



## BAB VI

### RENCANA ORGANISASI

#### © Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

#### A. Rencana Kebutuhan Jumlah Tenaga Kerja dan Proses Seleksi Karyawan

Tenaga kerja merupakan penduduk yang berada dalam usia kerja. Batas usia kerja yang berlaku di Indonesia adalah berumur 15 tahun – 64 tahun. Tenaga kerja atau karyawan merupakan aset perusahaan yang berharga karena merupakan penggerak perusahaan sehingga tanpa ada tenaga kerja, perusahaan tidak akan dapat melakukan kegiatan operasionalnya. Perusahaan perlu merekrut pekerja dengan jumlah yang sesuai dengan kebutuhan untuk memaksimalkan efisiensi, dan perlu melakukan seleksi agar pekerja yang masuk ke perusahaan memiliki kompetensi yang diharapkan. Berikut adalah jumlah tenaga kerja yang direncanakan:

Tabel 6.1

#### Rencana Kebutuhan Tenaga Kerja *Twinnies Cheese Potato*

Jabatan	Jumlah
<i>Manager</i>	1
Juru Masak	2
Pramusaji	2

Sumber: *Twinnies Cheese Potato 2018*

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Untuk mendapatkan karyawan yang berpotensi dan produktif, pemilik melakukan rekrutmen karyawan dengan tujuan agar pemilik mendapatkan pelamar sebanyak – banyaknya dari berbagai sumber, sehingga pemilik mampu menjaring calon karyawan yang sesuai dengan posisi yang dibutuhkan.

Dalam prosesnya, terdapat beberapa langkah yang dilakukan oleh oleh *Twinnies Cheese Potato* untuk mendapatkan calon pelamar yang berpotensi adalah sebagai berikut :

1. Membuka lowongan pekerjaan

Hal ini dilakukan pemilik dengan memasang iklan di media sosial milik akun pribadi pemilik seperti contohnya: *Facebook*, *Path* maupun *Instagram* dan juga pemilik akan menaruh iklan di *jobstreet* agar dapat menjangkau lebih banyak calon karyawan yang berkompeten.

2. Melakukan Screening melalui CV

Dari data pelamar yang masuk, penulis akan melakukan screening. Screening dilakukan dengan memilih pelamar-pelamar yang memenuhi kriteria dan kualifikasi yang dibutuhkan untuk menempati setiap jabatan yang dibutuhkan.

3. Melakukan pemanggilan calon karyawan

Setelah melakukan screening pelamar, kemudian dilakukan pemanggilan terhadap pelamar yang sesuai dengan kriteria dan kualifikasi melalui telepon atau *e-mail* untuk melakukan *interview* diwaktu dan tempat yang disepakati.

4. Wawancara calon karyawan

Menurut Dessler (2015:124), wawancara dapat dilakukan dengan setiap calon karyawan, atau dengan interview secara grup. Manajer melaksanakan wawancara



dengan pelamar secara perorangan yang memenuhi syarat dengan berbagai pertanyaan, seperti motivasi kerja, prinsip dalam bekerja, dan pengalaman dalam bidangnya. Selain itu perlu dilihat kepribadian dari karyawan, apakah orangnya serius dalam bekerja, memiliki sikap yang baik, dan kemampuan bekerja sama. Hal ini dilakukan karena kepribadian adalah salah satu faktor dari terciptanya lingkungan kerja yang kondusif, terutama dalam dapur sangat diperlukan koordinasi yang baik agar proses berjalan dengan efisien.

#### 5. Melakukan tes kerja lapangan

Salah satu tes yang dapat dilakukan menurut Dessler (2015:214) yaitu dengan sampel kerja (*work samples*) yaitu memberikan tugas pekerjaan yang sebenarnya yang digunakan untuk mengetes kinerja pelamar.

Calon karyawan yang lulus tes wawancara akan melaksanakan tes kerja lapangan, yaitu melaksanakan tugas sesuai dengan bagian yang dipilihnya secara nyata agar manajer dapat melihat dengan langsung kemampuan yang dimiliki calon karyawan, dan bagaimana menghadapi situasi kerja yang nyata, sebagai masukan untuk memilih karyawan yang tepat.

#### 6. Penerimaan calon karyawan

Setelah semua proses dilewati, pemilik menelepon pelamar yang lulus semua tahap seleksi dan memberikan penawaran untuk gaji dan pekerjaan yang akan dilakukan. Jika sudah disepakati maka akan ditentukan kapan pelamar akan mulai bekerja.

#### 7. Melakukan evaluasi kinerja karyawan

Setelah pegawai bekerja selama 2 minggu, akan dilakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan, sehingga dapat diketahui apakah karyawan sudah bekerja sesuai



dengan yang diharapkan atau belum. Hal itu akan terus dilakukan selama 3 bulan pertama, lalu berikutnya sebulan sekali.

Tahapan Rekrutmen dan seleksi yang dilakukan oleh *Twinnies Cheese Potato* akan menghasilkan biaya sekitar Rp. 3.000.000,- untuk pembelian bahan makanan yang akan dijadikan percobaan untuk diolah, persediaan lainnya dan juga biaya untuk mengiklankan lowongan kerja.

## B. Struktur Organisasi Perusahaan

Setiap organisasi perlu memiliki struktur organisasi. Melalui struktur organisasi yang baik dan jelas, maka akan memudahkan para anggota organisasi untuk memahami tugas, wewenang dan tanggung jawabnya secara lebih jelas dan rinci, serta memudahkan dalam mencari solusi atau pemecahan terhadap persoalan yang terjadi dalam organisasi tersebut. Menurut Robbins et al. (2014:277) ada beberapa jenis struktur organisasi tradisional yaitu

### 1. *Simple structure*

Banyak perusahaan memulai usahanya dengan menggunakan struktur sederhana, dengan sedikit departementalisasi, kontrol yang luas, dan sentralisasi tinggi.

### 2. *Functional structure*

Mengelompokkan spesialisasi pekerjaan yang sama dalam 1 bagian

### 3. *Divisional structure*



Terdiri dari beberapa unit bisnis atau divisi. Dalam struktur ini, setiap divisi memiliki otonomi yang terbatas, dengan memiliki manajer divisi yang memiliki kontrol atas unitnya, dan bertanggungjawab atas divisinya

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

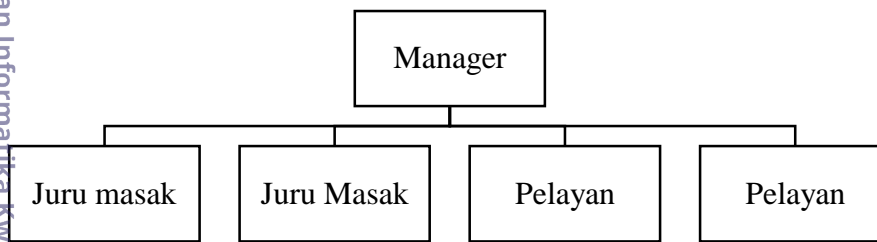
Melihat teori yang dikemukakan oleh beliau, *Twinnies Cheese Potato* masuk kedalam perusahaan dengan struktur organisasi secara sederhana karena struktur organisasi berpusat pada satu orang manager. Berikut adalah gambar dari struktur organisasi *Twinnies Cheese Potato*:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

Gambar 6.1

Rencana Struktur Organisasi *Twinnies Cheese Potato*



Sumber: *Twinnies Cheese Potato* 2018

Tabel 6.2

Pembagian jadwal kerja karyawan *Twinnies Cheese Potato*

Waktu	Senin					Selasa					Rabu					Kamis					Jumat					Sabtu					Minggu											
	a	b	c	d	e	a	b	c	d	e	a	b	c	d	e	a	b	c	d	e	a	b	c	d	e	a	b	c	d	e	a	b	c	d	e							
09.00-10.00	x	o	x	o		x	x	o		o	x	o		o	x	x		o	x	o		x	o	x	o	x	x	x	o	x	o	x	o	x	o	x	x	o	x	o	x	
10.00-11.00	x	o	x	o		x	x	o		o	x	o		o	x	x		o	x	o		o	o	x	o	x	x	o	y	o	y	x	y	o	y	o	x	y	o	y	o	
11.00-12.00	o	y	o	y		o	o	y		y	o	y		y	o	o		o	y	o	y	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y	o	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y
12.00-13.00	o	o	o	o		o	o	o		o	o	o		o	o	o		o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	y	o	y	o	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y
13.00-14.00	y	o	y	o		y	o	y		o	y	o		o	y	y		o	y	o	y	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y	o	o	o	y	o	y
14.00-15.00	o	y	o	y		o	o	y		y	o	y		y	o	o		y	o	y	o	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y	o
15.00-16.00	o	o	o	o		o	o	o		o	o	o		o	o	o		o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o
16.00-17.00	y	o	o	o		y	o	o		o	y	o		o	y	o		o	o	y	o	o	y	o	o	o	o	o	y	o	y	o	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y
17.00-18.00	o	o	o	o		o	o	o		o	o	o		o	o	o		o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	o	y	o	y	o	o	o	y	o	y	o	o	y	o	y
18.00-19.00	o	x	o	x		o	o	x		x	o	x		x	o	x		x	o	x	o	x	o	x	o	x	o	y	o	o	o	o	x	o	o	o	o	o	o	x	o	x
19.00-20.00	x	x	x	x		x	x	x		x	x	x		x	x	x		x	x	x	x	x	o	o	x	o	x	o	o	x	o	x	o	x	o	x	o	o	x	o	x	o
20.00-21.00	x	x	x	x		x	x	x		x	x	x		x	x	x		x	x	x	x	x	o	o	x	o	x	o	o	x	o	x	o	x	o	x	o	o	x	o	x	o
Total	6	7	7	7	0	6	7	7	0	7	6	7	0	7	7	6	0	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7

Sumber : *Twinnies Cheese Potato*, 2018

a. Manager o. kerja



- |   |           |   |           |
|---|-----------|---|-----------|
| b | koki 1    | y | Istirahat |
| c | koki 2    | x | tutup     |
| d | pelayan 1 | l | libur     |
| e | pelayan 2 |   |           |

Dalam seminggu *Twinnies Cheese Potato* buka setiap hari. Untuk waktu kerja dalam seminggu koki, pelayan dan kasir memiliki total 40 jam kerja sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku. Koki dan karyawan bagian kasir memiliki gaji yang lebih tinggi. Tabel 6.2 menunjukkan perkiraan waktu tetap kerja bagi para karyawan, tetapi jadwal terkadang dapat bertambah sesuai dengan hari-hari libur tertentu yang dapat dihitung dalam lembur.

### C. Tugas Pokok dan Fungsi

Setiap bagian divisi memiliki tugas dan fungsi masing-masing, yang semuanya mendukung bisnis agar dapat berjalan. Tanpa bagian yang satu, operasi bisnis tentu akan terganggu. Tugas pokok dan fungsi dari masing-masing divisi antara lain:

#### 1. Manajer

Mengontrol proses bisnis dan seluruh divisi yang ada agar sesuai dengan yang direncanakan, dan melaksanakan fungsi keuangan, pemasaran, persediaan, dan sumber daya manusia perusahaan

#### 2. Juru Masak

Mengolah bahan baku dengan bersih, menjaga kualitas bahan baku, memproses makanan dari bahan baku menjadi bahan jadi sehingga siap dihidangkan ke konsumen, melapor ke manajer ketika persediaan sudah sedikit.

#### 3. Pelayan

Menyambut tamu pada saat datang dengan ramah saat berinteraksi dengan mereka, mengantarkan tamu hingga ke tempat duduk, menawarkan menu kepada tamu, menghadirkan makanan ke meja konsumen, mengambil piring dan gelas kotor, memberikan bon kepada tamu, mengucapkan terima kasih.

**© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

**Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian**



**KWIK KIAN GIE**  
SCHOOL OF BUSINESS

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## D. Uraian Kerja (*Job Description*)

Job description/spesifikasi menurut Dessler (2015: 141), memiliki proses yang cukup sederhana, tetapi untuk yang belum memiliki pengalaman, sedikit lebih kompleks. Perlu dispesifikasikan hal-hal seperti karakteristik fisik, kepribadian, minat, dan kemampuan lainnya yang sesuai dengan pekerjaannya. Pekerjaan perlu dideskripsikan dengan lengkap agar tugas dari setiap pekerjaan menjadi jelas, dan sebagai acuan bagi para pekerja akan tanggungjawab yang mereka miliki. *Job description* dari semua bagian adalah :

### 1. Manajer

Dalam jangka pendek posisi manajer ditempati oleh pemilik dan merangkap menjadi kasir, yang bertanggung jawab penuh atas pengawasan, perencanaan, pengontrolan operasional dan manajemen *Twinnies Cheese Potato*. Wewenang dan tanggung jawab dari manajer *Twinnies Cheese Potato* adalah :

- a. Membuat strategi dan perencanaan jangka pendek dan jangka panjang, penentuan strategi pemasaran, membuat kebijakan operasional dan pengambilan keputusan akhir.
- b. Bertanggung jawab terhadap hal-hal yang menyangkut sumber daya manusia, seperti perekrutan, seleksi, deskripsi jabatan masing-masing karyawan, penerimaan balas jasa dan sebagainya.
- c. Melakukan pemesanan bahan baku.
- d. Melayani konsumen dengan memperhatikan kebutuhan .
- e. Memahami setiap jenis menu produk yang ditawarkan sehingga dapat memberikan penjelasan kepada konsumen mengenai produk tersebut.
- f. Memegang kasir (keuangan)

© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.





**C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

- g. Membuat laporan secara periodik.

Kualifikasi yang dibutuhkan yaitu :

- a. Pendidikan minimal S1.
- b. Pria atau wanita berusia minimal 20 tahun.
- c. Dapat menjalankan Ms Office, excel
- d. Mampu membuat laporan keuangan
- e. Memiliki kemampuan kepemimpinan yang baik
- f. Jujur, disiplin dan bertanggung jawab
- g. Mampu bekerja di bawah tekanan
- h. Memiliki kemampuan analisis yang baik

2. Juru Masak

Tanggung jawab dari juru masak adalah :

- a. Mengolah bahan baku
- b. Mengontrol dan melaporkan stok bahan baku kepada manajer.
- c. Menjaga dan mengontrol kualitas bahan baku serta produk.
- d. Bertanggung jawab atas pengoperasian dapur
- e. Menjaga kebersihan dapur *food truck*

Kualifikasi yang dibutuhkan yaitu :

- a. pendidikan minimal SMA, SMK, atau sederajat.
- b. Pria , Usia maksimal 35 tahun.
- c. Memiliki pengalaman kerja sebagai juru masak minimal 2 tahun.
- d. Pekerja keras, jujur dan bertanggung jawab
- e. Memiliki kemampuan untuk mengatur pekerjaan di area dapur

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



- f. Sehat jasmani dan rohani
- g. Bersedia untuk bekerja lembur

### 3. Pelayan

Tanggung jawab dari pelayan adalah :

- a. Mengantar makanan ke konsumen.
- b. Memastikan semua area *food truck* dalam kondisi bersih.
- c. Memahami setiap jenis menu produk yang ditawarkan sehingga dapat memberikan penjelasan kepada konsumen mengenai produk tersebut.
- d. Dapat menyetir ( memiliki SIM B1 lebih baik)
- e. Memastikan pembayaran konsumen sesuai dengan makanan yang dipesan.

Kualifikasi yang dibutuhkan yaitu :

- a. Pendidikan minimal SMA, SMK, atau sederajat.
- b. Pria atau wanita berusia 20-30 tahun.
- c. Memiliki pengalaman kerja sebagai pelayan minimal 2 tahun.
- d. Berpenampilan baik dan ramah
- e. Cepat tanggap, bertanggung jawab dan rajin
- f. Disiplin dan jujur
- g. Dapat bekerja dalam tim.
- h. Sehat jasmani dan rohani
- i. Bersedia untuk bekerja lembur
- j. Memiliki SIM B1 diutamakan.

## C Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



## E. Kompensasi dan Balas Jasa Karyawan

Karyawan yang bekerja kepada perusahaan tentu sudah menyumbangkan tenaga, waktu, dan pikiran mereka agar perusahaan dapat berjalan. Atas usaha dan tenaga karyawan, perusahaan perlu memberikan kompensasi dan balas jasa, berupa gaji, dan tunjangan hari raya (THR). Selain itu agar lebih memiliki motivasi, dalam jangka waktu per tahun gaji akan ditingkatkan sebesar 10% dari gaji pokok, dan akan ada pemberian bonus bila penjualan perusahaan sedang baik. Untuk meningkatkan semangat kerja, loyalitas, dan kinerja para karyawan *Twinnies Cheese Potato* akan diberikan kompensasi dan balas jasa untuk karyawan. Berikut adalah kompensasi dan balas jasa karyawan *Twinnies Cheese Potato* :

### 1. Gaji Pokok

Gaji pokok adalah imbalan dasar yang dibayarkan kepada pekerja menurut tingkat atau jenis pekerjaan yang besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan.

### 2. Tunjangan Hari Raya (THR)

Tunjangan Hari Raya (THR) diberikan setiap setahun sekali satu minggu sebelum Hari Raya Lebaran setiap tahunnya sesuai dengan peraturan Menteri Tenaga Kerja Indonesia Nomor Per-04/ MEN/ 1994 dalam UU No 4 Tahun 1994 tentang Tunjangan Hari Raya Keagamaan Bagi Pekerja di Perusahaan. Tunjangan ini diambil dari satu kali gaji pokok masing-masing karyawan.

Besarnya balas jasa untuk karyawan disesuaikan dengan aturan Upah Minimum

Kota (UMK) untuk Palembang tahun 2017 yaitu sebesar Rp 2.484.000,-per bulan.

<http://www.republika.co.id/>

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.



Balas jasa untuk manager merangkap kasir adalah sebesar Rp 3.500.000,-

/bulan/orang sudah termasuk uang makan dan transport. Balas jasa untuk juru masak adalah sebesar Rp 2.800.000/bulan/orang sedangkan balas jasa untuk pramusaji adalah sebesar Rp 2.600.000/bulan/orang. Tunjangan Hari Raya ( THR ) masing-masing sebesar gaji pokok sesuai jabatan masing-masing.

Berikut pada tabel 6.2 merupakan balas jasa yang akan diberikan oleh *Twinnies*

*Cheese Potato* pada tahun pertama kepada karyawan :

**Tabel 6.3**

**Rencana Perhitungan Balas Jasa**

**Karyawan *Twinnies Cheese Potato* Tahun 2018**

No	Jabatan	Jumlah	Gaji/Bulan (Rp)	Gaji /Tahun (Rp)	THR (Rp)	Total (Rp)
1	Manajer	1	3.500.000	42.000.000	3.500.000	45.500.000
2	Juru Masak	2	2.800.000	33.600.000	2.800.000	72.800.000
3	Pramusaji	2	2.600.000	31.200.000	2.600.000	67.600.000
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>8.900.000</b>	<b>106.800.000</b>	<b>8.900.000</b>	<b>185.900.000</b>

Sumber: *Twinnies Cheese Potato*, 2018

Berdasarkan tabel 6.3 di atas, maka dapat diketahui bahwa dana yang harus dikeluarkan untuk anggaran balas jasa karyawan *Twinnies Cheese Potato* dalam satu tahun pertama adalah sebesar Rp 185.900.000,-. Berdasarkan tabel 6.2 *Twinnies Cheese Potato* dapat membuat proyeksi balas jasa untuk lima tahun ke depan dengan asumsi kenaikan balas jasa mengalami peningkatan sebesar 10% pada setiap tahunnya, dapat dilihat pada tabel 6.4

**Tabel 6.4**

**Proyeksi Balas Jasa *Twinnies Cheese Potato* 5 tahun**

Tahun	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.

---

<b>Biaya (Rp)</b>	185.900.000	204.490.000	224.939.000	247.432.900	272.176.190
-------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

---

Sumber: Tabel 6.2 , data yang diolah

**Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.