



## DAFTAR PUSTAKA

- Anggita Ria Febriyanti, Hamidah Nayati Utami, dan Mochammad Soe' oed Hakam, (2013), *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan* (studi Pada PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) PG. Lestari Nganjuk), Universitas Brawijaya Malang.
- Ghozali, H. Ima, (2016), *Aplikasi Analisis Multivariete*, Edisi delapan.
- Hasibuan, Malayu S.P, (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi.
- Ilman Ataunur, dan Eny Ariyanto, (2015), *Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Eney TBK. Universitas Mercu Buana Jakarta.*
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.*
- Ninin Non Ayu Salmah, (2012), *Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan pada PT Muaba Electric Poer Sekayu.* Universitas PGRI Palembang.
- Phitsa Mauliana, Ricky Frimansyah, Nanang Hunaifi, Yulia Sariwaty S (2015), *Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Balai Besar Wilayah Sungai Citarum.* AMIK BSI Bandung.
- Rifki Aditya, Hamidah Nayati Utami, dan Ika Ruhana, (2015), *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan* (studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). Universitas Brawijaya Malang.
- Siagian, Sondang P, (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusia.*
- Subari Subari, and Hanes Riady, (2015), *Influence of Training, Competence and Motivation on Employee Performance, Moderated By Internal Communications.* Universitas Pancasila-Jakarta, Indonesia dan Kwik Kian Gie Business School, Indonesia.
- Wibowo, (2014), *Manajemen Kinerja*, Edisi keempat.
- Yuan Duana Pitra, (2013), *Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Balai Proteksi Tanaman Dan Perkebunan (BPT-BUN) Di Salatiga.* Falkutas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro.

© Hak cipta milik Kwik Kian Gie Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.