



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

© Hak cipta milik IBI KKG (Insitute Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Insitute Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Sebuah rencana organisasi penting bagi sebuah bisnis karena perusahaan dapat mempersiapkan agar semua elemen dalam organisasi dapat bekerja efisien dan efektif.

Sebuah organisasi memerlukan adanya struktur organisasi karena dengan adanya struktur organisasi perusahaan dapat mendefinisikan pegawainya, tugas dan tanggung jawab pegawainya, serta menciptakan komunikasi yang jelas antar divisi dan pegawai di dalam perusahaan.

Perencanaan merupakan salah satu tindakan yang dapat membantu organisasi dalam mencapai tujuannya. Perencanaan organisasi toko emas Setia Jaya meliputi bentuk kepemilikan, struktur organisasi, dan balas jasa.

A. Bentuk Kepemilikan

Pada dasarnya terdapat tiga macam bentuk kepemilikan bisnis, yaitu perseorangan, persekutuan, dan perseroan. Toko emas Setia Jaya adalah usaha berskala kecil dan mempunyai bentuk kepemilikan sebagai perusahaan perseorangan dimana modal yang digunakan adalah 100% modal sendiri dengan pemilik yaitu Suwono Rusli Halim.

Keuntungan yang didapat dari transaksi penjualan digunakan sebagai tambahan modal. Pembagian pendapatan sepenuhnya diterima oleh pemilik dan tidak ada pembagian keuntungan kepada pihak lain. Risiko dan tanggung jawab sepenuhnya dibebankan kepada pemilik selaku manajer dalam perusahaan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



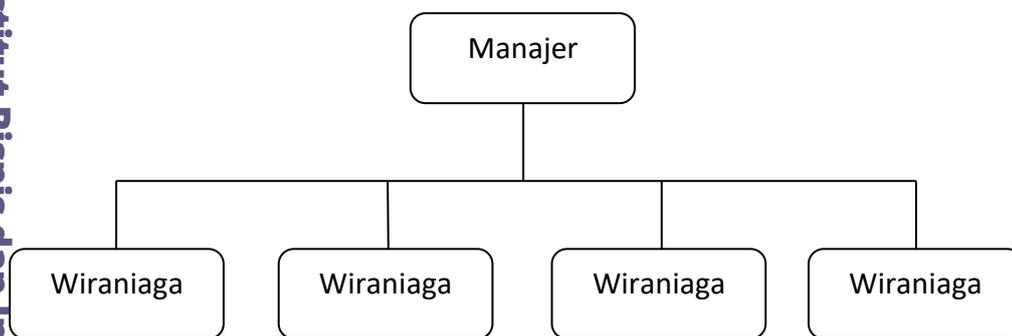
B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi merupakan bagian penting dari setiap perusahaan atau bisnis, sehingga setiap lini dalam perusahaan atau bisnis dapat mengetahui tugas, tanggung jawab, dan mampu berkoordinasi antar bidang. Struktur organisasi juga menjadi sarana bagi para manajemen dalam memantau dan mengendalikan kegiatan perusahaan.

Struktur organisasi selalu ditemui dalam sebuah perusahaan atau organisasi dalam berbagai skala. Fungsi dari struktur organisasi adalah untuk membagi setiap visi ke dalam kelompok bidang masing-masing dalam suatu perusahaan, sehingga tugas dan tanggung jawab setiap kelompok menjadi jelas dalam melakukan aktifitas atau kegiatan untuk mencapai tujuan perusahaan. Struktur organisasi juga menggambarkan hubungan tanggung jawab antar anggota dalam suatu perusahaan.

Struktur organisasi yang dijalankan oleh toko emas Setia Jaya masih tergolong sederhana. Berikut ini bagan organisasi yang terdapat pada toko emas Setia Jaya.

Gambar 6.1
Bagan Organisasi Toko Emas Setia Jaya



Sumber : Setia Jaya, 2016

Berdasarkan pada bagan organisasi tersebut, dapat dilihat bahwa manajer membawahi langsung para wiraniaga dalam menjalankan kegiatan perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Uraian wewenang dan tanggung jawab para karyawan toko emas Setia Jaya adalah sebagai berikut :

Manajer

Manajer merupakan bagian yang paling penting bertanggung jawab dalam mengatur seluruh kegiatan yang terjadi di toko emas Setia Jaya agar bisnis terus mengalami perkembangan dan pertumbuhan yang baik. Posisi manajer pada toko emas Setia Jaya ditempati oleh pemilik sendiri yang membawahi langsung para wiraniaga. Tugas manajer adalah :

- a. Mengawasi dan mengatur jalannya pelayanan toko emas Setia Jaya, operasional toko, keuangan toko dan seluruh hal yang berkaitan dengan toko emas Setia Jaya.
- b. Memberikan motivasi, masukan dan nasihat kepada para wiraniaga.
- c. Memantau kualitas dan kelengkapan barang.
- d. Menetapkan gaji para karyawan.

Adapun kualifikasi yang dibutuhkan untuk menempati posisi manajer di toko emas Setia Jaya, yaitu sebagai berikut :

- a. Minimal pendidikan strata satu (S1) jurusan Manajemen atau Akuntansi.
- b. Memiliki pengalaman kerja dibidang yang sama minimal 2 tahun.
- c. Mampu dan mengerti dalam membuat laporan keuangan.
- d. Memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik.
- e. Jujur, teliti, rapi, dan bertanggung jawab.
- f. Mampu memahami dan menganalisis keinginan pasar.

Wiraniaga

Wiraniaga merupakan karyawan yang penting untuk kelangsungan hidup perusahaan karena wiraniaga berhadapan langsung dengan para konsumen toko

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



emas Setia Jaya. Wiraniaga bertanggung jawab langsung pada manajer.

Adapun tugas wiraniaga adalah :

- a. Menjalankan kegiatan jual dan beli.
- b. Memantau kualitas dan kelengkapan barang.
- c. Menyusun dan merapikan perhiasan emas yang berada di etalase.
- d. Melaporkan tentang persediaan barang yang telah menipis.
- e. Menjalin hubungan yang akrab dan dekat dengan konsumen.

Adapun kualifikasi yang dibutuhkan untuk menjadi wiraniaga di toko emas Setia Jaya, yaitu sebagai berikut :

- a. Minimal pendidikan SMA atau sederajat.
- b. Jujur, rapi, teliti, dan bertanggung jawab.
- c. Memiliki kemampuan berkomunikasi yang baik.
- d. Mudah berbaur dan dekat dengan orang lain.
- e. Memiliki rasa ingin tahu dan ingin maju yang tinggi.

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

C. Balas Jasa

Balas jasa atau gaji merupakan salah satu komponen yang penting bagi toko emas Setia Jaya karena dengan adanya balas jasa yang menarik, kinerja dari para karyawan diharapkan dapat semakin meningkat. Kesejahteraan karyawan perlu dijaga sebaik mungkin karena karyawan merupakan sumber daya yang berharga bagi toko emas Setia Jaya. Pemberian balas jasa harus tepat dan sesuai dengan pekerjaan masing-masing.

Secara umum pembagian balas jasa yang diberikan oleh toko emas Setia Jaya kepada para karyawan dibagi menjadi dua jenis, yaitu gaji pokok dan THR (Tunjangan Hari Raya).



1. Gaji Pokok

Gaji pokok merupakan komponen utama dari kompensasi yang akan diberikan kepada karyawan. Gaji pokok akan dibayarkan secara bulanan dan diterima oleh karyawan setiap awal bulan atau setiap tanggal 7. Gaji pokok yang akan diberikan toko emas Setia Jaya kepada para wiraniaga disesuaikan dengan ketentuan UMR (Upah Minimum Regional) yang berlaku di daerah DKI Jakarta pada tahun 2016 yaitu sebesar Rp 3.100.000,- (sumber : <http://www.gajimu.com/main/gaji/gaji-minimum>), sedangkan gaji pokok yang akan diberikan toko emas Setia Jaya kepada manajer yaitu sebesar Rp 5.000.000,- karena memiliki peranan penting bagi perusahaan dan tanggung jawab yang besar.

THR (Tunjangan Hari Raya)

Tunjangan Hari Raya merupakan balas jasa yang akan diberikan oleh toko emas Setia Jaya kepada para karyawan setiap satu kali dalam satu tahun. Tunjangan Hari Raya yang diberikan adalah sebesar 1 bulan gaji karyawan dan diberikan setiap hari raya sesuai agama masing-masing karyawan.

Pemberian balas jasa juga diberikan aturan yang telah ditetapkan, yakni pada tahun pertama para karyawan tidak mendapat Tunjangan Hari Raya. Tahun kedua para karyawan mendapat Tunjangan Hari Raya namun belum mendapat kenaikan gaji. Pada tahun ketiga dan seterusnya para karyawan mendapat Tunjangan Hari Raya dan kenaikan gaji sebesar 10% dari tahun sebelumnya.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.