



BAB V

SIMPULAN DAN SARAN



Hak cipta dimiliki IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

A. Simpulan

Berdasarkan analisis data dan hasil penelitian mengenai pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover Intention* PT Sefas Pelindotama, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja di PT Sefas Pelindotama Jakarta tidak disetujui karyawan sesuai dengan butir pertanyaan diatas.
2. Kepuasan kerja di PT Sefas Pelindotama Jakarta tidak disetujui karyawan sesuai dengan butir pertanyaan diatas.
3. Lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* karyawan.
4. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijabarkan sebelumnya, terdapat beberapa hal yang disarankan seperti:

1. Perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerja khususnya fasilitas kerja, kebersihan, pertukaran udara, penyebab kebisingan, dan penyebab bau tidak sedap. Untuk penerangan dan keamanan sudah cukup baik namun masih bisa ditingkatkan lagi.
2. Perusahaan perlu memperhatikan kepuasan kerja karyawan khususnya mengenai kepuasan gaji dan peluang untuk promosi jabatan/ peningkatan perspektif karir. Untuk kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri, pengawasan

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

(supervisi), dan rekan kerja sudah cukup baik namun masih bisa ditingkatkan lagi.

3. Untuk penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti atau menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention* karyawan karena variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh sebesar 43,1%, sehingga masih ada 56,9% variabel lain yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan selain variabel yang diteliti.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

