

BAB VI

RENCANA ORGANISASI DAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

Ketika menjalankan sebuah bisnis, tenaga kerja merupakan sesuatu yang tidak dapat terpisahkan untuk mencapai tujuan usaha. Dalam hal ini Rainbownies merekrut karyawan berdasarkan kebutuhan perusahaan. Untuk mencapai hasil yang maksimal, perusahaan dan karyawan harus dapat bekerjasama sehingga Rainbownies dapat berjalan dengan lancar.

Tabel 6.1

Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja

No.	Jabatan	Jumlah
1	Manajer	1
2	Baker	2
3	Kasir	1
4	Front Office	2

Sumber: Rainbownies, 2020.

Pada Tabel 6.1 bisa dilihat kebutuhan tenaga kerja Rainbownies yaitu 6 orang salah satunya *owner* sendiri yang akan merangkap sebagai manajer dan juga melakukan pembukuan, tentunya karena usaha yang dijalankan masih belum teralu besar.

B. Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Kerja

Tahapan selanjutnya setelah menentukan perkiraan jumlah tenaga kerja adalah merekrut dan mmenyeleksi tenaga kerja. Berikut merupakan proses seleksi yang dilakukan oleh Rainbownies:





1. Membuka Lowongan Pekerjaan

Rainbownies akan membuka lowongan kerja di aplikasi pencarian kerja secara online sehingga dapat mendapatkan tenaga kerja yang dibutuhkan sesuai dengan kriteria yang diinginkan. Ketika ada calon tenaga kerja yang merasa cocok dengan kriteria yang diberikan maka dapat langsung mengirimkan CV (Curriculum Vitae) dan mengirimkannya kepada pemilik usaha melalui e-mail.

2. Melakukan Seleksi

Dari semua CV yang sudah dikirimkan oleh para pelamar kerja, maka pemilik akan memilih calon tenaga kerja yang benar-benar sesuai dengan kriteria yang diberikan dan menghubungi pelamar kerja tersebut untuk melakukan wawancara.

3. Melakukan Wawancara

Selama proses ini, pemilik akan menanyakan segala hal yang dianggap penting untuk mengetahui latar belakang pelamar kerja. Ketika sudah menemui kriteria yang dibutuhkan maka pemilik akan menerima pelamar kerja tersebut.

4. Memberikan Pelatihan Kerja

Setelah menerima pekerja tersebut, kini saatnya memberikan pelatihan kerja pada bagian yang akan dijalani oleh pekerja tersebut sehingga dapat memenuhi SOP dan perusahaan dapat berjalan optimal.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

C. Uraian Kerja

Menurut Dale Yoder (2015:14), “*Job Description is a systematic summaries of information gained from notes taken and record in the job analysis process*” yang artinya uraian tugas yaitu uraian tentang semua yang dikerjakan oleh pemegang jabatan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



dalam menjalankan tugas-tugas jabatan. Berikut adalah uraian pekerjaan yang terdapat dalam Rainbownies:

1. Manajer
 - a. Merencanakan semua pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.
 - b. Memberikan evaluasi dan arahan kepada karyawan.
 - c. Memasarkan dan mempromosikan produk.
 - d. Membuat visi dan misi bisnis.
 - e. Melakukan pencatatan pemasukan dan pengeluaran uang.
2. Baker
 - a. Membuat dan bertanggung jawab atas kualitas produk brownies.
 - b. Melaporkan penggunaan bahan baku.
 - c. Menggunakan bahan baku secara optimal.
 - d. Menjaga kebersihan peralatan dan perlengkapan dapur.
3. Kasir
 - a. Bertanggung jawab terhadap uang hasil penjualan setiap hari.
 - b. Melaporkan keuntungan kepada manajer setiap hari.
4. Front Office
 - a. Melayani pelanggan yang akan membeli produk dengan ramah.
 - b. Selalu menjaga kebersihan etalase produk.

D. Spesifikasi dan Kualifikasi Jabatan

Setiap perusahaan pasti membutuhkan tenaga kerja yang nantinya akan ditempatkan pada jabatan tertentu sesuai dengan spesifikasi dan kualifikasi yang telah ditentukan oleh perusahaan. Hal tersebut perlu dilakukan untuk mendukung proses



berjalannya perusahaan agar dapat mencapai tujuannya, Berikut adalah spesifikasi dan kualifikasi dari masing-masing jabatan pada Rainbownies:

1. Baker
 - a. Pria atau Wanita
 - b. Pendidikan minimal S1 jurusan Pariwisata
 - c. Memiliki pengalaman bekerja minimal 1 tahun.
 - d. Diutamakan berdomisili di Kelapa Gading, Jakarta Utara
 - e. Berusia maksimal 30 tahun
2. Kasir
 - a. Diutamakan Wanita
 - b. Pendidikan minimal SMA
 - c. Berusia maksimal 30 tahun.
 - d. Memiliki pengalaman minimal 1 tahun
 - e. Jujur, rajin, disiplin, bertanggung jawab
 - f. Teliti dan dapat berhitung dengan baik
 - g. Mampu mengoperasikan *Microsoft Excel* dan *Word*
3. Front Office
 - a. Pria atau Wanita
 - b. Pendidikan minimal SMA
 - c. Berusia maksimal 30 tahun.
 - d. Ramah dan cekatan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

E. Struktur Organisasi Perusahaan

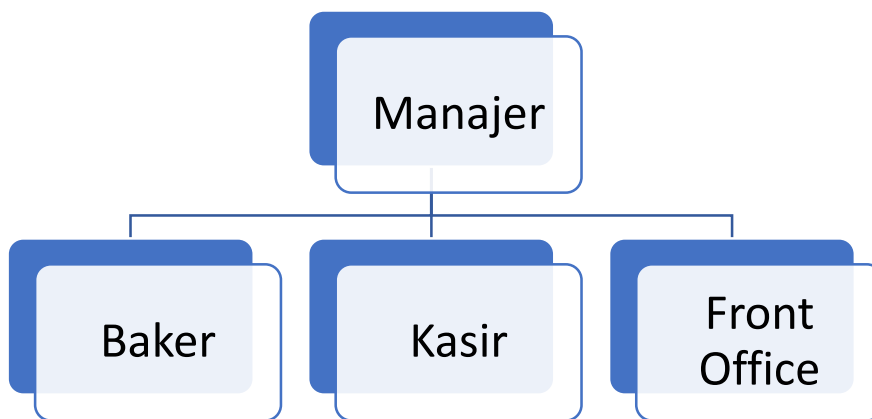
Dalam setiap perusahaan pasti ada yang namanya struktur organisasi, itu merupakan susunan yang menghubungkan bagian-bagian yang ada dalam perusahaan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Hal tersebut bertujuan untuk memperlancar jalannya perusahaan sehingga dapat memperoleh hasil yang maksimal, selain itu struktur tersebut juga dapat menggambarkan secara jelas pekerjaan satu dengan yang lainnya. Berikut merupakan struktur organisasi pada Rainbownies:

Bagan 6.1
Struktur Organisasi Rainbownies



Sumber: Rainbownies, 2020.

F. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Menurut Robbins dan Coulter (2017:398) Kompensasi adalah berbagai jenis penghargaan dan manfaat seperti gaji, pembayaran intensif dan manfaat dan layanan lainnya yang diterima karyawan atas jasa kerja keras, tenaga dan pikiran yang sudah dikeluarkan pada organisasi.

Menurut Undang-Undang Republik Indonesia No.40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional menyatakan bahwa gaji adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja kepada pekerja ditetapkan dan dibayar menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



pekerjaan dan atau jasa yang telah atau akan dilakukan. Berikut adalah rincian gaji dan tunjangan karyawan Rainbownies:

Tabel 6.2

Rincian Gaji dan Tunjangan Karyawan Rainbownies Tahun 2021

No.	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Total Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR & Bonus	Total THR & Bonus	Total
1	Manajer	1	Rp5.500.000	Rp5.500.000	Rp38.500.000	Rp5.500.000	Rp5.500.000	Rp44.000.000
2	Baker	2	Rp5.000.000	Rp10.000.000	Rp70.000.000	Rp5.000.000	Rp10.000.000	Rp80.000.000
3	Kasir	1	Rp4.800.000	Rp4.800.000	Rp33.600.000	Rp4.800.000	Rp4.800.000	Rp38.400.000
4	Front Office	2	Rp4.800.000	Rp9.600.000	Rp67.200.000	Rp4.800.000	Rp9.600.000	Rp76.800.000
Total								Rp239.200.000

Sumber: Rainbownies, 2020.

Total gaji dan tunjangan yang harus dikeluarkan oleh Rainbownies pada tahun 2021 adalah Rp. 239.200.000,00 karena usaha yang baru mulai dijalankan pada bulan Juni sampai dengan Desember 2021. Berikut adalah rincian gaji dan tunjangan karyawan Rainbownies pada tahun 2022 sampai dengan tahun 2025:

Tabel 6.3

Rincian Gaji dan Tunjangan Karyawan Rainbownies Tahun 2022

No.	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Total Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR & Bonus	Total THR & Bonus	Total
1	Manajer	1	Rp5.500.000	Rp5.500.000	Rp66.000.000	Rp22.000.000	Rp22.000.000	Rp88.000.000
2	Baker	2	Rp5.000.000	Rp10.000.000	Rp120.000.000	Rp20.000.000	Rp40.000.000	Rp160.000.000
3	Kasir	1	Rp4.800.000	Rp4.800.000	Rp57.600.000	Rp19.200.000	Rp19.200.000	Rp76.800.000
4	Front Office	2	Rp4.800.000	Rp9.600.000	Rp115.200.000	Rp19.200.000	Rp38.400.000	Rp153.600.000
Total								Rp478.400.000

Sumber: Rainbownies, 2020.

Tabel 6.4

Rincian Gaji dan Tunjangan Karyawan Rainbownies Tahun 2023

No.	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Total Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR & Bonus	Total THR & Bonus	Total
1	Manajer	1	Rp5.600.000	Rp5.600.000	Rp67.200.000	Rp22.400.000	Rp22.400.000	Rp89.600.000
2	Baker	2	Rp5.100.000	Rp10.200.000	Rp122.400.000	Rp20.400.000	Rp40.800.000	Rp163.200.000
3	Kasir	1	Rp4.900.000	Rp4.900.000	Rp58.800.000	Rp19.600.000	Rp19.600.000	Rp78.400.000
4	Front Office	2	Rp4.900.000	Rp9.800.000	Rp117.600.000	Rp19.600.000	Rp39.200.000	Rp156.800.000
Total								Rp488.000.000

Sumber: Rainbownies, 2020.

Tabel 6.5

Rincian Gaji dan Tunjangan Karyawan Rainbownies Tahun 2024

No.	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Total Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR & Bonus	Total THR & Bonus	Total
1	Manajer	1	Rp5.700.000	Rp5.700.000	Rp68.400.000	Rp22.800.000	Rp22.800.000	Rp91.200.000
2	Baker	2	Rp5.200.000	Rp10.400.000	Rp124.800.000	Rp20.800.000	Rp41.600.000	Rp166.400.000
3	Kasir	1	Rp5.000.000	Rp5.000.000	Rp60.000.000	Rp20.000.000	Rp20.000.000	Rp80.000.000
4	Front Office	2	Rp5.000.000	Rp10.000.000	Rp120.000.000	Rp20.000.000	Rp40.000.000	Rp160.000.000
Total								Rp497.600.000

Sumber: Rainbownies, 2020.

Tabel 6.6

Rincian Gaji dan Tunjangan Karyawan Rainbownies Tahun 2025

No.	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan	Total Gaji/Bulan	Gaji/Tahun	THR & Bonus	Total THR & Bonus	Total
1	Manajer	1	Rp5.800.000	Rp5.800.000	Rp69.600.000	Rp23.200.000	Rp23.200.000	Rp92.800.000
2	Baker	2	Rp5.300.000	Rp10.600.000	Rp127.200.000	Rp21.200.000	Rp42.400.000	Rp169.600.000
3	Kasir	1	Rp5.100.000	Rp5.100.000	Rp61.200.000	Rp20.400.000	Rp20.400.000	Rp81.600.000
4	Front Office	2	Rp5.100.000	Rp10.200.000	Rp122.400.000	Rp20.400.000	Rp40.800.000	Rp163.200.000
Total								Rp507.200.000

Sumber: Rainbownies, 2020.

Pada Tabel 6.3 sampai Tabel 6.6 adalah total gaji dan THR yang didapat oleh karyawan Rainbownies untuk tahun-tahun kedepan. Pada tahun 2022 tidak ada kenaikan gaji dan pada tahun 2023 ada kenaikan gaji sebesar Rp. 100.000,00 kepada seluruh karyawan Rainbownies setiap tahunnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta dimiliki IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

