



PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KARYAWAN (K3) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN CV BAROKAH

Siti Nurhalisah

28160352@student.kwikkiangie.ac.id

Kristin Handayani, S.Si., M.M.

kristin.handayani@kwikkiangie.ac.id

Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie
Jl. Yos Sudarso Kav. 87, Jakarta, 14350

ABSTRAK

Produktivitas karyawan adalah salah satu hal penting untuk memajukan perusahaan dan di dukung dengan sumberdaya yang berkualitas. Untuk menjaga sumber daya yang berkualitas perlu memerhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan serta lingkungan kerja agar dapat meningkatkan produktivitas kerja. Produktivitas karyawan dalam sebuah perusahaan dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah keselamatan dan kesehatan kerja (K3) . faktor lainnya yang mempengaruhi produktivitas ialah lingkungan kerja. Penelitian ini di lakukan di CV Barokah, model penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini menggunakan cara yaitu menyebarkan kuesioner ke karyawan bagian gudang. Dalam analisis ini menggunakan beberapa teknik analisis data. Hasil penelitian ini mengungkapkan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memiliki kontribusi yang besar terhadap peningkatnya produktivitas karyawan begitu pula dengan lingkungan kerja. Perlunya penerapan keselamatan dan kesehatan kerja untuk membuat lingkungna kerja yang nyaman dan aman sehingga dapat meningkatkan produktivitas.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Employee productivity is one of the important things to advance the company and is supported by quality resources. To maintain quality resources, it is necessary to practice the safety and health of employees as well as the work environment in order to increase work productivity. Employee productivity in a company is influenced by several factors, one of which is occupational safety and health. Another factor that affects productivity is the work environment. This research was conducted at CV Barokah, this research model uses quantitative methods. This study uses a method that is distributing questionnaires to warehouse employees. In this analysis using several data analysis techniques. The results of this study reveal that occupational safety and health has a major contribution to increasing employee productivity as well as the work environment The need for the application of occupational safety and health to create a comfortable and safe work environment so as to increase productivity.

Keyword: The Effect of Occupational Safety and Health, Work Environment, productivity of employees



PENDAHULUAN

Latar Belakang

Mengukur tingkat produktivitas tenaga kerja maka di peroleh gambaran kondisi dan kualitas sumber daya—manusia dalam suatu negara untuk mewujudkan pembangunan negara. Untuk meningkatkan produktivitas kerja faktor yang perlu di perhatikan ialah keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Selain Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam menciptakan rasa aman dan nyaman aktivitas produksi dalam sebuah perusahaan perlu memperhatikan Lingkungan kerja. Selain sektor pertambangan ada beberapa perusahaan yang menggunakan alat berat untuk menunjang kegiatan produksi salah satu nya di bidang pionir besi scrap

CV Barokah merupakan perusahaan perseroan terbatas yang bergerak di bidang building contruction material (perdagangan besi). CV Barokah adalah distributror yang dapat mensupport kebutuhan bangunan khususnya di bidang pipa dan berbagai macam besi dan sudah memenuhi kebutuhan perusahaan swasta. CV Barokah ini melayani penjualan besi tua, plat, siku dll. Potensi bahaya yang di timbulkan peusahaan ini cukup besar, salah satunya para bekerja yang terjun langsung ke bagian pemotongan besi, memindahkan besi, menggunakan mesin cetakan pada besi. Mereka setiap harinya berhadapan langsung dengan resiko-resiko kecelakaan kerja..

Sedangkan dalam masalah K3, CV Barokah sudah menerapkan program ini sesuai dengan peraturan pemerintah, bahwa setiap tenaga kerja berhak untuk mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup meningkatkan produksi dan produktivitas nasional (Undang-Undang No1 Tahun 1970). Berarti 100% dari jumlah pekerja yang ada di perusahaan tersebut sudah mengalami kecelakaan kerja dari kecelakaan kecil maupun kecelakaan besar kecelakaan kecil terjadi ketika para pekerja terkena goresan pada plat atau tidak sengaja tergelincir saat sedang melakukan aktifitas produksi, kecelakaan besar terjadi apabila salah satu anggota tubuh nya terpotong saat melakukan aktifitas produksi.

Pertama-tama, perlu kita bahas Keselamatan dan kesehatan kerja, menurut stopiah dan etta mamang (2018:324), mengelola kesehatan dan keselamatan kerja adalah suatu keharusan. Mengelola tempat kerja yang sehat dan aman dan meminimalisasir secara maksimal bahaya kesehatan dan keselamatan kerja merupakan tanggung jawab setiap orang (pemimpin maupun bawahan) dalam organisasi. Namun, tanggung jawab menurut organisatoris terletak pada pimpinan organisasi”. Perusahaan CV Barokah mengalami kecelakaan kerja yang bulan sebelumnya itu 3 orang naik menjadi 6 orang di bulan september.

Menurut Menurut Sedarmayanti dalam Bukhari dan Sjahril Effendi (2019:95) menjelaskan bahwa, Lingkungan Kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya, baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Hasil pra kuesioner pada CV Barokah yang memiliki persentase yang tinggi adalah lingkungan kerja dengan persentase 38%. Alasan beberapa karyawan memilih ini karena minimnya penerangan pada tempat bekerja sehingga beberapa karyawan menggunakan alat bantu senter kepala untuk memiliiah plat yang di pesan pelanggan dan juga ketika hujan suaranya terdengar sangat bising di dalam sehingga harus membesarkan volume suara ketika berbicara.

Lalu, menurut Sinungan dalam Abdul Rachman (2018:07), Produktivitas mengutarakan cara pemanfaatan secara baik terhadap sumber-sumber dalam memproduksi barang. dalam sehari karyawan dapat menyelesaikan 20 ton dampai 30 ton besi tetapi karena kekurangan pegawai akibat kecelakaan kerja maka hanya dapat menyelesaikan 15 ton besi saja. Ketepatan waktu pun jadi berkurang akibat berkurangnya pegawai karena kecelakaan kerja

Berdasarkan latar belakang diatas, Peneliti memutuskan untuk melakukan penelitian dengan objek CV Barokah, karena peneliti tertarik untuk menganalisa lebih jauh mengenai pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3) dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Penulis juga penasaran jika perusahaan lebih memperhatikan Keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja akan kah berdampak pada produktivitas.



Tujuan Penelitian

1. Mendeskripsikan dan menganalisa pengaruh K3 karyawan terhadap Produktivitas Kerja CV Barokah
2. Mendeskripsikan dan menganalisa pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas Kerja CV Barokah

Hipotesis Penelitian

H1 : Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif pada Produktivitas

Karyawan

H2 : Harga berpengaruh positif terhadap Keputusan Pembelian Konsumen.

H3 : Citra Merek berpengaruh positif terhadap Keputusan Pembelian Konsumen.

METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian

Jenis Penelitian yang digunakan yaitu deskriptif kuantitatif. Penelitian ini melakukan pengelolaan data dalam bentuk angka, lalu diberi penjelasan atau pandangan terhadap data tersebut.

2. Objek Penelitian

Objek penelitian data yaitu CV Barokah di Jakarta Utara.

3. Subjek Penelitian

Subjek Penelitian adalah karyawan bagian gudang di Perusahaan CV Barokah.

4. Populasi dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian gudang di perusahaan CV Barokah Jakarta Utara.

Kriteria yang dijadikan sampel yaitu karyawan yang mengalami kecelakaan kecil maupun besar di perusahaan CV Barokah.

5. Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu berupa hasil jawaban 30 responden yang dikumpulkan melalui survei elektronik yang disebarkan melalui tautan kepada responden dengan pertanyaan-pertanyaan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja.

6. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik komunikasi dengan menggunakan survei elektronik.

7. Analisis Data

Dalam melakukan pengolahan dan analisis data, peneliti menggunakan alat bantu pengolahan data berupa perangkat lunak, SPSS 24. Pengujian yang dilakukan adalah uji statistik deskriptif, uji kesamaan koefisien, dan analisis regresi logistik.



HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Uji Validitas dan Reliabilitas

Tabel 1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Variable	indikator	Total Correlation	Validitas	Cronbach's Alpha	Reliabilitas
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	X1.1	0,427	valid	0,706	Reliabel
	X1.2	0,533	valid		
	X1.3	0,830	valid		
	X1.4	0,471	valid		
	X1.5	0,488	valid		
	X1.6	0,500	valid		
	X1.7	0,731	valid		
	X1.8	0,495	valid		
	X1.9	0,491	valid		
	X1.10	0,641	valid		
	X1.11	0,660	valid		
	X1.12	0,649	valid		
Lingkungan kerja	x2.1	0,461	valid	0,787	Reliabel
	x2.2	0,528	valid		
	x2.3	0,822	valid		
	x2.4	0,764	valid		
	x2.5	0,564	valid		
	x2.6	0,776	valid		
	x2.7	0,457	valid		
	x2.8	0,593	valid		
	x2.9	0,429	valid		
	x2.10	0,742	valid		
	x2.11	0,494	valid		
	x2.12	0,553	valid		
	x2.13	0,795	valid		
	x2.14	0,631	valid		
produktivitas karyawan	y1.1	0,738	valid	0,857	Reliabel
	y1.2	0,623	valid		
	y1.3	0,893	valid		
	y1.4	0,809	valid		
	y1.5	0,452	valid		
	y1.6	0,760	valid		
	y1.7	0,763	valid		
	y1.8	0,521	valid		
	y1.9	0,540	valid		

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
- Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	y1.10	0,470	valid		
	y1.11	0,672	valid		
	y1.12	0,738	valid		

Dari uji validitas dapat dilihat bahwa semua hasil Corrected Item-Total Correlation memiliki hasil yang lebih besar daripada angka 0.361, maka data diatas dapat digunakan untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuesioner. Sedangkan dari uji reliabilitas dapat dilihat bahwa semua hasil Cronbach Alpha nya melebihi angka 0.7, berarti jawaban dari responden dikatakan reliabel/stabil dari waktu ke waktu.

2. Analisis Deskriptif

Tabel 2 Hasil Uji Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Min	Max	Mean	Std. Deviation
X1.1	30	1	5	3,2667	1,25762
X1.2	30	2	5	3,7333	1,11211
X1.3	30	1	5	3	1,28654
X1.4	30	1	5	3,1667	1,31525
X1.5	30	2	5	4,0667	0,94443
X1.6	30	1	5	3,8333	1,14721
X1.7	30	1	5	3,3	1,20773
X1.8	30	2	5	4,1	0,95953
X1.9	30	3	5	4,4333	0,67891
X1.10	30	1	5	3,3667	1,29943
X1.11	30	1	5	3,4667	1,25212
X1.12	30	2	5	3,6333	1,24522
TOTALX1	30	33	60	43,3667	6,74912
X2.1	30	2	5	3,9667	1,03335
X2.2	30	3	5	4,4	0,67466
X2.3	30	1	5	2,6667	1,32179
X2.4	30	1	5	3,1	1,29588
X2.5	30	2	5	3,6	1,10172
X2.6	30	1	5	3,0667	1,43679
X2.7	30	2	5	4,1	0,84486
X2.8	30	1	5	3,5	1,16708
X2.9	30	2	5	4,3	0,79438
X2.10	30	1	5	3,3333	1,1547
X2.11	30	2	5	4,0667	1,01483
X2.12	30	1	5	2,4667	1,04166
X2.13	30	2	5	4,6	0,77013
X2.14	30	4	5	4,9667	0,18257

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

TOTALX2	30	43	70	52,1333	7,47286
Y1.1	30	2	5	4,2333	1,07265
Y1.2	30	2	5	4,3	0,98786
Y1.3	30	1	5	3,9333	1,31131
Y1.4	30	1	5	4,1	1,24152
Y1.5	30	2	5	4,3	0,95231
Y1.6	30	2	5	4,0333	0,88992
Y1.7	30	2	5	3,8333	0,98553
Y1.8	30	2	5	4,4333	0,85836
Y1.9	30	3	5	4,6333	0,55605
Y1.10	30	1	5	3,6667	1,21296
Y1.11	30	1	5	3,8333	1,17688
Y1.12	30	2	5	4,2667	1,11211
TOTALY1	30	35	60	49,5667	7,8375
Valid N (listwise)	30				

Dari hasil uji deskriptif peneliti bertujuan untuk melihat kualitas data penelitian yang ditunjukkan dengan nilai yang terdapat pada mean dan standard deviasi. Jika mean lebih besar daripada standard deviasi maka artinya kualitas data lebih baik

3. Analisis Regresi Ganda

a. Estimasi Persamaan Regresi

Tabel 3 Persamaan Regresi

Varibel	Koefisien Regresi
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (3) X1	0, 341
Lingkungan Kerja X2	0, 536
Variabel Terikat : Produktivitas Karyawan	

Hasil analisis regresi ganda yang terlihat dalam tabel 3 menghasilkan persamaan regresi estimasi yang distandarisasi sebagai berikut:

$$\hat{\gamma} = 0.341\chi_1 + 0.536\chi_2$$

Dimana X_1 merupakan variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (3), X_2 merupakan variabel Lingkungan Kerja

X_1 memiliki hasil angka 0.341 yang artinya mempengaruhi $\hat{\gamma}$ (keputusan pembelian) secara positif, lalu X_2 memiliki hasil angka 0.536 yang artinya mempengaruhi $\hat{\gamma}$ secara positif.

B. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 4 Uji Normalitas

Variabel	Sig	Keterangan
Residual	0,200	Data berdistribusi normal

nilai lebih dari 0,05 ($0.20 > 0.05$) berarti data berdistribusi normal.

Uji Multikoleniaritas

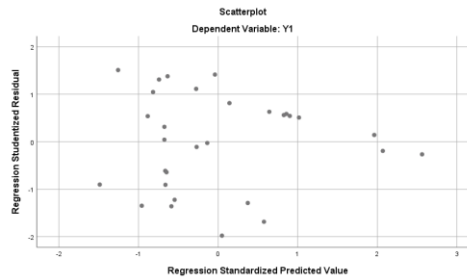
Tabel 5 Multikoleniaritas

Model	collinearity statistics	
	Tolerance	VIF
K3	.863	1.159
Lingkungan Kerja	.863	1.159

jika nilai tolerance lebih besar dari $>0,10$ maka artinya tidak terjadi multikoleniaritas dan jika nilai VIF lebih kecil dari $<10,00$ maka artinya tidak terjadi multikoleniaritas. variabel K3 nilai tolerance nya $0,863 > 0,10$ dan nilai VIF nya $1,159 < 10$ maka artinya tidak terjadi multikoleniaritas. Variabel Lingkungan Kerja nilai tolerance nya $0,836 > 0,10$ dan nilai VIF nya $1,159 < 10,00$ maka artinya tidak terjadi multikoleniaritas.

Uji Heteroskedastisitas

Gambar 1 Hasil Uji Heterokedstisitas



berdasarkan output scatterplot di atas ketahuilah bahwa titik-titik data menyebar di atas dan dibawah atau di sekitar angka 0. Titik-titik tidak mengumpul di atas atau dibawah saja. Penyebaran titik data tidak berbentuk pola bergelombang dan penyebaran titik data tidak berpola. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas, hingga model regresi yang baik dan ideal dapat terpenuhi

Uji F

Tabel 6 Hasil Uji F

Model	F	Sig.
Regression	12.951	0.002

nilai F tabel sebesar 3,35. Jika nilai F hitung sebesar $12,951 > F$ tabel sebesar 3,35 maka variabel independen dapat digunakan untuk memprediksi variabel dependen. Jika nilai sig



sebesar $0,002 < 0,05$ maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel dependen.

Uji t

Tabel 7 Hasil Uji t

Model	T	Sig.
X1	3.759	.000
X2	5.184	.001

jika nilai sig $< 0,05$ atau t hitung $> t$ tabel maka terdapat pengaruh variabel x terhadap variabel y diketahui nilai t tabel sebesar 2,052. Variabel X1 memperoleh nilai sig sebesar $0,000 < 0,005$ dan nilai t hitung nya sebesar $3,759 > 2.052$ maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh variabel X1 terhadap variabel Y. Variabel X2 memperoleh nilai sig sebesar $0,001 < 0,005$ dan nilai t hitung nya sebesar $5,184 > 2.052$

C. Pembahasan

karyawan CV Barokah berusia antara 40-49 tahun dan jumlah presentase 41,9% atau berjumlah 13 responden dari total 30 responden. Menunjukkan bahwa pekerja yang senior menjadi mayoritas di tempat kerja. dari gambar 4.3 sudah bisa dilihat bahwa karyawan CV Barokah lama kerja karyawan antara > 10 tahun dan jumlah presentase 61,3% atau berjumlah 19 responden dari total 30 responden. Jadi kesimpulannya, karyawan bagian gudang memiliki loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.

K3 dikatakan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan CV Barokah karena mereka berpendapat bawa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) selalu dibutuhkan oleh karyawan pada saat melaksanakan pekerjaannya. Seperti karyawan bagian gudang, hampir setiap hari mereka harus bekerja didalam lingkungan yang penuh dengan bahan-bahan berat seperti besi dan alat muat agar tidak terinjak langsung oleh kaki atau tidak sengaja terkena tangan akan tetapi masih ada karyawan CV Barokah yang tidak memakai peralatan safety saat berada pada lingkungan kerja.

Hasil analisis yang menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, relevan dengan penelitian yang di lakukan oleh Insak Andan Telasih (2018) yang menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja (K3) pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian tersebut sejalan dengan teori, menurut modjo dalam Insak Andan (2018:19) manfaat penerapat program keselamatan dan kesehatan kerja di perusahaan yaitu pengurangan absentisme, pengurangan biaya klaim kesehatan, pengurangan trun over dan peningkatan produktivitas, kebisingan di tempat kerja, tata warna di tempat kerja, kebersihan, keamanan di tempat kerja

Lingkungan Kerja pada CV Barokah mereka berpendapat bahwa dalam suatu pekerjaan Lingkungan Kerja memiliki kaitan yang sangat erat dengan sesuatu yang berada disekitar Lingkungan Kerja karyawan saat melaksanakan pekerjaan nya. Misalnya dalam proses pemotongan besi, percetakan besi dan memindahkan besi , setiap hari karyawan harus bekerja dengan lingkungan kebisingan yang ditimbulkan oleh suara mesin pemotong besi atau saat memindahkan besi kedalam truk dan di lakukan di dalam suhu ruangan yang panas dan ventilasi



udara yang minim. Ini merupakan tantangan khusus bagi karyawan bagian gudang CV Barokah untuk meningkatkan dan bisa mempertahankan produktivitas kerjanya.

Hasil analisis ini menyatakan bahwa lingkungan kerja karyawan ada pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sama halnya dengan penelitian relevan dengan hasil penelitian yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yang dilakukan oleh Avit May Sofyana (2016). Sedangkan menurut Isni Purwati (2016) bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian ini sejalan dengan teori, menurut Sedarmayanti dalam Isni Purwati (2016:33) faktor lingkungan kerja yang mempengaruhi produktivitas kerja yaitu penerangan di tempat kerja, temperatur di tempat kerja.

Kesimpulan dan Saran

A. Kesimpulan

1. Terdapat pengaruh variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) CV Barokah dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3,759 dan nilai signifikansi sebesar 0.000. Hal ini memiliki arti bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mempengaruhi terjadinya produktivitas kerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh variabel Lingkungan Kerja Karyawan CV Barokah dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 5,1849 dan nilai signifikansi sebesar 0.001. Hal ini memiliki arti bahwa Lingkungan Kerja Karyawan mempengaruhi terjadinya produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

1. Untuk meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan, maka perusahaan harus melihat keadaan Lingkungan Kerja dan perkembangan dari setiap karyawan. karena tingkat kenyamanan dan kebersihan yang di rasakan oleh karyawan sangat mengganggu proses berjalannya suatu pekerjaan. Perusahaan juga harus memperhatikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) agar mengurangi tingkat kecelakaan yang ada di dalam perusahaan perlu juga memberikan aturan yang tertulis agar para karyawan mematuinya.
2. Pada penelitian berikutnya, diharapkan untuk memperjelas permasalahan yang ada pada perusahaan, memperluas variabel yang akan di teliti seperti menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan manajemen SDM dan memperluas jangkauan penelitian tidak hanya di perusahaan saja. Semoga penelitian ini bisa memberikan manfaat khususnya bagi manajemen sumber daya manusia.

Daftar Pustaka

- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi 9. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Khair, Hazmanan dan Tomy Sun (2018), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening, , September Vol 1. No 1.
- Laili, Nurul Hikmatul (2019), skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Serta Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Garis Harmoni, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya



Nadhir, Abu (2017), Pengaruh Pengelolaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerjaan Konstruksi Gedung Di CV Pilar Blitar Mapan Sejahtera, Jurnal Qua Teknika, Maret Vol 7. No 1.

Panjaitan, Maludin (2017), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Oktober Vol 3. No 2.

Pransumitra, Putu Agus (2019), Produktivitas Pekerja Indonesia di ASEAN Urutan Berapa?. Jakarta, diakses 1 Mei 2019, <https://www.cnbcindonesia.com/news/20190501180014-4-69943/produktivitas-pekerja-indonesia-di-asean-urutan-berapa>

Psikogenesis (2019). Data Kecelakaan Kerja yang Mengakibatkan Meninggal Dunia Secara Nasional Selama 5 tahun Terakhir. Makassar, <http://www.psikogenesis.com/2019/05/data-kecelakaan-kerja-yang.html?m=1>

Sosyana, Avit May (2016), skripsi : Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau Dari Lingkungan Kerja Dan Tingkat Kesejahteraan Pada PT Dan Liris Di Sukoharjo

Sopiah dan Etta M. Sangadji (2018), Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik, yogyaarta : penerbit Andi

Suwondo, Diah I dan Eddy M. Sutanto (2015), Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan, September Vol 17. No 2.

Saleh, Abdul Rachman (2018), Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT Inko Java Semarang, Juli Vol 11. No 21.

Siahaan, syalimono dan syaiful B. (2019), Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Maret Vol 2. No 1.

Sari, Dewi Comala (2015), Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Senioritas Terhadap Produktivitas Kerja Dosen Di Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan, Oktober Vol 1. No 3.

Sinaga, Swandono (2016), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Bagian Produksi Minyak Kelapa Sawit PT Mitra Unggul Pusaka Segati Pelalawan Riau), oktober Vol 3. No 2.

Simajuntak, J. Payaman (2011). Manajemen Hubungan Industrial. Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia

Telasih, Insak Andan (2018), skripsi : Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variable Intervening Pada CV Honda Kartika Sari Putracalekat Kota Malang

Umar, Husein. (2019). Metode Riset Manajemen Perusahaan Langkah Cepat dan Tepat Menyusun Tesis dan Disertasi. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama

W, Amalia Magfirah (2017), skripsi : Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV Rachmat Di Makassar

Wibowo (2016). Manajemen Kinerja. Depok : PT Raja Grafindo Persada

Zahri, M. dan Ubaidillah (2014), Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik Unit Usaha Kayu Aro PT Perkebunan Nusantara Vi (Persero) Wilayah Jambi, Mei Vol 5. No 1.



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

