutan dari putusan Majelis KPPU Nomor 03/KPPU-L/2012 tanggal 13 November 2012, yang memutuskan Astragraphia telah melanggar Pasal 22 Undang-undang Nomor 5 Tahun 1999 dan menghukum Astragraphia membayar denda sebesar Rp 4.000.000.000 (Empat miliar Rupiah) ke Kas Negara

PR 6 Hal 10

PICC (Post-Installation Courtesy Call). PICC adalah survey melalui telepon atas instalasi mesin baru di pelanggan. Pelanggan akan dihubungi oleh Customer Service Officer dari Astragraphia yang akan menanyakan kepada pelanggan mengenai kesan-kesan dan juga kondisi mesin setelah dipasang

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

PICC (Post Installation Courtesy Call). PICC adalah survey melalui telepon atas instalasi mesin baru di pelanggan. Pelanggan akan dihubungi oleh Customer Service Officer dari Astragraphia yang akan menanyakan kepada pelanggan mengenai kesan-kesan dan juga kondisi mesin setelah dipasang

PT Multiphar Corporation Tbk (MLPL)

Perseroan pada tahun ini berhasil membukukan penjualan-neto sebesar Rp 17,1 triliun dengan laba setelah pajak mencapai Rp 2,1 triliun.

Di tengah tantangan perekonomian yang dihadapi, baik dari makroekonomi global hingga situasi politik dan ekonomi dalam negeri, Dewan Komisaris menilai kinerja usaha yang positif ini menunjukkan kepemimpinan Direksi yang kuat dalam mengelola risiko usaha yang ada menjadi peluang-peluang pertumbuhan bagi Perseroan.

• Lingkungan Perseroan bersama anak perusahaannya, MPPA, pada tanggal 7 Februari 2014 ikut mendukung Lippo Group dalam kegiatan penyaluran bantuan senilai Rp 1 miliar guna membantu penanganan korban banjir di Manado.

Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;

Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;

Jumlah Karyawan Perseroan dan Anak Perusahaan - Non Tbk. Total Employees of The Company and Non-Listed Subsidiaries

LA 2 Hal 14

Perseroan dijabarkan lebih lanjut sebagaimana berikut:

LA 3 Hal 14

Aset kami yang paling berharga adalah sumber daya manusia, dan kami senantiasa membangun kapabilitas sumber daya manusia yang ada melalui berbagai pelatihan agar mampu merespon terhadap dinamika bisnis perusahaan. Iklim kerja yang kondusif serta insentif yang menarik juga





diberikan sebagai motivasi bagi karyawan agar terstimulasi untuk meningkatkan kreativitas serta memiliki komitmen penuh untuk bersama-sama mempertahankan posisi kepemimpinan anak-anak perusahaan kami.

LA 13 Hal 75

Perseoran dijabarkan lebih lanjut sebagaimana berikut:

HA 7 Hal 8

Perseoran melaksanakan usahanya dengan prinsip kehati-hatian dalam upayanya mematuhi seluruh kebijakan korporasi dan peraturan perundangan yang berlaku secara profesional dan tanpa paksaan dari pihak manapun serta sedapat mungkin menghindari benturan kepentingan

SO 4 Hal 13

Perseoran mengelola usahanya sesuai praktik terbaik (best practices), dan senantiasa memotivasi jajaran manajemen dan seluruh karyawannya untuk sedapat mungkin menghindari tindakan korupsi. Perseoran juga mendorong seluruh karyawannya untuk melaporkan tindak korupsi ataupun potensi tindakan korupsi

Indomobil Sukses Makmur Tbk (IMAS)

HA 1 Hal 4

Pendapatan di tahun 2014 mengalami penurunan sebesar 3,17% yaitu dari Rp20,09 triliun di tahun 2013 menjadi Rp19,46 triliun di tahun 2014. Penurunan ini terutama disebabkan oleh penurunan pendapatan yang berasal dari penjualan kendaraan penumpang dan komersial, kenaikan biaya operasional, penurunan bagian atas laba entitas asosiasi dan kenaikan beban keuangan.

EC 2 Hal 1

Untuk tahun 2015 diharapkan perekonomian Indonesia mengalami pertumbuhan yang lebih baik dari tahun 2014 dengan nilai tukar rupiah dan suku bunga yang lebih stabil. Di tahun 2014 penjualan kendaraan nasional mengalami sedikit penurunan seiring dengan penurunan pertumbuhan ekonomi nasional

HA 1 Hal 1

EC 8 Hal 1

Pada bulan Januari 2014, sejumlah daerah di Jakarta dan Karawang mengalami bencana banjir. Sebagai bentuk kepedulian terhadap korban banjir, PT Nissan Motor Indonesia memberikan bantuan kepada korban banjir di empat daerah yaitu Karawang, Pamanukan Subang, Petamburan Tanah Abang dan Kalimantan. Bantuan yang diberikan berupa makanan, susu bayi, pakaian dalam wanita, pakaian bayi, alat-alat kebersihan rumah tangga dan tenda medis.

LA 1 Hal 1

Profil karyawan berdasarkan usia dan jenjang pendidikan adalah sebagai berikut:

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 2 Hal 18

Profil karyawan berdasarkan usia dan jenjang pendidikan adalah sebagai berikut:

LA 10 Hal 8

Pelatihan bagi karyawan bagian pemasaran yang terdiri dari program pelatihan dasar, menengah dan lanjutan yang bertujuan meningkatkan ketrampilan bagi karyawan. Selama tahun 2014, pelatihan yang telah diadakan sebanyak 2.698 jam pelatihan yang diikuti oleh 3.286 peserta

LA 11 Hal 1

Keuntungan atau kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial diakui sebagai pendapatan atau beban apabila akumulasi keuntungan atau kerugian aktuarial neto yang belum diakui pada akhir periode pelaporan sebelumnya melebihi 10% dari nilai kini kewajiban imbalan pasti atau 10% dari nilai wajar aset dana pensiun, pada tanggal tersebut. Keuntungan atau kerugian aktuarial yang melebihi batas 10% tersebut diakui atas dasar metode garis lurus selama ekspektasi rata-rata sisa masa kerja karyawan yang memenuhi syarat.

LA 13 Hal 8

Profil karyawan berdasarkan usia dan jenjang pendidikan adalah sebagai berikut:

PT United Tractors Tbl (UNTR)

EC 1 Hal 9

Pada 2014, total pendapatan dari unit bisnis Mesin Konstruksi masih mencatat penurunan, yaitu Rp14,98 triliun, dibandingkan dengan Rp15,64 triliun pada 2013

EC 2 Hal 9

Peningkatan pendapatan bersih PAMA, di tengah kondisi ekonomi yang penuh tantangan dan tidak menentu terutama disebabkan oleh konsistensi PAMA dalam mengelola setiap proyek kontraktor penambahan dan memberikan pelayanan terbaik.

EC 7 Hal 1

Melalui UT School, yang didirikan pada tahun 2008 di bawah Yayasan Karya Bakti United Tractors, Perseroan bertujuan merekrut bakat-bakat yang sebelumnya telah dilatih secara khusus, untuk merespon kebutuhan internal Perseroan. Sekolah ini memberi program pembelajaran komprehensif yang menggabungkan edukasi teknis dan non-teknis, di antaranya menggabungkan disiplin, etos kerja positif dan profesionalisme dengan keterampilan teknis menjadi operator dan mekanik alat berat

EC 8 hal 109

UT School UT School didirikan pada 2008, dengan visi "Menjadi Lembaga Pendidikan Keterampilan Teknis Mekanik dan Operator Terbaik di Dunia." Di bawah Yayasan Karya Bakti United Tractors, UT

Hak cipta dilindungi oleh Undang-Undang. Tidak diperbolehkan untuk menyalin, menduplikasi, atau menyebarkan isi dokumen ini tanpa izin tertulis dari Kwik Kian Gie School of Business. Penyalinan tanpa izin dapat dikenakan sanksi hukum yang berlaku. Untuk informasi lebih lanjut, silakan hubungi kami di nomor telepon yang tertera di atas. Terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

1. Dilarang mengutip atau menyalin sebagian atau seluruh isi dokumen ini tanpa izin IBIKKG.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



School menjadi penyedia pendidikan yang intensif mempersiapkan operator dan mekanik alat berat yang profesional dan terampil berstandar internasional. Didirikan di seluruh Indonesia, UT School menyediakan program pendidikan jangka panjang dan jangka pendek dalam menanggapi kebutuhan Grup UT dan pelanggan serta mendukung pengembangan sekolah menengah kejuruan dalam rangka meningkatkan kualitas dan standar industri nasional.

EN 1 Hal 163

Pengurangan konsumsi energi pada 2014

EN 3 Hal 163

Pengurangan konsumsi energi pada 2014

EN 5 Hal 33

Kemampuan PAMA meraih segala pencapaian di tahun 2014 tak lepas dari upaya mengatasi seluruh tantangan yang ada melalui berbagai inisiatif berupa inovasi pengelolaan dan efisiensi kegiatan operasional, salah satunya adalah program pengurangan biaya yang membuat kegiatan operasional menjadi lebih efektif serta pastinya menguntungkan baik bagi pelanggan maupun kegiatan operasional sendiri.

EN 6 Hal 33

Kemampuan PAMA meraih segala pencapaian di tahun 2014 tak lepas dari upaya mengatasi seluruh tantangan yang ada melalui berbagai inisiatif berupa inovasi pengelolaan dan efisiensi kegiatan operasional, salah satunya adalah program pengurangan biaya yang membuat kegiatan operasional menjadi lebih efektif serta pastinya menguntungkan baik bagi pelanggan maupun kegiatan operasional sendiri.

EN 8 Hal 163

Pengurangan konsumsi energi pada 2014

EN 9 Hal 163

Pengurangan konsumsi energi pada 2014

EN 10 Hal 163

Pengurangan konsumsi energi pada 2014

EN 11 Hal 168

Melalui UTREES, Perseroan menyelenggarakan program-program yang mendukung kelestarian lingkungan. Program utama UTREES adalah penanaman pohon di berbagai wilayah operasional serta pengelolaan wilayah untuk mendukung keanekaragaman hayati dan konservasi alam

Intisiatif Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 12 Hal 168

Melalui UTREES, Perseroan menyelenggarakan program-program yang mendukung kelestarian lingkungan. Program utama UTREES adalah penanaman pohon di berbagai wilayah operasional serta pengelolaan wilayah untuk mendukung keanekaragaman hayati dan konservasi alam

EN 13 Hal 168

Melalui UTREES, Perseroan menyelenggarakan program-program yang mendukung kelestarian lingkungan. Program utama UTREES adalah penanaman pohon di berbagai wilayah operasional serta pengelolaan wilayah untuk mendukung keanekaragaman hayati dan konservasi alam

EN 14 Hal 168

Melalui UTREES, Perseroan menyelenggarakan program-program yang mendukung kelestarian lingkungan. Program utama UTREES adalah penanaman pohon di berbagai wilayah operasional serta pengelolaan wilayah untuk mendukung keanekaragaman hayati dan konservasi alam

EN 17 Hal 163

Pada 2014 terjadi peningkatan jumlah hasil limbah padat dikarenakan bertambahnya wilayah operasional dan meningkatnya jumlah customer product support di anak perusahaan. Perseroan akan terus menganalisa, mengembangkan dan menerapkan inisiatif peningkatan produktivitas dan pengurangan limbah.

EN 18 Hal 163

Pada 2014 terjadi peningkatan jumlah hasil limbah padat dikarenakan bertambahnya wilayah operasional dan meningkatnya jumlah customer product support di anak perusahaan. Perseroan akan terus menganalisa, mengembangkan dan menerapkan inisiatif peningkatan produktivitas dan pengurangan limbah.

EN 26 Hal 163

Pada 2014, terjadi peningkatan jumlah hasil limbah padat dikarenakan bertambahnya wilayah operasional dan meningkatnya jumlah customer product support di anak perusahaan. Perseroan akan terus menganalisa, mengembangkan dan menerapkan inisiatif peningkatan produktivitas dan pengurangan limbah.

LA 1 Hal 64

Per 31 Desember 2014, Grup United Tractors memberi lapangan pekerjaan bagi 27.195 karyawan di seluruh kantor perusahaan, termasuk kantor pusat, cabang, site, serta semua anak perusahaan di seluruh Indonesia. Berikut adalah statistik karyawan UT per kelompok status yang berbeda. Karyawan UT berdasarkan Jabatan 2013-2014

LA 2 Hal 64

Per 31 Desember 2014, Grup United Tractors memberi lapangan pekerjaan bagi 27.195 karyawan di seluruh kantor perusahaan, termasuk kantor pusat, cabang, site, serta semua anak perusahaan di

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Inisiatif Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



seluruh Indonesia. Berikut adalah statistik karyawan UT per kelompok status yang berbeda.  
Karyawan UT berdasarkan Jabatan 2013-2014

LA 3 Hal 80

Perseroan menawarkan paket remunerasi yang meliputi gaji, tunjangan kesehatan, tunjangan transportasi, makan siang, tunjangan hari raya, asuransi jiwa, fasilitas perumahan, paket pensiun, kepemilikan mobil, dan bonus tahunan.

LA 7 Hal 164

Jumlah Insiden Kecelakaan Kerja 2013-2014

LA 11 Hal 23

Total 1.018 orang meninggalkan Perseroan pada 2014 karena berbagai alasan, termasuk akhir periode kontrak, diberhentikan, alasan pribadi, mutasi, pensiun dan kematian. Dari keseluruhan karyawan yang meninggalkan perusahaan, 1,89% dari mereka memiliki alasan pribadi, 0,38% dikarenakan akhir masa kontrak dan kontrak tidak dilanjutkan, 0,34% dari mereka pensiun, dan 0,08% sisanya meninggal duni

LA 12 Hal 48

Menerbitkan Laporan Kinerja Published Performance Repor

LA 13 Hal 64

Per 31 Desember 2014, Grup United Tractors memberi lapangan pekerjaan bagi 27.195 karyawan di seluruh kantor perusahaan, termasuk kantor pusat, cabang, site, serta semua anak perusahaan di seluruh Indonesia. Berikut adalah statistik karyawan UT per kelompok status yang berbeda.  
Karyawan UT berdasarkan Jabatan 2013-2014

HR 4 Hal 42

Anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi dipilih berdasarkan keahlian, pengalaman dan kompetensi. Seperti yang tercantum dalam kebijakan Perseroan, United Tractors memberi kesempatan yang sama, mengusung keberagaman dan mencegah tindak diskriminasi dalam proses seleksi.

HR 5 Hal 80

Perusahaan secara rutin melakukan komunikasi dengan seluruh karyawan untuk membina hubungan harmonis antara seluruh pihak, termasuk melalui pembentukan Serikat Pekerja. Selanjutnya, kedua belah pihak mengadakan pertemuan bipartit rutin agar mencapai kesepahaman antara kegiatan usaha Perseroan dan harapan kerja karyawan.

© Hak Cipta milik IBI Kias (Indonesian Business Institute) dan Informatika Kwik Kian Gie

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Untuk memberi kontribusi bagi masyarakat secara lebih luas, inisiatif dan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan - Corporate Social Responsibilities ("CSR") United Tractors dirumuskan berdasarkan panduan Strategic Triple Roadmap Perseroan, khususnya Roadmap Kontribusi Publik

Agar dapat lebih mengidentifikasi kebutuhan pelanggan dalam upaya memberikan pelayanan lebih baik dan bertanggung jawab atas hak-hak pelanggan, sehingga dapat menjadi perusahaan terpercaya, United Tractors mendengarkan suara pelanggan

Modern International Tbk (MDRN)

Pada tahun 2014, bidang usaha Medical berkontribusi sebesar Rp. 144,3 miliar atau 10% dari total penjualan Perseroan. Segmen ini mengalami penurunan pendapatan sebesar 1,7% dari tahun sebelumnya. Dalam bidang usaha medical ini salah satu target terbesar adalah Rumah Sakit, baik milik swasta maupun pemerintah. Penurunan ini disebabkan oleh situasi politik 2014 dengan adanya pemilu legislatif dan pemilihan Presiden dimana beberapa proyek dan anggaran untuk kesehatan dan rumah sakit pemerintah diundur ke tahun berikutnya.

Adanya pengelolaan dan penyesuaian struktur permodalan yang menyesuaikan dengan perekonomian pada manajemen Perseroan bertujuan untuk menjaga ketersediaan sumber daya keuangan yang memadai untuk operasi, pengembangan bisnis, pertumbuhan Perseroan di masa mendatang.

Perseroan percaya bahwa Sumber Daya Manusia merupakan aset tak ternilai bagi Perseroan. Oleh karena itu, Modern Internasional terus mengupayakan peningkatan Sumber Daya Manusia dan berorientasi kepada peningkatan kesejahteraan karyawan Perseroan yang mengacu kepada peraturan ketenagakerjaan. Wujud nyata Perseroan adalah melalui pemenuhan kewajiban pemberian upah minimum Provinsi/Regional.

Salah satu program CSR nya adalah menggunakan /membeli produk-produk seperti hand soap, pembersih lantai, dan sabun cuci piring buatan anak-anak binaan sekolah kami dan di gunakan di semua lantai kantor PT. Modern Sevel indonesia di Matraman. Mengadakan kegiatan Buka Puasa bersama dengan anak-anak sekolah kami di bulan Ramadhan 2014 Dengan bingkisan buka puasa produk F&B dari 7-eleven. Pembelian sabun setiap bulan

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS  
Instytut Biznis dan Informatika Kwik Kian Gie  
Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)  
Dilindungi Undang-Undang  
Hak cipta ini dilindungi undang-undang. Sebagian atau seluruh isi ini tidak boleh ditirukan, diperjualbelikan, atau digunakan untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Penguji tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Distribusi produk-produk Ricoh Multifunction Copier yang menawarkan Document Solution yang berbasis efisiensi masih akan berpeluang untuk mendapatkan pasar yang cukup signifikan mengingat banyak perusahaan mengeluarkan kebijakan untuk melakukan efisiensi biaya operasi kantor. Selain itu, produk-produk Perseroan lainnya masih terus memiliki prospek usaha yang baik dimasa depan

Distribusi produk-produk Ricoh Multifunction Copier yang menawarkan Document Solution yang berbasis efisiensi masih akan berpeluang untuk mendapatkan pasar yang cukup signifikan mengingat banyak perusahaan mengeluarkan kebijakan untuk melakukan efisiensi biaya operasi kantor. Selain itu, produk-produk Perseroan lainnya masih terus memiliki prospek usaha yang baik dimasa depan

Mendukung program pemerintah untuk berkontribusi pada komunitas dan lingkungan, Perseroan menggelar program corporate social responsibility (CSR) secara konsisten, berkala dan berkesinambungan yang difokuskan pada kegiatan penghijauan lingkungan dalam bentuk penanganan limbah dari sisa makanan 7-Eleven

Mendukung program pemerintah untuk berkontribusi pada komunitas dan lingkungan, Perseroan menggelar program corporate social responsibility (CSR) secara konsisten, berkala dan berkesinambungan yang difokuskan pada kegiatan penghijauan lingkungan dalam bentuk penanganan limbah dari sisa makanan 7-Eleven

Usaha Perseroan yang kini kian berkembang, menyebabkan meningkatnya jumlah Sumber Daya Manusia pada tahun 2014, secara keseluruhan SDM Perseroan total berjumlah 2.507 orang. Komposisi karyawan berdasarkan masing-masing posisi/peringkat jabatan serta tingkat pendidikan di setiap entitas anak dijabarkan sebagai berikut:

Usaha Perseroan yang kini kian berkembang, menyebabkan meningkatnya jumlah Sumber Daya Manusia pada tahun 2014, secara keseluruhan SDM Perseroan total berjumlah 2.507 orang. Komposisi karyawan berdasarkan masing-masing posisi/peringkat jabatan serta tingkat pendidikan di setiap entitas anak dijabarkan sebagai berikut:

Melakukan ulasan terhadap kebijakan pemberian tunjangan transportasi.

Charity 7-ELEVEN dengan PT. Indofood bertema sharing of joy bersama anak-anak Ikatan Sindroma Down Indonesia (ISDI) 12 april 2014 di 7-eleven Sunter warehouse.



Handwritten text: "Handwritten text: Kwik Kian Gie School of Business Informatica Kwik Kian Gie"

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LA 13 Hal 64

Usaha Perseroan yang kini kian berkembang, menyebabkan meningkatnya jumlah Sumber Daya Manusia. Pada tahun 2014, secara keseluruhan SDM Perseroan total berjumlah 2.507 orang.

Komposisi karyawan berdasarkan masing-masing posisi/peringkat jabatan serta tingkat pendidikan di setiap entitas anak dijabarkan sebagai berikut:

HA 7 Hal 108

Yaitu prinsip pengelolaan perusahaan yang dilakukan secara profesional dan mandiri dengan menghindari benturan kepentingan serta pengaruh atau tekanan dari pihak manapun yang bertentangan dengan etika usaha dan hukum yang berlaku serta prinsip pengelolaan perusahaan yang sehat.

PT Indofarma Tbk (INAF)

EC 1 Hal 6

Pada semester pertama 2014 terjadi peningkatan total pasar farmasi sebesar 3,30 persen dari Rp. 26,744 Triliun di tahun 2013 menjadi Rp. 27,626 Triliun. Peningkatan ini utamanya didorong oleh 3 faktor yaitu peningkatan nilai penjualan sebesar 7,92 persen, peningkatan volume penjualan sebesar 3,23 persen serta pengaruh peningkatan harga sebesar 5,20 persen. Peningkatan volume ini mengindikasikan terjadinya peningkatan kebutuhan dan konsumsi obat di masyarakat.

EC 2 Hal 1

Sesuai prediksi banyak pihak, tahun 2014 menjadi tahun penuh tantangan bagi perekonomian Indonesia. Amerika Serikat dan Eropa yang masih bergulat untuk keluar dari dampak krisis 2008 mengeluarkan serangkaian kebijakan internal yang berakibat pada neraca perdagangan dengan sejumlah negara. Tiongkok misalnya. Mengutip data International Monetary Fund (IMF) pada World Economy Outlook di Juli 2014, negara produsen terbesar di dunia ini mengalami perlambatan Gross National Product (GNP) dari 7,7% di tahun 2013 menjadi 7,4% untuk proyeksi tahun 2014

EC 5 Hal

Terhitung hingga 31 Desember 2014, Perseroan memiliki total 1.037 karyawan dengan besaran gaji sesuai Upah Minimum Kabupaten/Kota Bekasi.

EC 8 Hal 232

Selain itu Perseroan juga turut andil dalam program perbaikan fisik bangunan sekolah yang membutuhkan bantuan biaya renovasi. Tidak hanya sampai di situ, Perseroan juga berperan sebagai teaching company yang dibuktikan dengan masih terselenggaranya Program Pelatihan dan Keahlian Profesi Apoteker (PPKPA) dan Praktek Kerja Lapangan (PKL) untuk siswa-siswi sekolah kejuruan dan program D3 dari seluruh lembaga pendidikan di tanah air

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 3 Hal 233

. Perseroan menggalakkan program hemat dan efisiensi sumber daya kantor dan tempat usaha melalui penggunaan air, listrik yang hemat dan seperlunya

EN 5 Hal 233

Perseroan menggalakkan program hemat dan efisiensi sumber daya kantor dan tempat usaha melalui penggunaan air, listrik yang hemat dan seperlunya

EN 6 Hal 233

Perseroan menggalakkan program hemat dan efisiensi sumber daya kantor dan tempat usaha melalui penggunaan air, listrik yang hemat dan seperlunya

EN 18 Hal 58

Lingkungan hidup, seperti penggunaan material dan energi yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang, sistem pengolahan limbah perusahaan, sertifikasi di bidang lingkungan yang dimiliki, dan lain-

EN 26 Hal 58

Lingkungan hidup, seperti penggunaan material dan energi yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang, sistem pengolahan limbah perusahaan, sertifikasi di bidang lingkungan yang dimiliki, dan lain-

LA 1 Hal 30

Pengelolaan dan peningkatan kompetensi SDM juga menjadi komitmen dan tanggung jawab Perseroan. Aspek ini menjadi penting, khususnya terkait industri manufaktur obat-obatan yang memiliki ketergantungan dengan kapasitas dan kompetensi SDM. Dengan total 1.037 karyawan yang bernaung di bawah Perseroan, pengelolaan strategis diperlukan untuk dapat mendukung kinerja operasional. Perseroan juga menerapkan Standard Operational Procedure (SOP) seperti penetapan perencanaan umur teknis mesin produksi dan sumber daya operasional lainnya guna menjamin mutu produk sekaligus mengeliminir risiko kecelakaan yang mungkin terjadi karena faktor teknis dalam operasional pabrik. Di samping itu, Perseroan melindungi setiap karyawannya dengan asuransi kecelakaan dan kesehatan untuk menjaga risiko pribadi karyawan dari hal-hal yang tidak diinginkan.

LA 2 Hal 35

Komposisi dan Jumlah SDM Perseroan

LA 3 Hal 38

Bentuk komitmen Perseroan terhadap kesejahteraan para karyawannya ditunjukkan melalui penerapan praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, kesejahteraan para karyawan juga tidak luput dari perhatian Perseroan. Standar gaji telah ditetapkan sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten/Kota

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak Cipta © IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



yang berlaku, Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek), asuransi kesehatan, pengelolaan dana pensiun oleh lembaga keuangan (DPLK) PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk., tempat ibadah, pemberian tunjangan tunjangan-tunjangan dan forum komunitas karyawan.

LA 4 Hal 189

Perseroan memberikan kesempatan yang sama untuk mendapatkan pekerjaan dan promosi sebagaimana yang telah diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB).

LA 10 Hal 97

Sepanjang tahun 2014 Perseroan telah menyelenggarakan program pendidikan dan pelatihan baik dari internal maupun eksternal dengan jumlah biaya pelatihan sebesar Rp303,6 juta. Total waktu pelatihan di tahun 2014 lebih dari 12.500 jam. Hal ini merupakan wujud komitmen Perseroan dalam mengembangkan SDM, ditengah-tengah kebijakan efisiensi yang sedang dilaksanakan Perseroan.

LA 11 Hal 97

Bentuk komitmen Perseroan terhadap kesejahteraan para karyawannya ditunjukkan melalui penerapan praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Selain itu, kesejahteraan para karyawan juga tidak luput dari perhatian perseroan. Standar gaji telah ditetapkan sesuai dengan Upah Minimum Kabupaten/Kota yang berlaku, Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek), asuransi kesehatan, pengelolaan dana pensiun oleh lembaga keuangan (DPLK) PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk., tempat ibadah, pemberian tunjangan tunjangan-tunjangan dan forum komunitas karyawan

LA 13 Hal 95

Komposisi dan Jumlah SDM Perseroan

HR 4 Hal 186

Perseroan mengutamakan kepuasan dan kepercayaan konsumen dengan menjual produk dan jasa yang memenuhi komitmen dari segi harga, kualitas, waktu pengiriman, layanan purna jual, maupun jaminan produk sesuai dengan standar yang berlaku. Selain itu Perseroan membuka layanan konsumen dan menindaklanjuti keluhan konsumen tanpa melakukan diskriminasi terhadap konsumen. Perseroan juga menjaga kerahasiaan informasi mengenai pelanggan dan menyediakan media komunikasi bagi pelanggan. Promosi yang dilakukan Perseroan berkesinambungan secara sehat, fair, jujur, tidak menyesatkan serta diterima oleh norma-norma masyarakat. Insan Perseroan bertindak sebagai konsumen dan marketer dengan mengkonsumsi dan memasarkan produk Perseroan.

HR 5 Hal 35

Perseroan berkomitmen untuk mendukung hubungan industrial antara karyawan dan Perseroan melalui kebebasan karyawan untuk berserikat. Oleh karena itu, Perseroan mengakui keberadaan Serikat Pekerja Perseroan yang dibentuk oleh para karyawan yang keberadaannya terdaftar pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Bekasi, Jawa Barat. Serikat Pekerja Perseroan memiliki visi untuk mewujudkan harmonisasi hak dan kewajiban pekerja dan Perseroan dalam lingkup kesetaraan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



SO 4 Hal 202

Whistleblowing System (WBS), atau sistem pelaporan pelanggaran, merupakan wujud komitmen tinggi dari Perseroan untuk menerapkan GCG sesuai dengan prinsip-prinsipnya. Perseroan mendefinisikan Whistleblowing System sebagai sistem yang mengelola pengaduan/pengungkapan mengenai perilaku melawan hukum, perbuatan tidak etis/tidak semestinya secara rahasia, anonim dan mandiri (independent) yang digunakan untuk mengoptimalkan peran serta insan Perseroan dan mitra bisnis dalam mengungkap pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perseroan.

EC 8 Hal 203

Perseroan telah mengembangkan sistem whistleblowing yang lebih profesional melalui sistem penanganan yang lebih baik serta perlindungan yang lebih terjamin bagi pelapor/ whistleblower melalui SKD Direksi Perseroan Nomor 670/DIR/ SK/X/2012 tentang Kebijakan Whistle Blowing System di Perseroan. Laporan pengaduan/pengungkapan disampaikan kepada pengelola sistem whistleblowing, dalam hal ini Satuan Pengawasan Internal (SPI), melalui sarana/media yang telah dijamin independensinya, bebas dari benturan kepentingan, dan bersifat rahasia. Laporan pengaduan/pengungkapan dapat disampaikan melalui sarana/media berikut ini:

PT. Kalbe Farma Tbk (KLBF)

EC 1 Hal 6

Ditengah kondisi makroekonomi yang cukup menantang, Divisi Obat Resep, Divisi Produk Kesehatan dan Divisi Nutrisi, berhasil membukukan pertumbuhan penjualan yang menggembirakan, masing-masing sebesar 11,9% menjadi Rp4.329 miliar

EC 2 Hal 12

Kondisi ekonomi global menjadikan tahun 2014 sebagai tahun yang penuh tantangan. Sebagian besar negara-negara maju menghadapi melambatnya pertumbuhan ekonomi, sedangkan negara-negara berkembang terus mengalami situasi yang kurang mendukung.

EC 5 Hal 5

Kalbe senantiasa mematuhi ketentuan upah minimum sesuai dengan peraturan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga secara rutin melakukan benchmarking guna memastikan bahwa gaji dan tunjangan yang diberikan setara dengan praktik yang berlaku dalam industri kesehatan di Indonesia

EC 8 Hal 24

Dengan kehadiran kami di industri kesehatan seluruh Indonesia, kami terlibat aktif dalam memberikan layanan kesehatan yang lebih luas, melalui pelaksanaan pemeriksaan medis dan kesehatan gratis, serta pemberian bantuan bahan medis dan suplemen kesehatan ke berbagai komunitas di Indonesia.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EN 3 Hal 234

Seiring dengan meningkatnya kapasitas produksi, di tahun 2014 telah dilakukan inisiatif pengurangan konsumsi listrik dengan memperbaiki efektivitas faktor daya listrik dengan meningkatkan kapasitas powerbank. Selain itu, Perseroan juga berhasil menyesuaikan penggunaan energi untuk pengaturan suhu ruangan dengan aktivitas produksi. Inisiatif tersebut berhasil menurunkan konsumsi listrik sebesar rata-rata 400.000 Kwh per bulan.

EN 5 Hal 234

Seiring dengan meningkatnya kapasitas produksi, di tahun 2014 telah dilakukan inisiatif pengurangan konsumsi listrik dengan memperbaiki efektivitas faktor daya listrik dengan meningkatkan kapasitas powerbank. Selain itu, Perseroan juga berhasil menyesuaikan penggunaan energi untuk pengaturan suhu ruangan dengan aktivitas produksi. Inisiatif tersebut berhasil menurunkan konsumsi listrik sebesar rata-rata 400.000 Kwh per bulan.

EN 6 Hal 234

Seiring dengan meningkatnya kapasitas produksi, di tahun 2014 telah dilakukan inisiatif pengurangan konsumsi listrik dengan memperbaiki efektivitas faktor daya listrik dengan meningkatkan kapasitas powerbank. Selain itu, Perseroan juga berhasil menyesuaikan penggunaan energi untuk pengaturan suhu ruangan dengan aktivitas produksi. Inisiatif tersebut berhasil menurunkan konsumsi listrik sebesar rata-rata 400.000 Kwh per bulan.

EN 18 Hal 233

Untuk menjaga kinerja dalam bidang lingkungan, Perseroan senantiasa melakukan pemantauan dan pengukuran secara periodik untuk menjamin ketaatan terhadap baku mutu lingkungan yang ditetapkan oleh pemerintah maupun kawasan industri, dan mencegah pencemaran lingkungan, baik air, udara, maupun limbah B3.

EN 26 Hal 233

Untuk menjaga kinerja dalam bidang lingkungan, Perseroan senantiasa melakukan pemantauan dan pengukuran secara periodik untuk menjamin ketaatan terhadap baku mutu lingkungan yang ditetapkan oleh pemerintah maupun kawasan industri, dan mencegah pencemaran lingkungan, baik air, udara maupun limbah B3.

LA 1 Hal 11

Statistik Karyawan Berdasarkan Golongan

LA 2 Hal 11

Statistik Karyawan Berdasarkan Golongan

LA 3 Hal 35

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

IBI Kwik Kian Gie  
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Kalbe senantiasa mematuhi ketentuan upah minimum sesuai dengan peraturan yang berlaku. Selain itu, Perseroan juga secara rutin melakukan benchmarking guna memastikan bahwa gaji dan tunjangan yang diberikan setara dengan praktik yang berlaku dalam industri kesehatan di Indonesia.

1. LA 11 Hal 28

Dana Pensiun Pension Funds Dana Pensiun Kalbe Farma

LA 13 Hal 21

Statistik Karyawan Berdasarkan Golongan

HR 5 Hal 25

Kalbe melindungi hak para karyawan untuk membentuk Serikat Karyawan Kalbe dalam menjalin hubungan antara karyawan dan Perusahaan yang saling mendukung berdasarkan konsep kemitraan dan dialog. Untuk memastikan bahwa setiap karyawan memahami hak dan kewajibannya, Perseroan secara regular menyebarluaskan informasi, baik kepada karyawan baru melalui program orientasi, maupun karyawan yang sudah lebih lama bergabung di seluruh Indonesia.

HR 7 Hal 17

memastikan bahwa Perseroan dan karyawan sebagai profesional, dapat bekerja secara obyektif untuk memberikan kontribusi bagi kemajuan Perseroan, terlepas dari potensi intervensi atau tekanan benturan kepentingan.

SO 4 Hal 218

Pelanggaran Kode Etik dan kecurangan dapat merusak kinerja, reputasi dan kelangsungan usaha Perseroan. Oleh karenanya, kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja dan kegiatan operasional yang bebas dari praktik-praktik korupsi, kolusi dan nepotisme serta menjunjung tinggi Pedoman Etika. WBS akan diperkenalkan sebagai suatu sistem untuk menangani laporan pelanggaran atas Kode Etik melalui mekanisme yang adil, transparan dan aman.

PR 8 Hal 59

Kalbe Customer Care sebagai pusat layanan pelanggan, Kalbe Home Delivery yang merupakan jasa layanan antar, Kalbe e-Store sebagai situs belanja nutrisi online yang pertama di Indonesia, berikut Kalbe Family Rewards Card untuk membangun loyalitas konsumen

PT Pyridium Farma Tbk (PYFA)

EC 1 Hal 4

Penjualan Bersih/Net sales

EC 2 Hal 1

Kesempatan dalam berusaha

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



EC 8 Hal 12

Sumbangan, layanan posyandu

EN 5 Hal 12

Efisiensi proses produksi...

EN 6 Hal 12

Efisiensi proses produksi

EN 18 Hal 77

Usaha untuk menanggulangi limbah

EN 20 Hal 77

Usaha untuk menanggulangi limbah

EN 30 Hal 78

Program CSR mempunyai biaya sebesar...

PA 1 Hal 4

Komposisi karyawan

PA 2 Hal 4

Komposisi karyawan

PA 5 Hal 66

Menetapkan rincian tugas

LA 13 Hal 16

Komposisi karyawan

HR 4 Hal 48

Prinsip Non diskriminasi

HR 7 Hal 48

Intervensi dari pihak manapun

PR 3 Hal 10

Label Hal 10

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa izin IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



PT Tempo Scan Pacific Tbk (TSPC)

EC 1 Hal 42

Selain itu, berkaitan dengan beban usaha Tempo Scan, apabila biaya tersebut tidak termasuk pendapatan operasi lain-neto" maka nilainya berjumlah Rp 2.303,6 miliar atau meningkat 11,2% dibandingkan dengan beban usaha yang sama pada tahun 2013 yang berjumlah Rp 2.071,8 miliar,

EC 2 Hal 34

Sepanjang tahun 2014, sebagian besar negara anggota Uni Eropa masih dilanda krisis dan ketidakpastian ekonomi meskipun Bank Sentral Eropa (ECB) berupaya mempertahankan stimulus dengan suku bunga rendah. Sementara di Asia, pertumbuhan ekonomi China terus melambat. Di lain sisi, ekonomi Amerika Serikat (AS) menunjukkan kinerja membaik seiring dengan dihentikannya program stimulus The FED sebagaimana dikenal dengan Quantitative Easing (QE) sesuai sinyal pertumbuhan yang diharapkan dan terus menurunnya tingkat pengangguran di AS dalam 2014. Dengan pulihnya ekonomi AS, kemungkinan dilanjutkan dengan kenaikan suku bunga acuan Bank Sentral.

EC 5 Hal 35

Di tengah situasi ekonomi yang tidak mudah sepanjang tahun 2014, Tempo Scan berhasil merampungkan pembangunan pabrik susu formula yang merupakan awal perluasan segmen usaha Tempo Scan. Secara keseluruhan, kinerja keuangan Tempo Scan dapat dinyatakan cukup memuaskan meskipun upah minimum meningkat dibarengi kenaikan tarif listrik industri serta harga minyak. Nilai penjualan bersih konsolidasian Tempo Scan meningkat 9,6% serta berjumlah Rp 7.512 milyar

EC 8 Hal 69

Kegiatan tanggung jawab sosial lain yang diselenggarakan oleh Tempo Scan adalah bodrex Reaksi Cepat ("bRC") yang dibentuk sejak tahun 2006 dengan misi memberikan bantuan layanan kesehatan komunal di wilayah yang mayoritas penduduknya pra sejahtera dimana mereka menjadi korban bencana alam atau bagi mereka yang tidak memiliki akses layanan kesehatan yang optimal. Program ini didirikan oleh Tempo Scan sebagai wujud rasa terima

EN 1 Hal 3

Divisi ini juga telah berhasil menyelesaikan pekerjaan-pekerjaan besar untuk memperluas pabrik-pabrik Produk Konsumen dan Kosmetikanya yang terdiri dari 4 pabrik, termasuk perluasan pabrik-pabrik lotion, bedak talkum, lipstik, sabun, produk pembersih rumah tangga, dan kemasan plastik hingga saat ini kapasitas masing-masing menjadi sekitar 24.000 ton, 7.000 ton, 7 juta unit, 250 juta unit, 20.000 ton dan 250 juta unit

EN 5 Hal 3

di samping terus mengupayakan peningkatan efisiensi dalam proses produksi, baik dalam pabrik farmasi maupun pabrik produk konsumen & kosmetika, serta memperbaiki tingkat layanan dari divisi

Hak Cipta © 2014 Kwik Kian Gie. Semua Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang. Dilarang mengutip atau menyalin dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



distribusi sehingga mampu meningkatkan ketersediaan khususnya semua produk Tempo Scan pada segala jenis outlet di seluruh wilayah Republik Indonesia.

EN.6 Hal 36

Disamping terus mengupayakan peningkatan efisiensi dalam proses produksi, baik dalam pabrik farmasi maupun pabrik produk konsumen & kosmetika, serta memperbaiki tingkat layanan dari divisi distribusi sehingga mampu meningkatkan ketersediaan khususnya semua produk Tempo Scan pada segala jenis outlet di seluruh wilayah Republik Indonesia.

EN.18 Hal 14

Menggalakkan sistem pengawasan limbah bahan baku dan kemasan di pabrik-pabriknya, mengingat bahwa nilai tukar Rupiah telah mengalami penurunan secara substansial dan kemungkinan dapat terjadi penurunan lebih lanjut; oleh karena itu, manajemen pabrik-pabrik harus memusatkan perhatian dan upaya mereka untuk menanggulangi limbah bahan baku dan kemasan, selain itu untuk menetapkannya menjadi bagian dari indikator kinerja pabrik yang penting

EN.20 Hal 14

Menggalakkan sistem pengawasan limbah bahan baku dan kemasan di pabrik-pabriknya, mengingat bahwa nilai tukar Rupiah telah mengalami penurunan secara substansial dan kemungkinan dapat terjadi penurunan lebih lanjut; oleh karena itu, manajemen pabrik-pabrik harus memusatkan perhatian dan upaya mereka untuk menanggulangi limbah bahan baku dan kemasan, selain itu untuk menetapkannya menjadi bagian dari indikator kinerja pabrik yang penting

PT Mandan Indonesia Tbk (TCID)

EC 1 Hal 7

Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan laba bersih sebesar 8,8% menjadi Rp 174 miliar pada akhir tahun 2014 dibanding tahun 2013 yang sebesar Rp 160 miliar. Penjualan tercatat sebesar Rp 2,31 triliun atau tumbuh 13,8% dibanding Rp 2,03 triliun di tahun 2013

EC 2 Hal 9

Memasuki tahun 2015, meskipun masih dibayangi situasi perlambatan pertumbuhan ekonomi Indonesia sebagai dampak dari situasi ekonomi global, Dewan Komisaris optimis bahwa Perseroan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbaiki sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





setiap harinya. Selain itu, pemantauan dan controlling limbah juga dilakukan setiap 4 bulan sekali oleh bagian Quality Control. Hasil pemantauan dan controlling yang telah dilakukan, dilaporkan ke Badan Pengelola Lingkungan Hidup Daerah (BPLHD), dan setiap 6 bulan sekali dimasukkan ke Laporan Implementasi Rencana Pengelolaan Lingkungan dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL & RPL) yang kemudian dilaporkan ke Kementerian Lingkungan Hidup

UU No 30 Hal 82

Adapun total biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk kegiatan tanggung jawab sosial sepanjang tahun 2014 adalah sekitar Rp 4 miliar

LA 11 Hal 42

Pension Fund / Dana Pensiun 30.000 0,1 Limited Company / Perseroan

HR 1 Hal 7

Penghargaan Terhadap Hak Asasi Manusia, Larangan Terhadap Perlakuan Diskriminatif

HR 4 Hal 7

Penghargaan Terhadap Hak Asasi Manusia, Larangan Terhadap Perlakuan Diskriminatif

HR 5 Hal 8

Perseroan senantiasa berupaya memberikan upah dan manfaat sesuai dengan standar yang ditentukan. Hal ini dilakukan sebagaimana yang tercantum pada Perjanjian Kerja Bersama, yang telah ditanda-tangani oleh Perseroan dan Serikat Pekerja

HR 7 Hal 81

Perseroan menjunjung tinggi hak para karyawannya. Sehingga dalam proses bisnisnya, Perseroan tidak akan mempekerjakan karyawannya secara paksa, tidak sukarela maupun perdagangan orang. Hal ini dibuktikan dengan adanya SOP (Standard Operating Procedure) mengenai Penggunaan Tenaga Kerja, dimana Perseroan secara aktif mengkomunikasikan larangan kerja paksa, mencantumkan larangan kerja paksa dalam surat kontrak kerja yang ditanda-tangani kedua belah pihak, melakukan pengecekan fisik terhadap pekerja setiap datang dan pulang sesuai norma kesopanan, dan secara rutin petugas melakukan pengecekan untuk memastikan tidak adanya praktik kerja paksa di lingkungan Perseroan.

PT Unilever Indonesia Tbk (UNVR)

EC 1 Hal 26

Penjualan meningkat hingga 12,2%, didorong oleh kinerja istimewa seluruh kategori. Foods and Refreshment memimpin pertumbuhan, melanjutkan keunggulannya di pasar dengan membukukan angka penjualan sebesar Rp9,9 triliun pada 2014, atau tumbuh 18,4% year on year. Sedangkan divisi Home and Personal Care meraih penjualan sebesar Rp24,6 triliun, tumbuh 9,9% year on year.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hakipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

ami tidak melihat adanya perubahan yang menonjol dalam tinjauan bisnis tahun 2015. Harga-harga komoditas global diprediksi akan terus menurun namun keuntungan tersebut akan diimbangi oleh depresiasi lebih lanjut terhadap nilai Rupiah. Pada sisi positif, Pemerintah telah mengumumkan rencana untuk melakukan akselerasi pembangunan infrastruktur; dan bila terwujud hal ini akan memacu pertumbuhan ekonomi dan mendorong pengeluaran konsumen yang makin besar.

Mayoritas dari pemasok teh kami telah diaudit dan disertifikasi oleh Rainforest Alliance, yang melaksanakan tugas konservasi keanekaragaman hayati dan menaikkan penghasilan melalui promosi dan evaluasi implementasi standar sustainability yang diterapkan secara global dalam berbagai bidang. Standar tersebut meliputi kesejahteraan petani, lingkungan, ekonomi dan etika, dan salah satu kriterianya adalah pemilik perkebunan teh harus membayar upah pekerja sekurang-kurangnya sebesar UMR. Sejak 2014, seluruh pengusaha perkebunan teh pemasok kami membayar upah pemetik teh di atas ketentuan UMR setempat.

SUMBER YANG LESTARI SUSTAINABLE resources Pada 2020 seluruh bahan baku pertanian akan dipasok dari sumber-sumber yang lestari. In 2020 all agricultural raw

Kami juga memiliki Mother's Programme (program untuk para ibu) yang bertujuan untuk membantu para ibu memberikan awal kehidupan yang terbaik bagi anak-anak dan bayi mereka dengan memberikan edukasi tentang kesehatan dan hygiene di rumah melalui Posyandu

Salah satu target USLP global Unilever adalah menggunakan energi secara efisien dengan mengurangi hingga separuh (terhitung sejak 2008) efek rumah kaca dari produk-produk kami di seluruh siklus kehidupannya pada 2020. Target tersebut, serta kebijakan pabrik kami untuk melindungi ketersediaan bahan-bahan mentah, energi dan air, telah kami turunkan ke dalam satu seri Indikator Kinerja Utama (KPI: Key Performance Indicators) untuk masing-masing pabrik di Indonesia

Salah satu target USLP global Unilever adalah menggunakan energi secara efisien dengan mengurangi hingga separuh (terhitung sejak 2008) efek rumah kaca dari produk-produk kami di seluruh siklus kehidupannya pada 2020. Target tersebut, serta kebijakan pabrik kami untuk melindungi ketersediaan bahan-bahan mentah, energi dan air, telah kami turunkan ke dalam satu seri Indikator Kinerja Utama (KPI: Key Performance Indicators) untuk masing-masing pabrik di Indonesia

Salah satu target USLP global Unilever adalah menggunakan energi secara efisien dengan mengurangi hingga separuh (terhitung sejak 2008) efek rumah kaca dari produk-produk kami di seluruh siklus kehidupannya pada 2020. Target tersebut, serta kebijakan pabrik kami untuk melindungi ketersediaan bahan-bahan mentah, energi dan air, telah kami turunkan ke dalam satu seri Indikator Kinerja Utama (KPI: Key Performance Indicators) untuk masing-masing pabrik di Indonesia





EN 6 Hal 83

Salah satu target USLP global Unilever adalah menggunakan energi secara efisien dengan mengurangi hingga separuh (terhitung sejak 2008) efek rumah kaca dari produk-produk kami di seluruh siklus kehidupannya pada 2020. Target tersebut, serta kebijakan pabrik kami untuk melindungi ketersediaan bahan-bahan mentah, energi dan air, telah kami turunkan ke dalam satu seri Indikator Kinerja Utama (KPI: Key Performance Indicators) untuk masing-masing pabrik di Indonesia.

USLP melalui kerjasama dengan para pemasok sumber pertanian lestari sekaligus untuk meningkatkan penghidupan mereka, mengurangi sampah dan limbah pabrik, mengurangi biaya operasional perkantoran dan logistik, menyelaraskan inovasi produk dengan misi sustainability kami berupaya mendorong konsumen dan masyarakat untuk menerapkan pola hidup yang lebih sustainable.

USLP melalui kerjasama dengan para pemasok sumber pertanian lestari sekaligus untuk meningkatkan penghidupan mereka, mengurangi sampah dan limbah pabrik, mengurangi biaya operasional perkantoran dan logistik, menyelaraskan inovasi produk dengan misi sustainability kami berupaya mendorong konsumen dan masyarakat untuk menerapkan pola hidup yang lebih sustainable.

LA 1 Hal 30  
Karyawan di 2014 Employee in 2014

LA 2 Hal 148  
Persentase Karyawan berdasarkan Usia untuk tahun 2014 employee percentage by age in 2014  
Persentase Karyawan Staf Perempuan untuk tahun 2014 woman employee percentage in 2014  
Persentase Karyawan berdasarkan Lokasi untuk tahun 2014 employee percentage by location in 2014

LA 3 Hal 148  
Karyawan kami merupakan jantung dari bisnis kami. Kami berusaha secara optimal untuk memastikan bahwa kami menyediakan lingkungan kerja yang dinamis, menantang, dengan imbalan memuaskan yang memungkinkan mereka mampu mewujudkan potensi pribadi dan profesional mereka supaya berkontribusi talenta mereka kepada pencapaian tujuan bisnis Perseroan. Sebagai institusi pelatihan yang berkesinambungan, Unilever Indonesia memastikan bahwa para karyawan kami memiliki akses untuk memperoleh berbagai macam kesempatan pendidikan, pelatihan dan pengembangan pribadi

LA 7 Hal 148  
Unilever Indonesia berkomitmen untuk menjadi sebuah perusahaan nihil kecelakaan.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



LA 11 Hal 107

Dana Pensiun Manfaat Pasti Unilever Indonesia

LA 13 Hal 148

Persentase Karyawan berdasarkan Usia untuk tahun 2014 employee percentage by age in 2014  
 Persentase Karyawan Staf Perempuan untuk tahun 2014 woman employee percentage in 2014  
 Persentase Karyawan berdasarkan Lokasi untuk tahun 2014 employee percentage by location in 2014

HR 4 Hal 150

Salah satu nilai utama Perseroan yakni 'saling menghargai' kami rumuskan sebagai komitmen terhadap kejujuran, memperlakukan seseorang secara bermartabat, dan menghormati keragaman. Untuk menjamin bahwa nilai tersebut diamalkan, kami secara teratur mengkaji kebijakan dan praktik-praktik kami yang berkaitan dengan rekrutmen, pengembangan karir, promosi dan remunerasi demi memastikan bahwa seluruh karyawan maupun calon karyawan memiliki akses untuk memperoleh kesempatan dan perlakuan yang sama, tanpa diskriminasi gender, etnik,

HR 5 Hal 152

Unilever berkomitmen menghargai keberagaman dalam lingkungan kerja dengan menjunjung rasa saling percaya dan menghargai dimana setiap orang merasa bertanggungjawab terhadap kinerja dan reputasi Perseroan. Kami akan melakukan rekrutmen, penempatan dan promosi karyawan semata-mata berdasarkan kualifikasi dan spesifikasi kemampuan yang diperlukan untuk pekerjaan tersebut. Kami berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan. Kami tidak akan menggunakan setiap bentuk pemaksaan, tekanan atau pun pekerja anak-anak. Kami menghargai harkat pribadi dan hak kebebasan berserikat bagi karyawan. Kami akan menjalin komunikasi secara baik dengan karyawan melalui informasi berbasis Perseroan dan konsultasi

HR 7 Hal 152

Kami tidak akan menggunakan setiap bentuk pemaksaan, tekanan atau pun pekerja anak-anak. Kami menghargai harkat pribadi dan hak kebebasan berserikat bagi karyawan. Kami akan menjalin komunikasi secara baik dengan karyawan melalui informasi berbasis Perseroan dan konsultasi.

SO 4 Hal 155

Mekanisme pelaporan pelanggaran atau whistleblower system dari Unilever Indonesia disebut sebagai skema Blue Umbrella. Setiap karyawan dapat menggunakan mekanisme ini untuk melaporkan tindakan pelanggaran atau dugaan pelanggaran terhadap CoBP, atau bentuk pelanggaran etika maupun perilaku menyalahi aturan lainnya, bila mereka tidak bersedia atau tidak dapat melaporkan melalui manajer lini mereka. Laporan dibuat dengan penuh kerahasiaan kepada sebuah unit independen, yang selanjutnya mengambil langkah yang perlu seperti terinci di bawah. Para karyawan juga mempunyai opsi untuk melaporkan pelanggaran etika atau perilaku menyalahi aturan melalui hotline global ethics Unilever. Dalam hal tersebut, isu demikian akan ditindak lanjuti oleh Unilever Global

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.  
 2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Customer Services & Key Account Management Wisma Aldiron Dirgantara Jl. Gatot Subroto Kav. 72 Pancoran, Jakarta 12780 Tel. +6221 791 81880 Fax. +6221 791 96951

**Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Lampiran 3

Input SPSS

CSRD	LOGTA	ROA	LEV	KOMIN	D1	D2
1	27.77	.39	.69	4.00	.00	.00
2	27.08	.12	.33	3.00	.00	.00
3	29.03	.04	.63	5.00	.00	.00
4	27.85	.14	.49	3.00	.00	.00
5	30.28	.01	.33	4.00	.00	.00
6	29.91	.09	.81	7.00	.00	.00
7	31.55	.12	.23	6.00	.00	.00
8	28.18	.03	.43	3.00	.00	.00
9	27.74	.04	.33	4.00	.00	.00
10	29.87	.19	.20	6.00	.00	.00
11	27.63	.04	.35	3.00	.00	.00
12	29.16	.14	.24	4.00	.00	.00
13	27.86	.12	.08	5.00	.00	.00
14	30.11	.40	.63	3.00	.00	.00
15	29.21	.67	.41	7.00	1.00	.00
16	27.25	.07	.42	5.00	1.00	.00
17	29.14	.07	.46	4.00	1.00	.00
18	30.31	.01	.05	3.00	1.00	.00
19	30.64	.08	.56	5.00	1.00	.00
20	30.74	.04	.48	7.00	1.00	.00
21	31.68	.08	.25	7.00	1.00	.00
22	28.27	.03	.45	3.00	1.00	.00
23	27.89	.26	.52	4.00	1.00	.00
24	30.06	.18	.25	6.00	1.00	.00

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya karena tulisan ini tanpa izin IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	.20	25.89	.04	.46	3.00	1.00	.00
	.10	29.32	.12	.25	5.00	1.00	.00
	14	28.01	.11	.14	5.00	1.00	.00
	21	30.22	.40	.63	5.00	1.00	.00
	11	20.43	.36	.71	7.00	.00	1.00
	11	21.38	.09	.41	5.00	.00	1.00
	19	25.17	.05	.45	5.00	.00	1.00
	20	28.14	1.37	.40	3.00	.00	1.00
	14	30.76	.09	.37	5.00	.00	1.00
	05	30.79	.04	.49	7.00	.00	1.00
	31	31.73	.09	.27	6.00	.00	1.00
	18	28.50	.02	.24	3.00	.00	1.00
	22	21.85	.00	.48	5.00	.00	1.00
	16	30.15	.17	.19	6.00	.00	1.00
	11	25.88	.02	.44	3.00	.00	1.00
	14	29.35	.11	.22	3.00	.00	1.00
	19	28.25	.09	.26	5.00	.00	1.00
	22	30.29	.57	.62	5.00	.00	1.00

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
Valid N (listwise)	42	6.10	25.63	31.73	28.9600	.23888	1.54811	2.39
OGTA	42	1.37	.00	1.37	.1687	.03755	.24337	.05
BOA	42	.76	.05	.81	.3966	.02702	.17509	.03
OMIN	42	4.00	3.00	7.00	4.6905	.21416	1.38789	1.92

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.385	.461		-.836	.410
OG	.020	.018	.391	1.143	.263
BO	.310	.192	.935	1.612	.119
LEV	-.148	.108	-.321	-1.371	.182
KOMIN	-.003	.021	-.056	-.156	.877
OGD1	-.190	.640	-1.121	-.296	.769
ROD1	.294	.680	1.741	.433	.669
EVD1	.014	.024	2.381	.569	.574
OMIND1	-.059	.240	-.092	-.246	.808
OGD2	-.022	.173	-.056	-.127	.900
PROD1	-.038	.029	-1.166	-1.307	.202
EVD2	-.010	.026	-1.755	-.398	.694
OMIND2	-.221	.204	-.633	-1.083	.288
OGD2	.120	.218	.309	.550	.587
PROD2	-.002	.031	-.070	-.074	.942

a. Dependent Variable: CSRD

Lolos karena nilai sig lebih besar > 0,05

1. Dilarang penyalinan atau penjiplakan seluruh atau sebagian isi atau gambar atau tabel atau grafik atau diagram atau gambar atau foto atau video atau audio atau animasi atau program komputer atau aplikasi atau perangkat lunak atau perangkat keras atau dokumen atau surat atau naskah atau manuskrip atau karya tulis atau karya seni atau karya ilmiah, perancangan karya ilmiah, perancangan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Uji regresi linier berganda

© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.346	.237		-1.460	.153
LOGTA	.021	.009	.402	2.390	.022
ROA	.115	.048	.347	2.411	.021
LEV	-.098	.068	-.213	-1.455	.154
KOMIN	-.013	.010	-.218	-1.292	.204

a. Dependent Variable: CSR

Uji normalitas (Kolmogorov smirnov)

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	
Mean	.42
Std. Deviation	0E-7
Absolute	.06890422
Most Extreme Differences	
Positive	.128
Negative	-.078
Kolmogorov-Smirnov Z	.826
Asymp. Sig. (2-tailed)	.502

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

0,05 karena nilai sig>0,05

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengutip sumbernya. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG. 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.

© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)



Uji Multikolinearitas

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1. (Constant)	-.346	.237		-1.460	.153		
IBKGT	.021	.009	.402	2.390	.022	.697	1.434
IBKA	.115	.048	.347	2.411	.021	.950	1.052
IBKVV	-.098	.068	-.213	-1.455	.154	.918	1.090
IBKMIN	-.013	.010	-.218	-1.292	.204	.694	1.442

a. Dependent Variable: CSRD

Tidak terdapat nilai tolerance > 0,1

Nilai vif < 10

Uji hetero (glejser)

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1. (Constant)	-.257	.123		-2.086	.044
IBKGT	.013	.005	.470	2.768	.089
IBKA	-.043	.025	-.252	-1.736	.091
IBKVV	-.024	.035	-.102	-.689	.495
IBKMIN	-.008	.005	-.262	-1.542	.132

a. Dependent Variable: RES2

Tidak terdapat hetero karena nilai sig > 0,05

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber dan menyebutkan sumber. 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)





Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.346	.237		-1.460	.153
LOGTA	.021	.009	.402	2.390	.022
ROA	.115	.048	.347	2.411	.021
LEV	-.098	.068	-.213	-1.455	.154
KOMIN	-.013	.010	-.218	-1.292	.204

a. Dependent Variable: CSR

Uji koefisien determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.520 <sup>a</sup>	.270	.192	.07253

a. Predictors: (Constant), KOMIN, ROA, LEV, LOGTA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.