



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti di PT. Bank Artha Graha atas proses penerimaan dan pelatihan karyawan, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Proses penerimaan karyawan pada PT. Bank Artha Graha telah berjalan dengan efektif. Hal ini dapat dilihat dari hasil wawancara yang menggambarkan bahwa pelaksanaan sehari-hari yang telah dijalankan perusahaan sudah sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
2. Proses pelatihan karyawan pada PT. Bank Artha Graha telah berjalan dengan efektif. Hal ini dapat dilihat dari hasil wawancara yang menggambarkan bahwa pelaksanaan sehari-hari yang telah dijalankan perusahaan sudah sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

B. Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan peneliti di PT. Bank Artha atas proses penerimaan dan pelatihan karyawan, maka peneliti ingin memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya urutan proses seleksi yang ada di dalam prosedur perusahaan diikuti sebagaimana yaitu dengan melaksanakan *selection test* terlebih dahulu sebelum *interview user* karena perusahaan dapat mengetahui lebih banyak kemampuan dan kualitas para pelamar baik verbal maupun non-verbal melalui *selection test* yang ada dibandingkan dengan melalui *interview user* terlebih

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



dahulu karena *interview user* hanya mengetahui kemampuan para pelamar dari luar saja.

Sebaiknya pelamar yang mendapatkan rekomendasi tetap mengikuti prosedur penerimaan perusahaan dari *selection test, interview user* dan *medical check-up* untuk lebih dapat mencerminkan kualitas pelamar yang bersangkutan.

Penempatan posisi untuk pelamar dapat disesuaikan dengan potensi pelamar sehingga kinerjanya dalam menjalankan pekerjaan lebih efektif.

Sebaiknya karyawan baru tidak bekerja dalam perusahaan tanpa mengikuti program pelatihan terlebih dulu dikarenakan karyawan baru yang masih minim mengenai sistem dan prosedur perusahaan dapat menyebabkan arus kinerja karyawan lainnya seperti senior/supervisor di divisinya dapat terhambat dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Masa orientasi karyawan baru yang mengikuti program pelatihan jangka panjang, jika memungkinkan tidak terlalu lama hingga mencapai 18 bulan terhitung sejak selesai mengikuti pelatihan tersebut. Perusahaan hendaknya dapat lebih cepat membuat keputusan tentang posisi penempatan bagi ybs.

3. **Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.