



DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, D 2020, *Melihat Peran 'Malaikat' Pemberi Modal Startup*, Teknologi Bisnis, diakses 10 Maret 2020, <https://teknologi.bisnis.com/read/20200215/266/1201896/melihat-peran-malaikat-pemberi-modal-startup>
- Bakker, A. B., & Evangelia Demerouti (2007), *The Job Demands-Resources model: state of the art*. Journal of Managerial Psychology, Oktober Vol. 22, 309-328.
- Bakker, A. B., Wilmar B. Schaufeli, Michael P. Leiter, & Toon W. Taris (2008), Paper: *Work engagement: An emerging concept in occupational health psychology*. Work & Stress, Juli Vol. 22, 187-200.
- Budianto, I., Susianto, Y., Adi P, W. P., Ayuni, S., Reagan, H. A., Larasaty, P., . . . Saputri, G. V. (2018), *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Dempsey, B 2019, *Engaging Millennials In The Workplace: Why It Matters*. Forbes, diakses 12 Maret 2020, <https://www.forbes.com/sites/theyec/2019/03/13/engaging-millennials-in-the-workplace-why-it-matters/#87825c254182>
- Dimas Kie, D 2019, *Focus on Employee Engagement to Drive Your 2019 Business Goals*. AON Human Capital Asia, diakses 12 Maret 2020, <https://www.asia.aonhumancapital.com/home/insights-at-work/focus-on-employee-engagement-2019-business-goals>
- Effectory (2008), *Insights into global employee engagement & commitment*. Effectory.
- Farida, U., & Hartono, S (2015), *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo Press.
- Hakim, A (2014), *DINAMIKA MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM ORGANISASI (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia.
- Imelda (2019), *Generasi Milenial dalam Industri 4.0: Berkah Bagi Sumber Daya Manusia Indonesia atau Ancaman?* Jakarta: Deloitte.

© Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Pta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Intipesan. 2018, *Tiga Faktor Utama untuk Menumbuhkan Employee Engagement*, intipesan, diakses 12 Maret 2020, <https://www.intipesan.com/tiga-faktor-utama-untuk-menumbuhkan-employee-engagement/>

Kumara, Dustin (2019), Skripsi: *Pengaruh Quick Ratio, Return On Equity, dan Debt To Equity Ratio terhadap Nilai Perusahaan pada Perusahaan Sektor Barang Konsumsi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama Periode 2015-2017*. IBIKKG.

Manurung, M. Y 2018, *20 Tahun Reformasi: Tapak Tilas Sejarah Startup Indonesia*. Bisnis.Tempo, diakses 7 Maret 2020, <https://bisnis.tempo.co/read/1090039/20-tahun-reformasi-tapak-tilas-sejarah-startup-indonesia>

Millennial Careers: 2020 Vision : Facts, Figures and Practical Advice from Workforce Experts, ManpowerGroup.

Nugraha, D 2019, *Efek Perkembangan Teknologi Bagi Kemajuan UMKM*. (Paper.id). paper.id, diakses 5 Maret 2020, <https://www.paper.id/blog/tips-dan-nasihat-umkm/manfaat-perkembangan-teknologi-bagi-umkm/>

Primana, Linda., & Amanda Kristanti Permadi (2018). *Nilai Kerja (Work Values) dan Adaptabilitas Karier Peserta Didik Kelas IX di Depok, Jawa Barat*. Jurnal Psikogenesis, Desember Vol 6, No 2, 121-129.

Pristiyono., M. Irwansyah Hasibuan., & Desmawaty Hasibuan (2018). *Employee Engagement dipengaruhi oleh Variabel Anteseden dan Dampaknya pada Kepuasan Kerja (Studi Kasus Dosen Tetap Yayasan Universitas Labuhanbatu)*. Jurnal Ilmiah AMIK Labuhan Batu, Januari Vol 6, No 1, 11-22.

Puspawati, Ulfa. Isnaini., & Suharnomo (2016). *Analisis Tentang Employee Engagement pada Perusahaan Jasa (Studi pada Karyawan Patra Jasa Convention Hotel Semarang)* Vol. 5, Nomor 3.

Robbins, S. P., & Timothy A. Judge (2013), *Organizational Behavior*, Vol. 5, New Jersey: Pearson Education.

Sekaran, U., & Roger Bougie (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 6, Jakarta: Salemba Empat.

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Sihombing, Ryowa (2018), Skripsi: *Analisa Pengaruh Work Values dan Budaya Organisasi terhadap Employee Engagement Generasi Milenial (Studi pada Karyawan di Cikarang dan Sekitarnya)*. President University.

Tantangan Bekerja di Perusahaan Startup 2020, Masoem University, diakses 8 maret 2020, <https://m/asoemuniversity.ac.id/berita/tantangan-bekerja-di-perusahaan-startup.php>

TECHFOR ID 2019, *Awal Mula Munculnya Startup dan Fenomena Startup di Indonesia Saat Ini*. techfor.id, diakses 7 Maret 2020, <https://www.techfor.id/awal-mula-munculnya-startup-dan-fenomena-startup-di-indonesia-saat-ini/>

Widodo, Wahyu (2015). *Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kemampuan Kerja Pegawai (Studi Di Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Timur)*. Jurnal TAPIs, Juli Vol 11, No 2, 131-142

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.