

LAMPIRAN

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LAMPIRAN 1

MANUSKRIP SISKA GRATIA Part 1

Tanggal : 24 November 2015

Tempat : PT. GPP

Informan : Siska Gratia

Profesi : Bendaharawan

Gender : Wanita



Hasil Wawancara

Pada hari Selasa tepatnya tanggal 24 November 2015 pada pukul 14.00 Peneliti datang ke PT. GPP untuk melakukan wawancara dengan Managing Director dan Bendahara PT tersebut . PT yang terletak di Sunter Jakarta Utara ini memiliki tiga lantai, lantai pertama terdapat receptionist yang bertugas untuk mengkonfirmasi maksud dan tujuan tamu di PT tersebut, serta terdapat ruangan yang merupakan tempat bekerja divisi *sales* dan *marketing*.





Di lantai kedua terdapat sebuah pintu di sisi kanan , dan sebuah pintu di sisi kiri , di sisi kanan adalah pintu menuju ruangan kerja divisi keuangan dan akuntansi sedangkan di sisi kiri adalah ruangan *Managing Director*. Di lantai 3 terdapat ruangan kerja divisi personalia, IT , dan terdapat ruangan meeting.

Saat sampai, peneliti menyampaikan maksud dan tujuan peneliti kepada karyawan yang bertugas menjadi receptionist yang berada di lantai satu, kemudian karyawan tersebut mempersilakan peneliti untuk naik ke lantai 2 dan menyampaikan bahwa ruangan Bapak Jonathan yang tidak lain adalah *Managing Director* PT tersebut terdapat di sebelah kiri , dan ruangan Ibu Siska Gratia yang merupakan bendahara PT tersebut terdapat di sebelah kanan.

Peneliti menuju ruangan di sebelah kanan terlebih dahulu untuk menemui Ibu Siska Gratia. Ketika peneliti memasuki ruangan tersebut Ibu Siska menyapa dan mengambilkan sebuah kursi untuk peneliti duduk, kami saling bersalaman dan berkenalan satu sama lain dan berbincang-bincang, di dalam perbincangan tersebut Ibu Siska menyebutkan bahwa beliau telah bekerja di bidang akuntansi dan finance selama dua puluh tahun hal tersebut membuat peneliti sangat kagum. Setelah beberapa menit berlalu barulah wawancara dilakukan.

Hasil Wawancara

Penulis : Selamat Sore Bu, sebelumnya saya ucapkan terima kasih kepada Ibu karena Ibu telah bersedia untuk menjadi informan skripsi saya dan sudah meluangkan waktu untuk diwawancarai pada sore hari ini. Sebelumnya bisakah Ibu ceritakan pengalaman Ibu sebelum bekerja di kantor ini?



Informan

: Saya bekerja di perusahaan IT sebagai Accounting , pekerjaan yang tidak terlalu berbeda dengan yang sekarang ini , Cuma yang dulu tidak terlalu banyak berkecimpung di bidang keuangan

: oh, kalo gitu bu apa perbedaan pekerjaan ibu yang dulu dengan yang sekarang?apa yang ibu rasakan bu?

: Kalau yang dulu kan tidak terlalu banyak pegang uang , resikonya tidak terlalu banyak, nah yang sekarang pegang uang , resiko nya lebih banyak lah jadinya.

: Boleh ibu ceritakan profil ibu di kantor ini?

: Oke, Jabatan saya adalh Accounting merangkap finance jadi tugas saya dalah menerima tagihan, membayar tagihan membukukan menjurnal semua pengeluaran dan pemasukan keuangan perusahaan

: Oh gitu ya bu, ehm ibu,kenapa sih ibu bekerja, apakah yang menjadi alasan utama ibu buat bekerja ?

: Pertama untuk membantu perekonomian keluarga, kedua untuk mengaplikasikan ilmu yang sudah saya peroleh di bangku kuliah

: Nah Ibu tadi bilang bahwa tadi ibu bekerja untuk membantu perekonomian keluarga , kalau jaman dulu mungkin hanya laki-laki yang menopang keuangan keluarga dan bekerja, nah sekarang ibu sebagai wanita bekerja, menurut pandangan Ibu gimana sih seorang wanita yang bekerja pada jaman ini ?

© Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber;

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Seorang wanita yang bekerja mau ga mau harus punya fungsi ganda ya sebagai Ibu rumah tangga, mengatur perekonomian keluarga dan bekerja diluar untuk menambah penghasilan

©

Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

Penulis

Informan

: Nah kalau gitu apa sih motivasi ibu selama ini dalam bekerja?

: Motivasinya yaitu untuk membantu perekonomian keluarga tadi udah ya, dan untuk mengaplikasikan ilmu yang sudah saya peroleh. Nilai normatif

: Lalu Bu, pengalaman Ibu yang paling berkesan dalam membawakan peran bendahara dalam kantor ini apa Bu?

: Berkesan nya diberi tanggung jawab untuk memegang keuangan perusahaan itu merupakan tanggung jawab yang besar

: Oh, jadi ibu merasa diberikan kepercayaan oleh bapak (CEO PT GPP) untuk mengelola keuangan perusahaan.

: Iya betul

: Nah, sudah berapa lama ibu bekerja sebagai bendahara dikantor ini?

: Sudah sekitar lima tahun ya

: Oh sudah cukup lama ya bu. Ehm, menurut pandangan Ibu bagaimana sih mengenai seorang wanita yang menjalankan tugas sebagai seorang bendahara yang mengelola keuangan?

: Seorang wanita tentunya lebih teliti ya apalagi dalam mengeluarkan dana, jadi kalau kita mau mengeluarkan dana kita itung bener-bener nih kira-kira udah dapet harga yang termurah belum kalau kita mau beli barang ,atau kalau kita ada terima pembayaran dari customer telat atau ngga-

Institit Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



pokoknya kita mencoba untuk lebih meningkatkan keuntungan bagi perusahaan. Intinya sih lebih teliti ya.

Peneliti : apa sih yang mempengaruhi pandangan Ibu, sehingga bisa berpikirkahwa wanita lebih teliti dan sebagainya ?

Informan : kayaknya sudah naluri ya, biasanya kan ibu rumah tangga mengatur perekonomian di rumah juga kan , jadi saat mengatur perekonomian di kantor paling ngga hampir sama lah.

Peneliti : bu, tantangan apa yang ibu dihadapi ketika menjalankan peran ibu sebagai bendahara ?

Informan : Pegang uang kadang-kadang dalam jumlah banyak , cukup beresiko bisa hilang, biasa kalau sore customer bayar kan kita belum sempat untuk setor ke bank kan, nah beresiko hilang.

Peneliti : Nah, Ibu gimana menanganinya kalau lagi pegang uang banyak ?

Informan : Oh ya mau ga mau kita simpenin dulu, simpan dengan hati-hati.

Peneliti : Oh, simpan dengan hati-hati ya bu ya

Informan : He em

Peneliti : Bolehkah ibu ceritakan mengenai suka duka ibu menjadi bendahara?

Informan : Suka nya kalau pas selisih tapi ketemu selisihnya dimana jadi saldonya udah balance, rasanya lega sekali, duka nya ya kalau selisih karna kita lupa catat atau kalau ada bon yang hilang , mau gak mau kan kita harus nombok.

Peneliti

Informan

Peneliti

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Kalau misalnya suka duka bekerja ada gak bu? Misalnya pulang nya larut, atau sudah bekerja masih harus masak dan mengurus keluarga ?



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Informan

: Oh, ngga sih kita bisa atur waktu , menyesuaikan dengan waktu kerja, lalu Sabtu minggu kan juga libur, dan hari biasa juga kan jam kerja nya jam 08.30-17.30 cukuplah, dan jarak dari rumah ke kantor cukup dekat juga.

Penulis

: Adakah pengalaman berharga atau pengalaman yang mengesankan ketika ibu menduduki posisi sebagai bendahara di perusahaan ini?

Informan

: Ehm, pengalaman berharga yang pertama mungkin harus lebih berhati-hati ya, karna kita pernah kehilangan uang tapi akhirnya ketemu sih, jadi saya lebih berhati-hati lagi , terus yang kedua, belajar bagaimana mengelola keuangan dengan baik.

Penulis

: Mengelola bagaimana ya Bu maksudnya?

Informan

: Ya itu antara pemasukan pengeluaran kita mesti itung bener-bener supaya gak defisit.

Penulis

: tadikan ibu bilang bahwa harus mengambil keputusan keuangan supaya tidak defisit, bagaimana sih rasanya saat harus mengambil keputusan keuangan untuk kantor ini sebagai salah satu tugas ibu dalam menjalankan peran sebagai bendahara?

Informan

: Kita harus hitung bener-bener antara pemasukan nya , terus kita harus bayar apa aja, itu harus dihitung bener-bener, perhitungan nya harus lebih teliti.

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Nah terus bu, ada banyak orang yang berpendapat bahwa yang memegang keuangan perusahaan, pada bilang bahwa bendahara itu adalah "lahan basah" dalam arti kata posisi bendahara rentan disalahgunakan untuk melakukan kecurangan atau fraud, bagaimana pendapat ibu mengenai pernyataan tersebut?

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Informasi

: Selama ada sistem yang mengatur, prosedur yang baku dan kontrol yang baik tentunya tidak akan ada dana yang bisa disalahgunakan, selama ini sih saya tidak merasa bendahara sebagai lahan basah, tetapi lahan penuh resiko, bisa hilang, bisa selisih.

Penulis

: Jadi bu rasa apa yang ibu rasakan ketika membawakan peran bendahara ini?

Informasi

: Saya belajar untuk lebih bertanggungjawab atas kepercayaan yang sudah diberikan oleh atasan saya, bagaimana cara agar resiko-resiko ini bisa seminimal mungkin atau tidak ada.

Penulis

: Terus bu, prinsip-prinsip apa yang ibu pegang teguh dalam menjalankan tugas ibu sebagai bendahara di perusahaan ini?

Informasi

: Uang yang saya pegang adalah uang perusahaan dan bukan milik saya, jadi saya tidak bisa menggunakan semauanya, terus kita harus memisahkan juga antara keuangan punya sendiri dan keuangan punya perusahaan.

Penulis

: Oh, jadi Ibu berusaha untuk jujur dengan berpikir bahwa "ini uang perusahaan, bukan uang saya".

Informasi

: Iya.

© Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Informasi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Apa pesan-pesan ibu untuk bendahara wanita diluar sana?

Informan

: Kita harus bener-bener tau kalau itu uang perusahaan, yang kedua kita sudah diberi tanggung jawab dan kepercayaan , kita harus gunakan sebaik-baiknya jangan sampai kita menyalahgunakan kepercayaan itu.

Penulis

:Okedeh bu kalo begitu...Terimakasih ya Bu untuk waktu nya dan kesediaan ibu diwawanacara.

Informan

: Oke *thank you*.

MANUSKRIP SISKA GRATIA Part 2

Penulis

: Selamat siang Bu , Terima kasih atas waktu yang ibu luangkan untuk diwawancarai kedua kalinya, begini bu, ada beberapa hal yang ingin saya tanyakan lagi..kepada ibu.

Penulis

: Ibu saat mulai bekerja sudah punya anak belum? Atau lulus kuliah sudah langsung kerja bu?

Informan

: Sejak masih di bangku kuliah semester 6 saya sudah bekerja.

Penulis

: Nah pada saat ibu belum menikah tersebut tujuan ibu bekerja tentunya bukan untuk menambah penghasilan keluarga (suami anak dll) , tujuan ibu bekerja saat ibu masih muda dan belum menikah tersebut apa ya bu?

Informan

: Yang pertama untuk memenuhi kebutuhan hidup sendiri, dan yang kedua untuk berbagi dengan keluarga.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak Cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa menghantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Ohh, kayak berbagi sama orang tua ibu gitu ya.

Informan

: Iya untuk orang tua.

Penulis

: Saya mau tanya juga bu, apakah persyaratan awal untuk melamar pekerjaan untuk lamaran kerja ada tertulis bahwa aplikasi harus merupakan lulusan dari pendidikan bidang ekonomi misalnya lulusan manajemen atau akuntansi?

Informan

: Ya, Ada syarat awal nya. yang diperlukan pada saat itu yang berhubungan dengan akuntansi dan manajemen , dan yang mengerti proses akuntansi.

Penulis

: Oh jadi ada persyaratannya gitu ya bu

Informan

: Iya ada.

Penulis

: Nah tadi ibu bilang bahwa ada persyaratan lulus dari bidang ekonomi, berarti sesuai dengan jurusan yang ibu ambil semasa kuliah, selama ibu menjalankan peran sebagai bendahara ini pelajaran apa saja sih yang ibu pelajari yang membantu ibu dalam pekerjaan ini?

Informan

: Membuat *cash flow*, *budgeting*, biaya, kadang membuat jurnal transaksi juga dan sebagainya.

Penulis

: Oh berarti pelajaran-pelajaran yang berkaitan dengan akuntansi gitu ya bu?

Informan

: Iya,tentu saja itu dipakai.

Penulis

: Oh ya bu, kalau boleh tau profesi suami ibu apa ya?



Informan

: Suami saya berprofesi sebagai Project Manager.

Penulis

: Oh project manager, berarti suami bekerja juga dan ibu bekerja juga ya bu?

Informan

: Iya betul, dua-duanya kerja.

Penulis

: Kemarin ibu mengatakan bahwa ibu bekerja untuk membantu perekonomian keluarga, nah apabila perekonomian keluarga ibu sudah terpenuhi nih, dalam arti kata cukup atau mungkin lebih, apakah ibu akan tetap bekerja?

Informan

: Kemungkinan masih tetap bekerja ya karna bagaimanapun perempuan lebih nyaman ya kalau bisa mendapatkan uang sendiri.

Penulis

: Bisa lebih mandiri gitu ya bu jadinya?

Informan

: Iya bisa lebih mandiri dan tidak bergantung.

Penulis

: Pada saat ibu ingin memenuhi atau menambah penghasilan keluarga , tentunya ada dong pemikiran awal ibu dan suami ibu atau ibu dan keluarga untuk membuka usaha sendiri atau ibu bekerja dengan orang lain untuk menambah penghasilan keluarga,,boleh gak ibu ceritakan pertimbangannya? Kenapa gak buka usaha sendiri dan kenapa ibu memilih bekerja dengan orang ?

Informan

: Untuk membuka usaha kan diperlukan modal, nah itu yang menjadi pertimbangan, kita mesti mengumpulkan modal terlebih dahulu, kalau bekerja dengan orang lain kan tidak perlu modal awal.



Penulis

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informasi

Penulis

Informasi

Penulis

Informasi

Penulis

: Nah pada saat diputuskan untuk bekerja sama orang apakah suami ibu keberatan ibu bekerja dari pagi hingga sore sehingga waktu untuk mengurus keluarga berkurang? Bagaimana pendapat suami ibu mengenai pekerjaan ibu yang sekarang?

: suami memberi kebebasan, asalkan harus bisa mengatur waktu dengan baik , dan selama bekerja saya bisa menjalankan dengan baik karena waktu untuk bekerja tidak sampai lembur, dan tujuan bekerja nya kan juga untuk hal yang baik yaitu untuk meningkatkan perekonomian keluarga.

: Oh jadi suami ibu ga keberatan ya bu ya karena tujuan nya baik, dan pengaturan waktu nya juga pas ya bu?

: Iya benar.

: Nah bu, sebelum zaman sekarang seperti yang kita ketahui bahwa profesi sebagai supir identik dengan pria yang menjalankan, namun kini cukup banyak wanita yang menjadi supir juga, ada juga dalam politik yang tadinya rata-rata pria, namun sekarang mulai banyak wanita yang menjalankan, nah bagaimana pendapat ibu mengenai hal itu?

: kemajuan yang sangat baik, hanya saja jangan lupa kodrat sebagai seorang wanita , sebagai seorang istri, dan sebagai seorang ibu.

: oh, oke bu seandainya bu ada suatu pekerjaan yang biasa dilakukan oleh pria, seperti di kantor ini saya dengar dari Bapak Jonathan bahwa pekerjaan sales nya ditangani oleh pria, nah apabila ibu diminta untuk melakukan pekerjaan yang biasa dilakukan oleh pria itu bagaimana pendapat ibu?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: selama bisa dan punya kemampuan untuk mengerjakan pekerjaan itu, kayaknya gak masalah ya.

©

Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penulis

: oh oke bu, Ibu kan disini bekerja dan alasan utama nya mencari uang, ada tidak alasan lain selain mencari uang dan mengaplikasikan ilmu yang sudah ibu pelajari? Dan apa sih arti bekerja itu buat ibu?

Informan

: bekerja berarti melakukan semua tugas tugas di pekerjaan dengan baik dan dengan jujur.

Penulis

: Oh sebagai tugas dan mandat gitu ya buy a?

Informan

: Iya sebagai tugas dan mandate

Penulis

: Ehm oke bu, kalau gitu bu materi yang diperoleh disini bagaimana bu? Apakah cukup atau bagaimana?

Informan

: Ehm, cukup atau tidak itu relative ya, tapi saya berusaha mencukupkan dengan apa yang sudah di dapat , kalau harapan nya ya kita berusaha lebih baik lagi.

Penulis

: Oh jadi Ibu berusaha untuk menata keuangan dengan lebih baik lagi ya bu?

Informan

: iya betul

Penulis

: Selama ibu bekerja disini ibu mendapat cuti apa saja bu? Misalnya hak-hak apa saja yang ibu dapat?

Informan

: Di sini ada cuti dua belas hari dalam satu tahun, kemudian juga ada toleransi kita boleh pulang cepat kalau kita mau ambil rapot, atau anak sakit, atau ada keperluan yang lain.

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Setelah ibu bekerja sekian lama disini adakah pelajaran atau ilmu baru yang ibu dapat disini?

©

Informan

: Tentu nya banyak ya, banyak yang di dapat, ehm, pengalaman, training, juga kadang ada seminar-seminar yang cukup bagus untuk pengembangan kemampuan dalam bekerja.

Penulis

: Oh berarti di kantor ini menyediakan sarana bagi karyawan nya untuk belajar lagi ya?

Informan

: Iya ada.

Penulis

: Apakah disini ada promosi dan kenaikan jabatan bu? Boleh diceritakan bu?

Informan

: Ada, kalo dilihat kinerja nya bagus ya ada naik jabatan , ada promosi juga.

Penulis

: Oke bu terimakasih ya bu untuk kesempatan nya kali ini

Informan

: Sama-sama Josephin.

Hak Cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

LAMPIRAN 2

MANUSKRIP JONATHAN SISWANTO

Tanggal : 24 November 2015
Tempat : PT. GPP
Informan : Jonathan Siswanto
Profesi : Managing Director
Gender : Pria



Setelah mewawancarai Ibu Siska peneliti kemudian mengucapkan terima kasih dan berpamitan, peneliti menuju ruangan di sebelah kiri yaitu ke ruangan Managing Director . Peneliti mengetuk terlebih dahulu kemudian Bapak Jonathan mempersilakan peneliti untuk masuk. Setelah peneliti memasuki ruangan kami pun bersalaman, peneliti memperkenalkan diri dan menjelaskan sedikit mengenai topik skripsi yang diambil oleh peneliti, lalu kami mengobrol dan Bapak Jonathan banyak memberikan masukan mengenai karier dan pendidikan yang kiranya memiliki prospek yang bagus dimasadepan, setelah itu peneliti bersiap melakukan wawancara dengan mengeluarkan alat perekam dan daftar pertanyaan wawancara. Wawancara pun dimulai.



Hasil Wawancara

Informan : Sama-sama Josephin.

Penulis : Selamat Siang pak, sebelumnya saya ucapkan terima kasih kepada Bapak karena Bapak telah bersedia untuk menjadi informan skripsi saya dan sudah meluangkan waktu untuk diwawancarai pada siang hari ini. Sebelumnya bolehkah Bapak ceritakan pengalaman Bapak sebelum bekerja di kantor ini?

Informan : Perusahaan ini udah di dirikan dari tahun 1998 , sebelum tahun 1998 saya sudah bekerja di antara dua atau tiga perusahaan , jadi selama 8 tahun, dari awal saya sudah bekerja dengan perusahaan yang berhubungan dengan IT

Penulis : Oh oke Pak, kalau begitu Bapak sudah berapa lama bekerja disini ya pak?

Informan : Dari tahun 1998, di Perusahaan ini udah dari tahun 1998 sekitar 17 tahun

Penulis : Profil Bapak di dalam perusahaan ini apa ya pak, boleh dijelaskan ga?

Informan : Saya sebagai direktur di perusahaan ini

Penulis : Oke Pak, terus Sudah Berapa lama ya Pak Kantor ini berdiri disini?

Informan : Kantornya didirikan dari tahun 1998, tapi kalau di lokasi yang sekarang ini baru dua minggu

Penulis : Oh berarti sempat pindah ya pak?

Informan : Iya, pindah dari lokasi yang sebelumnya

Penulis : Nah, Bapak kan sebagai direktur disini tentunya Bapak memilih orang-orang yang akan menjadi bendahara di perusahaan Bapak, Sudah berapa



Informan

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

Penulis



Penulis

: Memang yang sebelumnya pengalamannya kurang ya pak?

Informan

: Pengalamannya kurang dan integritasnya kurang juga

Penulis

: Oh, kalau misalnya yang ini lebih bagus ya pak ya?

Informan

: Iya lebih bagus

Penulis

: Bapak boleh ga ceritain bagaimana sih proses pemilihan dan perekrutan karyawan untuk mengisi posisi bendahara? Misalnya pertama test dulu atau langsung interview atau bagaimana pak?

Informan

: Oh, biasanya dari CV, dari CV yang dikirimkan kita liat pengalaman kerjanya, nah kalau misalnya pengalaman kerjanya dan CV nya sudah memenuhi syarat yaudah langsung maju ke interview.

Penulis

: Langsung maju ke interview ga ada technical test atau yang lainnya pak?

Informan

: Ga ada

Penulis

: Bolehkah bapak jelaskan dalam memilih individu untuk mengisi posisi bendahara hal-hal apa yang dipertimbangkan?

Informan

: Hal-hal yang dipertimbangkan ya dari sisi ehm..karakter, dari kejujurannya, dan juga keuletannya.

Penulis

: Ada yang lain lagi pak?

Informan

: Ya itu aja sih faktor utamanya



Penulis



Hak cipta milik IBI Kwik Kian Gie (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informasi

Penulis

Informasi

Penulis

Informasi

Penulis

Informasi

Penulis

: Nah Pak, dari hal-hal tersebut saya melihat ada hal-hal tradisional seperti kejujuran dan lain2, Jadi Bapak ga liat dari kompetensi dia aja, tapi juga dari hal-hal lain, seperti karakter dan kejujuran nya, menurut Bapak-gimana sih mengengai hal-hal tradisional yang dibawa ke dalam bisnis yang modern ini, kenapa masih di perlukan?

: Kalau faktor seperti kejujuran, itu kayaknya tidak akan lenyap karna zaman, mau kapanpun juga kejujuran itu nomor satu. Karna kita banyak pengalaman masukin orang yang ya pinter lah ya, tapi kurang faktor kejujuran itu, nah akhirnya juga gagal.

: Ada pak kegagalan seperti itu?

: Oh, sering , banyak pengalaman seperti itu

: Misalnya pak salah satunya?

: Contohnya ehm, dari karyawan yang berhasil disini, karyawan yang bertahan disini, kita mau semuanya maju ya, mau semuanya ada jenjang karier, nah mereka yang gabisa bertahan disini ada beberapa yang gak bisa bertahan karna faktor kejujuran itu.

: Oh, jadi ini Bapak memberikan sanksi mereka harus keluar?

: Ya, dan itu sering terjadi. Ya waktu itu karyawan sales jualan tapi tau-tau dia punya perusahaan sendiri diluar, ya otomatis kita harus mengeluarkan karyawan seperti itu, dan akhirnya kalau dia harus sampe dikeluarkan ya nama dia juga jadi gak bagus juga, ya kan?

: Iya sih, waktu dia mau cari job selanjutnya gitu namanya jadi jelek

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Iya betul

Penulis

: Pak, pada saat membuat job Vacancy atau iklan buat lowongan pekerjaan gitu Pak apa sih yang menjadi persyaratan awal bagi aplikan yang Bapak tampilkan di situ , inget gak?

Informan

: Syarat awal untuk posisi bendahara?

Penulis

: He em, iya Pak

Informan

: Ada faktor usia, tapi kalau dari segi usia kita tidak terlalu membatasi ya, asal jangan terlalu tua, ya..sekitar 30 an

Penulis

: Gender Pak?

Informan

: Gender kita memang ada *spesify* nya ,wanita. Karena untuk bendahara ya, untuk bendahara tuh biasanya kita lebih prefer ke wanita .

Penulis

: Kenapa sih Bapak lebih prefer wanita untuk bendahara?

Informan

: Sepertinya dan itu juga lebih umum, kalau accounting dimana- mana kita tanya kebanyakan perempuan ya daripada pria.

Penulis

: Bapak merasakan perbedaan gak kalau bendahara wanita tuh lebih bagaimana misalnya, dan yang bendahara pria bagaimana?

Informan

: Yang wanita lebih teliti ya biasanya

Penulis

: Yang lainnya pak?

Informan

: Nggak sih itu aja

Penulis

: Pak saya lihat di form aplikasi lamar kerja dari perusahaan Bapak yang Bapak kirimkan itu , Bapak cantumkan mengenai gender pak, kenapa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak cipta milik IBKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBKKG.



sihPak faktor gender mempengaruhi peluang diterima? Kalau bendahara gender wanita lebih mudah untuk diterima gak pak?

: Ya, kecuali kalau gender pria apply tapi dia bisa buktiin kualitas yang sama.

: Oh, jadi yang wanita itu lebih diutamakan, tapi kalau yang pria itu kualifikasinya sama bisa diterima pak?

: Iya, bisa aja, Cuma kebetulan sampe sekarang belum ketemu yang kualifikasi nya sama, kebetulan yang apply juga perempuan terus ya.

: Oh, wah kebetulan yang *apply* perempuan terus pak?

: Iya, stock nya lebih banyak hahaha

: Pak, seandainya pelamar atau aplikan memiliki umur, pengalaman kerja yang sama ,kompetensi yang sama,namun gender nya berbeda, nah Bapak nawarin rate gaji yang berbeda gak Pak?

: Oh antara perempuan sama pria ya?

: Iya pak

: Nah, kalau misalnya dengan kondisi semuanya sama gitu ya, biasanya memang ya lebih tinggi yang laki-laki. Yang laki-laki agak lebih tinggi sedikit.

: Kenapa sih Bapak kasi yang laki-laki lebih?

: Karena dia sebagai kepala keluarga, dia menanggung keluarganya, otomatis dia bertanggung jawab kan sama istri dan anaknya.

: Iya sih Pak. Lalu pak bagaimana kebijakan bapak terhadap karyawan bergender wanita, apakah ada perbedaan kebijakan cuti misalnya kayak

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

cuti melahirkan atau apa? Ada gak perbedaan perlakuannya segala macam?

: Cuti terhadap karyawan wanita dan yang laki-laki ya?

: Peraturan nya ga cuma cuti, misalnya ada perbedaan kebijakan lain kalau yang wanita begini, kalau yang pria begini, gitu pak

: Kan itu udah ada peraturan nya, kalau ada cuti misalnya yang cuti melahirkan itu udah ada peraturan nya tidak bisa suka- suka kita. Kalaupun harus ada cuti melahirkan dua bulan ya tetap harus ikutin peraturan.

: Dari Bapak pribadi kalau ada cuti gitu menurut bapak lebih bagus mana ya pak, karna kalau wanita ini kan ada banyak jenis cuti nya, dan biasanya mau pulang lebih cepat untuk urus keluarganya atau apa?

: Ehm...ya biasa memang ada sedikit kebijakan sih, asal semuanya masih dalam batas toleransi ya. Kadang- kadang kita juga ngerti lah, yang penting kerjaan dia beres. Misalnya anaknya sakit , dia punya suami juga, otomatis pasti suami mengharapkan istrinya ngurusin anaknya kalau anaknya sakit, asal masih dalam tahap toleransi lah.

: Oh, jadi Bapak toleransi asal masih dalam batas

: Ya, asal masih dalam batas, asal jangan tiap minggu anak sakit ya, itu udah ga normal hahaha.

: Bagaimana bapak memaknai gender individu yang mengisi posisi bendahara saat ini di perusahaan bapak?

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie





Informan

: Saya kurang paham nih pertanyaan nya, sebentar....(sambil berpikir dan melihat daftar pertanyaan milik penulis, lalu kembali menjawab). Oh, oke kalau untuk di posisi bendahara ya, di accounting dan finance, itu memang lebih banyak di isi oleh wanita, tapi kalau di departemen yang lain, kita ada departemen technical sama departement sales itu lebih banyak di dominasi oleh pria.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

: Oh, jadi di setiap divisi itu ada spesialisasi tertentu ya pak, misalnya kalau yang accounting finance wanita, kalau yang sales dan teknik lebih banyak yang pria gitu pak? Kenapa sih pak kok ada terbagi seperti itu?

: Ya mungkin karena kita di bidang IT , di bidang IT barang-barang yang kita jual tuh agak teknis, nah yang pria itu lebih mudah untuk menguasai barang- barang teknis biasanya. Ya Cuma memang saya banyak dengar pengalaman juga di temen-temen bisnis kita, ya contohnya di industri perbankan , sales yang perempuan lebih mudah masuk, customer lebih welcome katanya.

: Jadi pak menurut bapak kinerja bendahara yang saat ini gimana sih pak?

: Ya, kinerja nya bagus, sudah lima tahun disini, dan sangat bertanggung jawab, saya cukup tenang untuk bidang finance.

: Terima kasih ya pak, sekian wawancara hari ini .Sekali lagi saya ucapkan terimakasih atas kesempatan wawancaranya dan kiranya Bapak masih berkenan untuk diwawancarai kembali apabila ada wawancara lanjutan.

: Oke.

Informan

© Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penulis

Informan

Penulis

Informan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



LAMPIRAN 3

MANUSKRIP RENALDI GUNAWAN

Tanggal : 25 November 2015

Tempat : PT. OP

Informan : Renaldi Gunawan

Profesi : Direktur

Gender: Pria



© Hak cipta milik IBI IKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Pada hari Rabu tepatnya tanggal 25 November 2015 pada pukul 10.00 Peneliti datang ke PT. OP untuk melakukan wawancara dengan *Marketing Director* dan Bendahara PT tersebut. PT yang terletak di jalan Gunung Sahari Jakarta Utara ini memiliki tiga lantai. Lantai satu terdapat karyawan yang bertugas untuk mengkonfirmasi maksud dan tujuan tamu di PT tersebut serta bertugas untuk mengontrol pengambilan barang di gudang yang berada di lantai satu. Di lantai kedua dan ketiga terdapat ruangan untuk melaksanakan kegiatan operasional PT tersebut.



Sesampainya di PT OP, peneliti menyampaikan maksud dan tujuan peneliti kepada karyawan yang bertugas menjadi receptionist yang berada di lantai satu, kemudian karyawan tersebut mempersilakan peneliti untuk naik ke lantai 3 menemui Bapak Renaldi selaku *Marketing Director*. Peneliti mengetuk terlebih dahulu kemudian Bapak Renaldi mempersilakan peneliti untuk masuk. Setelah peneliti memasuki ruangan kami pun bersalaman, peneliti memperkenalkan diri kepada Bapak Renaldi, dan ternyata salah satu keponakan Bapak Renaldi merupakan senior peneliti yang berasal dari kampus yang sama dan merupakan teman peneliti. Setelah melakukan beberapa percakapan peneliti menyiapkan bahan wawancara dan Bapak Renaldi selaku informan bersiap-siap untuk di wawancarai, wawancara pun segera dimulai.

Hasil Wawancara

Peneliti : Nah kalau gitu apa sih motivasi ibu selama ini dalam bekerja?

Peneliti : Selamat Siang pak, sebelumnya saya ucapkan terima kasih kepada Bapak karena Bapak telah bersedia untuk menjadi informan skripsi saya dan sudah meluangkan waktu untuk diwawancarai pada siang hari ini. Sebelumnya boleh gak Bapak ceritakan pengalaman Bapak sebelum bekerja di kantor ini?

Informan : Ya, sama-sama, terimakasih sudah diberi kesempatan untuk membantu Josephin dalam skripsi nya. Sebelum saya bekerja disini yaitu saya disini sebagai pendiri perusahaan, saya bekerja sebagai marketing di sebuah perusahaan yang cukup besar juga dibawah partner nya IBM, sudah cukup lama saya bekerja disana iya hampir sepuluh tahun lebih jenjang nya juga

dari marketing menjadi marketing manager disana, untuk ke jenjang itu juga cukup lama mencapai kesana.

: Itu PT apa ya pak yang dulu Bapak kerja disitu?

: Itu PT Perkomindo murni .

: Bapak sudah berapa lama bekerja disini ya pak?

: Kalau disini...saya ceritakan dari profil awal ya, perusahaan ini berdiri dari sejak saya *resign* dari perusahaan yang lama, terus saya dipercayakan untuk mendirikan perusahaan baru dengan satu partner, dengan satu partner tersebut kemudian saya mendirikan perusahaan ini, saya dipercayakan memegang produk printer seperti distributor , printer ini adalah printer produksi dari Jepang, , kita dipercayakan sebagai distributor untuk memasarkan di wilayah Indonesia.

: Oh oke, Pak boleh Bapak ceritain gak Profil Bapak di dalam perusahaan ini apa ya pak?

: Nah, kalau saya sebagai kategori owner juga dan atau istilah nya saya disini sebagai direktur , jadi *me-manage* perusahaan ini, bertanggungjawab atas operasional perusahaan ini juga, create proyek-proyek untuk perusahaan ini juga supaya perusahaan ini bisa berjalan dengan baik. \

: Oke Pak, Bapak kan sudah lama memimpin perusahaan ini pak, Sudah berapa kali bapak melakukan pemilihan terhadap calon karyawan yang akan ditempatkan pada posisi bendahara?

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Penulis Informan

Penulis Informan

Penulis Informan

Penulis Informan

Penulis Informan



1. Ditaring mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Sejak berdirinya perusahaan ini dari tahun 2000 , udah 15 tahun, ya beberapa kali memang kita mencari karyawan ,bukan hannya bendahara, tapi juga marketing, sales ,nah untuk karyawan khususnya bendahara atau dikatakan keuangan atau kasir gitu ya, ada dua atau tiga kali seinget saya.

: Pak, bolehkah bapak jelaskan mengenai pendapat bapak mengenai gender secara umum aja pak ?

: gender dalam pengertian disini mengenai jenis kelamin atau apa ya?

: Ehm, seperti antara pria dan wanita aja pak, terlepas dari apa jenis kelamin nya

: Oke mengenai pria dan wanita ya, memang kita memperhatikan untuk posisi-posisi tertentu di perusahaan, kita akan memilih gender cenderung ke gender tertentu, artinya emang kalau kayak pemasaran kita lebih cenderung adalah seorang pria, tapi tidak menutup kemungkinan juga seorang wanita, melihat background yang bersangkutan juga, kalau misalkan wanita tapi mempunyai background yang kuat di marketing dan mempunyai jiwa yang mau *fight in spirit* tentunya kita juga mempertimbangkan, tapi kalau untuk seperti kasir atau bendaharawan, ya memang kita lebih cenderung ke wanita ya, karna dilihat pekerjaan dalam bidang keuangan ini wanita lebih teliti dalam mengelola keuangan, lebih teliti mencatat keluar masuk uang dan tentang pembayaran ya kita jadinya cenderung memilih wanita.

: Oh, oke Pak, boleh diceritain gak mengenai perbedaan kinerja bendaharawan saat ini dengan yang sebelumnya mengisi posisi bendaharawan di kantor ini?

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Kalau bendaharawan atau kasir yang sebelumnya memang kita pernah *hire* ada satu atau dua saya agak lupa, yang sebelumnya itu dia kerjanya cukup baik, seorang wanita juga tapi dikarenakan yang bersangkutan ingin melanjutkan kuliah lagi, lalu kita terpaksa memberikan izin dia untuk berhenti gitu ya, lalu kita *hire* lagi untuk kasir yang baru, untuk kasir yang baru ini cukup baik ya, cukup bertanggungjawab dan jujur dan dari sisi kerapihan kerja itu saya lihat cukup teliti, prinsipnya dia cukup jujur dan bertanggungjawab.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Penulis

Informan

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

: Pak, boleh gak Bapak ceritain bagaimana sih proses pemilihan dan perekrutan karyawan untuk mengisi posisi bendahara tersebut? Misalnya ada test dulu atau interview atau bagaimana?

: Ya, memang kita memberitau ke luar, kita memasang iklan, kita juga memberitau ke rekan atau teman-teman yang ingin bekerja di bagian kasir atau bendahara, dan kita memberikan suatu kriteria yang melamar adalah mereka yang mempunyai tanggungjawab dan jujur, karna memegang keuangan ya, jadi harus orang yang jujur dan punya dedikasi yang cukup tinggi untuk hal ini, jadi saya minta mereka minimum SMA lah ya, dan kemudian mereka harus bekerja secara rapi, jujur, bertanggungjawab, seperti itu aja kriteria- kriteria yang biasa kita sebutkan.

Penulis

: Ada gak Pak, gender tertentu yang Bapak cantumkan saat memasang iklan saat memasang iklan untuk lowongan posisi bendahara ini?

Informan

: waktu memasang iklan atau mencari kita tidak menyebutkan gender, siapapun boleh melamar, tapi memang lucunya yang melamar justru lebih banyak untuk posisi ini adalah wanita.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Tapi Bapak sendiri melihatnya lebih cenderung ke gender wanita juga atau ke gender pria?

: Wanita juga

: Kenapa sih pak?

: Ya karna wanita dari sisi memegang keuangan ini memang lebih apik gitu ya, lebih apik dan mereka cenderung lebih teliti, ya bisa setia dalam proses, karena mungkin punya jiwa disitu ya, nah kalau kita meng *hire* pria untuk dibagian keuangan gak semua pria cocok di bagian keuangan kalau kita salah *hire* mungkin mereka tidak akan betah dan mereka akan resign lebih cepet atau tiba-tiba gitu.

: Oke, Bapak kok bisa mikir sih kalau misalnya wanita itu lebih setia atau wanita itu lebih jujur, apakah Bapak ada melihat hal tersebut dari sosok seseorang atau apakah Bapak melihat budaya di sekitar atau bagaimana tuh pak?

: Ya, memang dari pengalaman- pengalaman yang kita amati, seorang wanita yang seperti saat ini kita liat memang mungkin dari sananya wanita memiliki jiwa yang lebih loyal ya, dan memang banyak hal yang kita dengar di umum atau di masyarakat atau di perusahaan- perusahaan lain, yang banyak kasus- kasus yang tidak terpuji di keuangan itu biasanya dilakukan oleh orang- orang dalam konotasi mungkin mereka terhimpit oleh keuangan, karna mungkin seorang pria mempunyai tanggungjawab untuk keluarga dan sebagainya membuat mereka berani melakukan hal-hal yang agak diluar batas sebagai tanggungjawab seorang kasir itu sering terjadi, yang dari sisi seorang wanita pernah terjadi juga tapi mungkin

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



persentasenya lebih kecil untuk masalah ini ya, jadi kalau keuangan , persentase terjadi kebocoran ataupun salah memanfaatkan jabatan , itu keliatannya lebih banyak terjadi pada pria, tapi tidak semua pria seperti itu ya. Tapi tidak terlalu gampang-mencari seorang pria untuk memegang keuangan yang setia, lebih mudah menemukan hal tersebut di sisi seorang wanita.

: boleh bapak jelasin waktu Bapak mau memilih individu untuk mengisi posisi bendahara hal-hal lainnya yang bagaimana yang bapak pertimbangkan selain kejujuran nya misalnya?

: Hal-hal lainnya adalah memang mereka punya *attitude* yang baik atau karakter yang baik ya, dan selain itu dari sisi akademik mereka juga tidak terlalu jelek, misalnya dari sisi nilai, kalau mau menjabat sebagai keuangan harus berhitung ya tentunya nilai matematika nya tidak terlalu anjlok lah ya, artinya ya masih dalam kategori yang dapat diterima.

:Oh ya Pak, tadi kan saya dengar nih Pak dari jawaban Bapak , kalau misalnya memilih bendahara tuh mesti yang jujur ,dedikasi yang tinggi, selain dari pendidikan juga ya ada tanggung jawab, *attitude* nah dari hal-hal hal-hal tradisional tersebut yang Bapak pertimbangkan , bagaimana pendapat bapak mengenai hal-hal ini yang tentang kejujuran , tanggungjawab yang merupakan hal- hal tradisional yang masih ada dalam bisnis yang modern ini?

: Ya, memang sepertinya dalam bisnis modern itu gak di perhitungkan lagi, tapi lebih banyak ke *skill* dan kemampuan diri, tetapi di dalam hal *culture* perusahaan timur gitu ya hal itu masih tetap menjadi

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

pertimbangan, karena bagaimanapun juga eh untuk lebih mudah mengontrol, kita lebih mudah memilih orang-orang yang masih memiliki hal-hal yang tadi disebutkan yaitu hal-hal tradisional tersebut, ya karena itu paling tidak menjadi *basic* untuk menghindari hal-hal yang negatif atau diluar yang bisa terjadi gitu.

Penulis: Oh, jadi itu sebagai *basic* ya pak?

Informan: Iya sebagai dasar ya

Penulis: Pak saya lihat di form aplikasi lamar kerja dari HRD perusahaan Bapak yang Bapak kirimkan ke saya, ada dicantumkan mengenai gender pak, mengapa sih faktor gender itu mempengaruhi peluang diterimanya aplikasi? Informan: Oke, ya memang di form aplikasi untuk *hire* seorang karyawan selalu kita menulis gender nya apa, memang itu paling tidak menunjukkan bahwa walaupun itu menjadi pertimbangan kita, itu tidak mutlak, artinya kalau memang yang bersangkutan punya kemampuan, punya skill dan akademik yang baik maka tentu pastinya ada pertimbangan tersendiri juga, kalau dari sisi gender ya itu akan menyesuaikan dengan kebutuhan di perusahaan kita, kalau memang itu seperti kasir ya kita lebih memilih gender wanita ya tentu kita akan lebih memprioritaskan mereka yang wanita gitu.

Penulis: Pak, seandainya pelamar atau aplikasi ini memiliki umur, pengalaman kerja yang sama dan kompetensi yang sama nih pak misalnya, namun gender nya berbeda, apakah rate gaji berbeda yang Bapak tawarkan pada masing-masing aplikasi tersebut.

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

Penulis

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Ya, seandainya ada aplikasi yang mempunyai gender yang berbeda tetapi kemampuan nya hampir sama, dari sisi pengalaman kerja juga hampir sama gitu ya, lalu pasti ada perbedaan dari sisi *salary*, karena bagaimanapun juga seorang pria dimana- mana mereka menginginkan dari sisi *salary* nya lebih tinggi, karena mungkin mereka menganggapnya sebagai kepala rumah tangga atau sebagai pria yang ingin mengembangkan karier dan mengharapkan sesuatu yang lebih tinggi. Sedangkan wanita memang ada sebagian juga yang menginginkan yang lebih tinggi, tapi sebagian besar tidak menuntut sampai setinggi *salary* yang diinginkan oleh seorang pria, mungkin mereka menganggap bahwa yang penting mereka bisa bekerja dengan *enjoy* dan mereka bisa menikmati pekerjaan itu dan suasana kantor yang baik itu mempengaruhi juga bagi seorang wanita.

: Oh, apakah dari Pengalaman Bapak selama ini seperti itu Pak? Dimana pria cenderung seperti itu dan wanita cenderung seperti itu?

: Betul betul..

: Oh, oke Pak, terus Pak kalau orang yang bekerja kan biasanya ada yang sudah menikah, mungkin ada karyawan yang bergender wanita dan ada karyawan yang bergender pria, apakah ada perbedaan kebijakan Pak, misalnya wanita boleh cuti melahirkan atau apa, kalau misalnya pria tidak ada seperti itu, kalau wanita cuti melahirkan gajimya tetap dan sebagainya, ada gak perbedaan kebijakan yang seperti itu Pak?

: Sebernya untuk perbedaan kebijakan itu gak ada ya, tapi kita mengikuti aturan di Indonesia, ya memang kalau di Indonesia mempekerjakan

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

Penulis

Informan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

seorang wanita pasti mempunyai fasilitas atau ya dispensasi- dispensasi seperti itu, kalau mereka melahirkan ya mereka berhak mendapatkan cuti berapa bulan gitu ya, itu memang peraturannya seperti itu, ya perusahaan cenderung mengikuti aturan itu.

: Oh, jadi perusahaan mengikuti regulasi dari pemerintah aja ya pak.

: Iya, mengikuti regulasi yang ada di Indonesia.

: Terus Pak, seandainya pak status aplikasi sama-sama sudah menikah namun seorang aplikasi bergender pria dimana berperan sebagai kepala rumah tangga, dan seorang lagi wanita dimana perannya sebagai istri sebagai ibu rumah tangga, boleh gak bapak jabarin nilai plus minus terhadap penilaian aplikasi tersebut ?

: Untuk jabatan apa dulu nih?

: Untuk jabatan bendahara Pak

: Kalau jabatan bendahara ya, ini kita bicara fokus di jabatan bendahara, beda kayak jabatan manajer marketing atau yang lain- lain, kalau jabatan bendahara dalam hal ini kalau seorang pria yang berkeluarga tentunya, saya tidak tahu apakah mereka sanggup ya, biasanya untuk seorang kasir itu salarynya kan mungkin untuk mencapai tingkat tertinggi itu tidak seperti pria yang bekerja sebagai sales atau apa, karena kalau sebagai marketing atau sales, mereka semakin *achievement* lebih tinggi, mendapatkan revenue atau *salary* atau komisi atau *reward* yang lebih tinggi gitu ya, sedangkan di bagian keuangan kan lebih statis, tidak diukur dari *achievement* dari sisi penjualan yang lebih tinggi atau apa, tapi dari

© Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis Informan

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penelitian Informatika Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penelitian

Informatika

sisi loyalitas dan pekerjaan sehari-hari mereka lakukan, kejujuran dan itu *performance* yang dinilai, sehingga terjadi perbedaan dalam sisi ini, tentunya mungkin seorang pria yang bekerja di bagian bendahara lebih cenderung agak *stagnant* dalam pengertian pendapatan yang dia dapatkan karena dia diukur juga berdasarkan *performance* kerja sehari-hari kalau dari sisi bendahara, tapi kalau pria bekerja sebagai yang mempunyai *challenges* yang lebih tinggi, tentunya dia akan mendapatkan *reward* yang lebih tinggi dan *salary* yang lebih tinggi, hal-hal ini yang harus dipertimbangkan supaya pria nya itu jangan merasa pekerjaannya monoton, gak semua pria senang pada pekerjaan yang monoton seperti bendahara atau yang agak sedikit monoton seperti ini, jadi pertimbangan-pertimbangan seperti ini pasti ada.

: Jadi lebih minus sepertinya ya pak pada gender pria, takutnya dia merasa *salary* nya kurang, takutnya dia merasa pekerjaannya monoton gitu, kalau yang wanita memang sepertinya dia suka yang seperti itu ya Pak?

: Betul betul, tepat sekali.

: bagaimana bapak memaknai gender individu yang mengisi posisi bendahara saat ini di perusahaan bapak?

: kalau saya melihat ini kan perusahaan kita belum pernah ada bendahara yang bergender pria ya, jadi saya tidak bisa terlalu beri komen untuk gender bendahara juga ya, yang pasti dari pengalaman yang saya lihat diluar, kasir yang seorang pria itu memang berarti dia lebih senang dengan tipe pekerjaan seperti itu yang monoton, sehingga dia bisa enjoy dengan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

pekerjaan itu, kalau wanita biasanya lebih banyak pekerjaan yang seperti keuangan lebih besar *percentage* nya sih.

Penulis : Pak pernah gak sih terjadi fraud atau kecurangan gitu atau nggak kelalaian deh yang dilakukan bendahara pada perusahaan bapak, baik yang dilakukan bendahara saat ini atau bendahara yang sebelumnya, Boleh diceritakan pak tentang kelalaian kayak apa atau kecurangan kayak apa yang terjadi?

Informan : kelalaian pernah tapi kalau kecurangan sampai saat ini belum kita liat ada, walaupun yang sebelum-sebelumnya sudah kita monitor, kelalaian adalah sisi penagihan , umpamanya ada satu *invoice* atau faktur yang jatuh tempo tapi dia tidak proses, sehingga merupakan suatu hal yang fatal terjadi, dimana *invoice* yang harus ditagih dalam satu bulan ternyata baru di tagih tiga bulan berikutnya , dan itu yang menyebabkan perusahaan yang ada hutang itu mempersulit karena sudah terlalu lama, dan proses nya harus diulang dari awal , untung masih bisa diselesaikan walaupun proses itu memakan waktu lagi, karena ada hal- hal yang harus ditagih dengan agak sedikit keras begitu, jadi karna kelalaian- kelalaian yang seperti ini lah yang membuat hal tersebut terjadi.

Penulis : Jadi bagaimana gender wanita bisa menjadi resolusi pak?

Informan : wanita tidak menjamin kalau permasalahan- permasalahan atau kecurangan pasti tidak ada, hal tersebut bisa juga terjadi di seorang wanita, tapi bagaimanapun pria juga pasti ada yang baik ya, dalam hal ini sih kita tidak bisa mengatakan mana yang terbaik dari hal karakter ini, tapi

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis : 1. Ditarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

- 2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

umumnya memang wanita yang kita amati selama ini lebih sedikit terjadi hal- hal yang bersifat *fraud* itu.

: Baik, Sekian wawancara kita hari ini Pak. Sekali lagi saya ucapkan terimakasih atas kesempatan wawancaranya dan kiranya Bapak masih berkenan untuk diwawancarai kembali apabila ada wawancara lanjutan.

: Iya, sama- sama terima kasih.

LAMPIRAN 4 MANUSKRIP STELLA

Tanggal : 25 November 2015

Tempat : PT. OP

Informan : Stella

Profesi : Bendahara

Gender : Wanita

© Hak Cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

Tanggal

Tempat

Informan

Profesi

Gender

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informan : Setelah mewawancarai Bapak Renaldi, peneliti diantar oleh Bapak Renaldi ke lantai 2 dan memasuki sebuah ruangan yang berisi beberapa karyawan untuk menemui Ibu Stella selaku Bendahara Perusahaan tersebut, lalu Ibu Stella dan peneliti saling menyapa kemudian Bapak Renaldi pamit untuk kembali ke ruangannya dan mempersilakan peneliti dan Ibu Stella untuk melakukan wawancara. Kemudian peneliti memperkenalkan diri kepada Ibu Stella dan menjelaskan sedikit mengenai topik skripsi, lalu Ibu Stella mempersilakan peneliti untuk bersiap melakukan wawancara. Wawancara pun segera dimulai.

Hasil Wawancara

Informan : Iya, sama- sama terima kasih.

Peneliti : Selamat Siang Bu, sebelumnya saya ucapkan terima kasih kepada Ibu karena Ibu telah bersedia untuk menjadi informan skripsi saya dan sudah-meluangkan waktu untuk diwawancarai pada siang hari ini. Sebelumnya bisakah Ibu ceritakan pengalaman Ibu sebelum bekerja di kantor ini?

Informan : Pengalaman saya sebelum bekerja di kantor ini bekerja di dua kantor lain , yang pertama di PT.Jaya Cipta yang berkecimpung di industri gypsum, terus yang kedua itu di PT Seno Pelita , yang terletak di Pasar baru, produknya kayak blender , mixer, jadi sesudah saya lulus SMK saya bekerja di bagian keuangan



Penulis

: Jadi yang di PT pertama, kedua dan saat ini Ibu bekerja sebagai keuangan?



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Informan

: Iya

Penulis

: boleh ceritain profil ibu di kantor ini?

Informan

: Profil saya di kantor ini, jabatan saya sebagai bendahara , tugasnya ya biasa lah mengatur keuangan, keluar masuknya uang , pemasukan, pembelian, dan pengeluaran kas.

Penulis

: Ibu melakukan pencatatan juga ga?

Informan

: Iya, mencatat juga iya.

Penulis

: Berarti merangkap ya bu?

Informan

: Iya, posting juga ke *database*

Penulis

: lalu Bu, kenapa sih ibu bekerja? apakah yang menjadi alasan utama ibu bekerja?

Informan

: Alasan utama bekerja itu untuk mengumpulkan uang sih, pengen buat pendidikan lagi, terus kalau bisa untuk buka usaha, karna kan masih muda juga.

Penulis

: lalu apakah motivasi ibu selama ini dalam bekerja?

Informan

: motivasi dalam bekerja supaya hidup mandiri, terus pengen ngerasain cari uang sendiri juga.

Penulis

: pengalaman ibu yang paling berkesan dalam membawakan peran bendahara dalam kantor ini apa sih bu?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Pengalaman paling berkesan bagi saya itu pertama kali saya *job desk* nya Cuma menangani kas-kas kecil, pengeluaran pemasukan yang kecil-kecil sekitar satu sampai lima juta, kalau sekarang karna kebetulan accounting nya juga lagi sakit udah satu bulan lebih, jadi saya menanagani kas besar juga sekarang yang nominalnya bisa lima puluh juta.

©

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

: Oh, jadi tadinya jadi di perusahaan ini bagian bendaharanya ada dua orang, yang menangani kas kecil Itu Ibu, yang menangani kas besar itu yang satunya lagi, karna yang menangani kas besar sedang sakit maka ibu menangani kedua nya?

: He em

: sudah berapa lama sih Ibu udah bekerja sebagai bendahara dikantor ini?

: tiga tahun

: Berarti sudah dari tahun 2012 ya bu?

: Iya

: Bagaimana sih pandangan ibu mengenai seorang wanita yang menjalankan tugas sebagai seorang bendahara?

: wanita sebagai seorang bendahara itu.... seperti yang kita ketahui itu bendahara atau bagian keuangan lah, itu kan biasa yang ditunjuk wanita, wanita karna mungkin lebih teliti, lebih bisa *me-manage* keuangan, keluar masuknya uang jadinya bisa lebih ter kontrol.

: selama ibu bekerja disini, tantangan apa yang ibu dihadapi ketika menjalani peran ibu sebagai bendahara ?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: tantangan sebagai bendahara itu ya paling kayak sekarang saya lagi nanganin kas besar juga itu uang dalam jumlah besar kita pegang sendiri jadi agak susah juga gimana cara manage nya. Gitu aja sih.



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

: Gimana sih cara Ibu mengatasi tantangan itu?

: menanganinya sih kayak sekarang contoh kongkritnya, biasanya pengeluaran uang itu selalu saya catat setiap harinya, dalam jumlah kecil pun saya catat, karna apabila uangnya selisih walaupun sedikit berarti salah. Pengeluaran lebih hati-hati, dicatat setiap hari tiap detik saat mau keluarin uang itu jadi ga ada yang lupa atau apa, jadi ga ada yang *miss*.

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

: Oh, jadi pencatatannya di tingkatkan supaya ga ada yang *miss* gitu ya bu?

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

: Iya

: Ibu boleh ceritain ga mengenai suka duka ibu selama menjadi bendahara di kantor ini?

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

: Suka nya ya paling saya bisa menambah pengalaman, karna saya bisa belajar cara manage uangnya. Terus kalau dukanya karna megang keuangan apalagi dalam jumlah banyak itu biasanya kadang kalau terjadi selisih atau apa jadinya kita pusing sendiri, lalu kayak biasanya karyawan mau pinjam uang itu kadang berlarut-larut, setelah itu kalau terjadi selisih dan ga ketemu-ketemu biasanya kita harus tumbokin pakai uang kita.

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

: Oh, jadi karna jumlah uang cukup besar, banyak transaksi, pencatatannya sulit, jadi sering selisih, dan kalau selisihnya ga ketemu kita nombokin sendiri gitu ya bu?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: he emm

Penulis

: kalau gitu Bu, bagaimana sih rasanya saat harus mengambil keputusan keuangan untuk kantor ini sebagai salah satu tugas ibu dalam menjalankan peran sebagai bendahara disini?

Informan

: ehm, rasanya mengambil, keputusan keuangan itu susah sih karena di satu sisi kita harus ke bos dulu, itu juga belum tentu di setujuin , malah kadang-kadang kita juga diomelin karena kan beliau memberi wewenang harusnya kita bisa atur sendiri sedemikian rupa bagaimana pengeluaran dan lain-lain nya efektif, Cuma kan kadang-kadang kalau ada karyawan mau pinjam uang atau apa kan mikir-mikir juga , soalnya kadang karyawan nya maksa. Kadang kalau ga ada bos pun harus ambil keputusan sendiri, kadang salah jadi di salahin.

Penulis

: Oh, gitu ya bu?

Informan

: Iya gitu

Penulis

: Bu,kan banyak nih yang berpendapat bahwa bendahara ini kan mengatur keluar masuknya uang kan, banyak yang bilang ini tuh ”lahan basah” bu, gampang untuk korupsi dalam arti kata lain, menurut Ibu bagaimana sih-mengenai pernyataan tersebut? Mengenai arti kata posisi bendahara rentan untuk disalahgunakan buat melakukan kecurangan atau fraud?

Informan

: Kalau kecurangan itu sih tergantung dari diri sendiri , jadi paling dari diri masing-masing aja, ga semua bendahara, ga semua yang pegang uang kan gitu, apalagi perempuan lebih dipercaya .

Penulis

: Kenapa menurut Ibu perempuan lebih bisa dipercaya?

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Lebih meyakinkan, kalau laki-laki kan kurang.

Penulis

:Terus bu, prinsip-prinsip apa yang ibu pegang teguh dalam menjalankan tugas ibu sebagai bendahara di perusahaan ini?

Informan

:Prinsip-prinsip nya ya paling kayak selalu jujur aja sih, lebih transparan, jangan sampe nanti dari yang dipercaya jadi ga dipercaya karna suatu kesalahan diri sendiri.

Penulis

: Lalu ada prinsip apa lagi ga bu selain jujur?

Informan

: ya paling lebih bertanggungjawab, karena kan kita pegang uang, uang perusahaan terus dalam jumlah yang ga kecil, yang pasti jauh lebih hati-hati. Ya itu aja sih .

Penulis

:okedeh bu kalo begitu... Terima kasih ya Bu untuk waktu nya dan kesediaan ibu diwawancara

Informan

: Oke terima kasih. Sama-sama.

1. Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

LAMPIRAN 5

MANUSKRIP CHRISTOPHER SAVERIUS

Tanggal : 1 Desember 2015
Tempat : PT. SLSB
Informan : Christopher Saverius
Profesi : Assistant General Manager
Gender : Pria



Pada hari Rabu tepatnya tanggal 1 Desember 2015, pada pukul 09.30 Peneliti tiba di PT SLSB untuk melakukan wawancara dengan Assistant General Manager dan Bendahara PT tersebut . PT yang terletak di jalan Gunung Sahari Jakarta Utara ini memiliki tiga lantai, lantai satu terdapat security yang bertugas untuk mengkonfirmasi maksud dan tujuan tamu di PT tersebut serta bertugas untuk menerima telepon dan menyambungkan penelepon ke bagian divisi yang dituju. Lantai satu, dua, dan tiga PT SLSB digunakan untuk kegiatan operasional, lantai satu digunakan sebagai kegiatan operasional divisi *accounting*, lantai dua digunakan sebagai kegiatan operasional divisi *human resources* dan divisi *marketing*.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



KWIK KIAN GIE
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Di lantai tiga terdapat ruangan *Manager Finance* bersebelahan dengan ruangan

Assistant *General Manager* yang digabung dengan ruangan sekretaris *Assistant General*

Manager. Sesampainya di PT SLSB, peneliti menyampaikan maksud dan tujuan peneliti

kepada *Security* yang berada di lantai satu, kemudian *Security* tersebut menanyakan siapa

yang ingin peneliti temui dan apa tujuan peneliti datang ke PT tersebut, setelah

menyampaikan maksud dan tujuan peneliti untuk menemui Bapak Suryadi selaku

Bendahara PT SLSB, *Security* menelpon bapak Suryadi, beberapa menit kemudian Bapak

Suryadi tiba di lantai satu menemui peneliti, barulah peneliti dan bapak Suryadi bersama-

sama menuju ruangan bapak Suryadi di lantai tiga. setelah memperkenalkan diri dan

menjelaskan mengenai topik skripsi yang peneliti ambil, wawancara pun dimulai.

Hasil Wawancara

Peneliti : Selamat Siang pak, sebelumnya saya ucapkan terima kasih kepada Bapak karena Bapak telah bersedia untuk menjadi informan skripsi saya dan sudah meluangkan waktu untuk diwawancarai pada siang hari ini. Sebelumnya boleh ga Bapak ceritakan pengalaman Bapak sebelum bekerja di kantor ini?

Informan : Pengalaman saya sebelum bekerja disini saya kerja di PT Gimnastri saya di Gimnastri itu jualan karung, karung nya itu namanya FIBC Flexible Intermediate Bold Container, itu gunanya untuk mengangkut chemical, saya kerja disana kurang lebih tiga tahun ,sebelum akhirnya pindah kesini pada akhir tahun 2003.

Peneliti : Berarti Bapak kurang lebih sudah berapa lama bekerja disini ya pak?

Informan : Saya bekerja disini kurang lebih dua belas tahun berarti ya, karna saya masuk tahun 2003.

Has cipta milik IBI BIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Dilindungi Undang-Undang
Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBI BIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBI BIKKG.



Penulis

: Terus Bapak boleh ga ceritain profil Bapak di dalam perusahaan ini, jadi apa dan tugasnya apa?



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Informan

: Di perusahaan sekarang ,dari awal atau yang sekarang aja?

Penulis

: Dari awal boleh pak\

Informan

: Oke, dari awal saya masuk di SLS B tahun 2003 yaitu sebagai sales , saya jualan untuk pertama kali itu masih keliling-keliling di istilahkan dalam marketing itu *Canvas-ing* jadi saya harus cari *customer* sendiri, saya harus melakukan penetrasi, harus melakukan promosi terus melakukan presentasi, gimana caranya supaya customer tersebut yakin bahwa harus beli produk dari saya sebagai sales saat itu, lalu dengan berjalan nya waktu , mungkin *company* melihat *performance* saya bagus, maka saya dipercaya menjadi *segment manager*, *segment manager* disitu saya dipercaya untuk menghandle satu segmen industri, pada saat itu saya menghandle segmen tekstil, artinya *customer base* saya adalah *customer-customer* dimana perusahaan tersebut bergerak di bidang tekstil, nah saya menjual produk-produk SLSB saat itu yang berhubungan dengan tekstil. Setelah menjadi *segment manager* saya dipercaya menjadi *sales manager* untuk menghandle beberapa segmen industri lainnya , itu berjalan terus sampai kurang lebih tahun 2009, dan akhirnya saya di posisi sekarang.

Penulis

: Sekarang sebagai apa pak?

Informan

: Di level ini sekarang saya sebagai direktur untuk SLSB.

Penulis

: Terus pak, Sudah berapa lama Kantor ini berdiri disini?



Informan

: SLSB ada di Indonesia sejak tahun 1997 jadi kita sudah delapan belas tahun ada di Indonesia, dan kantor ini kita pindah tahun 2002.



Hak Cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

: Bapak kan sudah lama nih pak menjadi Direktur disini sudah berapa kali bapak melakukan pemilihan terhadap calon karyawan yang akan ditempatkan pada posisi bendahara?

Penulis

Informan

: Oke, saya tidak terlibat langsung dalam interview untuk bendahara, tapi ada beberapa kali memang saya melihat kandidat, karna biasanya yang melakukan interview langsung adalah HOD (*Head of Department*) saya.

Penulis

Informan

: Oh, jadi Bapak tidak terlibat langsung dalam interview tapi bantu melihat kandidat ya? Lalu Pak, boleh gak Bapak jelaskan pendapat bapak mengenai gender secara umum aja pak ?

Penulis

: Gender secara umum adalah perbedaan dari manusia untuk membedakan mana wanita dan mana pria secara umum, dengan masing-masing mempunyai kelebihan dan kekurangan tentunya.

: Terus Pak, Bapak boleh ceritain ga mengenai kinerja bendaharawan saat ini dengan yang sebelumnya mengisi posisi bendaharawan disini?

: Oke, yang sebelum ini dan sekarang, kinerja mereka berdua sama-sama bagus, tapi karna manusia itu ada plus dan minus, untuk pekerjaan sebagai bendahara gak gampang ya, kalau dilihat dari kinerja banyak faktor. Pertanyaan Josephin dari sisi faktor mana nih? Kalau secara umum, kalau saya bilang sih dua-duanya *perform* dengan cara mereka masing-masing.

: Yang sebelum ini gender bendahara nya wanita atau pria pak?

1. Ditarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Yang sebelum ini gendernya wanita, perbedaannya sih dari sisi *performance* aja, seperti kecepatan, ketelitian, kerapuhan. Penulis: Lebih bagus mana kalau menurut Bapak ?



Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informan

: Lebih bagus mana...? *over all* saya lebih suka yang sekarang.

Penulis

: Lebih suka yang sekarang kenapa tuh pak?

Informan

: Kayak tadi dilihat dari ketiga sisi itu, yang sekarang lebih proaktif, lebih komunikatif juga, dia bisa mengingatkan saya untuk hal-hal tertentu artinya kapan saya harus *release payment*, kapan saya harus otorisasi *payment*, dia lebih proaktif dan lebih komunikatif juga.

Penulis

: Kalau yang dulu itu lebih pasif mungkin ya Pak?

Informan

: Boleh dikatakan demikian

Penulis

: Terus Pak, Bapak boleh gak ceritain bagaimana sih proses pemilihan dan perekrutan karyawan untuk mengisi posisi bendahara tersebut? Misalnya apa dulu?

Informan

: Perekrutan karyawan di SLSB itu kita baru adakan apabila memang dibutuhkan untuk lowongan tertentu, biasanya kita adakan untuk apapun itu, baik dari *engineer*, kita butuh *sales*, kita butuh bendahara, kita butuh *accountant*, SLSB akan pasang iklan baik itu di *jobs bli bli*, di *job street* kita pun ikut berpartisipasi di bursa tenaga kerja di kampus-kampus apabila kita memang ingin mendapatkan *fresh graduate*. Kalau misalnya gak mau *fresh graduate* otomatis kita akan cari di lembaga-lembaga head hunter.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Nah, tadi Bapak bilang kalau mau cari karyawan kan Bapak pasang iklan nih Pak, kalau untuk bagian bendahara sendiri, Bapak masih inget gak dulu waktu pasang iklan nya itu ada dicantumkan mengenai gender gak?

: Kalau gak salah khusus untuk bendahara kita memang taro wanita ya.

: Terus Pak, bapak boleh gak jelasin waktu Bapak memilih dengan melihat yang bendahara itu hal-hal apa saja sih yang Bapak lihat dari aplikasi, yang Bapak pertimbangin gitu?

: yang saya lihat, pertama saya lihat penampilan, itu secara otomatis ya, karna kan saya gak kenal dia , yang saya lihat dari penampilan nya dulu dong, dari first look kan ketahuan orang nya seperti apa nih kira-kira , apakah dia memang baik, apakah dia “bisa dipercaya” terlihat jujur maksudnya, karna kan pegang bendahara, lalu apakah dia orang yang bisa kerja, bisa kerja itu dibagi dalam dua hal kerja individu atau kerja team, saya juga harus lihat hal itu, karna bendahara akan gak kerja sendiri, kita masih harus berhubungan dengan *supplier*, kita masih harus berhubungan dengan karyawan, dan harus dapat dipercaya untuk bisa memegang *confidential* data. Karna saya gak terlibat langsung otomatis pengetahuan saya tidak lebih dari itu ,dan dilihat dari *experience* dia, dari pengalaman dia dulu bagaimana.

: Pak, dari hal-hal yang tadi Bapak sebutin itu saya denger Bapak ada sebut kejujuran, terus cara kerja dia, itu kan hal-hal tradisional , kalau mungkin orang sekarang lebih melihat kepada *skill* , terus hal-hal tradisional itu cenderung ditinggalkan , bagaimana pendapat bapak mengenai hal-hal tradisional yang dibawa kedalam bisnis yang modern saat ini?

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Informan

Penulis

Informan

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Kalau kamu bilang jujur itu tradisional, saya gak setuju, kenapa? Karna jujur itu bukan *skill*, jujur itu adalah karakter, kalau kamu bicara masalah bendahara *skill* dia adalah bagaimana caranya dia bisa membuat pembukuan dengan baik itu *skill*, tapi bagaimana dia jujur terhadap pembukuan yang dia buat itu, uang masuk adalah A, uang yang masuk adalah B benar, itu karakter, jadi kejujuran itu termasuk salah satu *integrity* yang diperlukan dari seseorang apakah mencerminkan orang tersebut memang bisa bekerja, dan mau bekerja, karena ada perbedaan antara bisa dan mau, orang mau bekerja tapi dia gak bisa, kita bisa *training*, tapi kalau orang yang gak mau bekerja, kita mau *training* dia bagaimanapun gak akan jadi, kalau kamu mau bilang kejujuran itu tradisional saya kurang setuju, dimanapun di dunia ini, baik itu di lingkungan bisnis yang udah maju udah *hi tech* seperti sekarang ataupun kehidupan di keluarga jujur itu buat saya nomor satu.

Penulis: Oh, jadi menurut Bapak jujur itu nomor satu buat posisi ini tentunya ya Pak?

Informan: Iya, penting! intinya itu.

Penulis: Pak, pada saat membuat job Vacancy dulu, Bapak inget gak apa yang menjadi persyaratan-persyaratan awal bagi aplikasi yang ingin mengisi posisi bendahara?

Informan: Persyaratan yang diperlukan untuk lowongan posisi bendahara? Ehm biasanya kita minta nya *education* nya apa, terus gender, dimana kira prefer nya adalah wanita, sisanya ya itu tadi, bisa bekerja dalam tekanan, jujur, bisa bekerja secara individu, bisa bekerja secara team.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

Penulis

Informan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informasi

Penulis

Informasi

: Pak, kenapa sih Bapak lebih prefer gender nya itu harus wanita pada job vacancy tersebut?

: dari saya sebenarnya tidak mengharuskan wanita , tapi *history* mengatakan bahwa bendahara wanita itu lebih baik, jadi kita harus *flashback* kenapa sudah dari sana nya wanita itu lebih teliti, wanita itu lebih detail, wanita itu lebih apa ya kalau saya bilang bahasa nya...lebih ulet mungkin ya.

: Nah, tadi bapak bilang kan kalau wanita itu lebih teliti dan sebagai nya, tapi posisi bendahara saat ini di kantor Bapak diisi oleh gender pria, yang mana hasil kerja nya memuaskan pak, berarti terbantahkan dong pak soal yang wanita lebih teliti dan lain-lain ?

: Oke, karakter orang itu beda-beda, kalau tadi saya bilang wanita itu lebih teliti, lebih detail, itu kan pada umumnya, tapi belum tentu pria tidak bisa seperti itu, saya percaya pria dan wanita itu mempunyai kedudukan yang sama untuk setiap posisi, karna kita sekarang bicara mengenai bendahara kalau saya bilang mungkin saat ini yang terbaik adalah Pak Suryadi, dibandingkan dengan yang lain, jadi saya gak bisa bicara bahwa apa yang tadi saya ucapkan itu malah kontrasiksi dengan apa yang tadi terjadi di perusahaan saya, seperti itu.

: Terus pak saya ada lihat di form aplikasi lamar kerja yang ada di perusahaan Bapak dicantumkan mengenai gender ,apakah faktor gender itu mempengaruhi peluang diterimanya aplikan?

: Oh iya, tergantung dari lowongan yang tersedia di perusahaan ini

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Misalnya pak?

Informan

: Misalnya untuk *engineer* saat ini kita belum mempunyai *engineer* wanita, kenapa? Karena menyangkut pekerjaan yang akan dilakukan nanti karna dia harus ke lapangan dia harus buka mesin , dia harus priksa oli dan sebagainya, saya gak percaya dengan wanita untuk melakukan pekerjaan itu, karna takut nanti “aduh kuku saya patah, aduh bedak saya luntur” Sedangkan *Engineer* itu harus bekerja dibawah matahari, terus tempatnya kotor, jadi untuk lowongan tertentu memang kita utamakan untuk gender tertentu, tapi tidak menutup kemungkinan wanita bisa masuk selama orang tersebut bisa beradaptasi dengan lingkungan kerja.

Penulis

: Oh gitu Pak, kayak Pak Suryadi ini ya Pak, dia laki- laki tapi bisa di posisinya dengan baik.

Informan

: Iya betul, kurang lebih seperti itu.

Penulis

: Seandainya nih Pak, pelamar atau aplikan memiliki umur, pengalaman kerja nya sama dan kompetensi nya sama, tapi gender nya berbeda, terus rate gaji yang bapak tawarkan beda gak sih pak antara aplikan tersebut?

Informan

: Saya bisa katakan untuk SLS kita tidak membedakan dari sana , jadi kalau misalnya dia punya pengalaman sama, dia punya *skill* nya sama, dia mempunyai umur yang sama tetapi mempunyai gender yang berbeda,pertanyaan nya apakah saya membedakan rate gaji nya? Tentu tidak, karna SLS melihat orang itu bisa bekerja bukan berdasarkan dari gender, tapi berdasarkan apa yang dia miliki, karena gender *forever* dia akan terus menjadi seperti itu, hari ini pria besok lusa dia pasti masih tetep pria, begitupun juga wanita, tapi kalau kita liat dari *skill* nya, hari ini dia-

skor nya mungkin lima, bulan depan bisa naik enam, bulan depan mungkin bisa naik tujuh, bisa naik delapan.

: Pak bukan nya kalau kayak pria gitu tuh dia mempunyai tanggungjawab yang lebih ya pak buat keluarganya atau apa, kalau wanita kan dia cuma seperti itu aja, malah biasa ditanggung oleh suaminya, gak ada perbedaan rate gaji gitu pak?

: Oke, sekarang di jaman ini saya terkejut kamu bertanya seperti itu , kenapa karna posisi pria dan wanita sekarang sama seorang pria pulang kerumah , ayah dari anak- anak, suami dari istri, istri pulang kerumah ibu dari anak-anak , istri dari suami, tapi bukan berarti mereka bekerja itu mempunyai tanggungjawab yang lebih atau tidak itu hanya kodrat yang terbentuk di masyarakat kita bahwa pria itu mempunyai tanggung jawab lebih, memang betul, tapi sekarang juga sudah banyak wanita karier, dengan posisi yang terbalik, si suami yang dirumah yang ngurus anak, atau kerja nya sampingan, sedangkan si wanita yang sebagai tulang punggung keluarga itu ada.

: Saya berpikiran kayak gitu karna PTKP (Penghasilan Tidak Kena Pajak) di Indonesia ini kan pajaknya kalau pria diitung sebagai penanggung, sedangkan wanita yang tertanggung.

: Iya itu betul, seperti yang saya bilang tadi, karna itu adalah kebudayaan yang sudah terbentuk di masyarakat yang tidak bisa hilang.

: Oh, jadi menurut Bapak bahwa hal tersebut adalah kebudayaan yang tidak bisa hilang, tapi sebenarnya saat ini kedudukan wanita dan pria sama?

© Hak Cipta milik IBI KKG (Instansi Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Iya, menurut saya sama saja. Kita gak pernah ngebedain , jadi kalau kayak tadi kamu bilang *skill* sama, pengalaman sama, umur sama, tapi hanya gender yang beda kenapa saya harus memberikan gaji yang berbeda, karna yang saya lihat disini adalah *end result* nya, bagaimana dia *perform* terlepas dari dia seorang pria atau wanita.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

:Nah, tadi kan bapak bilang gak ada bedanya ya pak dari segi gaji, tapi kalau dari segi cuti misalnya kalau cewe ada yang cuti melahirkan dan lain-lain , gimana tuh pak?

: Jelas untuk dari sisi benefit hanya wanita yang melahirkan, hanya wanita yang datang bulan, hanya wanita yang memiliki keperluan untuk memberikan ASI eksklusif ke anak, dan itu semua diatur oleh undang-undang ketenagakerjaan, dimana sebuah perusahaan harus memberikan yang namanya cuti melahirkan, terus memberikan yang namanya kayak ada cuti haid, ya seperti itu.

: Oh, jadi kalau soal cuti , Bapak hanya mengikuti dari peraturan undang-undang yang ada aja ya Pak?

: Iya, otomatis. Harus dong.

:Nah Pak, seandainya nih pak kalau misalnya gender yang sekarang mengisi posisi bendahara di perusahaan Bapak pria, terus yang dulunya itu wanita gitu, ada gak sih fraud yang pernah dilakukan oleh mereka? Kecurangan atau kelalaian lah mungkin.

: Kelalaian ada, tapi fraud ga ada puji Tuhan.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

: Oh, fraud gak ada tapi kelalaian ada, seperti apa sih pak kelalaiannya, dan siapa yang melakukannya?



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informasi

: Karna kita bicara *particular* ke bendahara ya otomatis, ya pembukuan gak teliti jadi ada selisih, tapi kenapa saya bilang tidak ada *fraud* atau tidak ada penggelapan, itu karna setelah di *re-check* ulang ternyata selisih itu bisa dipertanggungjawabkan, jadi itu emang benar-bener karna kelalaian dia yang tidak mengisi pembukuan dengan tepat.

Penulis

: Terus Pak, kalau pembukuan kayak gitu yang lakuin siapa pak? Yang melakukan kelalaian ini.

Informasi

: Ya orang *accounting*

Penulis

: Wanita atau pria pak yang melakukan?

Informasi

: Ya saat ini di posisi ini pria berarti pria dong berarti

Penulis

: Menurut bapak bisa gak sih pak gender menjadi resolusi dari kelalaian tersebut?

Informasi

: Gender menjadi resolusi dari kelalaian...kalau kita kembali lagi ke kodratnya seperti yang saya bilang di awal saya lebih percaya kalau wanita itu lebih detail, wanita itu lebih teliti, otomatis pria *room for error* nya lebih besar dibanding wanita untuk posisi seperti itu.

Penulis

: Jadi bisa ya pak gender menjadi resolusi?

Informasi

: Bisa.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Penulis

: Tapi dari segi pekerjaan Bapak lebih puas dengan kinerja bendahara yang sekarang pak karna dia lebih komunikatif dan sebagainya, tpai *error* nya masih besar.

: *Error* nya mempunyai tendensi lebih besar, tapi untuk saat ini Puji Tuhan tidak besar sih.

: Mengapa menurut bapak perlu ada perbedaan tersebut pak?

: Oke Pak, Sekian wawancara kita hari ini Pak. Sekali lagi saya ucapkan terimakasih atas kesempatan wawancaranya dan kiranya Bapak masih berkenan untuk diwawancarai kembali apabila ada wawancara lanjutan.

: Baik Josephin , terima kasih.

© Hak cipta milik IBI KKG, Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informan

Penulis

Penulis

Informan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

LAMPIRAN 6

MANUSKRIP SURYADI CHANDRA

Tanggal : 1 Desember 2015

Tempat : PT. SLSB

Informan : Suryadi Chandra

Profesi : Bendaharawan

Gender : Pria



Setelah melakukan wawancara dengan Bapak Suryadi, Peneliti diantar oleh Bapak Suryadi menuju ruangan *Assistant General Manager*, di dalam ruangan terdapat meja sekretaris *Assistant General Manager* dan meja *Assistant General Manager* yang dibatasi oleh dinding kaca, kemudian Bapak Christopher selaku *Assistant General Manager* mempersilakan peneliti untuk duduk, dan Bapak Suryadi meninggalkan ruangan setelah mengantar peneliti ke ruangan Bapak Christopher. Peneliti memperkenalkan diri dan berbincang dengan Bapak Christopher mengenai kehidupan perkuliahan dan mengenai produk bearing yang dijual oleh PT SLSB, setelah beberapa menit berbincang, Bapak Christopher bersiap untuk di wawancara. Wawancara pun segera dimulai.



Hasil Wawancara

Penulis : Selamat Siang Pak, terima kasih ya Pak, karena Bapak telah bersedia untuk menjadi informan skripsi saya dan sudah meluangkan waktu untuk diwawancarai pada siang hari ini.

Informan : Sama-sama.

Penulis : Sebelum nya boleh ga bapak memperkenalkan diri bapak ?

Informan : Ehm Boleh, nama saya Suryadi , saya finance disini.

Penulis : Pak, boleh tolong Bapak ceritakan ga pengalaman Bapak sebelum bekerja di kantor ini?

Informan : Pengalaman sebelum bekerja di kantor ini , sebelumnya saya bekerja di bagian gudang atau warehouse, jadi ga ada hubungan nya sama finance.

Penulis : Di warehouse nya di PT apa tuh pak kalau boleh tau?

Informan : Ngga PT sih, toko , toko sepatu

Penulis : Terus Bapak boleh ga ceritain profil Bapak di kantor ini, jabatan Bapak dan lain- lain?

Informan : Jabatan saya sebagai finance, ya berhubungan dengan uang ya, uang masuk dan uang keluar.

Penulis : Melakukan pencatatan juga?

Informan : Iya ada melakukan pencatatan juga.

© Hak cipta milik IBI KKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

Penulis

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan





Penulis

: Pak, mengapa sih Bapak bekerja, apakah yang menjadi alasan utama Bapak bekerja?



Hak Cipta milik IBI KKG, Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informan

: Yang pertama ya sebagai mata pencaharian ya, karna kan saya bukan pengusaha jadi bekerja buat mencari uang untuk masa depan, buat melangsungkan kehidupan.

Penulis

: Ada alasan lain pak mungkin?

Informan

: Ehm, gak ada.

Penulis

: Oke, lalu apakah motivasi Bapak selama ini dalam bekerja?

Informan

: Ehm... motivasi saya orang tua, masa depan, ya itu aja.

Penulis

: Seperti apa tuh pak orang tua memotivasi Bapak?

Informan

: Saya kan dari keluarga yang kurang ya, saya melihat orang tua saya susah jadi ya pengen buat orang tua gak susah lagi, supaya bisa jalanin masa tua ya, dan menikmati masa tua nya dengan baik.

Penulis

: Pak boleh ga ceritain pengalaman Bapak yang paling berkesan waktu Bapak membawakan peran bendahara di kantor ini?

Informan

: Paling berkesan ya, waktu itu saya pernah narik uang tunai satu milyar lebih, deg-degan rasanya

Penulis

: Oh, deg-degan pak? Terus gimana tuh pak?

Informan

: Ya, aman-aman aja sih

Penulis

: Terus sudah berapa lama Bapak bekerja di kantor ini sebagai bendahara?

Informan

: Sudah tujuh tahun, tujuh jalan delapan tahun.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Ditatang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis

© Hak cipta milik IBI Kwik Kian Gie (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Informasi

Penulis

Informasi

Penulis

Informasi

: Terus Pak, gimana sih pandangan Bapak mengenai seorang Pria yang menjalankan tugas sebagai seorang bendahara, padahal kebanyakan posisi bendahara yang diluar sana kan diisi oleh individu yang bergender wanita Pak, nah Bapak sebagai pria menjalankan ini gimana sih pak pandangan Bapak?

: Menurut saya gak ada beda nya ya pria sama wanita, Cuma ya mungkin pandangan orang umumnya itu kalau wanita itu lebih teliti lebih rapi, tapi menurut saya sama aja sih, banyak juga pria yang rapi dan teliti juga, jadi menurut saya sih ga ada bedanya ya, sama aja.

: Pak, tantangan apa yang Bapak dihadapi ketika menjalankan peran Bapak sebagai bendahara ?

: Ehm.. mungkin kalau disini banyak *request* biaya operasional yang sifatnya *urgent* atau dadakan, dimana kita kan kalau mau mengeluarkan uang untuk operasional itu kan ada jadwalnya, dan biasanya tuh yang bikin kita agak ribet itu kalau banyak yang sifatnya dadakan atau *urgent* dan itu mau gak mau harus dikeluarin uang nya. Nah itu bikin pusing tuh

: Nah, cara Bapak menghadapinya itu gimana tuh pak?

: Biasa saya akalin sih, saya ada dana cadangan untuk khusus *emergency* begitu. Dan biasa saya...bilang nya apa yah..subsidi silang kali ya hahaha. Jadi kalau ada yang mau ngajuin permohonan pengeluaran uang yang *urgent* , saya pakai uang yang udah ada untuk keperluan yang belum *urgent* untuk yang *urgent* tersebut, nanti saya cover balik uang nya, gitu.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Penulis



Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Informasi

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informasi

Penulis

Informasi

Penulis

: Ada gak sih pak waktu Bapak jadi bendahara suka duka nya tuh kayak apa pak?

: Ehm.. ya duka nya itu , menjadi bendahara itu kan berhubungan dengan semua departement ya, namanya uang , dari sales, purchasing, semua berhubungan dengan bendahara, duka nya ya dikejar- kejar terus jadinya, “klaim-an saya kapan cair?” padahal ga terlalu *urgent* , risih juga telepon bunyi terus gitu dari semua departement.

: Kalau misalnya suka nya Pak?

: Suka nya ya enjoy aja kali ya, menambah pengalaman juga, dan jadi bendahara ini kan berarti diberikan kepercayaan untuk pegang uang , ada kebanggaan tersendiri.

Bapak bagaimana sih rasanya saat harus mengambil keputusan keuangan , harus keluarin uang untuk kantor, sebagai salah satu tugas Bapak dalam menjalankan peran bendahara? Gimana rasanya waktu orang mau minta uang *urgent* gitu pak?

: rasanya sih kesel ya, karna kita udah kasi tau sebelumnya bahwa ada jadwal untuk klaim-nya dan permintaan uang nya itu di hari-hari tertentu aja bolehnya, tapi tetep aja selalu diluar hari itu dimintain nya, awal- awal sih kesel , Cuma ya itu kan merupakan tugas saya untuk me-manage bagaimana kalau ada kondisi yang *emergency*, jadi ya jalankan saja lah.

: Oh, jadi tadinya bapak kesel, tapi Bapak berpikir bahwa itu adalah tugas Bapak, jadi ga kesel lagi pak?



Informan

: Iya, yang penting sih harus ada rasa ownership aja terhadap perusahaan gitu. Gaboleh ngerasa “Oh saya ga ada duit, yaudah biarin aja”, tapi harus berpikir, “ini kan demi kelangsungan perusahaan juga” jadi ya mau gak mau harus cari cara untuk menyelesaikan setiap masalah.



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

: Terus pak, banyak nih yang bilang kalau bendahara tuh pegang duit, ini adalah ”lahan basah” dalam arti kata posisi bendahara ini tuh rentan disalahgunakan untuk melakukan kecurangan atau fraud, gimana sih pendapat Bapak sebagai orang yang menjalankan posisi bendahara ini ?

: Ehm...rentan sih emang, Cuma ya kita kan ada audit juga ada internal kontrol, jadi ada sistem yang mengatur supaya tidak terjadi serta meminimalisir kecurangan, tapi ini kembali kepada bendahara nya sendiri sih, karna sebagus-bagusnya sistem tuh kalau dari orangnya sendiri gak bagus ya tetap bisa terjadi kecurangan.

: Bapak boleh jelaskan gak sistem nya seperti apa?

: Sistem nya itu contohnya ya kalau cek-cek gitu kan tidak dipegang oleh bendahara, bendahara hanya di kasi kas yang jumlah nya tidak terlalu besar, itu juga untuk meminimalisir terjadi kecurangan, jadi seandainya bendahara nya mau bawa kabur uang resiko yang ditanggung nanti lebih kecil.

: Oh, jadi gitu ya pak caranya?

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkannya dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan

: Ya itu salah satunya lah, terus kan ada audit juga, audit dari pusat untuk check transaksi yang terjadi selama bulanan atau mingguan, terus setiap hari kan obname *petty cash* lihat selisihnya, dan lihat brapa uang yang keluar.

©

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

Penulis

Informan

: Terus Pak, menurut Bapak dengan adanya sistem seperti itu bermanfaat atau tidak pak?

: Dengan adanya sistem seperti itu bagus sih ya, membantu.

: Dalam menjalankan tugas ini prinsip-prinsip apa sih yang Bapak pegang teguh ?

: yang kesatu sih mesti jujur ya, terus ya mesti bertanggung jawab juga, karena ya pegang uang perusahaan gitu yah. Itu aja sih

: Ada yang lain lagi gak pak?

: Gak ada ,yang penting itu sih. Terus ya.. disiplin juga prinsip ya.

: okedeh pak kalo gitu...sekian wawancara hari ini. Terimakasih ya pak waktu nya dan kesediaan bapak diwawancara, maaf merepotkan ya pak ya. Hehehe

: Iya sama-sama.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Tabel 4.2

Hasil Reduksi Fenomenologi Pernyataan Informan

Nama Informan	Ringkasan Pernyataan
<p>Jonathan Siswanto</p>	<p>Bapak Jonathan Siswanto merupakan seorang <i>Managing Director</i> dari sebuah perusahaan berbentuk Perseroan Terbatas yang berlokasi di daerah Jakarta Utara. Beliau sudah menekuni bidang ini selama 24 tahun lamanya. Dalam menjalankan peran nya sebagai <i>managing director</i> informan telah beberapa kali melakukan perekrutan individu yang akan ditempatkan pada posisi bendahara. Dalam hal perekrutan karyawan baru khususnya yang akan menempati posisi bendahara, karakter kejujuran, keuletan aplikasi menjadi faktor-faktor yang menjadi pertimbangan informan dalam menerima aplikasi untuk ditempatkan pada posisi bendahara. Dengan mempertimbangkan faktor pengalaman, informan akan akan mengetahui tingkat loyalitas aplikasi , sebagai contoh bendaharawan saat ini sudah bekerja selama 20 tahun di perusahaan yang sebelumnya, bagi <i>informan hal ini menunjukkan bahwa aplikasi adalah orang yang dapat dipercaya karena terbukti pada loyalitas nya pada perusahaan sebelumnya. selain itu gender juga menjadi pertimbangan informan, dimana informan</i></p>

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Penulisan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



mengutamakan aplikasi yang bergender wanita khusus untuk posisi bendahara, aplikasi pria juga akan dipertimbangkan lebih apabila memiliki kompetensi yang sama dengan aplikasi wanita **Dalam menilai kinerja** bendahara informan berpendapat bahwa ada dua faktor utama yang menjadi pengaruh terhadap penilaian baik buruknya kinerja seorang bendahara, diantaranya faktor integritas dan faktor pengalaman kerja. **Dalam hal penugasan** pengelolaan keuangan perusahaan kepada bendahara, informan menomorsatukan kejujuran dalam diri bendaharawan, seseorang dengan kemampuan yang besar akan tetap gagal dalam menjalankan tugas sebagai bendaharawan apabila tidak disertai dengan kejujuran dalam menjalankan tugasnya. **Dalam hal penggajian** informan menawarkan rate gaji yang lebih tinggi kepada aplikasi pria, karena pria dianggap memiliki tanggungjawab yang lebih besar dibanding wanita, dimana pria harus menanggung keuangan keluarga sedangkan wanita yang menjadi tanggungannya. **Mengenai cuti dan kebijakan lain** selain menaati peraturan dari pemerintah, informan juga memberikan toleransi-toleransi tertentu bagi karyawan yang ingin cuti dan pulang cepat apabila alasan yang diajukan masuk akal. **Dalam hal mencari solusi atas masalah**

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	<p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p>	<p><i>kelalaian dan- kecurangan di bagian bendahara, informan tidak menjadikan gender sebagai resolusi untuk memecahkan permasalahan tersebut.</i></p>
<p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Renaldi gunawan Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p>	<p>Bapak Renaldi gunawan merupakan seorang Direktur dari sebuah perusahaan berbentuk Perseroan Terbatas yang berlokasi di daerah Jakarta Utara. Beliau sudah menekuni bidang ini selama lima belas tahun yaitu sejak tahun 2000. Sejak menjadi direktur, informan telah melakukan perekrutan individu yang akan ditempatkan pada posisi bendahara sebanyak tiga kali. Dalam pertimbangan perekrutan karyawan baru khususnya yang akan menempati posisi bendahara informan merasa gender menjadi salah satu pertimbangan yang cukup penting, dimana gender yang diutamakan dalam hal ini adalah aplikan yang bergender wanita karena wanita dirasa lebih teliti dalam mengelola keuangan, lebih teliti mencatat keluar masuk uang dan lebih jeli tentang utang piutang. Namun apabila kandidat bergender pria memiliki kemampuan , skill, dan akademis yang baik maka akan menjadi pertimbangan tersendiri bagi informan. Faktor lain yang menjadi pertimbangan ialah kejujuran, punya dedikasi yang cukup tinggi, pendidikan minimum SMA atau sederajat (Sekolah Menengah Atas), memiliki attitude yang baik atau karakter yang baik, dan cukup baik dari sisi akademik, misalnya dari sisi nilai matematika yang bagus.</p>



<p style="text-align: center;">© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p style="text-align: center;">Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p> <p style="text-align: center;">Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Dalam menilai kinerja bendahara, untuk dikatakan bahwa kinerja bendahara tersebut baik, maka bendahara tersebut haruslah menerapkan beberapa hal dalam melaksanakan tugasnya yaitu: bertanggungjawab, jujur, rapi, teliti. Dalam hal pengajian informan menawarkan rate gaji yang lebih tinggi kepada aplikan pria, karena pria dirasa memiliki tanggung jawab sebagai kepala keluarga yang bertugas untuk mencari nafkah, serta pria juga dirasa lebih memiliki keinginan untuk memperoleh salary yang tinggi dan jenjang karier yang lebih tinggi, sedangkan wanita dirasa lebih mementingkan kenyamanan dalam pekerjaan dibandingkan mengejar karier. Mengenai cuti dan kebijakan lain informan mengacu pada regulasi dari pemerintah yang mengatur mengenai hal tersebut. Dalam hal mencari solusi atas masalah kelalaian dan kecurangan di bagian bendahara, informan tidak menjadikan gender sebagai resolusi untuk memecahkan permasalahan tersebut.</p>
<p>Christopher Saverius</p>	<p>Bapak Christopher Saverius merupakan seorang <i>Assistant General Manager</i> dari sebuah perusahaan berbentuk Perseroan Terbatas yang berlokasi di daerah Jakarta. Beliau sudah menekuni bidang ini selama dua belas tahun lamanya. Dalam menjalankan peran nya sebagai <i>Assistant General Manager</i> informan telah beberapa kali melakukan perekrutan individu yang akan ditempatkan pada posisi bendahara.</p> <p>Dalam hal perekrutan karyawan baru khususnya yang</p>



akan menempati posisi bendahara, informan bertugas untuk mempertimbangkan lebih lanjut dan menentukan apakah aplikasi yang bersangkutan dapat dipercaya untuk menduduki posisi bendahara. **Hal yang dilihat oleh informan** adalah dari penampilan kandidat, apakah dari penampilannya aplikasi ini dapat dipercaya, apakah aplikasi adalah orang yang jujur, apakah aplikasi bisa bekerja individu maupun dalam team, dan bagaimana pengalaman kerja yang sudah dijalani oleh aplikasi. **Mengenai faktor gender**, sebenarnya informan tidak mengharuskan wanita, namun sejarah berkata bahwa bendahara wanita itu lebih baik, tidak menutup kemungkinan bendahara pria juga bisa sebaik bendahara wanita. Informan menganggap saat ini **kedudukan pria dan wanita sama untuk setiap jabatan**. gender juga menjadi pertimbangan informan, dimana informan cenderung mengutamakan aplikasi yang bergender wanita khusus untuk posisi bendahara, namun tidak menutup **Dalam menilai kinerja** bendahara informan melihat dari sisi performance seperti kecepatan, ketelitian, dan kerapian, semakin proaktif dan komunikatif maka penilaian terhadap kinerja bendaharawan akan semakin baik. **Dalam hal penugasan** pengelolaan keuangan perusahaan kepada bendahara, informan menomorsatukan kejujuran dalam diri bendaharawan, seseorang dengan kemampuan yang besar akan tetap gagal dalam menjalankan tugas sebagai bendaharawan apabila tidak disertai dengan kejujuran dalam

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



<p style="text-align: center;">© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p style="text-align: center;">Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>		<p>menjalankan tugasnya. Dalam hal penggajian informan menawarkan rate gaji yang sama antara pria dan wanita, karena rate gaji ditawarkan sesuai skill yang terdapat pada aplikasi tersebut. Mengenai cuti dan kebijakan lain informan mengikuti regulasi yang telah ditetapkan oleh pemerintah, dimana hal tersebut adalah wajib hukumnya bagi perusahaan untuk tunduk pada regulasi pemerintah. Dalam hal mencari solusi atas masalah kelalaian dan kecurangan di bagian bendahara, informan beranggapan bahwa gender dapat menjadi resolusi untuk memecahkan permasalahan tersebut, dikarenakan kepercayaan informan terhadap kemampuan wanita yang lebih baik dari seorang pria dalam hal ketelitian, detail dan sebagainya, sehingga room for error yang dimiliki wanita dipercaya lebih kecil.</p>
	<p>Siska gratia</p> <p style="text-align: center;">Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p>	<p>Ibu Siska Gratia merupakan seorang bendaharawan dari sebuah perusahaan berbentuk Perseroan Terbatas yang berlokasi di daerah Jakarta. Ibu Sri Gratia sudah menekuni bidang keuangan selama 25 tahun. Informan memiliki pengetahuan dan pengalaman yang mendalam pada bidang keuangan.</p> <p>Mengenai alasan utama informan bekerja adalah yang pertama untuk membantu perekonomian keluarga, dan yang kedua untuk mengaplikasikan ilmu yang sudah diperoleh di bangku kuliah. Pengalaman paling berkesan bagi informan dalam menjalankan perannya sebagai bendaharawan adalah</p>



*pada saat di delegasikan tugas dan diberi tanggung jawab untuk memegang keuangan perusahaan yang merupakan sebuah tanggung jawab yang besar bagi informan. **Informan beranggapan** apabila wanita yang bekerja haruslah memiliki fungsi ganda, yaitu sebagai ibu rumah tangga dan sekaligus sebagai pekerja untuk menambah penghasilan **Informan memiliki pandangan** bahwa wanita memang cocok mengemban tanggung jawab sebagai bendaharawan karena dirasa wanita lebih teliti dalam melakukan keputusan pengeluaran uang dan mengelola pendapatan. **Pandangan tersebut didasarkan pada anggapan** bahwa ketelitian dan kecakapan tersebut telah menjadi naluri alamiah seorang perempuan. Tantangan yang dihadapi informan dalam menjalankan tugas sebagai bendaharawan ialah dimana informan harus memegang uang perusahaan dalam jumlah besar yang memiliki resiko kehilangan, sehingga informan harus sangat berhati-hati. **Suka duka juga dialami informan dalam menjalankan perannya** sebagai bendahara dimana suka yang dirasakan adalah pada saat selisih perhitungan keluar masuk uang yang tadinya timpang atau tidak balance akhirnya ditemukan, sedangkan duka yang dialami adalah pada saat selisih tersebut tidak ditemukan sehingga informan harus menutupi kerugian perusahaan dengan harta pribadi. **Prinsip dalam menjalankan tugas informan** memegang teguh prinsip bahwa uang yang dikelola bukanlah milik sendiri melainkan*

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



	<p>© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p>	<p>milik perusahaan sehingga harus dikelola dengan bijaksana dan tidak boleh digunakan semauanya.</p>
<p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Step 1 Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p>	<p>Mengenai alasan utama informan bekerja adalah untuk mengumpulkan uang guna melanjutkan pendidikan , dan untuk modal membuka usaha. Motivasi informan dalam bekerja adalah ingin mencapai hidup yang mandiri dan merasakan pengalaman yang sebenarnya mengenai bagaimana mencari uang secara mandiri. Pengalaman berkesan bagi informan dalam menjalankan peran nya sebagai bendaharawan adalah pada ditugaskan untuk menangani pengelolaan keuangan dengan jumlah nominal yang besar. Informan beranggapan apabila wanita yang bekerja haruslah memiliki fungsi ganda, yaitu sebagai ibu rumah tangga dan sekaligus sebagai pekerja untuk menambah penghasilan Informan memiliki pandangan bahwa wanita memiliki kemampuan yang lebih baik dalam mengatur keluar masuknya uang di perusahaan. Tantangan yang dihadapi informan dalam menjalankan tugasnya adalah pada saat harus mengatur keluar masuk uang dengan jumlah besar. Cara informan mengatasi tantangan tersebut adalah dengan cara mencatat semua keluar masuknya uang dengan teliti, sehingga keluar masuknya uang perusahaan dapat terkontrol. Suka yang dialami informan adalah dapat menambah pengalaman dalam mengelola keuangan. Duka yang dialami informan adalah apabila terdapat selisih dalam</p>



<p>© Hak cipta milik IBI KIKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p> <p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>6 Suryadi Chandra</p>	<p><i>pencatatan yang tidak dapat ditemukan uangnya, maka informan harus mengganti selisih tersebut dengan uang pribadi. Dalam menjalankan tugas informan memegang teguh prinsip kejujuran dan transparansi, jangan sampai kepercayaan yang telah diberikan oleh atasan di sia-siakan.</i></p>
	<p>Suryadi Chandra</p>	<p>Bapak Suryadi Chandra merupakan seorang bendaharawan dari sebuah perusahaan berbentuk Perseroan Terbatas yang berlokasi di daerah Jakarta. Bapak Suryadi Chandra sudah menekuni bidang keuangan selama 7 tahun.</p> <p>Mengenai alasan utama informan bekerja adalah sebagai mata pencaharian, untuk mencari uang demi masa depan dan untuk melangsungkan kehidupan dengan uang yang didapat dari hasil bekerja. Yang menjadi motivasi informan dalam bekerja adalah orang tua informan, dimana informan ingin membahagiakan orang tua yang selama ini hidup dengan susah, dan hal lainnya yang menjadi motivasi informan dalam bekerja adalah untuk membangun masa depan. Pengalaman berkesan bagi informan selama menjalankan perannya sebagai bendaharawan adalah pada saat informan menarik uang tunai dari bank sebesar satu milyar untuk transaksi. Informan beranggapan tidak ada perbedaan antara peran bendahara yang dibawakan seorang wanita dengan yang dibawakan seorang pria, karena banyak juga pria yang memiliki kemampuan yang baik dan tingkat ketelitian yang</p>



tinggi dalam mengelola keuangan. **Tantangan yang dihadapi informan dalam menjalankan tugasnya adalah pada saat harus mengatur pengeluaran uang yang sifatnya urgent yang anggaran nya belum disiapkan, cara informan menangani hal tersebut adalah dengan mengambil dana dari anggaran yang jatuh tempo nya masih lama untuk mendanai yang urgent lalu pada saat dana untuk keperluan urgent cair, dana tersebut dipakai untuk menutupi dana anggaran yang belum jatuh tempo yang pada awal tadi diambil untuk keperluan mendadak .** **Duka yang dialami informan berkaitan dengan posisi bendahara yang dijalani informan adalah disaat berbagai divisi di perusahaan membutuhkan dana dan bendahara menjadi tempat untuk meminta dana serta sebagai tempat claim dana yang cair, sehingga informan sebagai bendaharawan merasa “dikejar-kejar” untuk urusan pencairan dana .** **Suka yang dialami informan adalah dimana informan merasa nyaman dengan pekerjaan yang dijalani, informan juga dapat mencari pengalaman dalam mengelola uang serta informan merasa ada kebanggaan tersendiri diberi tanggung jawab mengelola keuangan. Dalam menjalankan tugas informan memegang teguh prinsip kejujuran tanggung jawab, karena telah diberi kepercayaan untuk mengelola keuangan.**

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Tabel 4.3

Hasil Reduksi Eidetic Penemuan Tema Makna Gender

Nama Informan	Nilai	Ringkasan
<p>Jonathan Siswanto</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p>	<p>Nilai makna gender (Feminis marxis),</p> <p>Nilai normatif</p> <p>Nilai spiritual</p> <p>Nilai egoistik</p> <p>Nilai budaya</p> <p>Nilai materialistik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pendapat bahwa posisi bendahara lebih cocok diisi oleh individu yang bergender perempuan • Gaji karyawan laki-laki akan lebih tinggi karena dianggap memiliki banyak tanggungan • Diperlukan <i>skill</i> • Pengalaman yang memadai dalam menjalankan tugas sebagai seorang bendahara • Karakter yang jujur dalam bekerja • Ulet dalam bekerja • Pemberian sanksi atas pelanggaran yang terjadi • Menurut Pak Jonathan posisi akuntan lebih banyak dijalani oleh wanita dibanding pria • Sedangkan posisi seperti sales terutama di bidang teknologi lebih cocok diisi oleh individu yang bergender pria • jumlah gaji atau upah yang diberikan kepada karyawan pria lebih tinggi karena karyawan pria dianggap memiliki lebih banyak tanggungan terhadap keluarga.

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang menyalin atau mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



<p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p>	<p>Nilai legalitas atau hukum</p> <p>Nilai altruistik</p> <p>Nilai etika akuntan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perusahaan tunduk pada peraturan yang diberlakukan oleh pemerintah. • Toleransi • Kepedulian perusahaan terhadap karyawan • Integritas • Kejujuran
<p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Renaldi Gunawan</p> <p>Nilai makna gender (Feminis marxis)</p> <p>Nilai etika akuntan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terdapat pembagian atau pengelompokan pekerjaan berdasarkan gender di perusahaan • Pria cenderung ditempatkan dibagian pemasaran • Wanita cenderung ditempatkan di bagian bendahara dan akuntansi • Adanya pendapat bahwa wanita lebih teliti dalam mencatat keluar masuknya uang dan lebih apik apabila ditempatkan di posisi bendahara. • Dalam melamar pekerjaan untuk posisi bendahara, kandidat wanita akan lebih diutamakan dibanding pria. • Ada pandangan pemilik perusahaan , bahwa seorang wanita lebih menuntut kepada suasana kerja yang nyaman dibandingkan dengan upah tinggi. • Informan juga berpendapat bahwa pria yang berkeluarga menanggung anak istri nyasehingga mendapat upah yang lebih tinggi dibandingkan wanita. • Bertanggungjawab, Jujur • Rapi , Teliti.



<p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p>	<p>Nilai normatif</p> <p>Nilai budaya</p> <p>Nilai spritual</p> <p>Nilai legalitas / hukum</p> <p>Nilai materialitas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diperlukan dedikasi cukup tinggi terhadap perusahaan • Pendidikan yang memadai • <i>Skill</i> berhitung yang baik. • Fenomena yang sering dilihat oleh informan di lingkungan sekitar seperti di masyarakat umum dan di perusahaan lain membentuk pendapat informan bahwa presentase wanita untuk melakukan kecurangan lebih rendah dibandingkan laki-laki • Kecenderungan untuk mementingkan karakter seorang karyawan dianggap oleh informan sebagai <i>culture</i> yang berasal dari negara timur. • <i>Attitude</i> atau karakter yang baik. • Perusahaan mengikuti aturan hukum dan regulasi yang berlaku di Indonesia perihal ketenagakerjaan dalam hal dispensasi dan cuti. • Kelalaian yang dilakukan bendahara seperti keterlambatan menagih invoice dapat menyebabkan kerugian material bagi perusahaan.
---	---	---

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



<p>3. Christopher Saverius</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p>Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p>	<p>Nilai makna gender (Feminis marxis)</p> <p>Nilai normatif</p> <p>Nilai altruistik</p> <p>Nilai dalam-diri</p> <p>Nilai makna gender (Feminis radikal)</p> <p>Feminis Psikoanalitis</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidat wanita lebih diutamakan untuk mengisi posisi bendahara • Informan menganggap bahwa wanita lebih baik dalam menjalankan tugas sebagai bendahara berdasarkan atas <i>history</i> yang telah terjadi selama ini. • . • Kebutuhan akan edukasi, <i>Skill</i> • Kemampuan yang memadai, Bisa bekerja dalam tekanan • Bisa bekerja secara tim maupun secara individu, Kejujuran • Yaitu perusahaan memberikan <i>training</i> untuk para karyawan nya, terdapat nilai edukasi. • Integritas dan kejujuran itu harus berasal dari dalam diri seseorang, karena kedua hal tersebut tidak bisa dimunculkan begitu saja dari faktor eksternal. • Informan menghubungkan antara pekerjaan dengan fisiologi gender, dimana perilaku “maskulin” dan ”feminim” yang berlaku dalam melakukan suatu pekerjaan. • Hanya wanita yang haid dan melahirkan, sedangkan pria tidak. Hal ini menjadikan adanya operasi terhadap wanita.
--	--	---	--



<p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p>	<p>Nilai legalitas/ hukum.</p> <p>Nilai etika akuntan</p> <p>Nilai budaya</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perihal mengenai cuti , perusahaan tunduk pada peraturan pemerintah yang berlaku. • kejujuran • dapat dipercaya memegang data <i>confidential</i>. • informan menganggap pada umumnya wanita lebih teliti • berdasarkan sejarah wanita juga dianggap lebih detail, ulet ,dan teliti.
<p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Sistem Informatika Kwik Kian Gie</p> <p>Nilai budaya</p> <p>Nilai materialitas</p> <p>Nilai makna gender (Feminis marxis)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • informan bekerja dengan mengaplikasikan ilmu yang sudah diperoleh selama di bangku kuliah • wanita lebih pandai dalam mengatur keuangan karena sudah terbiasa mengatur keuangan di dalam rumah tangga. • Tujuan utama bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan ekonomi. • Hal-hal yang dilakukan oleh bendahara adalah untuk meningkatkan keuntungan materi bagi perusahaan. • Ada peran ganda yang harus dimainkan seorang wanita yang bekerja yaitu sebagai ibu rumah tangga dan sebagai pencari nafkah untuk menambah penghasilan keluarga. • Ada <i>stereotype</i> bahwa mengatur keuangan dengan baik memang sudah menjadi naluri wanita



<p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p>Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Nilai makna gender (Feminis marxis)</p> <p>Nilai etika akuntan</p> <p>Nilai kepatuhan pasif</p> <p>Nilai altruistik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wanita bertugas mengatur keuangan rumah tangga, ada pula pernyataan bahwa perempuan akan merasa lebih nyaman apabila memiliki penghasilan sendiri (Feminis marxis). • tanggung jawab untuk mengelola keuangan dengan baik • Terdapat sikap kehati-hatian dalam mengelola keluar masuknya uang perusahaan • bertanggungjawab apabila terjadi selisih dalam perhitungan perihal keuangan perusahaan. • Terdapat pengawasan dan peraturan berupa sistem yang dibentuk oleh perusahaan untuk mengontrol kinerja bendahara • Ketaatan terhadap sistem perusahaan yang berlaku. • Kepedulian • Kebebasan yang diberikan oleh suami terhadap istri yang bekerja • Toleransi • Edukasi untuk karyawan berupa training dan seminar dari perusahaan • Adanya kenaikan jabatan dan promosi karyawan.
---	--	---



<p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p>	<p>Nilai normatif.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Himbauan untuk senantiasa bertanggungjawab dalam mengemban tugas sebagai bendahara • Skill dan kemampuan yang dibutuhkan untuk menduduki posisi bendahara. • mengaplikasikan ilmu akuntansi, manajemen ,proses akuntansi.
<p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG. 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Nilai nilai materialistik</p> <p>Nilai makna gender (Feminis marxis)</p> <p>Nilai altruistik</p> <p>Nilai Budaya</p> <p>Nilai etika akuntan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alasan utama informan bekerja adalah untuk mengumpulkan uang. • Bekerja agar bisa hidup mandiri dan tidak bergantung pada orang lain • Pekerjaan sebagai bendahara di dominasi oleh wanita, karena wanita dianggap lebih teliti dan lebih bisa mengatur keuangan. • bersedia menggantikan mengerjakan tugas rekan kerja nya sedang sakit . • Menurut pandangan Ibu Stella selama ini wanita lah yang biasanya ditunjuk untuk posisi bendahara karena wanita lebih teliti. • Kehati-hatian dalam melakukan pengeluaran dan pencatatan keluar masuknya uang perusahaan • Tanggungjawab sebagai bendahara apabila terjadi selisih. • Kejujuran dalam melakukan pekerjaan • Transparan • Bertanggungjawab atas resiko yang mungkin terjadi.



<p>© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p>	<p>Nilai egoistik</p> <p>Nilai dalam diri</p> <p>Nilai Normatif</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bendahara akan dinyatakan bersalah apabila terjadi kesalahan dalam pengambilan keputusan keuangan. • Pengendalian akan kejujuran berasal dari dalam diri sendiri. • menambah pengalaman informan • pembelajaran bagi informan tentang bagaimana me-<i>manage</i> keuangan • prosedur pencatatan pengeluaran dan pemasukan uang yang harus dilakukan setiap saat ada transaksi.
<p>Suryadi Chandra</p> <p>Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p>	<p>Nilai materialitas</p> <p>Nilai Budaya</p> <p>Nilai altruistik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tujuan utama informan bekerja adalah mencari uang . • Pak Suryadi bekerja menjadi karyawan sebagai mata pencaharian untuk melanjutkan kehidupan • Ada pendapat wanita lebih teliti berdasarkan pandangan orang pada umumnya. • Bekerja bukan hanya untuk diri sendiri, melainkan juga untuk orang tua • Mengerahkan segala kemampuan dalam menjalankan tugas dengan menggunakan berbagai cara perusahaan dapat berjalan dengan baik, misalnya sampai membentuk strategi subsidi silang dan sebagainya.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



<p style="text-align: center;">© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)</p> <p style="text-align: center;">Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie</p> <p style="text-align: center;">Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang</p> <p>1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber: a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah. b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.</p> <p>2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.</p>	<p>Nilai makna gender (Feminis marxis)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Terdapat pembagian kerja sesuai dengan gender. Wanita cenderung ditempatkan di posisi bendahara.
	<p>Nilai spiritual</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ada kebanggaan tersendiri karena diberi kepercayaan untuk mengelola uang perusahaan • Ada rasa <i>enjoy</i> yang diperoleh dalam menjalankan tugas sebagai bendahara.
	<p>Nilai egoistik</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ada permintaan dana dari departemen lain kepada bendahara berupa desakan untuk segera mencairkan dana yang tidak sesuai dengan jadwal yang sudah ada untuk pencairan dana, padahal dana tersebut tidak terlalu <i>urgent</i>. • Bendahara menjalankan tugas ini dengan sabar dengan menanamkan nilai <i>ownership</i> dan kepedulian terhadap perusahaan.
	<p>Nilai kepatuhan pasif</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengawasan berupa audit • <i>Internal control</i> dan sistem yang mengatur supaya tidak terjadi kecurangan dan meminimalisir kecurangan • Ketaatan terhadap sistem yang berasal dari kesadaran diri sendiri .
	<p>Nilai etika akuntan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rapi, teliti • Disiplin • Bertanggungjawab
	<p>Nilai normatif</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jujur • Bertanggungjawab



Tabel 4.4

Metode Comparative

Nilai yang Terkandung	INFORMAN					
	1	2	3	4	5	6
Makna gender (Feminis marxis)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Normatif	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Spiritual	✓	✓	-	-	-	✓
Egoistik	✓	-	-	-	✓	✓
Makna gender (feminis psikonalis)	-	-	✓	-	-	-
Legalitas atau hukum	✓	✓	✓	-	-	-
Altruistik	✓	-	✓	✓	✓	✓
Etika akuntan	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Budaya	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Materialistik	✓	✓	-	✓	✓	✓
Nilai dalam diri	-	-	✓	-	✓	-
Nilai makna gender (Feminis Radikal)	-	-	✓	-	-	-
Nilai kepatuhan pasif	-	-	-	✓	-	✓

© Hak cipta milik IBIKKG

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Table 4.5

Hasil Penemuan Tabel dari Makna Gender

No	Nama Informan	Ringkasan Pernyataan
1	Jonathan Siswanto	<i>Stereotype</i> , pengalaman, kemampuan, kejujuran, ulet, sanksi, pembagian kerja berdasarkan gender, penggajian untuk pria lebih tinggi, toleransi, kepedulian, integritas.
2	Renaldi Gunawan	Pembagian kerja berdasarkan gender, sifat alamiah gender, taat peraturan pemerintah perihal ketenagakerjaan, bertanggungjawab, teliti, rapi, jujur, dedikasi tinggi, pendidikan memadai, <i>skill</i> , karakter yang baik, kerugian dan keuntungan materi.
3	Christopher Saverius	Edukasi, <i>skill</i> , bisa bekerja dalam tekanan, bekerja dalam tim dan secara individu, <i>training</i> , integritas, kejujuran, fisiologi gender, benefit dalam mempekerjakan karyawan tertentu, kerahasiaan data, ketelitian, detail.
4	Siska Gratia	mengaplikasikan ilmu, wanita lebih pandai mengatur keuangan, memenuhi kebutuhan ekonomi, meningkatkan keuntungan materi perusahaan, peran ganda yang dimainkan wanita, tanggung jawab, pengawasan, sistem, kepedulian, kebebasan, toleransi, edukasi, promosi jabatan.
5	Stella	mengumpulkan uang, mandiri, pekerjaan bendahara didominasi wanita, wanita lebih teliti, transparan, kejujuran, tanggung jawab, pengendalian, pembelajaran, pengalaman, menaati prosedur.
6	Aryadi Chandra	mencari uang, mata pencaharian, wanita lebih teliti, kemampuan diri, strategi, pembagian kerja sesuai gender, kebanggaan, kenyamanan, ssabar, menanamkan rasa kepemilikan terhadap perusahaan, audit internal, <i>internal control</i> , <i>disiplin</i> , <i>ketaatan terhadap sistem</i> .

© Hak cipta milik IBI KIGS (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Peleutihan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Data Informan

Informan: Siska Gratia

PT GPP

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Jakarta, 7 June 2010

Srigianti
Jl. Haji Ung
Jakarta Pusat

Ph.: 02195610864
0214201695


PT. Gigantika Pratama Prima
Jl. Agung Utara Raya, Blk. A36D/30
Sunter Agung
Jakarta 14350
Indonesia
Tel. : 62-21-65305789 (hunting)
Fax. : 62-21-65303184

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Dear Srigianti,

We are pleased to offer you **Accounting/Finance Supervisor** position with our company with a nett. monthly salary of Rp. _____ effective **7 June 2010**. We also pay THR (13th month payment) or pro-rated amount at the end of December. You will be reporting to work on total of 5 working days per week.

You are effectively our staff, subject to 3-month probation period. We monitor our people's performance continuously and annual evaluations are conducted on the beginning of the year. Promotion or salary increases (if applicable) take effect from that date.

We are enclosing a copy of the company's statement of Terms and Conditions of Employment.

In an age of rapid technological shifts and changes, we pride ourselves on being technology visionaries. We are confident that our organization will grow aggressively and you will be a major factor in its development.

Please return the enclosed copies of the letter and the Statement of Terms & Conditions of Employment. Should you have any questions, please feel free to call me.

Yours sincerely,
PT. GIGANTIKA PRATAMA PRIMA

Johny Susanto
Managing Director

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Jakarta, 7 June 2010

Srigianti
Jl. Haji Ung
Jakarta Pusat

Ph. : 02195610864
0214201695

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Dear Srigianti,

We are pleased to offer you **Accounting/Finance Supervisor** position with our company with a nett. monthly salary of Rp. 5.500.000,- effective **7 June 2009**. We also pay THR (13th month payment) or pro-rated amount at the end of December. You will be reporting to work on total of 5 working days per week.

You are effectively our staff, subject to 3-month probation period. We monitor our people's performance continuously and annual evaluations are conducted on the beginning of the year. Promotion or salary increases (if applicable) take effect from that date.

We are enclosing a copy of the company's statement of Terms and Conditions of Employment.

In an age of rapid technological shifts and changes, we pride ourselves on being technology visionaries. We are confident that our organization will grow aggressively and you will be a major factor in its development.

Please return the enclosed copies of the letter and the Statement of Terms & Conditions of Employment. Should you have any questions, please feel free to call me.

Yours sincerely,
PT. GIGANTIKA PRATAMA PRIMA

Johny Susanto
Managing Director

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



STATEMENT OF TERMS & CONDITIONS OF EMPLOYMENT

C Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

NAME OF EMPLOYER : PT. Gigantika Pratama Prima
NAME OF EMPLOYEE : Srigianti
PLACE OF EMPLOYMENT : Jl. Agung Utara Raya, Blk. A36D/30
 Sunter Agung, Jakarta 14350.

STANDARD HOURS OF WORK
 The standard working hours are 08.30 a.m. to 05.30 p.m. Monday to Friday. At times it may be necessary for you to work outside those hours in order to finish your work.

SALARY
 Salary will be paid monthly on the last day of each month, by direct transfer to the employee's bank account. On salary & remuneration matters you are to maintain and treat these with strict confidentiality and without disclosure of details to anyone. Other than yourself, only a few authorized staff in the course of their duties knows your remuneration and they are pledged to strict secrecy.

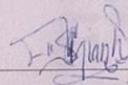
PERFORMANCE
 Professional personnel are expected, as a condition of continuing employment, to fulfill the requirements of normal progression within the company. Salary increases and promotion are determined by one factor only, performance on assignments.

OFFICE RULES & REGULATION
 Each staff member is expected to observe the company's office rules and policies, which are set out by the Company's, which are supplemented by bulletins/memorandum issued from time to time.

RESIGNATION
 This position is required to provide 1 month notice in the event of resignation.

CONFIDENTIALITY
 The employee shall maintain the confidential nature of all matters pertaining to the affairs of our Clients & Gigantika Pratama Prima. The employee shall not divulge or communicate to any third party any client information, which he or she may receive or obtain by reason of his or her employment by the company and such information may not be disclosed to any third parties without prior written approval from the company.

I, the undersigned, hereby acknowledge that I have read and accept the Terms and Conditions of Employment as outlines above.

Name : 

Signature : SRIGIANTI

Dated : 07 Juni 2010.

BCA Cab Pluit Timur.
 A/C : 38610301561
 A/N : SRIGIANTI

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



CURRICULUM VITAE

: Srigianti
 : Bms, 05-05-1969
 : Kristen
 : Jl. Haji Ung D23, Jakarta Pusat
 Ph : 4201695 (R)/6610018 (K)
 Hp : 021-95610864
 Email : gianti11@yahoo.co.id

: D3 Keuangan & S1 Ekonomi Management
 : Yusup Gunawan Management Consultan, Purwokerto
 (1990-1991)
 Accounting pada Tk Tanaka & Suzuki Motor, Purwokerto
 (1992-1994)
 Kasie Accounting Pada Mitsubhisi Motor ,Purwokerto
 (1994-1995)
 Accounting & Tax Supervisor Pada PT.Paradise Cipta Solusi
 (1995-sekarang)

© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Nama : Srigianti
 Tanggal lahir : 05-05-1969
 Agama : Kristen
 Alamat : Jl. Haji Ung D23, Jakarta Pusat

Pendidikan : D3 Keuangan & S1 Ekonomi Management
 Pengalaman Kerja : Yusup Gunawan Management Consultan, Purwokerto
 (1990-1991)
 Accounting pada Tk Tanaka & Suzuki Motor, Purwokerto
 (1992-1994)
 Kasie Accounting Pada Mitsubhisi Motor ,Purwokerto
 (1994-1995)
 Accounting & Tax Supervisor Pada PT.Paradise Cipta Solusi
 (1995-sekarang)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



UNIVERSITAS WIJAYAKUSUMA
FAKULTAS EKONOMI

Jurusan Ilmu Ekonomi & Studi Pembangunan : Status Diakui SK Dirjen Dikti Depdikbud RI No.46/DIKTI/Kep/1993 Tanggal 29 Januari 1993
Jurusan Manajemen : Status Diakui SK Dirjen Dikti Depdikbud RI No.112/DIKTI/Kep/1994 Tanggal 28 April 1994
Alamat : Kampus UNWIKU Karangsalam Telp. 21889 Pes. 6 Purwokerto 53152

DAFTAR PRESTASI AKADEMIK MAHASISWA (TRANSKRIP AKADEMIK)
JURUSAN MANAJEMEN

m a : S R I G I A N T I Program Studi : Manajemen
m : 03912134/E Lulusan Program : Strata - 1
r m : 91 61090201650280 G e l a r : Sarjana Ekonomi
Tempat lahir : Banyumas No. Ijasah : 1072/UNWIKU/S1/E/1994
Tg lahir : 5 Mei 1969
Tahun masuk : 1991 / 1992

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

MATA KULIAH

- I. Mata Kuliah Dasar Umum :
1. Pancasila
 2. Agama
 3. Kewiraan
- II. Mata Kuliah Dasar Keahlian :
4. Pengantar Ilmu Ekonomi I
 5. Pengantar Ilmu Ekonomi II
 6. Pengantar Ekonomi Perusahaan I
 7. Pengantar Ekonomi Perusahaan II
 8. Pengantar Akuntansi I
 9. Pengantar Akuntansi II
 10. Ekonomi Mikro I
 11. Ekonomi Makro I
 12. Pengantar Manajemen
 13. Pengantar Ilmu Pemasaran
 14. Sejarah Pemikiran Ekonomi
 15. Bahasa Indonesia
 16. Bahasa Inggris I
 17. Bahasa Inggris II
 18. Matematika I
 19. Matematika II
 20. Statistika I
 21. Statistika II
 22. Metodologi Penelitian Ekonomi
 23. Pengantar Operation Research
 24. Aspek Hukum Dalam Bisnis
 25. P a p e r
- III. Mata Kuliah Keahlian :
26. Pembelanjaan I
 27. Pembelanjaan II
 28. Anggaran Perusahaan
 29. Komunikasi Bisnis
 30. Manajemen Strategik
 31. Ekonomi Internasional I
 32. Organisasi Perusahaan
 33. Manajemen Sumber Daya Manusia I
 34. Manajemen Sumber Daya Manusia II

	HM	AM	K	M
C*		2	2	4
C		2	2	4
B		3	2	6
B		3	3	9
A		4	3	12
A		4	3	12
B		3	3	9
B		3	3	9
A		4	3	12
B*		3	3	9
A*		4	3	12
B		3	3	9
C		2	3	6
B		3	3	9
B		3	2	6
B		3	2	6
B		3	2	6
C		2	3	6
C		2	3	6
A		4	3	12
A*		4	3	12
B		3	3	9
C		2	3	6
C		2	3	6
B		3	3	9
C		2	3	6
B*		3	3	9
B		3	3	9
B*		3	3	9
A		4	3	12
A*		4	3	12

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



MATA KULIAH		HM	AM	K	M
5.	Perekonomian Indonesia	C*	2	3	6
6.	Studi Kelayakan	C	2	3	6
7.	Kebijakan Fiskal & Moneter	B	3	3	9
8.	Manajemen Produksi I	B	3	3	9
9.	Manajemen Produksi II	B*	3	3	9
10.	Manajemen Pemasaran I	B	3	3	9
11.	Manajemen Pemasaran II	C*	2	3	6
12.	Akuntansi Biaya I	B	3	3	9
13.	Akuntansi Biaya II	B*	3	3	9
14.	Ekonomi Manajerial	B	3	3	9
15.	Sistim Informasi Manajemen	B*	3	3	9
Mata Kuliah Pilihan :					
16.	Ilmu Biaya	B	3	3	9
17.	Ekonomi Sumber Daya Manusia	A	4	3	12
18.	Manajemen Koperasi	C	2	3	6
19.	Akuntansi Keuangan	A	4	3	12
20.	Ekonomi Industri	B	3	3	9
21.	Teori Pengambilan Keputusan	A	4	3	12
Kegiatan Tahap Akhir :					
22.	Kuliah Kerja Nyata	B	3	3	9
23.	Skripsi & Ujian-Skripsi	B	3	5	15
24.	Seminar	C	3	2	4
25.	Ujian Pendadaran	C	2	3	6
u m l a h		=	160	SKS	
Nilai Mutu Rata-rata Kumulatif (IPK)		=	2,94		
Medikat Lulusan		=	Memuaskan		
Tanggal Lulus		=	16 Desember 1994		

LEMBANG
 IM : Huruf Mutu
 M : Angka Mutu
 : Kredit
 : Mutu
 : Nilai Ujian
 Negara



Purwokerto, 20 Desember 1994
 k a n,
 SUYITNO, M.Si.
 NIP. 130 524 811

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

- Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 - Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie) Nomor seri Ijazah : 130 350 517
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

UNIVERSITAS WIDYAKUSUMA PURWOKERTO

Srijianti
Banyumas, 5 Mei 1994

91.6.109.02016.50280

Memberikan Ijazah kepada
 Tempat dan Tanggal Lahir
 N I R M
 Program Pendidikan
 Fakultas
 Jurusan
 Program Studi
 S t a t u s

Sarjana (Strata I)
Ekonomi
Manajemen
Manajemen Perusahaan
 : Diakui berdasarkan Surat Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi Nomor : 112/DIKTI/Kep/1994 tanggal 28 April 1994

Ijazah ini diserahkan setelah yang bersangkutan memenuhi semua persyaratan yang ditentukan, dan kepadanya dilimpahkan segala wewenang dan hak yang berhubungan dengan Ijazah yang dimilikinya serta berhak memakai Gelar Akademik
Sarjana Ekonomi ()
SE

N I R L : *94.5.05159*

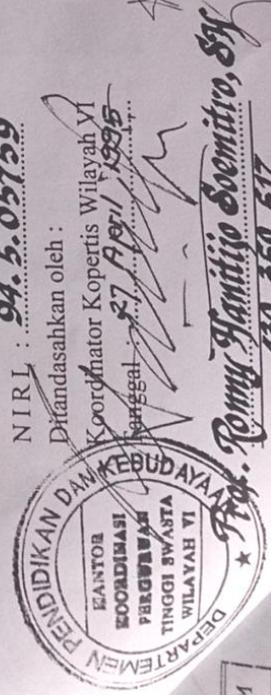
Ditandatangani oleh :
 Koordinator Kopertis Wilayah VI
 tanggal *27 April 1995*

Purwokerto, *16 Desember* 19*94*

Rektor,



Prof. Drh. R. P. Dhanuar
 REKTOR NIS. 06 109020000003



M
6
6
9
9
9



© Hak Cipta/Milik IBIKKG Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
PURWOKERTO**

MEMBERIKAN KEPADA : SRIGIANTI
 NOMOR REGISTRASI : 1887 / AK
 LAHIR DI : BANJUMAS
 FAKULTAS : EKONOMI
 BIDANG ILMU : MANAJEMEN
 I J A Z A H : **DIPLOMA III**
 PROGRAM STUDI : ADMINISTRASI KEUANGAN
 PADA TANGGAL 5 M E I 1969

SETELAH MEMENUHI SEMUA PERSYARATAN YANG DITENTUKAN UNTUK MEMPEROLEH IJAZAH TERSEBUT. KEPADANYA DIBERIKAN SEGALA WEWENANG DAN HAK YANG BERTHUBUNGAN DENGAN IJAZAH YANG DIMILIKINYA.



PURWOKERTO, 12 JULI 1991
REKTOR,



Prof. Drs. ROEDHIRO
REKTOR
NIP. 130121581

DEKAN FAKULTAS,

[Signature]
SHOWAM MASJIURI, SU
130340667





DEPARTEMEN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN
PURWOKERTO

No. Reg. : 2096/PT30/E/S03/1991.

TRANSKRIP AKADEMIK
(Kutipan Dari Buku Induk Fakultas)

Nama : SRIGIAN TI
NIM : 1887/AK
Lahir Di : BANYUMAS
Pada Tanggal : 5 MEI 1969
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Administrasi Keuangan

No.	Nama Mata Kuliah	Kredit	Nilai	Keterangan
1.	Pancasila	2	B	
2.	Agama	2	C	
3.	Kewiraan	2	B	
4.	Bahasa Indonesia I	2	B	
5.	Bahasa Inggris I	2	B	
6.	Pengantar Ilmu Ekonomi	3	C	
7.	Pengantar Ekonomi Perusahaan	3	A	
8.	Pengantar Akuntansi I	3	B	
9.	Bahasa Indonesia II	2	B	
10.	Bahasa Inggris II	2	E	
11.	Administrasi Keuangan Negara	2	C	
12.	Pengantar Akuntansi II	3	A	
13.	Pengantar Manajemen	3	B	
14.	Mengetik I	4	B	
15.	Statistik	4	A	
16.	Perbankan	2	B	
17.	Pembelanjaan	3	C	
18.	Akuntansi Biaya I	3	B	
19.	Perpajakan I	3	D	
20.	Manajemen Sumber Daya Manusia	3	A	
21.	Manajemen Perkantoran dan Kearsipan	3	C	

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Nama Mata Kuliah	Kredit	Nilai	Keterangan
Mengetik II	4	C	
Akuntansi Keuangan Intermediate	3	A	
Pembelajaran II	3	A	
Akuntansi Biaya II	3	C	
Analisa Laporan Keuangan	3	C	
Anggaran Perusahaan I	3	B	
Kalkulasi Perusahaan	3	B	
Praktek Akuntansi I	3	B	
Perpajakan II	3	C	
Komputasi I (+ Praktek)	3	B	
Manajemen Produksi	3	B	
Teori Organisasi dan Kepemimpinan	3	B	
Teknik Pemasaran	2	B	
Evaluasi Proyek	2	B	
Anggaran Perusahaan II	3	B	
Komputasi II (+ Praktek)	3	B	
Teknik Penulisan Laporan	2	A	
Praktek Akuntansi II	3	A	
Kewiraswastaan	2	B	
Kerja Praktek	4	A	
Kertas Kerja	3	F	

Lulus Tanggal : 12 JULI 1991
 Indeks Prestasi : 2,96
 Predikat : SANGAT MEMUASKAN
 Purwokerto, 5 AGUSTUS 1991

a.n Dekan

Asisten Dekan I,



SAESEN, M.Sc.

30324092

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan: Stella

PT OP

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
 2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Hak cipta dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1 oker
Scanner

MEMBERASA with good distribution ON LED & Desktop Printer

APPLICATION FOR EMPLOYMENT - To be filled in with capital letters

Applicant's Personal Data

Full Name: Stella Karyanti, Damai

Gender: Female

Address: Jl. KUDA NO 3, DEWA, SURABAYA PASAR

Phone Number: 0898016030 Email: FAE.MIA.NWA@KUDACO.CO.ID

Date of Birth: 12 / 04 / 1993

Marital Status: Single

Religion: Islam

Nationality: Indonesian

Position applied for (1): Administrative

and salary desired (2): 5000000

CV Number: 0000000000

Date available for employment: Immediate

Current address (if different from contact name): Surabaya

Current phone: 08178663746

Current email: stella

Current address: Jl. KUDA NO 3, DEWA, SURABAYA

Family Status

Relation	Name	Age	Occupation	Telephone
Wife	Bernard Andrian Damai	51	-	08133627026
Brother	Lim Kian Ho	51	Researcher	-
Sister	Yoko Maria Damai	26	Teacher	08562789304

Education Record Form

Name	Name of School	City	Address	From (Year)	To (Year)	Graduated / Not Graduated
Elementary School	SDN SONG TIRU	Lingsar		2000	2006	Graduated
Junior High School	SMK GIBI TIRU	Lingsar		2006	2009	Graduated
Senior High School	SMK SYRIA 1	Jakarta		2009	2013	Graduated
University / University						

Course / Training

Name	Course	City	Course Duration	Year	Completed



Knowledge of Language To be filled with Excellent, Good, Satisfactory)

Type of language	Hearing	Reading	Speaking	Writing
English	Good	Good	Good	Good

Employment History (list last company/position first)

Company Name	PT SARA CITA PROVI		
Company address	Jl. Kemuningrejo, Sukoharjo		
From (MM/YYYY)	08 07 2003	To (MM/YYYY)	09 12 2003
Type of business	Retail (Kasir dan Pembelian)		
Total employees	20		
Your position title	Adminstrator		
Your responsibility			

Rate of Director	Rp 35.000	✓
Reason for leaving	sekarang sudah	✓
Rate of Director	Rp 1.000.000	

Company Name	PT SARA CITA PROVI		
Company address	Jl. Kemuningrejo, Sukoharjo		
From (MM/YYYY)	08 07 2003	To (MM/YYYY)	09 12 2003
Type of business	Retail (Kasir dan Pembelian)		
Total employees	20		
Your position title	Adminstrator		
Your responsibility			

Company Name			
Company address			
From (MM/YYYY)		To (MM/YYYY)	
Type of business			
Total employees			
Your position title			
Your responsibility			

Experiences and Personal particulars

Name	Address/Phone	Profession	Relationship

I hereby declare that all statements made above are true and correct to the best of my knowledge

Signature

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang menggunakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Data Pribadi
Nama Scarlett Margareth Gerard
Tempat, Tanggal Lahir Jakarta, 04 Desember 1993
Jenis Kelamin Perempuan
Agama Katolik
Indonesia
Kewarganegaraan
Alamat Jl. Kwini No. 3, Senen, Jakarta Pusat
Telephone 087876637326/08998036030

Latar belakang Pendidikan

Formal
2000-2006 SDK Sang Timur Tangerang
2006-2009 SMPK Sang Timur Tangerang
2009-2012 SMK Strada 1 Jakarta

Kemampuan

- Akuntansi (Pajak, Biaya, Keuangan)
- Dapat mengoperasikan Komputer (Ms. Word, Ms. Excel, Ms. Power Point, MYOB)

Pengalaman Kerja

PKL (Praktek Kerja Lapangan) di Kementerian Keuangan Bag. Perencanaan Keuangan

Rincian Pekerjaan sbt:

- Mengerjakan Disposisi Surat
- Mengoreksi revisi-revisi keuangan
- Menscan surat
- Mencatat surat keluar dan surat masuk dalam pembukuan
- Menata berkas-berkas surat
- Mengerjakan input revisi keuangan di computer
- Input data di Ms. Excel
- Dan lain sebagainya

Hormat saya,

Scarlett Margareth Gerard

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Data Informan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Informan: Suryadi Chandra

PT SLSB

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

PT .SLS BEARINDO



Komplek Ruko Marinatama, Jl. Gunung Sahari Raya, Pademangan – Jakarta Utara 14420

Phone. (021) 6456648 , Fax. (021) 6456716

Tanggal: 5 September 2007

Kepada Yth. Sdr Sukandi

Alamat : Jalan Q No. 212 , RT 08 / RW 03, Pademangan Barat, Jakarta Utara.

Perihal: Surat Penawaran Kerja

Dengan Hormat,

Bersama ini kami sampaikan penawaran baergabung pada PT. SLS Bearindo dengan hal sebagai berikut:

Jabatan	: Staff Accounting Finance	
Tanggal Bergabung	: 5 September 2007	
Gaji	: Basic Salary	: Rp 2.200.000
	: Tunjangan Transport	: Rp 150.000
Penempatan kerja	: Head Office	

Adapun perjanjian akan ditandatangani pada saat hari pertama bekerja tersebut di atas

Demikian surat penawaran ini dibuat untuk menjadi pertimbangan anda dan apabila berkenan mohon untuk menandatangani pada kolom penerimaan.

Terimakasih untuk perhatian yang diberikan

Hormat saya

Evi

HRD

Saya menerima tawaran pekerjaan dari PT SLS Bearindo dan bersedia hadir pada hari yang telah ditentukan.

Tanda tangan:

Nama (huruf cetak)

Tanggal

SUKANDI

05 - SEPTEMBER - 2007



Pribadi yang menyenangkan. Berpikir Jernih, cerdas, mampu menemukan pemecahaan masalah dengan cepat, Orang yang jujur, sangat bertanggung jawab & senang mengurus orang lain. Analitis, bisa diandalkan dan percaya diri.

Baru dalam pekerjaan Pribadi yang fokus, jelas tujuan hidupnya, & tidak takut kerja keras. Karier, jabatan atau mengembangkan usaha lebih besar adalah hal yang terpenting baginya. Biasanya mudah mendapat promosi jabatan atau posisi.

Dominan otak kanan. Artinya, orang yang suka tantangan & bersikap apa adanya, cepat bertindak, punya imajinasi kuat, & selalu ingin tahu. Sifat negatifnya cenderung ceroboh & nekat serta jarang mau mendengarkan pendapat. Orang yang dominan otak kanan punya kelebihan dalam seni, imajinasi, musik, warna, angan-angan, kesadaran ruang, gambaran menyeluruh, & dimensi.

Introvert merupakan sifat manusia yang tertutup. Cenderung tidak suka berbasa-basi dengan orang lain. Ada juga yang pemalu & tidak suka keluar ditempat yang ramai, bahkan tidak peduli dengan orang-orang sekitarnya. Tipe orang introvert terkadang pandai & cenderung kutu buku. Jika bergaul, ia lebih suka melakukan pembicaraan yang dapat mengasah kemampuan & pengetahuannya. Jika pembicaraan dianggap kurang menarik, ia memilih menjauh & lebih suka asyik sendiri membaca/mendengarkan musik. Orangnya biasa menyelesaikan masalah sendiri tanpa bantuan orang lain. Kekurangan introvert adalah pada saat mereka sedang kesal/marah, jangan sekali-kali menyebabkan ia ngamuk jika tidak mau dibencinya.

Mudah bergaul & kelewat santai. Memiliki toleransi tanpa pandang bulu. Terhadap orang yang dibenci pun bisa bergaul dengan santai. Kekurangannya jika dikhianati bisa super tegas bahkan bersikap brutal.

Orang yang kokoh dalam pendirian alias mempunyai pemikiran tetap. Memengaruhinya bukanlah hal yang muda. Cenderung ekstrem dalam hal yang dia sukai & yang dia benci. Sering kali hal itu jadi pemicu situasi. Berjiwa petualang & menyukai sesuatu yang mempunyai tantangan mental. Sifatnya keras tetapi jiank jika sedang bersama pasangannya tercinta. Mudah menyesuaikan diri dengan pasangan jika sedang bersama & mau belajar mengalah.

Kamu adalah tipe pebisnis & tahu cara mendapatkan uang dari apa yang kamu inginkan.

Saat masalah datang, kamu selalu punya ide yang orang lain setuju & percaya untuk memecahkan masalah itu.

Tes Ketelitian ...Soal dari 80 benar 78 ; nilai 99

C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.