



BAB VI

RENCANA ORGANISASI



Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

A. Bentuk Kepemilikan

Bentuk yuridis (bentuk hukum) perusahaan merupakan salah satu faktor penting yang harus diperhatikan didalam mendirikan sebuah usaha. Menentukan bentuk hukum bukanlah perkara mudah. Berikut adalah hal-hal yang perlu diperhatikan sebelum menentukan bentuk bisnis yang akan digunakan.

1. Bagaimana bentuk tanggung jawab pemilik perusahaan yang diatur dalam undang-undang, serta apa resiko yang dimilikinya?
2. Tiap-tiap bentuk hukum yang ada mempunyai implikasi apa dalam hal kontinuitas perusahaan?
3. Apa pengaruh bentuk hukum perusahaan pada ruang lingkup dan sifat pimpinannya?
4. Pengaruh apa yang ada terhadap kemungkinan-kemungkinan pendanaan?
5. Dampak fiscal apa saja yang ada dari bentuk-bentuk perusahaan?
6. Kewajiban apa saja yang diakibatkan oleh bentuk perusahaan terhadap laporan keuangan (neraca dan perincian rugi/laba, laporan tahunan dan lainnya)?

Setelah mengetahui hal penting apa saja yang perlu diperhatikan dalam mendirikan sebuah usaha, maka bentuk-bentuk perusahaan yang tersedia antara lain:

1. Perusahaan Perseorangan

Jenis perusahaan ini merupakan perusahaan yang diawasi dan dikelola oleh seseorang. Keuntungan dengan bentuk badan usaha seperti ini adalah orang tersebut memperoleh semua keuntungannya. Kerugiannya orang itu juga yang menanggung risikonya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



2. Firma

Firma adalah suatu bentuk perkumpulan usaha yang didirikan oleh beberapa orang dengan menggunakan nama bersama. Di dalam firma semua anggota mempunyai tanggung jawab sepenuhnya baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama terhadap utang-utang perusahaan pada pihak lain. Bila terjadi kerugian maka kerugian akan ditanggung bersama, bila perlu dengan seluruh kekayaan pribadi. Jika salah satu anggota keluar dari firma, firma otomatis bubar.

3. Perseoran Komanditer (CV)

Perseroan komanditer (CV) merupakan suatu persekutuan yang didirikan oleh beberapa orang yang masing-masing menyerehkan sejumlah uang dalam jumlah yang tidak perlu sama. Sekutu dalam perseoran komanditer ini ada dua macam, ada yang disebut sekutu komplementer yaitu orang-orang yang bersedia untuk mengatur perusahaan dan sekutu komanditer yang mempercayakan uangnya dan bertanggung jawab terbatas kepada kekayaan yang diikutsertakan dalam perusahaan.

4. Perseroan Terbatas (PT)

Badan jenis ini adalah suatu badan yang mempunyai kekayaan, hak, dan kewajiban yang terpisah dari yang mendirikan dan yang memiliki. Tanda keikutsertaan seseorang memiliki perusahaan adalah dengan memiliki saham perusahaan, makin banyak saham yang dimiliki makin besar pula andil dan kedudukannya dalam perusahaan tersebut. Jika terjadi utang, maka harta milik pribadi tidak dapat dipertanggungjawabkan atas utang perusahaan tersebut, tetapi terbatas pada sahamnya saja.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



5. Perusahaan Negara (PN)

- Perusahaan negara adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang usaha yang modalnya secara keseluruhan dimiliki oleh negara, kecuali jika ada hal-hal khusus berdasarkan undang-undang. Tujuan dari pendirian perusahaan negara ini adalah untuk membangun ekonomi nasional menuju masyarakat yang adil dan makmur.

6. Perusahaan Pemerintah yang Lain

Bentuk perusahaan pemerintah yang lain di Indonesia adalah Persero, Perusahaan Umum (Perum), Perusahaan Jawatan (Perjan), dan Perusahaan Daerah (PD). Persero dan PD merupakan perusahaan yang mencari keuntungan bagi negara, sedangkan untuk Perum dan Perjan bukanlah semata-mata mencari keuntungan finansial.

7. Koperasi

Koperasi merupakan bentuk badan usaha yang bergerak di bidang ekonomi yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan anggotanya yang bersifat murni, pribadi dan tidak dapat dialihkan. Jadi ia merupakan suatu wadah yang penting untuk kesejahteraan anggota berdasarkan persamaan. Menurut bidang usaha, koperasi dikelompokkan menjadi koperasi produksi, koperasi konsumsi, koperasi simpan pinjam, dan koperasi serba usaha. Sedangkan menurut luas usahanya, koperasi dibagi atas Primer Koperasi (Primkop), ialah koperasi sebagai satuan terkecil yang melibatkan secara langsung anggotanya. Pusat Koperasi (Puskop) yang merupakan gabungan paling sedikit lima primer koperasi, sedangkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBI RKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBI RKG.

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie



Gabungan Koperasi (Gakop) merupakan gabungan paling sedikit tiga Puskop serta Induk Koperasi (Inkud) merupakan paling sedikit tiga Gakop.

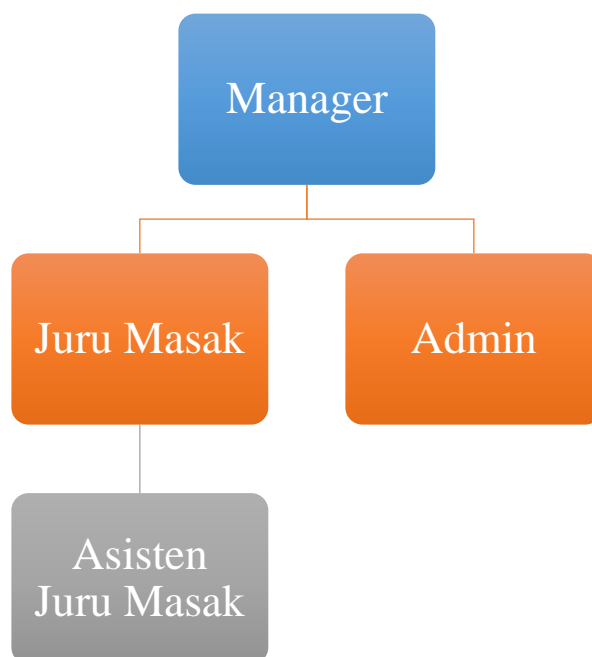
Berdasarkan teori di atas mengenai bentuk kepemilikan usaha, *One Ok Burger* merupakan perusahaan dengan bentuk kepemilikan perseorangan. Dengan bentuk kepemilikan usaha secara perseorangan, pemilik bertanggung jawab atas semua laba atau rugi, hutang dan juga pajak yang dimiliki oleh *One Ok Burger*.

B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi akan selalu ditemui dalam sebuah perusahaan atau organisasi dalam skala besar maupun kecil bahkan menjadi sesuatu yang harus dimiliki oleh setiap perusahaan tersebut. Fungsi dari struktur organisasi adalah untuk memudahkan pemilik usaha memisahkan fungsi delegasi antar setiap bagian pekerjaan agar setiap pekerjaan yang diberikan karyawan sesuai dengan posisinya sehingga pekerjaan yang dilakukan bisa dikerjakan dengan maksimal.

Beberapa jenis struktur organisasi tradisional yaitu struktur organisasi sederhana, struktur organisasi fungsional dan struktur organisasi divisional. Melihat teori yang ada, *One Ok Burger* masuk kedalam perusahaan dengan struktur organisasi secara sederhana karena struktur organisasi yang dimiliki oleh *One Ok Burger* berpusat pada satu orang manager. Berikut adalah gambar dari struktur organisasi *One Ok Burger*:

Gambar 6.1
Struktur Organisasi *One Ok Burger*



Sumber: *One Ok Burger*

Masing-masing pemangku jabatan di dalam struktur organisasi *One Ok Burger* memiliki uraian pekerjaan yang berbeda-beda. Menurut Dessler (2013:136) *job description* atau uraian pekerjaan adalah sesuatu yang menjelaskan mengenai aktivitas, dan tanggung jawab dari pemangku jabatan tersebut, serta menjelaskan mengenai ciri-ciri yang penting dari pekerjaan tersebut. Berikut adalah perincian mengenai hal tersebut:

1. *Manager* (1 orang)

Pemangku jabatan manajer di *One Ok Burger* adalah sekaligus pemilik dari perusahaan *One Ok Burger* yaitu penulis sendiri. Manajer *One Ok Burger* bertanggung jawab untuk memastikan kelangsungan hidup dari perusahaan, melakukan pengawasan pekerjaan terhadap semua karyawan *One Ok Burger*.

Berikut adalah tugas dan tanggung jawabnya secara lebih terperinci:

- a. Bertanggung jawab terhadap kinerja bawahan dengan menerima, memeriksa laporan, serta masalah yang terjadi.

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- b. Merancang memberikan ide pemasaran, serta menjalankan demi kepentingan perusahaan.
- c. Mengatur manajemen usaha dan mengawasi kinerja karyawan sehingga dapat berjalan dengan baik dan sesuai dengan tujuan.
- d. Mengurus gaji dan THR karyawan.
- e. Melakukan penilaian kinerja bawahan per periode dan memberikan pemberian penghargaan dan hukuman bagi bawahan.

C Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

2. Juru Masak

Juru masak *One Ok Burger* adalah orang yang bertanggung jawab pada bagian produksi makanan perusahaan yang akan diberikan kepada konsumen. Berikut adalah rincian tugas dari seorang juru masak *One Ok Burger*

- a. Bertanggung jawab atas semua menu yang dipesan oleh konsumen, dilihat dari segi rasa, penampilan, dan kualitasnya
- b. Memastikan lingkungan kerja di bagian produksi aman dan nyaman bagi para karyawan yang akan bekerja di tempat tersebut.
- c. Membuat laporan mengenai persediaan bahan baku kepada manajer.
- d. Memastikan perusahaan memiliki persediaan yang cukup agar proses produksi dapat tetap berlangsung.
- e. Menjaga hubungan baik dengan para pemasok *One Ok Burger*.
- f. Mengusulkan alur produksi yang efektif dan efisien.
- g. Merancang menu-menu untuk menambah varian produk *One Ok Burger*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



3. Asisten Juru Masak

Ⓒ Tugas dari seorang asisten juru masak adalah belajar dan sekaligus membantu tugas-tugas dari seorang juru masak. Seorang asisten juru masak harus mampu mengerjakan sebagian tugas-tugas dari seorang juru masak. Berikut adalah perincian tugas asisten juru masak:

- a. Membantu juru masak untuk memperhatikan atas semua menu yang dipesan oleh konsumen baik dari segi rasa, kualitas, dan juga penampilan dari makanan tersebut.
- b. Memastikan lingkungan kerja, khusus area masak, selalu aman dan juga nyaman untuk melakukan proses produksi.
- c. Membantu juru masak untuk melakukan penghitungan persediaan bahan baku perusahaan.
- d. Membantu juru masak untuk mengembangkan menu-menu baru yang akan dijual kepada konsumen.

4. Admin

Admin pada perusahaan *One Ok Burger* adalah seseorang yang bertanggung jawab atas semuanya yang berhubungan dengan pencatatan, penyimpanan dokumen, input, dan lain sebagainya. Untuk menghemat biaya dan efisien, Admin pada usaha *One Ok Burger* adalah selaku pemilik. Berikut adalah rincian tugas dari seorang admin:

- a. Membuat *Purchase Order* (PO) untuk pemasok *One Ok Burger*
- b. Membuat *Sales Order* (SO) atas permintaan oleh konsumen
- c. Melakukan pencatatan data pelanggan
- d. Melakukan input pengeluaran operasional perusahaan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Ⓒ Hak cipta milik IBI RKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- e. Melakukan pengawasan persediaan kantor

© Hak Cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Melihat struktur organisasi *One Ok Burger* di atas, ada beberapa keuntungan yang dapat diraih oleh *One Ok Burger* karena menggunakan struktur organisasi ini yaitu struktur organisasi ini cepat untuk dibuat, fleksibel, tidak mahal, dan akuntabel atau jelas. Namun dibalik keuntungan yang didapatkan ada pula kelemahan dari struktur organisasi ini yaitu struktur organisasi tidak cocok bila organisasi akan bertumbuh, dan terlalu bertumpu kepada satu orang pemimpin sehingga terlalu berisiko.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

C. Balas Jasa

Dalam sebuah perusahaan, karyawan atau pekerja merupakan sumber daya yang terpenting. Tanpa adanya karyawan maka kegiatan operasional perusahaan tidak akan mungkin berjalan. Oleh karena itu, karyawan berhak untuk mendapatkan balas jasa yang sesuai dengan haknya. Untuk menjaga kinerja karyawan maka perusahaan memberikan balas jasa berupa gaji pokok dan bonus. Bonus untuk karyawan ketika perusahaan telah mencapai atau melebihi target penjualan yang telah diperkirakan dan bonus juga diberikan apabila ada karyawan yang tidak mengambill cuti.

Berdasarkan peraturan yang ditetapkan oleh Gubernur Jakarta, Upah Minimum Regional (UMR) tahun 2015 sebesar Rp. 2.700.000,00. Upah ini mengalami kenaikan 10% jika dibandingkan dengan tahun 2014, yakni sebesar Rp. 2.400.000,00. Selain gaji, masing-masing karyawan juga akan mendapatkan Tunjangan Hari Raya (THR) sebesar satu kali gaji masing-masing jabatan dan upah lembur jika diperlukan.

Berikut adalah rincian perhitungan gaji para karyawan *One Ok Burger*:



Tabel 6.1
Gaji Karyawan One Ok Burger Tahun 2016

		Gaji/bln	Gaji/tahun	THR	Total
Manajer	1	4.000.000	48.000.000	4.000.000	52.000.000
Juru Masak	1	3.500.000	42.000.000	3.500.000	45.500.000
Assisten Juru Masak	1	2.700.000	32.400.000	2.700.000	35.100.000
Admin				-	-
			122.400.000	10.200.000	132.600.000

Sumber: *One Ok Burger*

Dapat dilihat pada **Tabel 6.1** bahwa pada tahun 2016 *One Ok Burger* memiliki total gaji karyawannya sebesar Rp. 91.800.000. Diasumsikan pada tahun selanjutnya mengalami kenaikan gaji sebesar 10% setiap tahunnya, berikut adalah tabel yang akan menjelaskan total gaji karyawan dari tahun 2016 hingga 2020:

Tabel 6.2
Total Gaji Karyawan One Ok Burger Tahun 2016 – 2020

Gaji dan THR Karyawan <i>One Ok Burger</i> 2016 - 2020 (Rp.)					
Tahun	2016	2017	2018	2019	2020
Biaya	91.800.000	141.882.000	151.813.740	162.440.702	173.811.551

Sumber: *One Ok Burger*

- Pada **Tabel 6.2** dapat dilihat bahwa pengeluaran perusahaan untuk gaji karyawan pada tahun 2016 adalah sebesar Rp. 91.800.000 dengan asumsi kenaikan gaji setiap tahunnya sebesar 10% hingga tahun 2020.
- THR yang diberikan kepada karyawan mulai pada tahun 2016 adalah sebesar satu bulan gaji pokok. THR akan diberikan 3 hari sebelum hari raya.
- Upah Lembur akan diberikan senilai maksimal Rp. 200,000 dalam satu bulan, apabila melewati jam operasional perusahaan. Hal tersebut berdasarkan Pasal 1 Ayat 1 Peraturan Menteri no.102/MEN/VI/2004 mengenai batas waktu kerja lembur maksimal adalah 40 jam/minggu.



D. Jam Operasional

Menurut Undang-Undang yang dikemukakan pada Pasal 1 Ayat 1 Peraturan Menteri no.102/MEN/VI/2004 yang dimaksud dengan waktu kerja adalah waktu yang digunakan untuk melakukan pekerjaan pada satu periode tertentu. Waktu kerja pada perusahaan *One Ok Burger* dapat diartikan sebagai jam operasional perusahaan.

Pasal 77 ayat 1, UU No.13/2003 mewajibkan setiap pengusaha untuk melaksanakan ketentuan jam kerja. Ketentuan jam kerja ini telah diatur ke dalam 2 sistem pembagian waktu sebagai berikut:

1. 7 jam kerja dalam 1 hari atau 40 jam kerja dalam 1 minggu untuk 6 hari kerja dalam 1 minggu; atau
2. 8 jam kerja dalam 1 hari atau 40 jam kerja dalam 1 minggu untuk 5 hari kerja dalam 1 minggu.

Pada kedua sistem jam kerja tersebut juga diberikan batasan jam kerja yaitu 40 jam dalam 1 minggu. Apabila melebihi dari ketentuan waktu kerja tersebut, maka waktu kerja bisa dianggap masuk sebagai waktu kerja lembur, sehingga pekerja/buruh memiliki hak untuk menerima upah lembur dari perusahaan.

Berdasarkan UU di atas maka penulis menetapkan jam operasional *One Ok Burger* selama 7 jam kerja dalam 1 hari. Atau 40 jam kerja dalam 1 minggu untuk 6 hari dalam 1 minggu. Ditambah hari minggu selama 7 jam dan dihitung sebagai lembur. Waktu operasional *One Ok Burger* adalah dari pukul 16:00 sampai dengan pukul 23:00 setiap Senin hingga Sabtu. Minggu buka dari jam 15.00 sampai dengan 23.00 dan dianggap lembur.