KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

BAB VI

PERENCANAAN ORGANISASI

Perencanaan merupakan suatu tindakan yang dilakukan oleh organisasi untuk membantu mencapai tujuannya. Perencanaan organisasi *Vege Mart* meliputi struktur organisasi, rencana kebutuhan tenaga kerja dan balas jasa.

A. Bentuk Kepemilikan

Vege Mart merupakan perusahaan perseorangan. Menurut Francis Tantri (2015:35), Perusahaan perseorangan adalah perusahaan yang dimiliki dan dikelola atau diawasi oleh satu orang sebagai pemilik dan bertanggung jawab penuh atas semua risiko dan aktivitas perusahaan.

1. Kekuatan:
   a. Mudah mendirikannya.
   b. Tidak terikat ketat dengan hukum.
   c. Sifatnya sederhana.
   d. Laba diterima seluruhnya.
   e. Biaya pendirian relatif ringan.
   f. Hubungan dengan pihak lain bersifat pribadi.
2. Kelemahan perusahaan perseorangan:
   a. Utang ditanggung sendiri.
   b. Sumber modal terbatas pada pribadinya.
   c. Kemampuan manajemen/mengurus perusahaan terbatas.
   d. Risiko perusahaan ditanggung sendiri.

e. Kemungkinan pengembangan sangat tergantung pada kemampuan yang bersangkutan.

Pendirian usaha *Vege Mart* tidak memerlukan sumber dana yang besar dan sepenuhnya menggunakan dana dari pemilik dan penambahan modal dilakukan dengan menggunakan laba yang diperoleh dan penambahan dana pemilik apabila kemudian hari diperlukan. Tanggung jawab terhadap masalah yang timbul di *Vege Mart* merupakan tanggung jawab pemilik dan karyawan apabila terdapat hubungan antara masalah dengan karyawan tersebut.

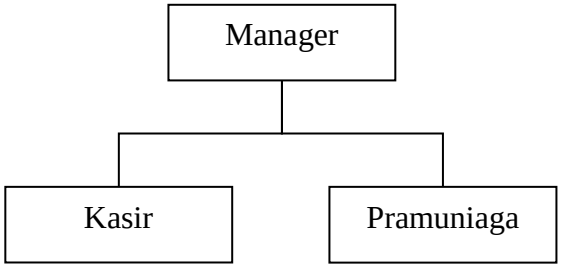
B. Struktur Organisasi

Struktur organisasi perusahaan menggambarkan wadah kegiatan usaha, penempatan orang-orang dan pengaturan hubungan kerja. Suatu perusahaan bisa berbeda struktur organisasinya dengan perusahaan lain karena perbedaan kondisi dan tujuan masing-masing perusahaan (Francis Tantri, 2015:67).

Berdasarkan definisi struktur organisasi tersebut, maka *Vege Mart* membuat struktur organisasi seperti pada gambar 6.1 berikut

Gambar 6.1

Struktur Organisasi *Vege Mart*



KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak cipta milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Sumber: *Vege Mart*

Deskripsi jabatan berdasarkan gambar 6.1 tersebut yaitu pemilik dengan posisi Manager bertanggung jawab penuh atas pengawasan, perencanaan, pengambilan keputusan, pengontrolan operasional dan manajemen dari *Vege Mart*. Kasir memiliki tanggung jawab atas kas kecil dan kontrol persediaan pada data *digital*. Pramuniaga bertanggung jawab atas pelayanan konsumen, tata letak produk dan kontrol persediaan fisik. Selain itu Manager dan karyawan juga bertanggung jawab atas kepuasan pelanggan yang berbelanja di *Vege Mart*.

C. Balas Jasa

Tenaga Kerja merupakan hal penting dalam menjalankan usaha. Pada awal usaha, *Vege Mart* akan dijalankan sendiri oleh pemilik usaha yang dibantu oleh 2 orang karyawan. Penambahan karyawan akan dilakukan seiring dengan kebutuhan dan perkembangan bisnis.

Vege Mart dalam merencanakan balas jasa akan menggunakan sistem remunerasi atau istilah lainnya adalah kompensasi. Remunerasi menurut Achmad S. Ruky (2016:7), yaitu semua yang di terima/dinikmati oleh pekerja: uang tunai, natura, pelayanan, fasilitas dan lain-lain dari pemberi kerja sebagai imbalan untuk jasa yang yang dilakukan mereka (pekerja).

Remunerasi yang akan diberikan oleh *Vege Mart* kepada karyawannya yaitu berupa gaji tetap, THR dan BPJS.

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
© Hak Cipta Milik IBI KKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

KWIK KIAN GIE SCHOOL OF BUSINESS
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik dan tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar IBIKKG.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin IBIKKG.
© Hak cipta milik IBIKKG (Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie)
Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie

Tabel 6.1

Biaya Tenaga Kerja

Vege Mart

Jabatan	Balas Jasa/ Bulan	Balas Jasa/ tahun	THR	BPJS	Total
Manager	Rp 3.600.000	Rp 43.200.000	Rp 3.600.000	Rp 960.000	Rp 51.360.000
Kasir	Rp 2.000.000	Rp 24.000.000	Rp 2.000.000	Rp 960.000	Rp 28.960.000
Pramuniaga	Rp 2.100.000	Rp 25.200.000	Rp 2.100.000	Rp 960.000	Rp 30.360.000
Total	Rp 7.700.000	Rp 92.400.000	Rp 7.700.000	Rp 2.880.000	Rp 110.680.000

Sumber: *Vege Mart*

Berdasarkan tabel 6.1 tersebut terlihat balas jasa yang diberikan sebesar Rp. 3.600.000,- untuk manager, Rp. 2.000.000,- untuk kasir dan Rp. 2.100.000,- untuk pramuniaga perbulannya. Penetapan gaji manager berdasarkan UMK Kota Bekasi sedangkan untuk gaji kasir dan pramuniaga berdasarkan gaji kasir dan pramuniaga di Indomart dengan waktu kerja 8 jam selama 6 hari seminggu.

Kemudian untuk THR akan diberikan setiap tahunnya sebesar satu bulan gaji. Pemilik juga akan memberikan program pemeliharaan kesehatan kepada karyawan dengan menggunakan BPJS kelas 1 sebesar Rp. 80.000 perbulan.