



## DAFTAR PUSTAKA

- Adji, Soeseno 2020, *Bekerja Dengan Generasi Milenial*, diakses 17 Juni 2020, <https://kepri.antaraneews.com/berita/60999/bekerja-dengan-generasi-milenial>.
- Budiarta, I., Susianto, Y., Adi P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., Saputri, G. V. (2018), *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Cooper, Donald R., & Pamela S. Schindler. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi 12, Jakarta : Salemba Empat.
- Comaford, Christine 2016, *Got Millennials? Here's The Culture They Need*. Forbes, diakses 17 Juni 2020, <https://www.forbes.com/sites/christinecomaford/2016/05/14/got-millennials-heres-the-culture-they-need/#3a6e5bc66313>.
- Dale Carnegie 2018, *Infografis : Millenial Ogah Terlibat Sepenuhnya Di Perusahaan?*, diakses 17 Juni 2020, <https://www.dalecarnegie.id/sumberdaya/media/media-coverage/infografis-millenial-ogah-terlibat-sepenuhnya-di-perusahaan/>.
- Databoks.katadata 2018, *Berapa Jumlah Penduduk Jakarta*, diakses 17 Juni 2020, <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2018/01/24/berapa-jumlah-penduduk-jakarta#>:
- Deloitte Indonesia Perspective : *Generasi Milenial Dalam Industri 4.0 : Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Atau Ancaman? 2019*
- Dwiningtyas (2015), Skripsi: *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan CV. Aneka Ilmu Semarang*, Universitas Negeri Semarang.
- Fauziah, Fattiah (2016), Skripsi: *Pengaruh Employee Engagement, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Inkabiz Indonesia)*, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Gozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Cetakan delapan, Semarang : Universitas Diponegoro.
- Jabarprov 2017, Penduduk, diakses 17 Juni 2020, <https://jabarprov.go.id/index.php/pages/id/75#>:
- Joushan, Shindie Aulia., Muhammad Syamsum, & Lindawati Kartika (2015), "*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Area Bekasi*", Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 13.
- Nabila, Marsya 2019, *Memahami Budaya Bekerja Milenial*, diakses 17 Juni 2020, <https://dailysocial.id/post/memahami-budaya-bekerja-milenial>.
- Natalia, Jessica., & Elvin Rosiana (2017), "*Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Di Hotel D'Season Surabaya*", Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa, Vol. 5.
- Octaviana, Rickhy Artha 2019, *Mengapa Generasi Milenial Sering Pindah Kerja?*, diakses 17 Juni 2020, <https://kumparan.com/hipontianak/mengapa-generasi-milenial-sering-pindahtempat%20-kerja-1s5GW82BOAa>

1. Dilarang menyalin atau menjiplak sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Okezone, Economy 2019, *Milenial Generasi Paling Tidak Loyal Di tempat Kerja*, diakses 17 Juni 2020, <https://economy.okezone.com/read/2019/07/28/320/2084617/milenial-generasi-paling-tidak-loyal-di-tempat-kerja?page=2>.

Pawesti, Ristia., & Rinandita Wikansari (2016), "*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia*", Jurnal Ecopsy, Agustus Vol. 3.

Polii, Lidya Ribkha Genta (2015), "*Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado*", Jurnal EMBA, Desember Vol. 3.

Putra, Dewa Gede Dharma & I Wayan Murdiartha Utama (2017), "*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak*", E-Jurnal Manajemen Unud, Agustus Vol. 6.

Putra, Maulana Rizki (2016), Skripsi: *Pengaruh Burnout Dan Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Terhadap Customer Service Pada XL Center Bandung)*, Universitas Widyatama.

Rachman, Lutfi & Aryo Dewanto (2016), "*Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Perawat (Studi Pada Rumah Sakit Wawa Husada Kepanjen Malang)*", Jurnal Aplikasi Manajemen, April Vol. 14.

Robbins, S,P and Judge, T, A. 2016. *Organizational Behavior*. Edisi 14, New Jersey : Pearson Education Inc.

Rohmanaji, Dwi., Moh Mukeri Warso, & Patricia Dhiana Paramita (2016), "*Pengaruh Reward, Salary Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Sarinah Shop And Tailor Semarang*", Journal Of Management, Maret Vol. 2.

Integrity-indonesia 2018, *Hanya 1 Dari 4 Karyawan Millennial Yang Loyal Apa Yang Terjadi?*, diakses 17 Juni 2020, <https://www.integrity-indonesia.com/id/blog/2018/01/10/hanya-1-dari-4-karyawan-millennial-yang-loyal-apa-yang-mereka-cari-dari-pe-rusahaan/>.

Sari, Atika Permata., Aji Hermawan, & M. Joko Affandi (2020), "*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterikatan Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus : Restoran)*", Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis, Mei Vol. 13.

Sekaran, Uma & Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi 6, Jakarta : Salemba Empat.

Sihombing, Ryowa (2018), Skripsi: *Analisa Pengaruh Work Value Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Generasi Milenial (Studi Pada Karyawan Di Cikarang Dan Sekitarnya)*, President University.

Suararakyatborneo 2020, *Generasi millennial dan jalan menjadi kaum rebahan*, diakses 17 Juni 2020, <https://suararakyatborneo.com/generasi-millennial-dan-jalan-menjadi-kaum-rebahan/>

Syahronica, Gabriela., Moehammad Soe'oad Hakam, & Ika Ruhana (2015), "*Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol,Tbk)*", Jurnal Administrasi Bisnis, Maret Vol. 20.

Hak Cipta: Milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta: Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Umar, Husein. 2019. *Metode Riset Manajemen Perusahaan Langkah Cepat Dan Tepat Menyusun Tesis Dan Disertasi*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.

Wenno, Maryo Wildo (2018), "*Hubungan Antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan di PT. PLN Persero Area Ambon*", Jurnal Maneksi, Juni Vol. 7.

Wibawa, Nugraha Hadi., & Dr. Dewi K Soedarsono (2016), "*Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada PT. Finnet Indonesia*", Jurnal e-Proceeding of Management, Agustus Vol. 3.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi 5, Jakarta : Rajawali Pers.

Widjaja, Deborah Christine., Seliecia Endy Kristanti, & Merlyn Purnamasari (2015), "*Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Di Swiss-Berlinn Surabaya*", Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa, Vol. 3.

Wurdiyandari (2017), Skripsi: *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT Indokom Samudra Persada*, Institut Informatika Dan Bisnis IIB Darmajaya Bandar Lampung.

Yuda, Ida Bagus Dwihana Parta., & I Komang Ardana (2017), "*Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express*", E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 6.