

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN



#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Tingkat Pendidikan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Mentari Seraya.
2. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Mentari Seraya

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis yang telah dibahas, maka terdapat beberapa saran dari peneliti sebagai berikut :

1. Dengan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja perusahaan dapat meningkatkan kinerja dengan melakukan pelatihan dan pengembangan skill yang dapat membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Perusahaan juga diharapkan dapat mengarahkan rekrutmen yang memperhatikan kepada latar belakang pendidikan calon karyawan agar karyawan dapat langsung menghasilkan kinerja yang baik.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat menambah variabel-variabel diluar dari variabel tingkat pendidikan dan pengalaman kerja. Selain itu, agar memperoleh hasil yang lebih luas, sebaiknya jumlah responden diperbanyak lagi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.