



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

#### A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Tenaga kerja atau yang sering disebut sumber daya manusia merupakan salah satu bagian terpenting dalam organisasi. Oleh karena itu, perlu untuk melakukan pengelolaan manusia yang baik. Manajemen sumber daya manusia menurut Dessler (2015: 36) adalah proses mendapatkan, melatih, menilai, dan mengkompensasi karyawan, dan mengurus hubungan tenaga kerja, kesehatan dan keselamatan, dan keadilan mereka.

<http://contohdanfungsi.blogspot.co.id/2015/09/manajemen-sumber-daya-manusia-menurut.html> (sumber diakses : 3 Juni 2016)

Dalam menjalankan usahanya, VADE DRUM CUSTOM membutuhkan 5 tenaga kerja dengan kategori : 2 orang sebagai tim produksi, 1 orang sebagai *finance*, dan 1 orang lagi sebagai *administrator* . Kemudian terdapat seorang *manager* yang berfungsi sebagai pengelola dan penanggung jawab usaha. Sementara tugas *manager* akan dilaksanakan langsung oleh pemilik.

Untuk mendapatkan karyawan yang diinginkan maka VADE DRUM CUSTOM memiliki beberapa kriteria yang dibutuhkan. Kriteria tersebut hanya ditujukan untuk calon pekerja pada tim produksi (untuk *finance* dan *administrator* minimal lulus SMA dan yang setara SMA). Adapun kriteria yang dibutuhkan adalah sebagai berikut:

1. Pria, kurang lebih usia 20-40 tahun. [1] [SEP]
2. Latar belakang pendidikan minimal lulus SMP. [1] [SEP]

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Minimal mengerti/memiliki keterampilan/mau belajar di masing-masing bidang pekerjaan yang ada di perusahaan VADE DRUM CUSTOM. (Karena itu ada masa percobaan selama beberapa bulan untuk para pekerja yang ingin bekerja di perusahaan VADE DRUM CUSTOM).
  4. Memiliki daya ingat yang baik, cepat dan tanggap terhadap keluhan pelanggan. [L] [SEP]
  5. Disiplin, jujur, bersih, dan ramah terhadap pelanggan. [L] [SEP]
- Proses seleksi yang diterapkan bersifat fleksibel. Apabila calon karyawan memenuhi kriteria di atas, maka calon karyawan bernegosiasi dengan manajer mengenai gaji.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

## B. Struktur Organisasi Perusahaan

Menurut wikipedia.org, struktur organisasi adalah bagaimana pekerjaan dibagi, dikelompokkan, dan dikoordinasikan secara formal. Menurut wikipedia.org terdapat 3 tipe desain organisasi umum, yaitu struktur sederhana, struktur birokrasi, dan struktur matriks. ([http://id.m.wikipedia.org/wiki/Struktur\\_organisasi](http://id.m.wikipedia.org/wiki/Struktur_organisasi) diakses pada 7 Juni 2016). VADE DRUM CUSTOM menerapkan struktur sederhana dalam organisasi usaha yang dijalankan. Struktur ini dipilih karena sifatnya yang cocok dengan keadaan organisasi usaha saat ini.

Struktur sederhana adalah sebuah struktur yang dicirikan dengan kadar departementalisasi yang rendah, rentang kendali yang luas, wewenang yang terpusat pada seseorang saja, dan sedikit formalisasi. Struktur sederhana paling banyak dipraktikkan dalam usaha-usaha kecil di mana manajer dan pemilik adalah orang yang satu dan sama. Kekuatan dari struktur ini adalah kesederhanaannya

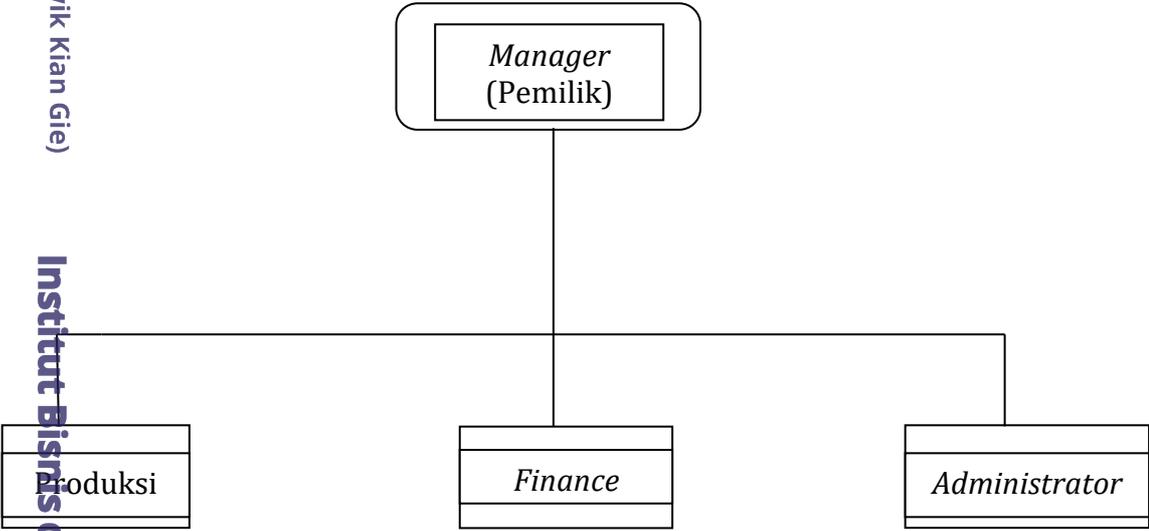


yang tercermin dalam kecepatan, kefleksibelan, ketidakmahalan dalam pengelolaan, dan kejelasan akuntabilitas. Satu kelemahan utamanya adalah struktur ini sulit untuk dijalankan di mana pun selain di organisasi kecil karena struktur sederhana menjadi tidak memadai tatkala sebuah organisasi berkembang karena formalisasinya yang rendah dan sentralisasinya yang tinggi cenderung menciptakan kelebihan beban (*overload*) di puncak.

Struktur organisasi juga menggambarkan secara jelas hubungan tanggung jawab antara anggota dalam suatu perusahaan, struktur organisasi yang dibuat oleh VADE DRUM CUSTOM sangat sederhana, dapat di lihat pada gambar 6.1 yang merupakan struktur organisasi VADE DRUM CUSTOM.

Gambar 6.1

Struktur Organisasi VADE DRUM CUSTOM



Sumber: VADE DRUM CUSTOM 2016

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



### C. Uraian Kerja (*Job description*); Tiap Bagian

#### Ⓒ Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie**

#### Manager<sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>

Pemilik akan merangkap sebagai Manajer yang mengawasi jalannya proses bisnis VADE DRUM CUSTOM mulai dari kinerja karyawan, kualitas hasil, pembukuan administrasi, dan juga ikut serta dalam menjalankan kegiatan-kegiatan organisasi lainnya seperti menjalankan promosi kepada masyarakat, membuat laporan keuangan, dan sebagainya.

#### *Job Description* <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>

- a. Menetapkan kebijakan dan peraturan dalam operasional VADE DRUM CUSTOM.
- b. Membagi tugas dan memberikan pengarahan kepada karyawan VADE DRUM CUSTOM.
- c. Menentukan jam kerja perusahaan.
- d. Mengawasi dan mengontrol jalannya proses bisnis VADE DRUM CUSTOM.
- e. Menentukan besaran kompensasi yang diberikan.
- f. Membantu proses administrasi ketika dibutuhkan.
- g. Mengontrol media sosial.
- h. Menampung aspirasi dari karyawan dan juga *feedback* dari <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>pelanggan. <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>
- i. Mengontrol pembelian peralatan dan perlengkapan. <sup>[L]</sup><sub>[SEP]</sub>

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## 2. Produksi

Bagian produksi bertujuan khusus untuk membuat produk/barang jadi melalui bahan mentah yang sudah ada. Pembuatan dilakukan *step by step* sesuai dengan panduan atau cara pembuatan yang sudah ada yaitu dengan menggunakan *plywood*.

### Job Description

- a. Membuat *drum shells*
- b. Membuat *bearing edge* pada drum
- c. Mengamplas kayu menggunakan *palm sander*
- d. Melakukan proses *veneer/finishing*
- e. Melakukan proses pemasangan *lugs, hoops, tension rod, snappy, strainer, dan head drums*.
- f. Membuat *woodhoops*

## 3. Finance

Bagian *Finance* bertujuan untuk menghitung maupun mengetahui alur keluar dan masuknya kas, supaya dapat menghitung keuntungan maupun kerugian yang di dapat oleh perusahaan serta membantu agar saat ingin melakukan *trial and error* maupun inovasi-inovasi. Bagian *finance* yang akan memberi perhitungan cukup atau tidaknya modal yang dimiliki untuk melakukan inovasi dan juga pembayaran gaji para pekerja.

### © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



*Job Description* :<sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>

- a. Membuat laporan arus kas
- b. Mengecek keuntungan maupun kerugian perusahaan
- c. Membuat peramalan keuntungan ataupun kerugian perusahaan
- d. Membuat perhitungan pembayaran gaji para pekerja
- e. Melakukan evaluasi budget

*Administrator*

Tugas *administrator* adalah untuk menjadi perantara langsung dimana konsumen bisa konsultasi atau menanyakan langsung mengenai harga produk, spesifikasi produk, ukuran produk, kayu yang dimiliki, contoh *finishing* produk, dsb.

*Job Description* :<sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>

- a. Menanggapi setiap pertanyaan konsumen dengan ramah dan sabar, sekalipun setelah sekian banyak pertanyaan, konsumen tidak jadi membeli produk karena beberapa alasan-alasan tertentu.
- b. Membuat *form order* untuk produk yang diinginkan oleh konsumen.
- c. Membuat laporan penjualan dari produk yang di *order* oleh konsumen.
- d. Membuat *order by date* agar pembuatan produk tidak melewati batas waktu yang telah ditetapkan bersama.
- e. Menjadi *mediator* antara konsumen dengan tim produksi (untuk

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



pengambilan produk, saat produk sudah jadi).

**D. Kompensasi dan Balas Jasa**

Balas jasa merupakan suatu upaya dari pemilik bisnis untuk menghargai usaha dan kinerja serta kontribusi dari pekerja terhadap perusahaan serta untuk meningkatkan semangat dan produktivitas. Balas jasa yang diberikan oleh VADE DRUM CUSTOM kepada pekerjanya berupa gaji. Pekerja juga diberikan tempat tidur di *Workshop*. Gaji yang diberikan akan diberikan sesuai dengan asas adil, andal, dan bersaing.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Tabel 6.1**

**Gaji Tenaga Kerja VADE DRUM CUSTOM**

Tenaga Kerja	Jumlah orang	Besar Gaji dalam 1 Bulan/orang (Rp)	Total Gaji (Rp)	Gaji yang dibayarkan dalam 1 tahun (Rp)
Manager	1	4.000.000	4.000.000	48.000.000
Produksi	2	3.100.000	6.200.000	74.400.000
Finance	1	3.500.000	3.500.000	42.000.000
Administrator	1	3.100.000	3.100.000	37.200.000
Total				201.600.000

Sumber : VADE DRUM CUSTOM 2016

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.