



BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pengujian hipotesis yang telah di sajikan pada Bab IV, diperoleh kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Hasil penelitian *work-life balance* mempunyai pengaruh yang tidak signifikan secara langsung terhadap produktivitas kerja karyawan di DKI Jakarta.
2. Hasil penelitian *work-life balance* mempunyai pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di DKI Jakarta.
3. Hasil penelitian kepuasan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di DKI Jakarta
4. Hasil penelitian *work-life balance* mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di DKI Jakarta melalui variabel *intervening* kepuasan kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, maka dari itu dapat memberikan saran untuk Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) pada perusahaan di DKI Jakarta dan untuk peneliti selanjutnya sebagai berikut:

1. Pihak Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan di DKI Jakarta

a. *Work-life Balance*

Berdasarkan hasil penelitian, diharapkan peran manajemen sumber daya manusia di perusahaan-perusahaan yang ada di DKI Jakarta dapat lebih memperhatikan *work-life balance* yang dimiliki karyawannya yaitu pada komponen keseimbangan waktu, keseimbangan keterlibatan (psikologis) dan keseimbangan kepuasan yang dimiliki karyawan. Dimana dengan ketiga



keseimbangan tersebut akan meningkatkan rasa profesionalisme serta dapat menunjang peran karyawan pada pekerjaannya dan keluarganya. Jika karyawan tersebut memiliki tingkat keseimbangan peran yang cukup, maka dapat memudahkan peran MSDM di perusahaan dalam mencapai tujuan organisasional.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

b. Kepuasan Kerja

Berdasarkan hasil penelitian, MSDM di perusahaan diharapkan dapat lebih memperhatikan kepuasan kerja karyawan khususnya pada pekerjaan – pekerjaan yang dibebankan ke karyawan. Beban pekerjaan yang terlalu banyak namun tidak diseimbangi dengan kecakupan upah, kesempatan naik jabatan serta hubungan antar karyawan dengan atasan maupun rekan kerja akan membuat karyawan merasa tidak diapresiasi. Sehingga, karyawan pun berminat untuk meninggalkan perusahaan tempat karyawan tersebut bekerja. Terlebih dari itu, karyawan yang merasa beban kerjanya telah didukung upah yang cukup, memiliki kesempatan naik jabatan dan didukung hubungan antar atasan dan rekan kerja yang baik, karyawan tersebut akan merasa bahwa dirinya telah diapresiasi dengan baik oleh perusahaan sehingga karyawan tersebut akan memberikan hasil kerjanya yang lebih baik lagi.

c. Produktivitas Kerja

Produktivitas yang dihasilkan oleh karyawan didasari oleh faktor – faktor yang dirasakan oleh karyawan seperti ketrampilan dan profesionalisme karyawan, rasa semangat kerja, tantangan untuk memperbaiki diri, sehingga dari faktor–faktor tersebut akan didapatkan hasil kerja yang bermutu dan efisien.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan sampel responden yang lebih besar agar dapat memperoleh gambaran yang lengkap dan detil serta diperlukan untuk menambahkan profil responden seperti lamanya bekerja, tingkat pendidikan yang ditamatkan serta industri karyawan tersebut bekerja. Diharapkan dapat memasukan variabel–variabel lain untuk melihat hubungan antar variabel yang lebih kompek lagi.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.