KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berikut kesimpulan dalam penelitian Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, ialah :

1. Terdapat pengaruh variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) CV Barokah dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3,759 dan nilai signifikansi sebesar 0.000. Hal ini memiliki arti bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) mempengaruhi terjadinya produktivitas kerja karyawan.
2. Terdapat pengaruh variabel Lingkungan Kerja Karyawan CV Barokah dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 5,1849 dan nilai signifikansi sebesar 0.001. Hal ini memiliki arti bahwa Lingkungan Kerja Karyawan mempengaruhi terjadinya produktivitas kerja karyawan.

B. Saran

Hasil analisis dalam penelitian ini, terdapat beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti, yaitu:

1. Untuk meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan, maka perusahaan harus melihat keadaan Lingkungan Kerja dan perkembangan dari setiap karyawan. karena tingkat kenyaman dan kebersihan yang di rasakan oleh karyawan sangat menggangu proses berjalannya suatu pekerjaan. Perusahaan juga harus memperhatikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) agar mengurangi tingkat kecelakaan yang ada di dalam

perusahaan perlu juga memberikan aturan yang tertulis agar para karyawan mematuhinya.

2. Pada penelitian berikutnya, diharapkan untuk memperjelas permasalahan yang ada pada perusahaan, memperluas variabel yang akan di teliti seperti menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan manajemen SDM dan memperluas jangkauan penelitian tidak hanya di perusahaan saja. Semoga penelitian ini bisa memberikan manfaat khususnya bagi manajmen sumber daya manusia.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.