



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian profil responden adalah mayoritas wanita dengan presentase 63%, untuk usia mayoritas 21 -25 tahun dengan presentase sebesar 52%, berdasarkan posisi / jabatan, mayoritas adalah *staff control tower* sebesar 78%, latar belakang pendidikan SMA/SMK memiliki presentast terbesar yaitu 40%, lama bekerja <1 tahun menjadi mayoritas dengan presentase sebesar 57%.
2. Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. SiCepat Ekspres Divisi *Control Tower*, sehingga hipotesis pertama (H1) telah terbukti. Hal ini membuktikan bahwa rekrutmen yang diadakan perusahaan dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. SiCepat Ekspres Divisi *Control Tower*.
3. Seleksi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. SiCepat Ekspres *Control Tower*, sehingga hipotesis kedua (H2) tidak terbukti. Hal ini membuktikan bahwa seleksi yang diadakan perusahaan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. SiCepat Ekspres Divisi *Control Tower*.
4. Hasil uji F (Uji Simultan) menunjukkan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05 artinya rekrutmen dan seleksi, secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dibahas, maka terdapat beberapa saran dari peneliti yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian, perekrutan melalui perusahaan penyedia tenaga kerja memiliki bobot paling rendah, maka disarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan lagi untuk lebih banyak menggunakan cara eksternal lainnya seperti bekerja sama dengan perusahaan *outsourcing*, sehingga lebih banyak untuk mendapatkan kesempatan sumber daya manusia yang terlatih..
2. Berdasarkan hasil penelitian, karyawan yang memiliki kemampuan sesuai dengan kualifikasi memiliki bobot paling rendah, maka disarankan agar perusahaan dapat lebih memperhatikan lagi dalam memilih kandidat, seperti lebih mengujikan pertanyaan-pertanyaan yang sesuai dengan kemampuan kandidat, agar karyawan lebih paham tentang kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan agar dapat menambah variabel-variabel diluar dari variabel rekrutmen dan seleksi yang dianggap juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Selain itu, diharapkan agar memperluas permasalahan yang ada diperusahaan. Peneliti berharap hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik lagi dari penelitian ini.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.