

## **PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI MENGAJAR**

**TERHADAP KINERJA GURU SATU BANGSA SCHOOL**

**DI BUKIT HIJAU KARAWACI, TANGERANG**

**Oleh:**

**Nama: Samuel Billy Elprizdat**

**NIM: 21160366**

**Skripsi**

**Diajukan sebagai salah satu syarat**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen**

**Program Studi Manajemen**



**KWIK KIAN GIE**  
SCHOOL OF BUSINESS

**INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE**

**JAKARTA**

**FEBRUARI 2021**

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



**(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang waair IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI MENGAJAR  
TERHADAP KINERJA GURU SATU BANGSA SCHOOL  
DI BUKIT HIJAU KARAWACI, TANGERANG

Diajukan Oleh:

Nama: Samuel Billy Elprizdat

NIM: 21160366

Jakarta, 10 Februari 2021

Disetujui Oleh:



(Kristin Handayani, S.SI., M.M.)

INSTITUT BISNIS dan INFORMATIKA KWIK KIAN GIE

JAKARTA

FEBRUARI 2021

## ABSTRAK



Hak Cipta dilindungi undang-undang  
© Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Samuel Billy Elprizdat / 21160366 / 2021 / Pengaruh kompensasi dan motivasi mengajar terhadap kinerja guru Satu Bangsa School di daerah Bukit Hijau Karawaci, Tangerang Dosen Pembimbing: Kristin Handayani, S.SI., M.M.

Menghadapi dunia Pendidikan di Indonesia, dibutuhkan peran sumber daya manusia agar dapat bersaing menghadapi perkembangan teknologi. Kualitas sumber daya manusia yang baik akan berdampak pada kinerja melalui pemberian kompensasi dan adanya motivasi mengajar, sehingga dapat berdampak bagi Pendidikan di Indonesia.

Terdapat empat indikator dalam variabel *Kompensasi* yaitu Gaji, Insentif, Thr, dan Fasilitas. Kemudian terdapat empat indikator dalam variabel *Motivasi Mengajar* yaitu Kebutuhan akan berprestasi, Peluang untuk berkembang, Tanggung jawab dalam melakukan kerja, Kemandirian dalam bertindak. Setelah itu terdapat tiga indikator dalam variabel *Kinerja Guru* yaitu Guru sebagai pengajar, Guru sebagai pembimbing, Guru sebagai administrator kelas.

Penelitian ini menggunakan metode penyebaran kuesioner kepada 70 responden secara langsung, sehingga keseluruhan kuesioner yang dibagikan dapat dikembalikan. Oleh sebab itu penelitian ini berfokus pada 70 responden, dengan menggunakan alat ukur uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, skala likert, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda. Data diolah dengan menggunakan program IBM SPSS Statistics 24.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hipotesis satu tidak diterima sedangkan hipotesis dua diterima, yang berarti bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru dan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru.

Saran dari hasil penelitian ini adalah bahwa kompensasi dan motivasi mengajar penting untuk dipertimbangkan agar dapat memberikan semangat kepada seluruh guru Satu Bangsa School untuk meningkatkan kinerja mereka

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKG.

## ABSTRAK



Hak cipta

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Samuel Billy Elprizdat / 21160366/2021 / The influence of compensation and teaching motivation on the performance of Satu Bangsa School teachers in the Bukit Hijau Karawaci area, Tangerang / Advisor: Kristin Handayani, S.SI., M.M.

Facing the world of education in Indonesia, the role of human resources is needed in order to compete in facing technological developments. The quality of good human resources will have an impact on performance through the provision of compensation and the existence of teaching motivation, so that it can have an impact on education in Indonesia.

There are four indicators in the compensation variable, namely Salary, Incentive, Thr, and Facilities. Then there are four indicators in the Teaching Motivation variable, namely the need for achievement, opportunities for development, responsibility in doing work, independence in acting. After that, there are three indicators in the Teacher Performance variable, namely the teacher as a educator, the teacher as a guide, the teacher as the class administrator.

This research uses the method of distributing questionnaires to 70 respondents directly, so that the entire distributed questionnaire can be returned. Therefore this study focuses on 70 respondents, using measuring instruments for validity, reliability testing, descriptive analysis, Likert scale, classical assumption test and multiple regression analysis. Data is processed using the IBM SPSS Statistics 24.

The results showed that hypothesis one was not accepted while hypothesis two was accepted, which means that motivation has a positive and significant effect on teacher performance and compensation has no effect on teacher performance.

Suggestions from the results of this study are that compensation and teaching motivation are important to consider in order to encourage all Satu Bangsa School Teachers to improve their performance.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

## KATA PENGANTAR



**Hak Cipta Milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Puji dan Syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, hanya oleh karena anugerah, pertolongan dan kasih setia-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh kompensasi dan motivasi mengajar terhadap kinerja guru Satu Bangsa School di daerah Bukit Hijau Karawaci, Tangerang”.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena menyadari masih memiliki banyak kekurangan. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh sebab itu, peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan dukungan baik secara moral maupun secara mental kepada pihak-pihak yang begitu berjasa, yaitu:

1. Ibu Kristin Handayani, S.S1, M.M., selaku dosen pembimbing yang telah rela meluangkan waktunya untuk membimbing dan memberikan arahan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu.
2. Ibu Rita Eka Setianingsih, S.E., M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen.
3. Para rekan rekan guru sekolah Satu Bangsa yang telah rela meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk mengisi angket kuesioner yang telah saya buat.
4. Bpk Haddin yaitu papa saya yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Suyatmi yaitu mama saya yang selalu mendukung, memberikan dukungan kepada saya agar bisa menyelesaikan kuliah dan menyelesasikan skripsi

- © Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
6. Teman teman persekutuan gereja yang selalu mendoakan, dan menyertai saya disaat mengalami masalah/kendala selama proses pembuatan skripsi ini.
  7. Orang tua yang yang sudah membiayai seluruh kebutuhan perkuliahan saya dari awal semester hingga akhir, dan sampai proses penyelesaian skripsi ini.
  8. Lidya Zefanya, saya banyak terima kasih karena selalu membantu mengingatkan saya untuk menyelesaikan skripsi dan menemani selama proses penyelesaiannya, serta mendukung apabila saya mengalami kesulitan dalam menyelesaikan skripsi ini.
  9. Albert dan Ruth yaitu adik saya yang selalu memberikan semangat kepada saya dalam mengerjakan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti sadar masih terdapat banyak kekurangan dan masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti menerima segala masukan, kritik dan saran agar dapat lebih baik lagi untuk kedepannya. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Februari 2021

Samuel Billy Elprizdat

(Peneliti)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

## DAFTAR ISI

© Hak Cipta milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

<b>PENGESAHAN .....</b>	i
<b>ABSTRAK.....</b>	ii
<b>ABSTRACT .....</b>	iii
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	iv
<b>DAFTAR ISI .....</b>	vi
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	xi
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	xiii
<b>BAB I – PENDAHULUAN .....</b>	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Batasan Penelitian.....	10
E. Rumusan Masalah.....	10
F. Tujuan Penelitian.....	10
G. Manfaat Penelitian.....	11
<b>BAB II – KAJIAN PUSTAKA .....</b>	12
A. Landasan Teori .....	12
1. Kompensasi .....	12
a. Pengertian Kompensasi .....	12

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun, tanpa izin IBIKKG.

## **(C) Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

b. Asas – Asas Kompensasi .....	13
c. Jenis – Jenis Kompensasi.....	9
d. Indikator Kompensasi.....	14

### 2. Motivasi Mengajar..... 15

a. Pengertian Motivasi Mengajar .....	15
b. Dimensi Motivasi Mengajar .....	16
c. Aspek – Aspek Motivasi Mengajar .....	16
d. Faktor- Faktor Motivasi Mengajar .....	17
e. Indikator Motivasi Mengajar .....	18

### 3. Kinerja ..... 19 |

a. Pengertian Kinerja .....	19
b. Dimensi Kinerja.....	20
c. Faktor – Faktor Kinerja .....	20
d. Ciri – Ciri Kinerja.....	22
e. Indikator Kinerja.....	23

### B Penelitian Terdahulu..... 24

### C Kerangka Pemikiran ..... 26 |

### D Hipotesis ..... 26 |

## **BAB III – METODE PENELITIAN..... 28**

### A Objek Penelitian ..... 28 |

### B Desain Penelitian ..... 28 |

### C Variabel Penelitian dan Definisi Operasional ..... 30 |

### D Teknik Pengumpulan Data ..... 31 |

E.	Teknik Pengambilan Sampel .....	31
F.	Teknik Analisis Data .....	32
(C)	Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)	
	Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang	
1.	Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.	
a.	Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.	
b.	Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.	
2.	Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.	
	BAB IV – HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	40
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	40
1.	Profil Lembaga .....	40
2.	Visi dan Misi .....	41
B.	Analisis Deskriptif .....	42
1.	Profil Responden .....	42
a.	Analisis Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
b.	Analisis Profil Responden Berdasarkan Usia .....	43
c.	Analisis Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
2.	Analisis Variabel .....	44
a.	Variabel Kompensasi.....	44
b.	Variabel Motivasi Mengajar.....	47

C. <b>Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</b>	c. Variabel Kinerja..... 50  <b>C. Hasil Penelitian..... 54</b>  1. Uji Validitas..... 54  2. Uji Reliabilitas ..... 60  3. Uji Asumsi Klasik ..... 61  a. Uji Normalitas Data..... 61  b. Uji Multikolinearitas..... 61  c. Uji Heteroskedastisitas ..... 62  4. Analisis Regresi Berganda..... 62  a. Uji Simultan (Uji F)..... 62  b. Uji Parsial (Uji t) ..... 63  c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... 64
D. Pembahasan .....	65
	1. Profil Responden ..... 65  2. Pengaruh Kompensasi (X1) Terhadap Kinerja (Y) ..... 66  3. Pengaruh Motivasi Mengajar (X2) Terhadap Kinerja (Y) ..... 67  4. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Mengajar Terhadap Kinerja ..... 67

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
     a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan,  
         penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
     b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## BAB V – KESIMPULAN DAN SARAN.....69

1. Simpulan.....	69
2. Saran .....	70

## DAFTAR PUSTAKA .....71

## LAMPIRAN .....73

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Rata – Rata Gaji Guru Di Indonesia .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	30
Tabel 3.2 Skala Likert .....	35
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	43
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	43
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi.....	44
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Mengajar .....	47
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja.....	50
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	54
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Mengajar .....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	61
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji F .....	62
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	63
Tabel 4.16 Uji $R^2$ .....	64



## Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

### © Hak Cipta milik IBIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKG.

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Persentase Guru Sertifikasi .....	24
Gambar 1.2 Jumlah Penurunan Guru Di Indonesia .....	24
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	26
Gambar 3.1 Rentang Skala Likert .....	35
Gambar 4.1 Rentang Skala Rata-Rata Kompensasi .....	47
Gambar 4.2 Rentang Skala Rata-Rata Motivasi Mengajar.....	49
Gambar 4.3 Rentang Skala Rata-Rata Kinerja .....	53

© Hak Cipta milik BI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner .....	73
Lampiran 2 Data Hasil Kuesioner .....	79
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Realibilitas.....	84
Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas....	92
Lampiran 5 Hasil Uji Multikolinieritas .....	93
Lampiran 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	94
Lampiran 7 Hasil Uji F.....	94
Lampiran 8 Hasil Uji T .....	94
Lampiran 9 Hasil Uji R .....	94

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.