



BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
© Hak cipta milik IBI KKA (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

A. Bentuk Kepemilikan

Terdapat lima bentuk perusahaan yaitu perusahaan perseorangan, firma, firma komanditer, perseroan terbatas, dan koperasi (Tim Kwik Kian Gie, 2012:141—149). Masing-masing bentuk badan usaha memiliki definisi dan karakteristik yang berbeda. Berikut adalah penjelasan dari bentuk-bentuk badan usaha:

1) Perusahaan Perorangan

Bentuk perusahaan yang kepemilikan perusahaannya terletak pada satu orang saja. Risiko yang harus ditanggungnya tidak hanya terbatas pada kekayaan perusahaan, tetapi mencakup keseluruhan kekayaan pribadinya.

Karena itu, perusahaan perorangan hanya cocok untuk perusahaan yang tidak terlampau besar. Karena baik untuk kepemimpinannya maupun untuk pendanaannya, perusahaan perorangan sangat tergantung pada pemiliknya (Tim Kwik Kian Gie, 2012:141).

2) Firma

Perusahaan yang didirikan oleh dua orang atau lebih yang menjalankan perusahaannya atas nama perusahaan. Karena firma dibentuk oleh lebih dari satu orang, dibandingkan dengan perusahaan perorangan, firma mempunyai keunggulan dalam bidang kepemimpinan dan pendanaan, yang kemungkinan-kemungkinannya lebih luas (Tim Kwik Kian Gie, 2012:142).

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3) Firma Komanditer

Bentuk usaha lainnya, yang didirikan oleh dua orang atau lebih adalah firma komanditer. Di sini terdapat dua macam mitra, yaitu mitra yang mengelola dan mitra komanditer. Mitra komanditer juga disebut mitra yang diam yang memberikan modal sendiri kepada perusahaan (Tim Kwik Kian Gie, 2012:143).

4) Perusahaan Tertutup dengan tanggung jawab yang terbatas (PT) dan Perseroan Terbatas Terbuka (PT Tbk)

Bentuk badan hukum yang dibahas dalam sub bab ini adalah bentuk badan hukum yang tanggung jawab para pemegang sahamnya terbatas pada modal yang disetorkan saja. Ada dua macam PT yang pertama, PT yang saham-sahamnya tidak diperjualbelikan di bursa efek. Singkatannya hanya PT saja. Apabila saham-saham sebuah PT diperjualbelikan di bursa efek, namanya Perseroan Terbatas Terbuka, yang disingkat dengan PT Tbk (Tim Kwik Kian Gie, 2012:144).

5) Koperasi

Perkumpulan dari orang-orang yang bertujuan memenuhi kebutuhan material dari para anggotanya. Koperasi didirikan kalau sekelompok produsen atau konsumen ingin mengerjakan usaha sendiri, untuk memotong kegiatan perusahaan-perusahaan swasta lainnya yang sampai sekarang mengerjakan pekerjaan yang bersangkutan (Tim Kwik Kian Gie, 2012:148).

Bentuk kepemilikan *Shabu Beach Restaurant* termasuk dalam kategori perusahaan perseorangan, dimana hanya terdapat satu pemilik tunggal yaitu seorang



wirusahawan yang turut bekerja dan menanggung keuntungan maupun kerugian atas *Shabu Beach Restaurant*. Pemilik tunggal ini, bekerja sebagai manajer pada *Shabu Beach Restaurant*. Modal dari *Shabu Beach Restaurant* sepenuhnya berasal dari pemilik. Laba atau keuntungan secara langsung akan menambah modal setelah dikurangi dengan biaya operasional.

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Struktur Organisasi

Struktur organisasi bermaksud untuk membantu manajemen untuk meraih tujuannya. Karena tujuan dari suatu organisasi secara keseluruhan terdapat pada strategi yang dipergunakan, sehingga hanya strategi yang logis dan struktur organisasi harus terkait satu sama lain. Lebih spesifik lagi struktur organisasi harus mengikuti strategi yang dipergunakan (Robbins, 2009:568).

Shabu Beach Restaurant menggunakan struktur organisasi sederhana (*simple organization*), dimana tidak terdapat terlalu banyak departementalisasi, sehingga rentang kendali menjadi cukup luas dan wewenang utama terpusat pada manager restoran. Pengambilan keputusan dalam struktur organisasi dilakukan secara terpusat, sehingga tingkatan paling atas memiliki pengaruh dan otoritas terkuat dibandingkan dengan yang di bawahnya. Tanggung jawab dan wewenang untuk tingkatan teratas menjadi paling berat dibandingkan dengan level dibawahnya. Dibutuhkan kepemimpinan yang sangat menunjang untuk level dibawahnya agar tujuan organisasi dapat tercapai. Berikut merupakan susunan struktur organisasi *Shabu Beach Restaurant*:

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

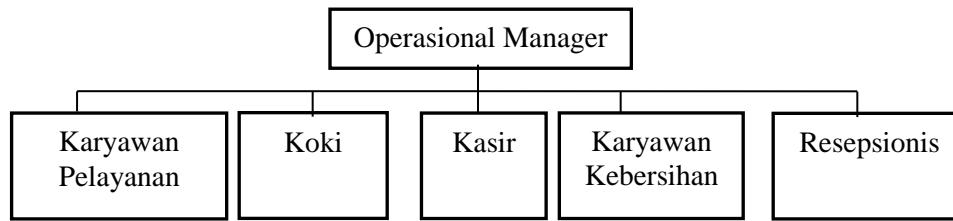
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Bagan 6.1
Shabu Beach Restaurant
Struktur Organisasi



Sumber : Shabu Beach Restaurant

Tugas dari struktur organisasi Shabu Beach Restaurant :

1. Operasional Manager

Manager operasional merupakan pusat atau titik temu koordinasi antara management, supervisor, dan karyawan. Apapun yang terjadi dalam lingkungan restoran haruslah diinformasikan kepada manager operasional, dan informasi apapun dari level management haruslah juga diketahui oleh manager operasional untuk kemudian diteruskan kepada semua supervisor dan karyawan.

2. Karyawan Pelayanan

Sedangkan ditinjau dari istilahnya maka waiter/s berarti orang yang bertugas atau bekerja didalam bidang penyajian , dalam hal ini makanan dan minuman atau sedikit-tidaknya menyampaikan hidangan pada seseorang.

3. Koki

- Mengelola dapur yang menjadi tanggung jawabnya.
- Membuat standard recipe beserta food cost nya
- Membuat purchase order (bahan-bahan).
- Membuat perkiraan (forecast) yang akan dicapai.
- Mengawasi jalannya operasional kitchen terutama pada saat hotel atau restoran buka.

4. Kasir

- Menjalankan proses penjualan dan pembayaran
- Melakukan pencatatan atas semua transaksi
- Membantu pelanggan dalam memberikan informasi mengenai suatu produk
- Melakukan pencatatan kas fisik serta melakukan pelaporan kepada atasan.

5. Karyawan kebersihan

- Membersihkan seluruh area Utility.
- Membersihkan furniture, lantai, kaca-kaca
- Memelihara setiap perlengkapan atau peralatan yang digunakannya untuk bekerja.
- Membuang sampah-sampah yang ada di setiap astray dan standing astray pada tempatnya.
- Melaporkan segala kerusakan, kehilangan, kejadian yang tidak semestinya kepada HK Supervisor atau atasannya.
- Menerima atau melaksanakan perintah atasan lainnya.
- Bekerjasama yang baik dengan rekan kerja di Department HK dan Department lainnya.

6. Resepsionis

- Menerima/Menyambut Tamu.
- Menanyakan jumlah Tamu yang datang.
- Tugas dan tanggung jawab Resepsionis lainnya yang dapat diberikan adalah menerima dan mencatat reservasi, dan menerima telepon.

C. Kompensasi

Kompensasi adalah semua bentuk pembayaran atau imbalan bagi karyawan dan muncul dari pekerjaan mereka. Pembayaran tersebut terbagi atas dua komponen utama, yaitu pembayaran secara langsung dan pembayaran secara tidak langsung. (Gary Dessler, 2013:378).

Kompensasi atau balas jasa menjadi hal yang penting bagi *Shabu Beach Restaurant*. Menyadari arti penting dari karyawan *Shabu Beach Restaurant* berusaha untuk memberikan kompensasi yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan kehidupan sehari-hari dari karyawan. Untuk itu, *Shabu Beach Restaurant* menjadikan



UMR sebagai patokan dari besarnya gaji yang dibayarkan. Pemilik percaya bila para karyawan terjamin kesejahteraannya, maka mereka akan betah dan loyal bekerja pada *Shabu Beach*. Jika terdapat tip yang diberikan, maka tip tersebut akan di masukkan ke dalam kotak yang akan disediakan, dan tip tersebut akan dibagi rata tiap minggunya kepada pelayan.

Dalam hal ini, *Shabu Beach Restaurant* menerapkan kompensasi sesuai dengan UMK DKI Jakarta tahun 2015. Kompensasi yang diberikan kepada setiap karyawan adalah sebagai berikut :

Tabel 6.1
Shabu Beach Restaurant
Kompensasi Tenaga Kerja Bulanan
(dalam Rupiah)

Jabatan	Jumlah (orang)	Gaji (/Orang)	Kompensasi (/Bulan/Orang)	Total Gaji (/Bulan)
Manager	1	Rp5,000,000	Rp5,000,000	Rp5,000,000
Bagian penjualan : Karyawan Pelayanan	15	Rp2,500,000	Rp2,500,000	Rp37,500,000
Kasir	1	Rp3,500,000	Rp3,500,000	Rp3,500,000
Koki	1	Rp4,000,000	Rp4,000,000	Rp4,000,000
Staff persediaan	2	Rp2,500,000	Rp2,500,000	Rp5,000,000
Resepsionis	1	Rp2,500,000	Rp2,500,000	Rp2,500,000
Total	21	Rp20,000,000	Rp20,000,000	Rp57,500,000

Sumber: Shabu Beach Restaurant

Tabel 6.2
Shabu Beach Restaurant
Kompensasi Tenaga Kerja Tahunan
(dalam Rupiah)

Jabatan	Jumlah (orang)	Total (/Bulan)	Total (/Tahun)	THR (/Tahun)	Total Kompensasi
Manager	1	Rp3,000,000	Rp36,000,000	Rp5,000,000	Rp41,000,000
Bagian penjualan : Karyawan pelayanan	15	Rp37,500,000	Rp450,000,000	Rp1,000,000	Rp451,000,000
Kasir	1	Rp3,500,000	Rp42,000,000	Rp2,000,000	Rp44,000,000
Koki	1	Rp3,000,000	Rp36,000,000	Rp1,500,000	Rp37,500,000
Staff Persediaan	2	Rp10,000,000	Rp120,000,000	Rp2,500,000	Rp122,500,000
Resepsionis	1	Rp3,000,000	Rp36,000,000	Rp1,500,000	Rp37,500,000
Total	21	Rp60,000,000	Rp720,000,000	Rp13,500,000	Rp733,500,000

Sumber : Shabu Beach Restaurant

Tabel 6.2
Shabu Beach Restaurant
Kompensasi Tenaga Kerja 5 Tahun Kedepan
(dalam rupiah)

Jabatan	Jumlah (orang)	Per Bulan	Kompensasi				
			2016	2017	2018	2019	2020
Manager	1	Rp3,000,000	Rp41,000,000	Rp43,050,000	Rp45,202,500	Rp47,462,625	Rp49,835,756
Bagian penjualan : a) Staff produksi	15	Rp37,500,000	Rp451,000,000	Rp473,550,000	Rp497,227,500	Rp522,088,875	Rp548,193,319
b) Kasir	1	Rp3,500,000	Rp44,000,000	Rp46,200,000	Rp48,510,000	Rp50,935,500	Rp53,482,275
c) Staff persediaan	1	Rp3,000,000	Rp37,500,000	Rp39,375,000	Rp41,343,750	Rp43,410,938	Rp45,581,484
d) Koki	2	Rp10,000,000	Rp122,500,000	Rp128,625,000	Rp135,056,250	Rp141,809,063	Rp148,899,516
e) Receptionist	1	Rp3,000,000	Rp37,500,000	Rp39,375,000	Rp41,343,750	Rp43,410,938	Rp45,581,484
Total	21	Rp60,000,000	Rp733,500,000	Rp770,175,000	Rp808,683,750	Rp849,117,938	Rp891,573,834

Sumber : Shabu Beach Restaurant

Hak Cipta Dilindungi Undang-undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.