



DAFTAR PUSTAKA

1. Armstrong, Michael., Stephen Taylor (2014), *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice*, Edisi 13, London: Kogan Page Limited.
- Bachtiar, Doni (2012), 'Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Management Analysis Journal*, diakses 18 Mei 2017, <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>.
- Cooper, Donald R., & Pamela S. Schindler (2014), *Business Research Methods*, Edisi 12, New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Dewi, K. Ayu Budiastiti Purnama (2016), *Pengaruh Stres Kerja Pada Turnover Intention Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912*, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 2, 762-789.
- Dwiningtyas (2015), *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang*, Universitas Negeri Semarang.
- Ghozali, Imam (2016), *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, edisi 8, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Khikmawati, Retno (2015), *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention*, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Luthans, Fred (2011), *Organizational Behavior*, Edisi 12, New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert. L., & John H Jackson (2008), *Human Resource Management*, Edisi 12, Mason: Thomson South – Western .
- Nitisenito, Alex S. (1991), *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Novliadi, Ferry (2007), *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan Dan Kepuasan Kerja*, Universitas Sumatera Utara.
- Qureshi, Muhammad Imran., Mehwish Iftikhar, & Syed Gohar Abbas (2013), *Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know*, *World Applied Sciences Journal* 23 (6): 764-770.

© Hak Cipta dimiliki IBI Kwik Kian Gie (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber.

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Rismawan, Putu Agus Eka (2014), *Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan*, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.8, 424-441.

Robbins, Stephen P., & Timothy A. Judge (2013), *Organizational Behavior*, Edisi 15, USA: Pearson.

Sari, Rindi Nurlaila (2014), *Pengaruh Kepuasan Kerja Stres Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Pada Hotel Ibis Malioboro dan Ibis Styles Yogyakarta)*, Universitas Negeri Yogyakarta.

Sedarmayanti (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Bandung: PT Refika Aditama.

Siagian, Sondang P (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1, Cet.23, Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, Henry (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 3, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Staufenbiel, T. & König, C. J (2010), 'A Model For The Effects Of Job Insecurity On Performance, Turnover Intention, And Absenteeism', *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83, 101-117, diakses 20 April 2017, <https://www.researchgate.net/publication/211394493>.

Sugiyono (2015), *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*, Bandung: CV Alfabeta.

Syahronica, Gabriela (2015), *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*, *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 20, No. 3.

Toly, Agus Arianto (2001), *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik*, *Jurnal Akuntansi & Keuangan* Vol. 3, No. 2, 102 – 125.

Waspodo, Agung AWS (2013), *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor*, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol. 4, No. 1.

Witasari, Lia (2009), *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris pada Novotel Semarang)*, Universitas Diponegoro Semarang.

Yücel İlhami (2012), *Examining the Relationships among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention: An Empirical Study*, *International Journal of Business and Management*, Vol. 7, No. 20, 102 – 125.

Yunita, Ni Kadek Lisna (2015), *Pengaruh Keadilan Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention*, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 5, 1166-1185.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak cipta milik IBI KK (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.